



รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568 (ตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568)



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



พระบรมราโชบายด้านการศึกษา ในหลวงรัชกาลที่ ๑๐

การศึกษาต้องมุ่งสร้างพื้นฐานให้แก่ผู้เรียน ๔ ด้าน

๑. มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง
๒. มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง - มีคุณธรรม
๓. มีงานทำ - มีอาชีพ
๔. เป็นพลเมืองดี

๑. มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง

- ๑) มีความรู้ความเข้าใจต่อชาติบ้านเมือง
- ๒) ยึดมั่นในศาสนา
- ๓) มั่นคงในสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๔) มีความเอื้ออาทรต่อครอบครัว และชุมชนของตน

๒. มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง - มีคุณธรรม

- ๑) รู้จักแยกแยะสิ่งที่ดี - ชอบ / ชั่ว - ตี
- ๒) ปฏิบัติแต่สิ่งที่ดี ชอบ สิ่งที่ดีงาม
- ๓) ปฏิเสธสิ่งที่ไม่ดี สิ่งที่ไม่ดี
- ๔) ช่วยกันสร้างคนดีให้แก่บ้านเมือง

๓. มีงานทำ - มีอาชีพ

- ๑) การเลี้ยงดูลูกหลานในครอบครัว หรือ การฝึกฝนอบรมในสถานศึกษาต้องมุ่งให้เด็ก และเยาวชนรักงาน สู้งาน ทำงานจนสำเร็จ
- ๒) การฝึกฝนอบรมทั้งในหลักสูตรและนอก หลักสูตรต้องมีจุดมุ่งหมายให้ผู้เรียนทำงานเป็น และมีความชำนาญในที่สุด
- ๓) ต้องสนับสนุนผู้สำเร็จหลักสูตรมีอาชีพ มีงานทำ จนสามารถเลี้ยงตัวเองและครอบครัว

๔. เป็นพลเมืองดี

- ๑) การเป็นพลเมืองดี เป็นหน้าที่ของทุกคน
- ๒) ครอบครัว - สถานศึกษาและสถาน ประกอบการ ต้องส่งเสริมให้ทุกคนมีโอกาส ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี
- ๓) การเป็นพลเมืองดีคือ “เห็นอะไรที่จะทำเพื่อบ้านเมืองได้ก็ต้องทำ” เช่น งานอาสาสมัคร งานบำเพ็ญประโยชน์ งานสาธารณกุศล ให้ทำด้วยความมีน้ำใจ และความเอื้ออาทร

นายเกษม วัฒนชัย ผู้บันทึก



คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยน่านโยบายและจุดเน้น ประเด็นกลยุทธ์ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายและจุดเน้นการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 เพื่อขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีสู่การปฏิบัติร่วมกัน การบริหารจัดการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568 รอบ 6 เดือน) ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ที่ได้ดำเนินงานมาในรอบปี ขอขอบคุณคณะทำงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงด้วยดีไว้ ณ โอกาสนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2



สารบัญ

	หน้า
ตารางสรุปผลการดำเนินการโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณโครงการตามแผนปฏิบัติการ รอบ 6 เดือน	
บทนำ	1
รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	22
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	27
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน	
1. โครงการเพิ่มโอกาส สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา และพัฒนาทักษะอาชีพ	29
มีรายได้ระหว่างเรียน	
กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21	
1. โครงการสร้างคนดีสู่สังคมไทย เพื่อสืบสานพระราชปณิธานพระบรมราโชบาย	35
ด้านการศึกษาในหลวงรัชกาลที่ 10 ด้วยกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	
2. โครงการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	38
3. โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	45
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา	
1. โครงการตรวจสอบภายในอย่างมีคุณภาพ	51
2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างสมรรถนะความรู้ ความเข้าใจด้านการเงิน	58
และพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
3. โครงการส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	61
ตามสมรรถนะ มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ	
4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างและพัฒนาวินัย คุณธรรม จริยธรรม	70
และธรรมาภิบาล ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงาน	
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
5. โครงการส่งเสริมการบริหารงานนโยบายและแผนให้มีประสิทธิภาพ	73
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
6. โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา	79
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2	
7. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	83
ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2568	



สารบัญ

	หน้า
8. โครงการส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	87
9. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	90
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ	
1. โครงการส่งเสริมประชาธิปไตย เสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันยาเสพติดและความปลอดภัยในสถานศึกษา โดยใช้กลไกพนักงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา และกิจกรรมสถานักเรียน	97
2. โครงการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ หัวข้อ “ปกป้องเด็ก ดูแลครู สร้างระบบป้องกันเหตุก่อนเกิดปัญหา และแนวทางแก้ไขปัญหาหลังจากเกิดปัญหา”	104

คณะผู้จัดทำ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน.

[illegible]

[illegible]

ที่	รายการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											หมายเหตุ	
			ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค. 68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)			
			Oct-67	Nov-67	Dec-67	Jan-68	Feb-68	Mar-68	Apr-68	May-68	Jun-68	Jul-68	Aug-68		Sep-68
5	งบรายจ่ายอื่นๆ														
	ค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่า	255,000													
	จัดสรรค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่า ราวที่ 1 (1 พ.ย.67- 31 มี.ค.68) (5เดือน)	170,000	170,000						0	0	0	0	0	0	
	จัดสรรค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่า ราวที่ 2 (16 พ.ค.-ก.ค.68)	85,000	0	0	0	0	0	0	85,000			0	0		
	ค่าจ้างบุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์	900,000													
	จัดสรรค่าจ้างบุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ ครั้งที่1 (ค.ค.67-มี.ค.68)	450,000	450,000						0	0	0	0	0	0	
	จัดสรรค่าจ้างบุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ ครั้งที่2 (เม.ย.-พ.ค.67)	150,000	0	0	0	0	0	0	150,000		0	0	0	0	
	จัดสรรค่าจ้างบุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ ครั้งที่2 (มิ.ย.-ก.ย.68)	300,000	0	0	0	0	0	0	0	300,000					
	ค่าจ้างตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ	1,722,490													
	จัดสรรค่าจ้างพี่เลี้ยงเด็กพิการ ครั้งที่ 1 (ค.ค.67 -มี.ค.68)	1,188,000	1,188,000						0	0	0	0	0	0	
	จัดสรรค่าจ้างพี่เลี้ยงเด็กพิการ ครั้งที่ 2 (เม.ย. - มิ.ย.68)	534,490	0	0	0	0	0	0	534,490			0	0	0	
	ค่าจ้างบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานให้ราชการ	1,560,000													
	จัดสรรค่าจ้างบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติให้ราชการ ครั้งที่1 (ค.ค.67-มี.ค. 68)	936,000	936,000						0	0	0	0	0	0	
	จัดสรรค่าจ้างบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติให้ราชการ ครั้งที่2 (เม.ย - ก.ค.68)	624,000	0	0	0	0	0	0	624,000			0	0	0	
	รวมทั้งหมด (งบรายจ่ายอื่น ๆ)	4,437,490													
	รวมทั้งหมด	149,052,372													

การใช้จ่ายงบประมาณโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

ประเด็น กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่ม ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ได้รับจัดสรร	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				ช่วงเวลา ดำเนินการ
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รายจ่ายอื่น	
1. เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน								
1	โครงการเพิ่มโอกาส สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา และพัฒนาทักษะอาชีพ	กลุ่มส่งเสริมฯ	173,400	20,000	139,500	13,900	0	ต.ค.67-ก.ย.68
	มีรายได้ระหว่างเรียน							
2. ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21								
1	โครงการสร้างคนดีสู่สังคมไทย เพื่อสืบสานพระราชปณิธานพระบรมราโชบายด้านการศึกษา ในหลวงรัชกาลที่ 10 ด้วยกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	กลุ่มส่งเสริมฯ	20,130	0	3,300	16,830	0	ต.ค.67-ก.ย.68
2	โครงการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	กลุ่มนิเทศฯ	271,120	41,400	210,720	19,000	0	ต.ค.67-ก.ย.68
3	โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	กลุ่มนิเทศฯ	44,100	1,800	36,300	6,000	0	ต.ค.67-ก.ย.68
3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา								
1	โครงการตรวจสอบภายในอย่างมีคุณภาพ	หน่วยตรวจสอบฯ	28,404	0	13,680	14,724	0	ต.ค.67-ก.ย.68
2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างสมรรถนะความรู้ ความเข้าใจด้านการเงินและพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่มการเงินฯ	10,400	0	8,400	2,000	0	ต.ค.67-ก.ย.68
3	โครงการส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามสมรรถนะ มาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณ	กลุ่มพัฒนาฯ	114,350	2,400	79,550	32,400	0	ต.ค.67-ก.ย.68
4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างและพัฒนาวิทยุ คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่มกฎหมายฯ	1,110	0	1,110	0	0	ต.ค.67-ก.ย.68
5	โครงการส่งเสริมการบริหารงานนโยบายและแผนให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่มแผนฯ	184,420	0	174,970	9,450	0	ต.ค.67-ก.ย.68

การใช้จ่ายงบประมาณโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

ประเด็น กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่ม ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ได้รับจัดสรร	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				ช่วงเวลา ดำเนินการ
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รายจ่ายอื่น	
6	โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2	กลุ่มอำนวยการ	110,730	0	110,730	0	0	ต.ค.67-ก.ย.68
7	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2568	กลุ่มบุคคล	44,810	0	42,810	2,000	0	ต.ค.67-ก.ย.68
8	โครงการ ส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	กลุ่ม ICT	46,260	0	46,260	0	0	ต.ค.67-ก.ย.68
9	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	กลุ่มนิเทศฯ	177,000	0	174,200	2,800	0	ต.ค.67-ก.ย.68
4. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ								
1	โครงการส่งเสริมประชาธิปไตย เสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันยาเสพติดและความปลอดภัยใน สถานศึกษาโดยใช้กลไกพนักงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา และกิจกรรมสถานักเรียน	กลุ่มส่งเสริมฯ	104,300	1,800	94,000	8,500	0	ต.ค.67-ก.ย.68
2	โครงการการประชุม PLC หัวข้อ “ปกป้องเด็ก ดูแลครู สร้างระบบป้องกันเหตุก่อนเกิดปัญหา และแนวทางแก้ไขปัญหาล้างจากเกิดปัญหา”	กลุ่มส่งเสริมฯ	3,600	0	2,100	1,500	0	ต.ค.67-ก.ย.68
รวมทั้งสิ้น			1,334,134	67,400	1,137,630	129,104	0	

สรุปรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

ประเด็น กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่ม ผู้รับผิดชอบ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ความก้าวหน้าของโครงการ			
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	%	ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนิน	ยังไม่ดำเนินการ
	1. เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน								
1	โครงการเพิ่มโอกาส สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา และพัฒนาทักษะอาชีพ มีรายได้ระหว่างเรียน	กลุ่มส่งเสริมฯ	173,400	152,320	21,080	88		✓	
	2. ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21								
1	โครงการสร้างคนดีสู่สังคมไทย เพื่อสืบสานพระราชปณิธานพระบรมราโชบายด้านการศึกษา ในหลวงรัชกาลที่ 10 ด้วยกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	กลุ่มส่งเสริมฯ	20,130	0	20,130	-			✓
2	โครงการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	กลุ่มนิเทศฯ	271,120	6,450	264,670	2		✓	
3	โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	กลุ่มนิเทศฯ	44,100	18,800	25,300	43		✓	
	3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา								
1	โครงการตรวจสอบภายในอย่างมีคุณภาพ	หน่วยตรวจสอบฯ	28,404	0	28,404	-			✓
2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างสมรรถนะความรู้ ความเข้าใจด้านการเงินและพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่มการเงินฯ	10,400	0	10,400	-			✓
3	โครงการส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามสมรรถนะ มาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณ	กลุ่มพัฒนา	114,350	62,100	52,250	54		✓	
4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างและพัฒนาวิทยุ คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่มกฎหมายฯ	1,110	0	1,110	-			✓

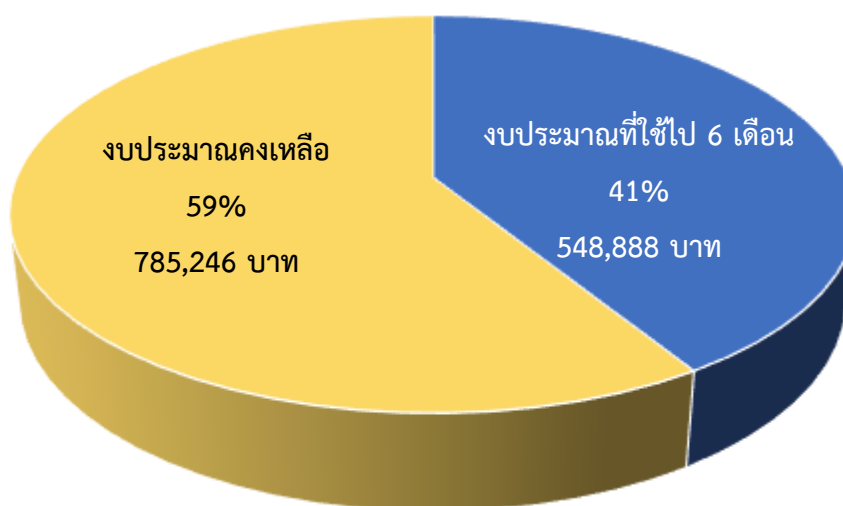
สรุปรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

ประเด็น กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่ม ผู้รับผิดชอบ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ความก้าวหน้าของโครงการ			
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	%	ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนิน	ยังไม่ดำเนินการ
5	โครงการส่งเสริมการบริหารงานนโยบายและแผนให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่มแผนฯ	184,420	126,690	57,730	69		✓	
6	โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2	กลุ่มอำนวยการ	110,730	17,460	93,270	16		✓	
7	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2568	กลุ่มบุคคล	44,810	17,492	27,318	39		✓	
8	โครงการ ส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	กลุ่ม ICT	46,260	0	46,260	-			✓
9	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	กลุ่มนิเทศฯ	177,000	83,036	93,964	47		✓	
4. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ									
1	โครงการส่งเสริมประชาธิปไตย เสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันยาเสพติดและความปลอดภัยใน สถานศึกษาโดยใช้กลไกพนักงานส่งเสริมความปลอดภัยนักเรียนและนักศึกษา และกิจกรรมสถานักเรียน	กลุ่มส่งเสริมฯ	104,300	64,540	39,760	62		✓	
2	โครงการการประชุม PLC หัวข้อ “ปกป้องเด็ก ดูแลครู สร้างระบบป้องกันเหตุก่อนเกิดปัญหา และแนวทางแก้ไขปัญหาล้างจากเกิดปัญหา”	กลุ่มส่งเสริมฯ	3,600	0	3,600	-			✓
รวมทั้งสิ้น			1,334,134	548,888	785,246	41			

กราฟแสดงความก้าวหน้าการใช้งบประมาณ
โครงการตามแผนปฏิบัติการ รอบ 6 เดือน





บทนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ตั้งอยู่บริเวณโรงเรียนวัดหนองตาสาม ตำบลอุทง อำเภอกุ่งทอง จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นหน่วยงานบริหารราชการสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีภารกิจตามที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง การแ

บ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2560 ดังนี้

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น
2. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
3. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
4. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
6. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัด และพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
7. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
8. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
9. ดำเนินการประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
10. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินงานของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ด้านการศึกษา
11. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
12. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 แบ่งส่วนราชการออกเป็นกลุ่ม/หน่วย ดังต่อไปนี้

- (1) กลุ่มอำนวยการ
- (2) กลุ่มนโยบายและแผน
- (3) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (4) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
- (5) กลุ่มบริหารงานบุคคล
- (6) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (7) กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
- (8) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
- (9) กลุ่มกฎหมายและคดี
- (10) หน่วยตรวจสอบภายใน

➤ ทิศทางการบริหารการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 เป็นหน่วยงานจัดการศึกษาในสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษาที่เชื่อมโยง สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ซึ่งมีมติคณะรัฐมนตรีจากการประชุมวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ได้แก่

แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน

แผนระดับที่ 2 หมายถึง แผนซึ่งเป็นแนวทางการขับเคลื่อนในมิติต่าง ๆ เพื่อบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และถ่ายทอดไปสู่แนวทางในการปฏิบัติในแผนระดับที่ 3 ซึ่งประกอบไปด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

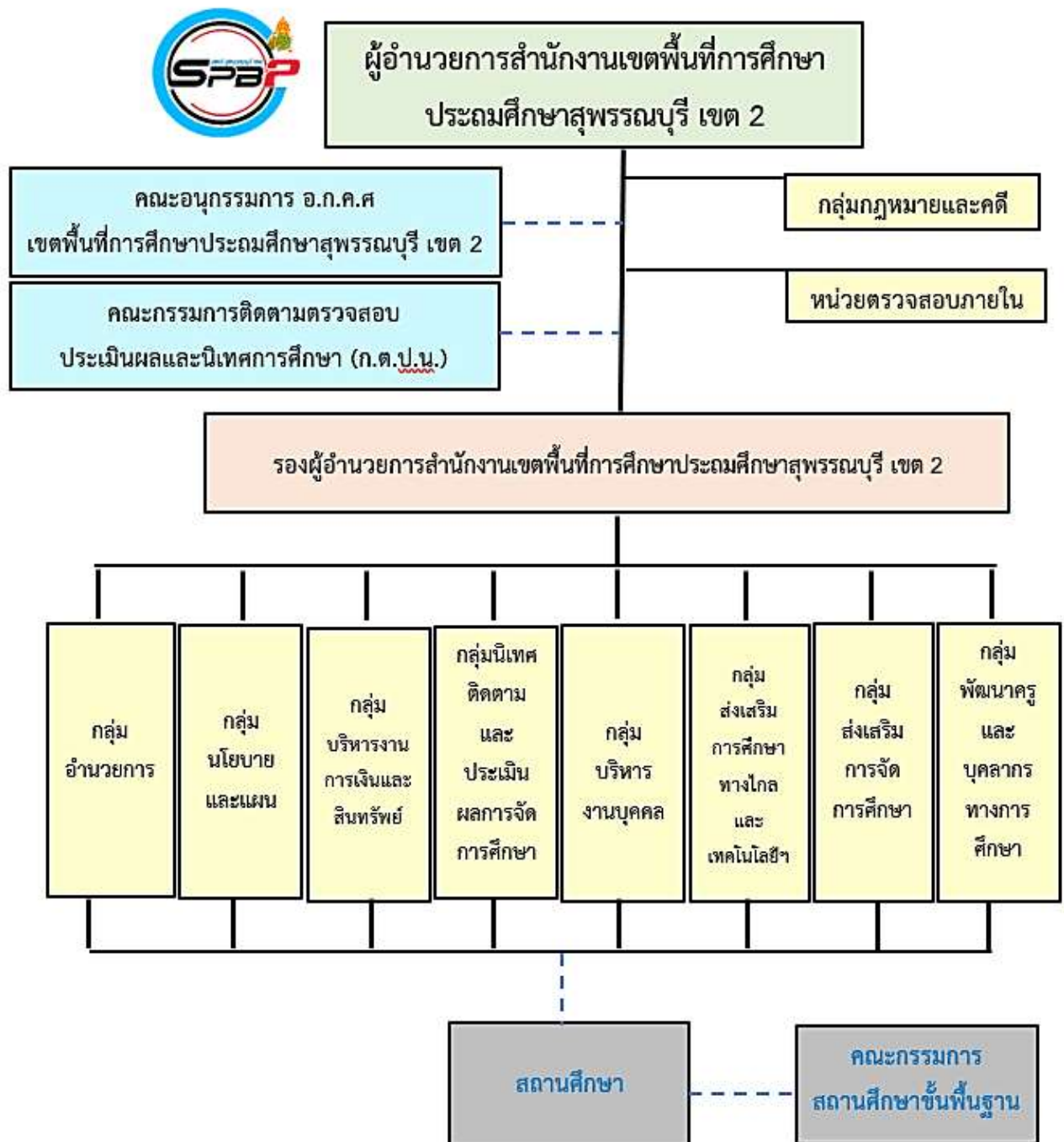
แผนระดับที่ 3 คือ แผนที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐ เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาของแผนระดับที่ 1 และ 2 ไปสู่การปฏิบัติ หรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ ซึ่งรวมถึง แผนการศึกษาแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้าน... แผนปฏิบัตินโยบาย... แผนปฏิบัติการประจำปี

แผนระดับที่ 1 และ 2 เป็นแผนที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอ โดยที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ทำการศึกษา วิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัตินโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2563 - 2565 กับแผนทั้ง 3 ระดับแล้ว ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ที่เป็นหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง 3 ระดับ มาเชื่อมโยงเช่นเดียวกัน



โครงสร้างการบริหารงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2





นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

❖ วิสัยทัศน์ (Vision)

วิสัยทัศน์เป็นเข็มทิศนำทางการพัฒนาไปสู่อนาคตที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จะใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

จัดการศึกษาที่มีคุณภาพ สู่อนาคตอย่างยั่งยืน และมีความสุข

❖ พันธกิจ (Mission)

พันธกิจเป็นกรอบ และแนวทางในการดำเนินงานตามหน้าที่ และตามวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งประกอบ ด้วยพันธกิจ ดังนี้

1) ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศของผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามศักยภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็นต่ออนาคตในศตวรรษที่ 21

2) พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาที่ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ

3) พัฒนาสถานศึกษาและระบบการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับให้มีความปลอดภัยและสถานศึกษา จัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

4) เพิ่มโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

5) พัฒนาระบบการบริหารจัดการของหน่วยงานในสังกัดให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเหมาะสมกับบริบท

❖ ผลสัมฤทธิ์

การดำเนินงานตามพันธกิจที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มุ่งหวังให้เกิดการบรรลุผลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีรายละเอียดดังนี้

1) ผู้เรียนมีภูมิคุ้มกัน พร้อมทั้งจะรับมือกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบ รู้เท่าทันสื่อและเทคโนโลยี ในการดำเนินชีวิตวิถีใหม่ และชีวิตวิถีถัดไปและได้รับการศึกษาในสถานศึกษาที่มีความปลอดภัย

2) ผู้เรียนได้รับการบริการการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง เสมอภาค และเท่าเทียม

3) ผู้เรียนได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีสมรรถนะที่เหมาะสมคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามช่วงวัย รวมถึงได้รับการส่งเสริมความเป็นเลิศเต็มตามศักยภาพ

4) หน่วยงานและสถานศึกษาได้รับการพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ



❖ ค่านิยมหลัก (Core Values)

“จิตบริการ ประสานความร่วมมือ ยึดถือหลักธรรมาภิบาล บริหารมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์”

❖ หลักการทำงาน

คุณภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม

กลยุทธ์ (Strategic Issue)

เพื่อการขับเคลื่อนแผนการพัฒนาศึกษาขั้นพื้นฐานสู่การปฏิบัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้กำหนดประเด็นกลยุทธ์ 4 ประเด็น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การพัฒนาศึกษา โดยจัดลำดับความสำคัญของประเด็นการพัฒนา ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน

กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

❖ กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน

1. เป้าหมาย

1. ผู้เรียนระดับปฐมวัยได้มีโอกาสเข้ารับการพัฒนาด้านที่เหมาะสมตามวัย
2. ประชากรวัยเรียนระดับการศึกษาภาคบังคับ ได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างเสมอภาคจนจบ การศึกษาภาคบังคับ
3. ผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ได้รับการส่งเสริมให้ได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างเสมอ ภาคจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
4. เด็กพิการและเด็กด้อยโอกาส ได้รับโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพ
5. ผู้เรียนที่มีความสามารถพิเศษได้รับการส่งเสริมและพัฒนาเต็มตามศักยภาพ
6. เด็กกลุ่มเสี่ยงที่จะออกจากระบบการศึกษา เด็กตกหล่น และเด็กออกกลางคัน ได้รับการ ช่วยเหลือให้ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่ม
1	ร้อยละของสถานศึกษาที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลาย เหมาะสมกับผู้เรียน	ร้อยละ 90	กลุ่มนโยบายแผน กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
2	ร้อยละของสถานศึกษามีการนำข้อมูลสารสนเทศ มาใช้ในการรับและให้บริการการศึกษา รวมถึงการส่งต่อ ผู้เรียน ระดับปฐมวัย และการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างเป็นระบบ	ร้อยละ 96	กลุ่มส่งเสริมการจัด การศึกษา กลุ่มนโยบายและแผน
3	ร้อยละของผู้เรียนที่เป็นผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ได้รับการศึกษาที่ เหมาะสม ตามความจำเป็นและศักยภาพ	ร้อยละ 85	กลุ่มส่งเสริมการจัด การศึกษา กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ



ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่ม
4	ร้อยละของนักเรียนยากจนที่ผ่านการคัดกรองตามหลักเกณฑ์ การคัดกรองปัจจัยพื้นฐานนักเรียนยากจน ได้รับเงินอุดหนุน ปัจจัยพื้นฐานสำหรับนักเรียนยากจน	ร้อยละ 100	กลุ่มนโยบายและแผน กลุ่มบริหารงานการเงินฯ
5	เด็กตกหล่น และเด็กออกกลางคัน		
5.1	ร้อยละของเด็กออกกลางคัน ให้กลับเข้าสู่ระบบการศึกษา หรือ ได้รับการศึกษา ด้วยรูปแบบที่เหมาะสม	ร้อยละ 85	กลุ่มส่งเสริมการจัด การศึกษา
5.2	ร้อยละของเด็กที่อยู่นอกระบบการศึกษา เด็กตกหล่น ให้กลับเข้าสู่ระบบการศึกษา หรือได้รับการศึกษา ด้วยรูปแบบ ที่เหมาะสม เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 3	กลุ่มส่งเสริมการจัด การศึกษา
5.3	อัตราการออกกลางคันของผู้เรียนระดับพื้นฐานลดลง	ร้อยละ 0.345	กลุ่มส่งเสริมการจัด การศึกษา
6	ร้อยละของผู้เรียนที่เป็นผู้มีความสามารถพิเศษ ได้รับการส่งเสริม ศักยภาพที่เหมาะสม	ร้อยละ 90	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ

3. แนวทางการพัฒนา

การสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐาน

1. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนระดับปฐมวัย และการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นรายบุคคลเป็นฐานข้อมูลในการบริหารจัดการศึกษา รวมทั้งบูรณาการและเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อดูแลและป้องกันไม่ให้ผู้เรียนออกจากระบบการศึกษา

2. ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของสังคมอย่างต่อเนื่อง ประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และระดมทรัพยากรเพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

3. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีเทคโนโลยีดิจิทัล หรือนวัตกรรม ในการสร้างโอกาสทางการศึกษา ให้ผู้เรียนทุกคน ทุกพื้นที่เข้าถึงการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

4. พัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยบุคคล ครอบครัว (Home School) องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ และสถานประกอบการในศูนย์การเรียนรู้ ตามมาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542

5. พัฒนาระบบแพลตฟอร์มในการส่งต่อ ติดตาม และค้นหานักเรียน เพื่อช่วยเหลือเด็กตกหล่น เด็กออกกลางคันให้กลับเข้าสู่ระบบการศึกษา หรือได้รับการศึกษาด้วยรูปแบบที่เหมาะสม

6. กำหนดแนวทาง และกระบวนการในการส่งต่อนักเรียนให้ได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นหรือ มีทักษะอาชีพในการดำรงชีวิต

7. พัฒนารูปแบบและวิธีการจัดการเรียนรู้ เทคโนโลยี สิ่งอำนวยความสะดวก สื่อบริการและความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา รวมทั้งกระบวนการวัดและประเมินผลที่เหมาะสมกับการพัฒนาศักยภาพของเด็กพิการ



การดูแล ส่งเสริมการเข้าถึงโอกาสทางการศึกษาของผู้เรียน

8. จัดการศึกษาให้ผู้เรียนที่มีความสามารถพิเศษได้รับโอกาสในการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ
9. สร้างการศึกษาทางเลือกและการศึกษาตลอดชีวิต (Lifelong learning) ที่หลากหลายให้กับผู้เรียนกลุ่มเป้าหมายพิเศษ และกลุ่มเปราะบาง ในการเข้าถึงการศึกษา การเรียนรู้ และมีพื้นฐานการประกอบอาชีพหรือทักษะอาชีพ อย่างเท่าเทียม
10. ส่งเสริมเด็กพิการและเด็กด้อยโอกาส มีโอกาสได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ มีทักษะชีวิต ทักษะวิชาการ และทักษะวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นสามารถพึ่งตนเองได้ตามศักยภาพของแต่ละบุคคล
11. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาแบบเรียนรวมให้มีคุณภาพ และเกิดการบูรณาการอย่างยั่งยืน
12. จัดสรรงบประมาณเป็นการเฉพาะสำหรับผู้เรียนที่มีความจำเป็นพิเศษ เพื่อแก้ไขปัญหา ด้านความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

การเพิ่มโอกาสการเข้าถึงสถานศึกษาที่มีคุณภาพทุกพื้นที่

13. จัดสรรเงินอุดหนุนและทรัพยากรที่จำเป็น รวมถึงประสานการสนับสนุนทรัพยากรแก่สถานศึกษาในพื้นที่ลักษณะพิเศษ พื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดาร และพื้นที่เกาะ เพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
14. พัฒนาโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนที่สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมีคุณภาพ (Stand Alone) ให้สามารถเพิ่มโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับประชากรวัยเรียนและผู้เรียนได้อย่างมีคุณภาพ

❖ กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

1. เป้าหมาย

1. เด็กปฐมวัยในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีพัฒนาการสมวัย
2. ผู้เรียนทุกช่วงวัยในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความรักในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เป็นพลเมืองที่รู้สิทธิและหน้าที่อย่างมีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ มีความรักและความภูมิใจในความเป็นไทย
3. ผู้เรียนทุกช่วงวัยในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐาน สอดคล้องกับศักยภาพ ให้เป็นผู้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
4. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพและจิตวิญญาณความเป็นครู
5. สถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
6. สถานศึกษา สามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และมีระบบการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ด้วยวิธีการที่หลากหลาย ยึดหยุ่นตอบสนองต่อความถนัดและความสนใจของผู้เรียน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (Personalized Learning)



2. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่ม
1	ร้อยละของผู้เรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรแกนกลางระดับดีขึ้น	ร้อยละ 95	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
2	ร้อยละของผู้เรียนปฐมวัยในสังกัดมีพัฒนาการสมวัย ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา	ร้อยละ 96	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
3	ร้อยละของผู้เรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรแกนกลางฯ ระดับดีขึ้น	ร้อยละ 98	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
4	การส่งเสริมและส่งต่อพหุปัญญา		
4.1	ร้อยละของเด็กนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 ถึงมัธยมศึกษาปีที่ 6 ที่มีข้อมูลการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพตามพหุปัญญารายบุคคล ต่อนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 ถึงมัธยมศึกษาปีที่ 6 ทั้งหมด	ร้อยละ 40	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
4.2	ร้อยละของเด็กนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 ถึงมัธยมศึกษาปีที่ 6 ที่ได้รับการส่งต่อการพัฒนาตามศักยภาพหรือพหุปัญญา ต่อเด็กนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 ถึงมัธยมศึกษาปีที่ 6 ทั้งหมด	ร้อยละ 58	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
5	ร้อยละของสถานศึกษาที่สอนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นส่งเสริมการประเมินความฉลาดรู้ตามแนวทางการประเมิน PISA ให้กับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินระดับนานาชาติ	ร้อยละ 100	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
6	ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐาน (CEFR)	ร้อยละ 95	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
7	ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สามารถบริหารจัดการและจัดการเรียนรู้เชิงรุกที่ส่งผลต่อการพัฒนาสมรรถนะสำคัญของผู้เรียน	ร้อยละ 65	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
8	ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการจัดการเรียนรู้หรือการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
9	สัดส่วนนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ที่มีผลการทดสอบ O-NET ใน 4 วิชาหลัก (ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์) ตั้งแต่ร้อยละ 50 ขึ้นไป	ภาษาไทย 100 ภาษาอังกฤษ 10 คณิตศาสตร์ 10 วิทยาศาสตร์ 10	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ



ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่ม
	ต่อจำนวนนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ที่เข้ารับการทดสอบ (ร้อยละในแต่ละวิชาภาษาไทย : ภาษาอังกฤษ : คณิตศาสตร์ : วิทยาศาสตร์)		
10	ร้อยละของสถานศึกษาในสังกัดที่มีหลักสูตรสถานศึกษาที่ยืดหยุ่นตอบสนองต่อความถนัดและความสนใจของผู้เรียน	ร้อยละ 90	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
11	ร้อยละของสถานศึกษาที่มีการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และมีการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (Personalized Learning)	ร้อยละ 90	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
12	ร้อยละของสถานศึกษาที่มีการส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ครู ให้เข้าถึงแพลตฟอร์มสื่อการเรียนรู้ที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน การวัด ประเมิน และพัฒนาผู้เรียน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล สำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย	ร้อยละ 100	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ กลุ่มส่งเสริม การศึกษาทางไกลฯ

3. แนวทางการพัฒนา

คุณภาพผู้เรียน

1. จัดการศึกษาในระดับปฐมวัยให้มีพัฒนาการสมวัย ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคมและสติปัญญา
2. ส่งเสริมให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 อย่างครบถ้วน เป็นคนดี มีวินัย มีความรักในสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว สู่การปฏิบัติ
3. พัฒนาและส่งเสริมผู้เรียนให้ได้รับการพัฒนาพหุปัญญารายบุคคล โดยมีเครื่องมือคัดกรอง/สำรวจแวว/วัดความสามารถ ความถนัด สถานศึกษาจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายตอบสนองความแตกต่างทางพหุปัญญาของผู้เรียน โดยครูออกแบบการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการสอดคล้องตามบริบทและวัฒนธรรม คำนึงถึงความแตกต่างของแต่ละบุคคลตามความถนัด ความสนใจ ส่งผลต่อการพัฒนาผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพ
4. จัดการศึกษาตามขีดความสามารถของผู้เรียนการศึกษาขั้นพื้นฐาน ความถนัดและศักยภาพของแต่ละบุคคล วางรากฐานการศึกษาเพื่ออาชีพให้สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ ความต้องการของตลาดแรงงานและการพัฒนาประเทศ
5. พัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะและทักษะด้านการอ่าน คณิตศาสตร์ การคิดขั้นสูง นวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีดิจิทัล และภาษาต่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เชื่อมโยงสู่อาชีพ และการมีงานทำ มีทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ



6. ส่งเสริม พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านการเรียนรู้ของผู้เรียนที่นำไปสู่ Digital Life & Learning

7. ส่งเสริมให้นักเรียนนำความรู้ด้านเทคโนโลยีมาใช้ในการชีวิตประจำวันและหารายได้ระหว่างเรียน

8. ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

คุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

9. ส่งเสริมให้ครูสามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และเป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม (Co-creation) ให้กับผู้เรียนในทุกระดับชั้น

10. ส่งเสริม สนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพ อย่างต่อเนื่อง มีจรรยาบรรณ และจิตวิญญาณความเป็นครู

11. พัฒนาศักยภาพครูในด้านการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment For Learning) ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (Personalized Learning) เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการแบบ Intensive Training การอบรมแบบออนไลน์ (Online Training) การอบรมแบบเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning) เป็นต้น

หลักสูตรและอื่น ๆ

12. พัฒนาหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหลักสูตรสถานศึกษามูลฐานมโนทัศน์ที่หลากหลาย เช่น Career Education , Competency Building , Creative Education

13. พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาปฐมวัยตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ

14. พัฒนาระบบคลังข้อสอบมาตรฐานในการประเมินคุณภาพผู้เรียนรอบด้าน เพื่อให้บริการแก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในรูปแบบออนไลน์

15. พัฒนาและส่งเสริมนวัตกรรมการศึกษาและการเรียนรู้ เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของผู้เรียน และสมรรถนะของผู้เรียน

16. พัฒนาและส่งเสริมให้มีแพลตฟอร์มการจัดการเรียนรู้อัจฉริยะ ที่รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรียนรู้ สื่อการสอนที่มีคุณภาพ และการประเมินและพัฒนาผู้เรียนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (Personalized learning) สำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย

17. บูรณาการการศึกษาเพื่อการศึกษาต่อต้านอาชญากรรมและการประกอบอาชญากรรม หรือการมีงานทำตามความต้องการและความถนัดของผู้เรียน

18. สนับสนุนการปรับปรุงหลักสูตรและการพัฒนาครู สายสามัญ ปฐมวัย การศึกษาพิเศษ การศึกษาตามอัธยาศัย ให้สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ สนับสนุนการพัฒนาระบบและกระบวนการบริหารจัดการ กระบวนการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู และระบบการนิเทศการศึกษา และการสอนงานของครูพี่เลี้ยงในสถานศึกษา

19. ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ (HCEC) เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน



20. พัฒนาศักษานิเทศก์ รูปแบบ วิธีการนิเทศที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

21. พัฒนาศักษานิเทศก์และผู้บริหารสถานศึกษาให้มีสมรรถนะในการนิเทศการศึกษา และการพัฒนางานวิชาการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก และสอดคล้องกับลักษณะงานและวิธีการพัฒนางาน ตามมาตรฐานตำแหน่ง

❖ กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา

1. เป้าหมาย

1. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษามีการนำระบบข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
2. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษามีระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐาน
3. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษามีระบบการจัดสรรทรัพยากร โดยเฉพาะอัตรากำลังและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบท
4. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษามีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบท
5. สถานศึกษาในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สถานศึกษาที่อยู่ในเขตพื้นที่ลักษณะพิเศษและโรงเรียนคุณภาพ ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพที่เหมาะสมกับบริบท

2. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่ม
1	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีการพัฒนาบริหารจัดการและการให้บริการการศึกษาด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย	ร้อยละ 98	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
1.1	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีการพัฒนาบริหารจัดการ และการให้บริการการศึกษา ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย	ร้อยละ 98	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
1.2	ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่พัฒนาเป็น E - Service และให้บริการบนแพลตฟอร์มดิจิทัล(Biz Portal และ/หรือCitizen Portal)	ร้อยละ 100	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
2	ร้อยละของสถานศึกษาที่มีผลการประกันคุณภาพภายในระดับดีเลิศขึ้นไป	ร้อยละ 85	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
3	จำนวนครั้งของประชากรที่เข้าถึงระบบคลังสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล หลักสูตร สื่อ และแหล่งเรียนรู้ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของ สพฐ.	100 ครั้ง	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ



ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่ม
4	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA Online	ร้อยละ 95	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
5	ร้อยละของสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สถานศึกษาในเขตพื้นที่ลักษณะพิเศษ เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) สถานศึกษาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ SEZ และโรงเรียนคุณภาพได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการศึกษาตามบริบทพื้นที่	ร้อยละ 100	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มอำนวยการ
6	ร้อยละของโรงเรียนคุณภาพที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน (school grading) ที่มีคะแนนไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน	ร้อยละ 100	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มอำนวยการ
7	ร้อยละของโครงการของหน่วยงานในสังกัด สพฐ. ที่บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามค่าเป้าหมายแผนย่อย	ร้อยละ 100	กลุ่มนโยบายและแผน

3. แนวทางการพัฒนา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษามีการนำระบบข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

1. พัฒนาระบบสารสนเทศในหน่วยงานทุกระดับให้มีระบบข้อมูลจัดการและรายงาน (ปพ. Online/ระบบรายงานผลต่อพระราชบัญญัติอำนวยการความสะดวก/พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล/ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษา (อาคาร ครุภัณฑ์)/ด้านบุคลากร)

2. พัฒนาระบบพื้นฐานทางเทคโนโลยีให้ครอบคลุมทั้งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การให้ความช่วยเหลือด้านเทคโนโลยีพื้นฐาน พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะพื้นฐานด้านเทคโนโลยี การใช้โครงข่ายอินเทอร์เน็ต การใช้อุปกรณ์ด้าน ICT และการพัฒนา Software) อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

3. สร้าง พัฒนาและส่งเสริมการใช้ระบบบริหารด้านการจัดการศึกษาพื้นฐานที่ดีสำหรับสถานศึกษาให้เป็นระบบเดียวเพื่อลดภาระงานครู ลดความซ้ำซ้อนของระบบงานและการจัดเก็บข้อมูล

4. จัดหาอุปกรณ์ เทคโนโลยีที่เหมาะสมในทุกระดับและเพียงพอต่อความต้องการของการดำเนินงาน สนับสนุนงบประมาณด้านเทคโนโลยีแก่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษาให้ครบถ้วน โดยวิธีการต่าง ๆ รวมถึงการประสานสนับสนุนจากส่วนราชการและภาคีเครือข่าย เพื่อรองรับการทำงาน และการจัดการเรียนการสอน



5. ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย แนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษามีระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐาน

6. ส่งเสริม สนับสนุนการประกันคุณภาพของหน่วยงานในสังกัด

7. พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับ Digital Literacy และสมรรถนะครูในทุกด้าน

8. พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษามีระบบการจัดสรรทรัพยากร โดยเฉพาะอัตรากำลังและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบท

9. จัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลทางการศึกษาที่เกิดขึ้น โดยจัดสรรงบประมาณในรูปแบบวงเงินรวม (Block Grant)

10. ปรับเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายรายหัวผู้เรียนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

11. ปรับจำนวนเงินขั้นต้นและจัดสรรให้แก่สถานศึกษาเพื่อการจัดการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน

12. ปรับโครงสร้างองค์กรให้ยืดหยุ่นทันสมัยรองรับการเปลี่ยนแปลง

13. ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ วิธีการให้มีการกระจายอำนาจการบริหารงานบุคคล

14. จัดกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสายสนับสนุน เช่น พนักงานราชการลูกจ้างประจำ ลูกจ้างรายปี (ครูอัตราจ้าง นักการภารโรง ชุกรการโรงเรียน พี่เลี้ยงเด็กพิการ) และอื่น ๆ

15. เสริมสร้างขวัญกำลังใจในความก้าวหน้าทางวิชาชีพ และการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบท

16. บูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานในการจัดการศึกษา (Open Data/Data Catalog) ทั้งในและนอกสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

17. ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสถานศึกษาทั้งในและนอกสังกัด เพื่อบูรณาการการใช้ทรัพยากรของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยใช้พื้นที่เป็นฐานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีเข้ามาสนับสนุน

18. ส่งเสริมทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา สนับสนุนทรัพยากร (มาตรการทางภาษี บุคลากร สิ่งอำนวยความสะดวก)

19. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การบริหารจัดการศึกษาจากภาคส่วนต่าง ๆ



สถานศึกษาในพื้นที่ลักษณะพิเศษ ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพ ที่เหมาะสมกับบริบท

20. ส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาในพื้นที่ลักษณะพิเศษ ให้ได้รับการพัฒนาการจัดการศึกษาที่เหมาะสมตามบริบทของพื้นที่

21. บูรณาการการบริหารจัดการทุกภาคส่วนในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาอย่างต่อเนื่องในการจัดการศึกษา

22. ขยายผลนวัตกรรมที่ใช้ในการบริหารจัดการศึกษาจากพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาสู่พื้นที่อื่น ๆ

สถานศึกษาอื่น ๆ

23. พัฒนาสถานศึกษาในสังกัดให้มีคุณภาพ ยั่งยืน สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ โดยเฉพาะโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล และมัธยมศึกษา โรงเรียนที่สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมีคุณภาพ (Stand Alone) สถานศึกษาตามโครงการพระราชดำริ

❖ กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

1. เป้าหมาย

1. ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการดูแลด้านความปลอดภัย และสามารถปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ

2. สถานศึกษา ได้รับการพัฒนาให้มีความปลอดภัย และจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. สถานศึกษา ได้รับการส่งเสริมให้มีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อความปลอดภัยของผู้เรียน

4. ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจในภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบ

2. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่ม
1	ร้อยละของผู้เรียน ที่มีความรู้ความเข้าใจ และทักษะเพื่อรับมือกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบ	ร้อยละ 100	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
2	ร้อยละของสถานศึกษาที่มีการประเมินความเสี่ยง และมีแผน/มาตรการ กิจกรรมในการสร้างความตระหนักรู้ (Safety Awareness) หรือทักษะในการรับมือด้านความปลอดภัย (Safety Action) ทุกรูปแบบ และมีการดำเนินการตามแผนอย่างเป็นระบบ	ร้อยละ 100	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



3. แนวทางการพัฒนา

1. สนับสนุน พัฒนา และส่งเสริมให้ผู้เรียนได้เรียนรู้เกี่ยวกับภัยรูปแบบต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อความปลอดภัยในการดำเนินชีวิต เพื่อสามารถดำเนินชีวิตในวิถีใหม่และชีวิตวิถีถัดไปได้อย่างถูกต้อง
2. จัดกิจกรรมในการสร้างความตระหนักรู้ (Safety Awareness) หรือการชักจูงในการรับมือกับภัยพิบัติและภัยคุกคามรูปแบบต่าง ๆ (Safety Action) ที่ผู้เรียนอาจต้องเผชิญ และมีแผน/มาตรการในการรับมือกับโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดขึ้นได้ในวิถีชีวิตใหม่ เพื่อให้สถานศึกษาเป็นพื้นที่ปลอดภัย
3. พัฒนาระบบและกลไกในการดูแลความปลอดภัยให้กับผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา ให้ได้รับความปลอดภัยจากภัยทั้ง 9 รูปแบบ และพร้อมปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง โดยเปิดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเหตุให้กับผู้เรียน ผู้ปกครอง ครู เพื่อสื่อสารกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยตรง รวมถึงการใช้ Big Data และแอปพลิเคชันในการเฝ้าระวังเชิงรุก เพื่อสามารถคาดการณ์ภัยที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต การชักจูงในการรับมือกับภัยพิบัติและภัยคุกคามรูปแบบต่าง ๆ ที่ผู้เรียนอาจต้องเผชิญ และส่งเสริมการเชื่อมโยงฐานข้อมูลทั้งหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอก ให้สามารถแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัยได้อย่างทันทั่วถึง
4. พัฒนาสถานศึกษาให้เป็นพื้นที่ปลอดภัยสำหรับผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยการสนับสนุนหรือประสานการสนับสนุนทรัพยากรเพื่อให้อาคารเรียนอาคารประกอบของสถานศึกษาให้เอื้อต่อการเรียนรู้ และความปลอดภัยของผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงส่งเสริม และประสานการสนับสนุนบุคลากรด้านจิตวิทยา และบุคลากรด้านความปลอดภัย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยกับผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา
5. ส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษา ให้มีความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เป็นต้น เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยของผู้เรียนให้มีทักษะในการป้องกันและปรับตัว
6. ส่งเสริมให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย และจัดทำแผนบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมถึงแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (BCP) และจัดระบบความปลอดภัยในภาพรวมให้เหมาะสมตามบริบทของพื้นที่
7. ผลักดันให้เกิดการออก/ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรการระดับประเทศ เพื่อสนับสนุนความปลอดภัยให้ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา

➤ นโยบายการดำเนินงาน

ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2





❖ ก้าวด้วยคุณธรรม

1. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของรัชกาลที่ 10 และปลูกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติให้บุคลากรทุกคน
2. ส่งเสริมการขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา
3. ส่งเสริมกิจกรรมลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์และกิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ
4. จัดประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.
5. ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษาจัดกิจกรรมตามแนวทางโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. /โรงเรียนสุจริต /โครงการคุณธรรมของสถานศึกษาและคุณลักษณะที่พึงประสงค์
6. ส่งเสริมให้มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ โดยใช้โครงการคุณธรรมในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
7. ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษาจัดทำเอกสาร สื่อ และผลิตนวัตกรรมด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
8. นิเทศ กำกับ ติดตาม การจัดกิจกรรมโรงเรียนคุณธรรม สพฐ./โครงการคุณธรรมของสถานศึกษา /คุณลักษณะที่พึงประสงค์
9. จัดนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพสู่โรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับ 3 ดาว และ 4 ดาว
10. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ

❖ ก้าวนำเรียนรู้เชิงรุก

1. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนด้วยกระบวนการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)
2. จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนร่วมกับภาคีเครือข่าย
3. ส่งเสริมให้มีการต่อยอดแนวคิดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) การคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล เพื่อพัฒนาสมรรถนะสำคัญของผู้เรียน
4. จัดอบรมพัฒนาครูด้านหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ระดับปฐมวัยและระดับประถมศึกษาตอนต้นให้เป็นไปตามพัฒนาการและความสามารถตามช่วงวัย
5. ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรมและประชาธิปไตยในสังคมร่วมสมัย
6. ส่งเสริมกิจกรรมสถานักเรียน ชุมชน ชุมรม และการมีส่วนร่วมให้เกิดวิถีประชาธิปไตยในโรงเรียนเป็นพลเมืองที่ดี และแสดงออกอย่างสร้างสรรค์
7. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูผู้สอนให้มีสมรรถนะด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และการจัดการศึกษาเรียนรวมสำหรับเด็กที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ
8. จัดกิจกรรมยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน
9. นิเทศ กำกับ ติดตาม การจัดการกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)
10. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)
11. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ



❖ ก้าวประยุกต์ Soft Power วิถีไทย

1. ประชุมชี้แจงให้ความรู้ในการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ Soft Power วิถีไทย เพื่อส่งเสริมพหุปัญญาและความเป็นเลิศของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลายตามความถนัดและความสนใจของผู้เรียน เช่น ดนตรี กีฬา ศิลปะ เป็นต้น
2. จัดอบรมพัฒนาครูด้านการจัดการเรียนรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ Soft Power วิถีไทย
3. นิเทศ กำกับ ติดตาม การดำเนินกิจกรรมของสถานศึกษา
4. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอผลงานด้านการจัดการเรียนรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ Soft Power วิถีไทย
5. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติก้าวใส่ใจความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

❖ ก้าวใส่ใจความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

1. ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจ นโยบายด้านความปลอดภัยในสถานศึกษา
2. ส่งเสริม สนับสนุน ให้สถานศึกษาจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัยในสถานศึกษา
3. ส่งเสริมการสร้างภูมิคุ้มกัน ปลุกฝัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด รวมทั้งมีระบบติดตามดูแลช่วยเหลือเพื่อไม่ให้เข้าสู่วงจรยาเสพติด ในสถานศึกษา
4. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาที่ยืดหยุ่นทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย เพื่อแก้ปัญหาเด็กที่อยู่นอกระบบการศึกษา เด็กตกหล่น และเด็กออกกลางคัน ให้กลับเข้าสู่ระบบการศึกษา “SPB2 Zero Dropout”
5. ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายในสถานศึกษา ได้แก่ โครงการสิ่งแวดล้อมศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โรงเรียน Eco - School โรงเรียนปลอดขยะ (Zero Waste)
6. ส่งเสริม สนับสนุน ให้สถานศึกษาจัดกิจกรรมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายในสถานศึกษา
7. ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษาปรับปรุง และพัฒนาสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความปลอดภัยในสถานศึกษา เช่น กิจกรรม 5 ส กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ และขับเคลื่อนโครงการสุชาติมีความสุข
8. นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน
9. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC)
10. เผยแพร่วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)
11. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ

❖ ก้าวพร้อมพัฒนาปฐมวัย

1. ส่งเสริมให้ทุกโรงเรียนจัดการศึกษาระดับปฐมวัยตามมาตรฐานการศึกษาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ
2. ส่งเสริม และพัฒนาครูปฐมวัย ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะเทคนิคในการจัดประสบการณ์และสามารถออกแบบการจัดประสบการณ์เตรียมความพร้อมด้านการอ่าน การเขียนให้เด็กปฐมวัย (ก-ฮ ไม่ร้อ ป.1) ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยที่ถูกต้องและสามารถนำสู่การปฏิบัติในสถานศึกษาได้อย่างสมบูรณ์



3. นิเทศ ติดตาม การจัดการประสบการณ์ในระดับปฐมวัยอย่างต่อเนื่อง
4. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC)
5. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ
6. เผยแพร่วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

❖ ก้าวไกลเทคโนโลยี

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษานำระบบไปใช้งาน
2. พัฒนาระบบบริหารข้อมูลสารสนเทศ (Big Data) เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับสถานศึกษาแบบ Realtime
3. พัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลให้กับผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น การนำ AI มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ ระบบ การเรียนแบบ Hybrid VR GAMIFICATION Metaverse Digital Twin 3.0 Digital Classroom เป็นต้น
4. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV/DLIT)
5. ขับเคลื่อนนโยบายคลังสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา Anywhere Anytime
6. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ

❖ ก้าวเสริมวิธี อ่าน เขียน คิด

1. กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้และ RT/NT/O-NET และ PISA
2. ประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมผู้เรียนด้านการอ่าน การเขียนและการคิดคำนวณ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
3. จัดอบรมพัฒนาครูให้ได้รับประสบการณ์ที่หลากหลายเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ด้านการอ่าน การเขียน และการคิดคำนวณ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
4. ส่งเสริมการอ่าน เพื่อเป็นวิถีในการค้นหาความรู้ และต่อยอดองค์ความรู้ที่สูงขึ้น
5. ส่งเสริม สนับสนุนครูเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาความฉลาดรู้ ด้านการอ่าน ด้านวิทยาศาสตร์และด้านคณิตศาสตร์ ตามแนวทางการประเมิน PISA ของนักเรียน
6. จัดเวทีกิจกรรมการแข่งขันทักษะทางวิชาการระดับเขตพื้นที่การศึกษา
7. ส่งเสริม สนับสนุน การจัดทำเอกสาร สื่อ นวัตกรรมเพื่อให้ครูนำไปใช้จัดกิจกรรมการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ
8. นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการจัดการเรียนรู้ด้านการอ่าน การเขียนและการคิดคำนวณ ของสถานศึกษา
9. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ



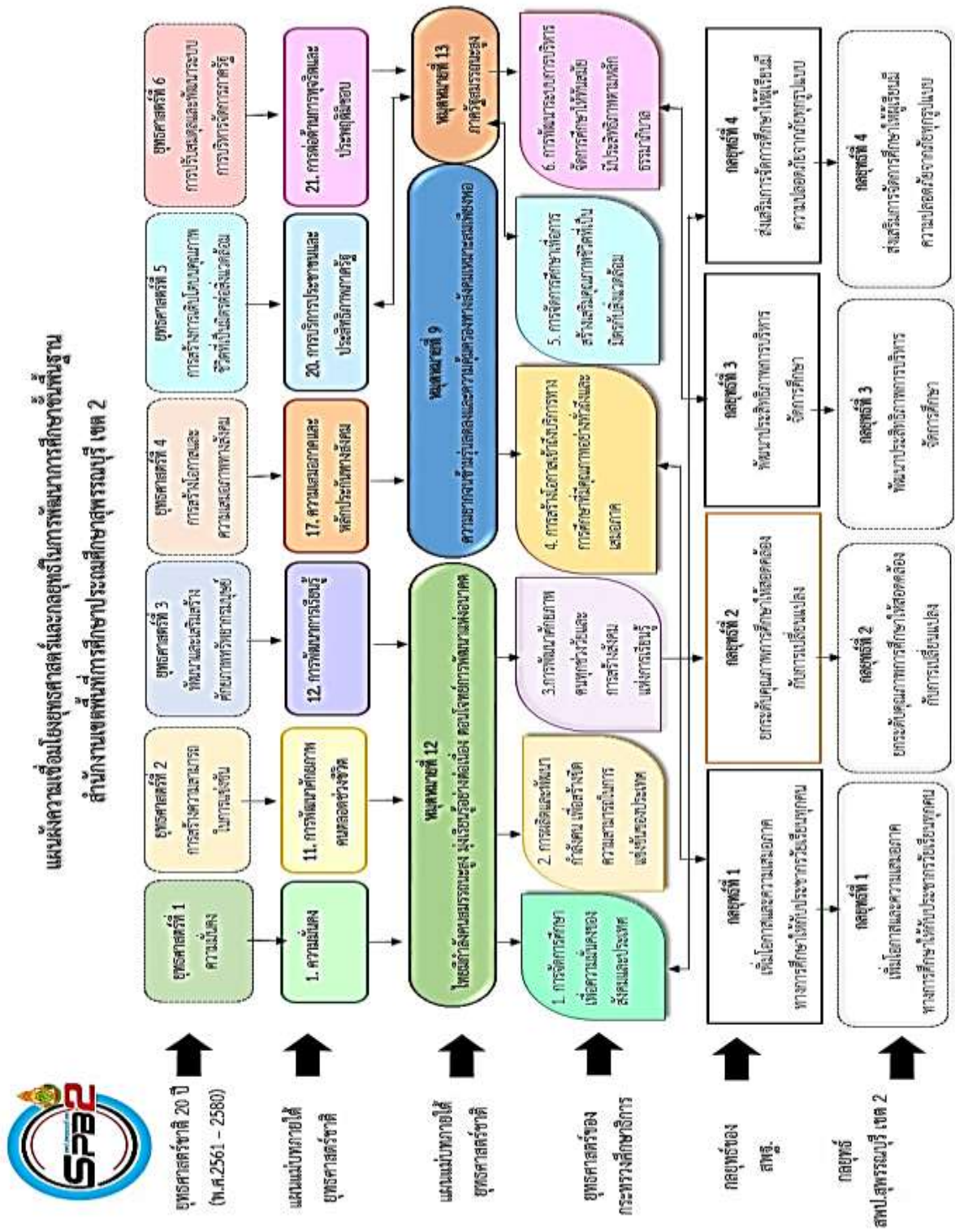
❖ ก้าวพิชิตนวัตกรรม

1. ประชุมชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำนวัตกรรม/วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศให้กับผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรนำนวัตกรรมและวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศไปบริหารจัดการศึกษา และจัดการเรียนรู้ในสถานศึกษาและห้องเรียน
3. ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษามีการใช้นวัตกรรมทางการศึกษาในการดำเนินการตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษา
4. ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กและโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา
5. นิเทศ กำกับ ติดตาม การสร้างหรือนำนวัตกรรมประยุกต์ใช้ในสถานศึกษา
6. จัดกิจกรรมการประกวดนวัตกรรม/วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศของผู้บริหาร ครู และบุคลากร
7. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับนวัตกรรมการเรียนรู้
8. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ

❖ ก้าวล้ำทักษะอาชีพ

1. ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษาจัดทำหลักสูตรทักษะอาชีพ (ชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น)
2. ประชุมชี้แจงมอบนโยบายการจัดการเรียนรู้ในการสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษาให้กับผู้เรียน
3. ส่งเสริมระบบแนะแนวการเรียน (Coaching) และเป้าหมายชีวิต
4. ประชุมชี้แจงการจัดทำหลักสูตรทักษะอาชีพสู่การปฏิบัติ (1 โรงเรียน 1 อาชีพ)
5. เสริมสร้างทักษะอาชีพที่จำเป็นแห่งอนาคต (Future Skill) และการมีรายได้ ระหว่างเรียน (Learn to Earn)
6. ส่งเสริม สนับสนุน การจัดกิจกรรม ด้านทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้
7. จัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และจัดนิทรรศการผลการดำเนินงาน
8. นิเทศ กำกับ ติดตาม การจัดกิจกรรมด้านทักษะอาชีพ
9. จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ

ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของหน่วยงาน





รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)



รายละเอียดการใช้งบประมาณ โครงการ/กิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้วางแผนจัดสรรงบประมาณ ดังนี้

ก. งบงานประจำ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จำนวนเงิน 3,800,000 บาท

ที่	รายการ	รวมงบประมาณ
1	ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	2,611,000
1.1	ค่าตอบแทน	
	1) ค่าอาหารทำการนอกเวลา	10,000
1.2	ค่าใช้สอย	
	1) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	100,000
	2) ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานขับรถ	1,044,000
	3) ค่า พ.ร.บ.รถยนต์ 6 คัน, รถจักรยานยนต์ 2 คัน	7,000
	4) ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	50,000
	5) ค่าบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ	70,000
	6) ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง 6 คัน	50,000
	7) ค่าใช้จ่ายในการประชุมภายในสำนักงาน	30,000
	8) ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเร่งด่วน	500,000
	9) ค่าใช้จ่ายอื่น	100,000
1.3	ค่าวัสดุ	
	1) ค่าวัสดุสำนักงาน	500,000
	2) ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง	150,000
2	ค่าสาธารณูปโภค	1,189,000
	2.1 ค่าไฟฟ้า	1,100,000
	2.2 ค่าน้ำประปา	20,000
	2.3 ค่าบริการโทรศัพท์	40,000
	2.4 ค่าบริการไปรษณีย์	29,000
	รวมทั้งสิ้น (1+2)	3,800,000



ข. งบประมาณคุณภาพการศึกษา สำหรับจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพการศึกษาตามบริบทของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษา จำนวนเงิน 1,686,950 บาท

สรุปงบประมาณโครงการจำแนกตามกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

กลยุทธ์	งบประมาณรวม	
	งบพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	งบบูรณาการ/งบยุทธศาสตร์ สพฐ./สช./สทศ./ร.ร.
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน	173,400	-
กลยุทธ์ที่ 2 : ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง	335,350	-
กลยุทธ์ที่ 3 : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา	717,484	-
กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ	107,900	-
รวมทั้งสิ้น	1,334,134	-

สรุปงบประมาณโครงการจำแนกตามกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน

ที่	โครงการ	งบประมาณ	
		งบพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	งบบูรณาการ/งบยุทธศาสตร์ สพฐ./สช./สทศ./ร.ร.
1	โครงการเพิ่มโอกาส สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา และพัฒนาทักษะอาชีพ มีรายได้ระหว่างเรียน	173,400	-
รวมทั้งสิ้น		173,400	-



กลยุทธ์ที่ 2 : ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

ที่	โครงการ	งบประมาณ	
		งบพื้นฐานด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากร มนุษย์	งบบูรณาการ/ งบยุทธศาสตร์ สพฐ./สช./สทศ./ร.ร.
1	โครงการสร้างคนดีสู่สังคมไทย เพื่อสืบสานพระราชปณิธานพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ 10 ด้วยกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	20,130	-
2	โครงการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	271,120	-
3	โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	44,100	-
รวมทั้งสิ้น		335,350	-

กลยุทธ์ที่ 3 : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ที่	โครงการ	งบประมาณ	
		งบพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากร มนุษย์	งบบูรณาการ/ งบยุทธศาสตร์ สพฐ./สช./สทศ./ร.ร.
1	โครงการตรวจสอบภายในอย่างมีคุณภาพ	28,404	-
2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างสมรรถนะความรู้ความเข้าใจด้านการเงินและพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	10,400	-
3	โครงการส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามสมรรถนะ มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ	114,350	-
4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างและพัฒนาวินัยคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศุพรรณบุรี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1,110	-
5	โครงการส่งเสริมการบริหารงานนโยบายและแผนให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	184,420	-



ที่	โครงการ	งบประมาณ	
		งบพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	งบบูรณาการ/งบยุทธศาสตร์ สพฐ./สช./สทศ./ร.ร.
6	โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2	110,730	-
7	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2568	44,810	-
8	โครงการ ส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	46,260	-
9	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	177,000	-
รวมทั้งสิ้น		717,484	-

กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

ที่	โครงการ	งบประมาณ	
		งบพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	งบบูรณาการ/งบยุทธศาสตร์ สพฐ./สช./สทศ./ร.ร.
1	โครงการส่งเสริมประชาธิปไตย เสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันยาเสพติดและความปลอดภัยในสถานศึกษาโดยใช้กลไกพนักงงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา และกิจกรรมสภานักเรียน	104,300	-
2	โครงการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ หัวข้อ “ปกป้องเด็กดูแลครู สร้างระบบป้องกันเหตุก่อนเกิดปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาลงจากเกิดปัญหา”	3,600	-
รวมทั้งสิ้น		107,900	-



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
รอบ 6 เดือน
(1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)



กลยุทธ์ที่ 1

เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน



โครงการเพิ่มโอกาส สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา และพัฒนาทักษะอาชีพ

มีรายได้ระหว่างเรียน

หน่วยงาน กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางรุ่งอรุณ ถีลาวรรณเขต

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

แหล่งงบประมาณ ☐ งบโครงการที่สพฐ./สำนัก จัดสรรให้ ☒ งบ สพป.สพ.2 ☐ งบแลกเป้า
☐ หน่วยงานอื่น.....

งบประมาณที่ได้รับ 173,400 บาท ใช้ไป 152,320 บาท คงเหลือ 21,080 บาท

ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) (แผนระดับที่ 1)

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

เป้าหมาย 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4. การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย 4.1 การพัฒนาและส่งเสริมพหุปัญญาผ่านครอบครัว ระบบสถานศึกษา สภาพแวดล้อม รวมทั้งสื่อ

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้าน และมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (แผนระดับที่ 2)

2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (...12...)* การพัฒนาการเรียนรู้

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : แหล่งเรียนรู้ (V2_120201V01)

ชื่อปัจจัย : เวทีและโอกาสในการแสดงความสามารถสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษ

(V2_120201V01V01F02)

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ* : V02 ผู้สอน (ครู/อาจารย์)

ชื่อปัจจัย* F0201 ผู้สอนยุคใหม่มีทักษะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ที่ตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ

ชื่อองค์ประกอบ V03 รูปแบบและระบบการเรียนรู้

ชื่อปัจจัย F0302 รูปแบบการเรียนการสอนที่เน้นการลงมือปฏิบัติและทักษะอาชีพ หน่วยงานมีความเกี่ยวข้อง (หลัก / สนับสนุน) กับปัจจัยภายใต้ห่วงโซ่คุณค่า ดังกล่าว

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1) เป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ที่ 13 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่



2) หมายความว่า 12 1. คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

3. แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สรุปผลการดำเนินโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาประเทศไทย โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มีกลไกขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติตามลำดับเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพตามเป้าหมาย โดยโครงการพัฒนาความเข้มแข็งระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน เป็นประเด็นปัญหาภายใต้แผนแม่บทด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ที่มุ่งเน้นการสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านคุณภาพการศึกษา ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนทุกระดับมีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 เต็มตามศักยภาพของผู้เรียนรายบุคคล เหมาะสมตามช่วงวัย นำไปสู่การมีงานทำ มีอาชีพ และส่งเสริมความเป็นเลิศ ของผู้มีความสามารถพิเศษอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นหน่วยงานหลักในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานสำหรับเด็กและเยาวชนให้เป็นผู้ที่ถึงพร้อมด้วยคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สอดคล้องตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ มอบนโยบายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาทุกระดับ และทุกประเภทดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน รวมทั้งกำหนดยุทธศาสตร์ ตลอดจนมาตรการ และจุดเน้นในการพัฒนาคุณภาพระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนส่งเสริมให้สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การเยี่ยมบ้านนักเรียน การจัดประชุมผู้ปกครองนักเรียน การเสริมสร้างทักษะชีวิต การพัฒนาวินัยเชิงบวกการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมนักเรียน โดยมุ่งพัฒนานักเรียนในทุกระดับให้มีสมรรถนะและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามเจตนารมณ์และจุดมุ่งหมายของหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 (ฉบับปรับปรุง พุทธศักราช 2560) กล่าวคือ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมดุลทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

สภาพแวดล้อมของสังคมปัจจุบันเห็นได้ว่า กำลังอยู่ในช่วงเวลาแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ระบบการศึกษาจำเป็นต้องปรับตัว เพื่อตอบสนองความต้องการของเยาวชน สังคม และตลาดแรงงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต การศึกษาควรจะต้องมุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมให้เยาวชนมีทักษะที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิตและสอดคล้องกับสังคมในอนาคต รวมถึงพฤติกรรมของเด็กและเยาวชนมีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น มีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เสี่ยงต่อการเกิดปัญหาสังคม โดยสาเหตุสำคัญมาจากปัญหาคอขวด ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เป็นอบายมุข สิ่งยั่วยุ และการใช้ความรุนแรงในสังคม ซึ่งมีผลกระทบต่อเด็ก



เยาวชน และผู้เกี่ยวข้องอีกมากมาย นอกจากนี้ เด็กและเยาวชนที่ขาดความตระหนักรู้ การปลูกฝังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ทักษะการคิดวิเคราะห์ ขาดเหตุผลในการแก้ไขปัญหา และไม่ได้รับการดูแลช่วยเหลือที่เหมาะสมจะเป็นปัญหาคุณภาพชีวิตของคนไทยในอนาคต

ด้วยความตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของนักเรียนให้มีความสมบูรณ์พร้อมอย่างเป็นองค์รวม ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา ความรู้ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนให้มีทักษะในการดำรงชีวิต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มโอกาส สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา และพัฒนาทักษะอาชีพ มีรายได้ระหว่างเรียน ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้นักเรียนได้รับการพัฒนาทักษะทางด้านวิชาการ ด้านเทคโนโลยี วิชาชีพ ดนตรี นาฏศิลป์ไทย ศิลปะ รู้คุณค่าในตัวเองเกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักและหวงแหนมรดกทางวัฒนธรรมของไทย
2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้นักเรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ นักเรียนพิการ และนักเรียนด้อยโอกาส ได้รับโอกาสเข้าถึงการศึกษา แหล่งเรียนรู้ และการฝึกอาชีพที่หลากหลายเหมาะสมตามศักยภาพ ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต สามารถพึ่งตนเองได้

3. กิจกรรมที่ดำเนินการ

งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ 72 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปีการศึกษา 2567

ได้ดำเนินงานจัดการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ 72 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปีการศึกษา 2567 ระหว่างวันที่ 19 - 20 ธันวาคม 2567 ณ สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 โรงเรียนวัดหนองตาสาม และโรงเรียนอนุบาลบ้านท่าพระยาจักร โดยมีส่วนศึกษาทุกสังกัดในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จำนวน 148 แห่ง - สังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 จำนวน 131 โรงเรียน

- สังกัดเทศบาลเมืองสองพี่น้อง จำนวน 7 โรงเรียน
- สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน 10 โรงเรียน

4. ผลการดำเนินการตามเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

ไตรมาสที่ 1

ดำเนินงานจัดการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ 72 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปีการศึกษา 2567 ระหว่างวันที่ 19 - 20 ธันวาคม 2567 ณ สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 โรงเรียนวัดหนองตาสาม และโรงเรียนอนุบาลบ้านท่าพระยาจักร โดยมีส่วนศึกษาทุกสังกัดในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จำนวน 148 แห่ง

- สังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 จำนวน 131 โรงเรียน
- สังกัดเทศบาลเมืองสองพี่น้อง จำนวน 7 โรงเรียน
- สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน 10

โรงเรียน ครบตามที่กำหนด



เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

นักเรียนได้รับการพัฒนาทักษะทางด้านวิชาการ ด้านเทคโนโลยี วิชาชีพ ดนตรี นาฏศิลป์ไทย ศิลปะ เห็นคุณค่า เกิดความภูมิใจในความเป็นไทย รักและหวงแหนในมรดกทางวัฒนธรรมของไทยและเป็นการเปิดเวทีให้เด็กได้แสดงออกตามความสามารถของตนเองอย่างอิสระ ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติด

5. ผลการดำเนินการตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

1. ร้อยละ 100 ของสถานศึกษาทุกสังกัดในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 , สังกัดเทศบาลเมือง ,สองพี่น้อง ,สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ได้เข้าร่วมกิจกรรมครบตามที่กำหนด จำนวน 148 แห่ง

2. นักเรียนได้รับการพัฒนาทักษะทางด้านวิชาการด้านเทคโนโลยี วิชาชีพ ดนตรี นาฏศิลป์ไทย ศิลปะเห็นคุณค่า เกิดความภูมิใจในความเป็นไทย รักและหวงแหนในมรดกทางวัฒนธรรมของไทยและเป็นการเปิดเวทีให้เด็กได้แสดงออกตามความสามารถของตนเองอย่างอิสระ ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติด

6. ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี

7. ข้อเสนอแนะ ไม่มี

ภาพกิจกรรม





ภาพกิจกรรม





กลยุทธ์ที่ 2

ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง



โครงการสร้างคนดีสู่สังคมไทย เพื่อสืบสานพระราชปณิธานพระบรมราโชบายด้านการศึกษา ในหลวงรัชกาลที่ 10

หน่วยงาน กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ 1. นางสาวอริษา แก้วเกาะสะบ้า ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ และคณะ
โทรศัพท์ 06 1199 3289 E-mail : arisakaewko61@gmail.com

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

(✓) นโยบาย สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 กลยุทธ์ที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 1,2

(✓) นโยบาย สพฐ. กลยุทธ์ที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 1,2

งบประมาณที่ได้รับ 20,130 บาท ใช้ไป 0 บาท คงเหลือ 20,130 บาท

(ปรับกิจกรรมจะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) (แผนระดับที่ 1)

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ประเด็นยุทธศาสตร์ (1) การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจการสืบสานพระราชปณิธานพระบรมราโชบายด้านการศึกษา ในหลวงรัชกาลที่ 10 เป็นการจัดการเรียนรู้ในสถานศึกษา มุ่งเน้นให้ผู้เรียนมีความรักในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มีหลักคิดที่ถูกต้อง และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่พึงประสงค์ มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคม และผู้อื่น ซื่อสัตย์ สุจริต มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม ส่งผลให้ประเทศชาติมีความมั่นคง ด้วยการธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักที่สำคัญของชาติ

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (แผนระดับที่ 2)

2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (10) การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม

● เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) ประเด็น (10) การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม

ประเด็นย่อยที่ 4.1.2 การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา

● ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายแผนแม่บทฯ คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุข และเป็นที่ยอมรับของนานาชาติประเทศมากขึ้น รวมถึงพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียน ทุกระดับการศึกษา และการจัดกิจกรรมเสริมทักษะเพื่อพัฒนาทักษะสำหรับศตวรรษที่ 21 พัฒนาระบบการเรียนรู้เชิงบูรณาการที่เน้นการลงมือปฏิบัติ มีการสะท้อนความคิด/ทบทวนไตร่ตรอง พัฒนา



ระบบการเรียนรู้ที่ให้ผู้เรียนสามารถก้าวกับการเรียนรู้ของตนได้ เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้สร้างรายได้ รวมถึงมีทักษะด้านวิชาชีพและทักษะชีวิต การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่ 3.1 การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

- เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมรรถนะทั้งด้าน สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น และคนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

- แนวทางการพัฒนา ปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว ปลูกฝังค่านิยมและบรรทัดฐานวัฒนธรรมที่ดี ผ่านสถาบันครอบครัว ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การมัธยัสถ์ อดออม ซื่อสัตย์และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจการสืบสานพระราชปณิธานพระบรมราชโอรสด้านการศึกษา

ในหลวงรัชกาลที่ 10 เป็นการจัดการเรียนรู้ในสถานศึกษา มุ่งเน้นให้ผู้เรียนมีความรักในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มีหลักคิดที่ถูกต้อง และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่พึงประสงค์ มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคม และผู้อื่น ซื่อสัตย์ สุจริต มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม ส่งผลให้ประเทศชาติมีความมั่นคง ด้วยการธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักที่สำคัญของชาติ

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : V02 ผู้สอน (ครู/อาจารย์)

ชื่อปัจจัย : F0303 กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนที่หลากหลายและสอดคล้องกับการเรียนรู้ของผู้เรียนในแต่ละช่วงวัย

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1) เป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ที่ 3.1.2 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

2) หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

3) กลยุทธ์การพัฒนาที่ 2 การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต เป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

3. แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนปฏิรูปราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สรุปผลการดำเนินโครงการ

1. หลักการและเหตุผล



พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณ อดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (ในหลวงรัชกาลที่ 10) ทรงสืบสานพระราชปณิธาน ด้านการศึกษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร (ในหลวงรัชกาลที่ 9) เพื่อประโยชน์ของประชาชนชาวไทยทั้งปวง คือ การสร้างคนดีให้แก่มหาชนเมือง จึงทรงมีพระบรมราโชบายด้านการศึกษาพื้นฐานแก่ผู้เรียน 4 ด้าน ประกอบด้วย (1) การมีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง (2) การมีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงมีคุณธรรม (3) การมีงานทำ มีอาชีพ และ 4) การเป็นพลเมืองดี

กระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการศึกษาที่ตระหนักถึงความสำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยถ่ายทอดความรู้ รูปแบบ วิธีการ หรือกระบวนการในการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ มีความสุขและได้รับการปกป้องคุ้มครอง ความปลอดภัยทั้งด้านร่างกายและจิตใจ รวมถึงการสร้างทักษะให้ผู้เรียน มีความสามารถในการดูแลตนเอง จากภัยอันตรายต่าง ๆ ท่ามกลางสภาพแวดล้อมทางสังคมรู้จักแยกแยะ สิ่งผิด ชอบ ชั่ว ดี ปฏิบัติแต่สิ่งที่ดีงาม รู้จักปฏิเสธสิ่งที่ไม่ดี สิ่งชั่ว และทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง ผ่านรายวิชากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 สำนักในพระมหากรุณาธิคุณ ในหลวงรัชกาลที่ 10 จึงได้ดำเนินโครงการสร้างคนดีสู่สังคมไทย เพื่อสืบสานพระราชปณิธานพระบรมราโชบาย ด้านการศึกษา เพื่อสร้างพื้นฐานให้แก่ผู้เรียน 4 ด้านอย่างเป็นรูปธรรม และสร้างองค์ความรู้ให้กับครูผู้สอน โดยผ่านกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ให้ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ เกิดความยั่งยืน ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ มีสติปัญญา ความรู้ คุณธรรม และจริยธรรม มีทักษะในการดำรงชีวิตอยู่ในสังคม และสามารถดำรงตนให้อยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อขับเคลื่อนการน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาในหลวงรัชกาลที่ 10 สู่การปฏิบัติ
2. เพื่อให้ ครู และนักเรียน มีคุณธรรม มีจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

3. กิจกรรมที่ดำเนินการ

เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนกิจกรรมในการดำเนินโครงการสร้างคนดีสู่สังคมไทย เพื่อสืบสานพระราชปณิธานพระบรมราโชบายด้านการศึกษา ในหลวงรัชกาลที่ 10 โดยไม่ใช้งบประมาณ จะดำเนินการใน ไตรมาสที่ 3

4. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงผลผลิต (Output) -

เชิงผลลัพธ์ (Outcome) -

5. ปัญหาและอุปสรรค -

6. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา -

ภาพกิจกรรม

(เนื่องจากมีการปรับกิจกรรม จะดำเนินการจัดกิจกรรมในไตรมาสที่ 3)



โครงการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

หน่วยงาน กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวกัมภา ลอยวิเวก และคณะศึกษานิเทศก์

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

(✓) นโยบาย สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 กลยุทธ์ที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 3,4,6,10,11,12

ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

(✓) นโยบาย สพฐ. กลยุทธ์ที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 3,4,6,10,11,12

จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

งบประมาณที่ได้รับ 271,120 บาท ใช้จ่าย 6,450 บาท คงเหลือ 264,670 บาท

ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) (แผนระดับที่ 1)

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายที่ 1 คนไทยเป็น คนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y2) (แผนระดับที่ 2)

2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้

● เป้าหมายระดับประเด็นที่ (Y2) 1. คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ V V02 : ผู้สอน (ครู/ครูอาจารย์)

ชื่อปัจจัย : ทักษะครูผู้สอนยุคใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1) เป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ที่ 2 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

2) หมายเหตุที่ 12 หมายเหตุไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายระดับหมายเหตุคนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

3) กลยุทธ์การพัฒนาที่ กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง

● กลยุทธ์ย่อยที่ 1 พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต เป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

3. แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนปฏิรูปราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



สรุปผลการดำเนินโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ 4.3 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็น **คนดี เก่ง และมีคุณภาพ** โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่สามและอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม ผู้ประกอบการ เกษตรกร ยุคใหม่และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง ซึ่งขับเคลื่อนโดยใช้หลักสูตรสถานศึกษาเป็นแม่บทสำคัญในการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้ผู้เรียนบรรลุเป้าหมายที่กำหนด การพัฒนาหลักสูตรเป็นภารกิจสำคัญของสถานศึกษาที่จะต้องมีการดำเนินงานเป็นระเบียบแบบแผนต่อเนื่องกันไป ซึ่งเริ่มจากการวางจุดมุ่งหมาย ในการดำเนินงานนี้จะต้องคำนึงถึงหลักสูตรต่าง ๆ ที่สร้างขึ้นใหม่ต้องมีประสิทธิภาพมากกว่าหลักสูตรเดิม จะต้องสนองตอบความต้องการของผู้เรียนและท้องถิ่นและนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ครูและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาหลักสูตรจึงจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจในเป้าหมายของการพัฒนา โดยคำนึงถึงประโยชน์ในด้านการพัฒนาจิตใจและทัศนคติของนักเรียนด้วยการดำเนินงาน จึงต้องได้รับความร่วมมือและการประสานงานจากเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในทางด้านหลักสูตรทุก ๆ ด้าน และต้องมีผู้นำที่ชำนาญมีความสามารถในการงานเป็นอย่างดี การพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้เรียน โรงเรียนจึงต้องพัฒนาหลักสูตรและพัฒนากระบวนการเรียนรู้ไปพร้อมกัน ดังที่พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 มาตรา 27 ระบุให้สถานศึกษาที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหน้าที่จัดทำสาระของหลักสูตรสถานศึกษาเพื่อความเป็นไทยความเป็นพลเมืองที่ดีของชาติการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพตลอดจนเพื่อการศึกษาต่อ ในส่วนที่เกี่ยวกับสภาพปัญหาในชุมชนและสังคม ภูมิปัญญาท้องถิ่น คุณลักษณะอันพึงประสงค์ เพื่อเป็นสมาชิกที่ดีของครอบครัว ชุมชน สังคมและประเทศชาติ ทั้งนี้การจัดการศึกษาของไทยในปัจจุบันตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช 2551 (กระทรวงศึกษาธิการ, 2552 : 25) ที่ได้นำเสนอแนวทางการจัดการเรียนรู้โดยเน้น “การจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยผู้เรียนจะต้องอาศัยกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายเป็นเครื่องมือที่จะนำพาตนเองไปสู่เป้าหมายของหลักสูตร ซึ่งกระบวนการเรียนรู้ที่จำเป็นสำหรับผู้เรียน ได้แก่ กระบวนการเรียนรู้แบบบูรณาการ กระบวนการสร้างความรู้ กระบวนการคิด กระบวนการทางสังคม กระบวนการเผชิญสถานการณ์และแก้ปัญหา กระบวนการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง กระบวนการปฏิบัติ ลงมือทำจริง กระบวนการจัดการ กระบวนการวิจัย กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง และกระบวนการพัฒนาลักษณะนิสัย ซึ่งผู้สอนจำเป็นต้องศึกษาทำความเข้าใจในกระบวนการเรียนรู้ต่าง ๆ เพื่อให้สามารถเลือกใช้ในการจัดกระบวนการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ”

สภาพการณ์ในปัจจุบัน จากการนิเทศ ติดตามผลการบริหารจัดการศึกษาของสถานศึกษา ด้านการจัดการเรียนรู้ของครู พบว่า การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาของสถานศึกษายังไม่เป็นปัจจุบัน และส่วนใหญ่ขาดการมีส่วนร่วม และไม่เกิดจากการระดมความคิด การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการสถานศึกษา



ขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครอง ชุมชน และทุกภาคส่วน ทำให้หลักสูตรไม่เอื้อต่อความต้องการในท้องถิ่นและสภาพบริบทของสถานศึกษาและจากการสำรวจความต้องการในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 พบว่า มีความต้องการจำเป็นในการพัฒนาในด้านการจัดการเรียนรู้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายสำคัญของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและกระบวนการจัดการเรียนรู้ จึงได้กำหนดจัดทำโครงการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนรู้ขึ้น เพื่อพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการทั้ง 4 ด้าน เหมาะสมตามวัย สอดคล้องตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช 2560 และเพื่อพัฒนาผู้เรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีคุณภาพด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ด้านคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ซึ่งจะส่งผลให้ผู้เรียนเกิดสมรรถนะสำคัญตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถบริหารจัดการ และจัดทำหลักสูตรสถานศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาครูเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์ระดับปฐมวัย และการจัดการเรียนรู้ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ สอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้และตัวชี้วัดตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช 2560 และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551

3. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรมย่อยที่ 1.1 การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา (ตรวจสอบหลักสูตรสถานศึกษา)

โดยมีการดำเนินงานดังนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษใต้ที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนหลักสูตรสถานศึกษาของโรงเรียนในสังกัด ในวันพุธที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2568 เวลา 13.30 - 16.30 น. ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้ความรู้กับครูผู้สอนของโรงเรียนในสังกัดทั้งหมด 131 โรงเรียน ส่งผลให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถบริหารจัดการจัดทำหลักสูตรสถานศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 เพื่อให้นักเรียนได้มีหลักสูตรในการเรียนการสอนที่สมบูรณ์และถูกต้อง สอดคล้องกับการเรียนในยุคปัจจุบัน

กิจกรรมย่อยที่ 2.2 การพัฒนาการจัดประสบการณ์เด็กปฐมวัย การประเมินความพร้อมด้านการอ่านการเขียน ของเด็กปฐมวัย มีการดำเนินงานดังนี้

1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จัดประชุมคณะกรรมการประเมิน พัฒนาการเด็กปฐมวัย ในวันจันทร์ที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เวลา 08.30 - 14.00 น.

2) โรงเรียนในสังกัดทั้งหมด 131 โรงเรียน ดำเนินการประเมินความพร้อมด้านการอ่านการเขียนของเด็กปฐมวัย (ก ถึง ฮ ไม่รอ ป.1) ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2568 เวลา 08.30 - 12.00 น. 3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 นิเทศ ติดตาม การจัดการศึกษาปฐมวัยของโรงเรียนในสังกัดในวันพฤหัสบดีที่ 6 มีนาคม พ.ศ.2568 เวลา 08.30 - 12.00 น. ส่งผลให้การพัฒนาและเสริมสร้าง



ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

กิจกรรมย่อยที่ 2.5 การพัฒนาสมรรถนะครูผู้สอนภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐานสากล CEFR สำหรับครูผู้สอนที่ตรงวิชาเอก/ไม่ตรงวิชาเอก

เลื่อนการจัดอบรมพัฒนาสมรรถนะครูผู้สอนภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐานสากล CEFR สำหรับครูผู้สอนที่ตรงวิชาเอก/ไม่ตรงวิชาเอก ไปจัดอบรมในไตรมาสที่ 3 ในวันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ.2568 เนื่องจากหน่วยสันติภาพได้จัดอบรมภาษาอังกฤษให้ครูผู้สอนวิชาภาษาอังกฤษในไตรมาสที่ 2 แล้ว

กิจกรรมย่อยที่ 2.15 โรงเรียนสอนคิด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 นิเทศ ติดตามการจัดกิจกรรมโรงเรียนสอนคิด ในระหว่างวันที่ 17-18 มีนาคม พ.ศ.2568 เวลา 08.30-16.30 น. ณ โรงเรียนในสังกัดจำนวน 10 โรงเรียน ดังนี้ 1.โรงเรียนวัดไชยনারาษฎร์ 2.โรงเรียนวัดทองประดิษฐ์ 3.โรงเรียนอนุบาลวัดคงตาล (วโรสุธาประชาสรรค์) 4.โรงเรียนวัดไผ่ขาด 5. โรงเรียนบ้านหนองกระดี่ 6.โรงเรียนบ้านสระบัวทอง 7.โรงเรียนวัดจำปา 8.โรงเรียนบ้านหนองกุฎี 9.โรงเรียนวัดปทุมวนาราม 10.โรงเรียนวัดเขากำแพง ส่งผลให้การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาระบบการเรียนรู้

กิจกรรมย่อยที่ 2.13 ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการศึกษา

กิจกรรมย่อยที่ 2.13.1 นิเทศ ติดตาม กิจกรรมการเรียนรู้และ การบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการดำเนินงานดังนี้ นิเทศ ติดตาม การพัฒนา “สถานศึกษาพอเพียง” ให้เป็น “ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการศึกษา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในวันพฤหัสบดีที่ 13 มีนาคม พ.ศ.2568 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ โรงเรียนวัดช่องลม โรงเรียนวัดสระด่าน และโรงเรียนพลับพลาไชย เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ของนักเรียนและส่งผลให้ขยายไปยังชุมชนในสถานศึกษาต่อไป และอาจสร้างอาชีพให้นักเรียนและผู้ปกครองใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างมีคุณภาพ

กิจกรรมย่อยที่ 2.17 สิ่งแวดล้อมศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีการดำเนินงานดังนี้

1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จัดประชุมกรรมการประเมินโรงเรียนสิ่งแวดล้อมศึกษา ในวันพฤหัสบดีที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2568 ตั้งแต่เวลา 08.30 – 16.30 น.

2) กรรมการประเมินโรงเรียนสิ่งแวดล้อมศึกษา 31 โรงเรียน ในระหว่างวันที่ 17-21 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2568 ตั้งแต่เวลา 08.30 – 16.30 น.มีรายชื่อโรงเรียนในสังกัดที่เข้ารับการประเมินดังนี้

1.โรงเรียนวัดลาดประทุมทอง 2. โรงเรียนวัดช่องลม 3.โรงเรียนบ้านหนองฝ้าย 4. โรงเรียนวัดนันทวัน



- 5.โรงเรียนบ้านสระบัวทอง 6.โรงเรียนบ้านหนองกุฎี 7.โรงเรียนวัดบ้านกรวด 8.โรงเรียนวัดใหม่สหประชา
- 9.โรงเรียนวัดย่านซื่อ 10.โรงเรียนวัดกกม่วง 11.โรงเรียนบ้านทะเลบก 12.โรงเรียนวัดโคกยายเกตุ
- 13.โรงเรียนบ้านโคกหม้อ 14.โรงเรียนบ้านรางโพธิ์ 15.โรงเรียนบ้านห้วยหิน 16.โรงเรียนบ้านหนองวัลย์เปรียง
- 17.โรงเรียนวัดสระด่าน 18.โรงเรียนวัดเทพพิทักษ์ 19.โรงเรียนบ้านหนองจิก 20.โรงเรียนบ้านหนองโพธิ์
21. โรงเรียนบ้านหนองจิกราฆ่า 22. โรงเรียนพานิชชีวะอุปถัมภ์ 23.โรงเรียนวัดศรีเฉลิมเขต
24. โรงเรียนบ้านนเรศ 25. โรงเรียนบ้านหนองกระดี่ 26. โรงเรียนวัดโพธิ์ทองเจริญ 27. โรงเรียนวัดยางสว่าง
- อารมณ์ 28. โรงเรียนวัดใหม่พิบูลย์ผล 29. โรงเรียนวัดทุ่งคอก(สุวรรณสาธุกิจ) 30. โรงเรียนวัดหนองตาสาม
31. โรงเรียนวัดศิริรัตนาราม

4. ผลการดำเนินการตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

1. ครูผู้สอนของโรงเรียนในสังกัดทั้งหมด 131 โรงเรียน ส่งผลให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถบริหารจัดการ จัดทำหลักสูตรสถานศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

2. เพื่อให้นักเรียนได้มีหลักสูตรในการเรียนการสอนที่สมบูรณ์และถูกต้อง สอดคล้องกับการเรียนในยุค

3. ส่งผลให้การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ เพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

4. ส่งผลให้การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ เพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

5. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ของนักเรียนและ ส่งต่อให้ขยายไปยังชุมชนในสถานศึกษาต่อไป และอาจสร้างอาชีพให้นักเรียนและผู้ปกครองใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างมีคุณภาพ

6. กระตุ้นให้โรงเรียน ครู นักเรียน และผู้บริหารสถานศึกษาได้มีการส่งเสริมสิ่งแวดล้อมในโรงเรียน ให้พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้น เพื่อคุณภาพที่ดีของนักเรียน ชุมชน และโรงเรียน

7. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถบริหารจัดการ จัดทำ หลักสูตรสถานศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ได้ คิดเป็นร้อยละ 100

8. ครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับปฐมวัย จัดประสบการณ์ เตรียมความพร้อมตามช่วงวัย และมีพัฒนาการด้านร่างกาย อารมณ์ - จิตใจ สังคมและสติปัญญาเต็มตามศักยภาพ สอดคล้องกับพัฒนาการทางสมอง คิดเป็นร้อยละ 100

9. ครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ที่ เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ คิดเป็นร้อยละ 100

5. ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี

6. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ไม่มี



ภาพกิจกรรม





ภาพกิจกรรม





โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน

หน่วยงาน กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวนวรรณ์ พุนไย และคณะศึกษานิเทศก์

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

(✓) นโยบาย สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 กลยุทธ์ที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 5,9

(✓) นโยบาย สพฐ. กลยุทธ์ที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 5,9

งบประมาณที่ได้รับ 44,100 บาท ใช้จ่าย 18,800 บาท คงเหลือ 25,300 บาท

ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) (แผนระดับที่ 1)

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

เป้าหมายที่ 1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

ประเด็นย่อย ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกกระดับ ทุกประเภท

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

ช่วยยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพในการจัดการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดให้มีมาตรฐาน

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (แผนระดับที่ 2)

2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้

● เป้าหมายระดับประเด็นที่ (Y2)

คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกในศตวรรษที่

21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้ ตลอดชีวิต

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1) เป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ที่ 13 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

2) หมายความว่า 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

3) กลยุทธ์การพัฒนา กลยุทธ์ที่ 1 คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ

● กลยุทธ์ย่อยที่ กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 พัฒนาผู้อยู่ในช่วงวัยการศึกษาระดับพื้นฐานให้มีความตระหนักรู้ ในตนเองมีทักษะดิจิทัลและมีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ การดำรงชีวิตและการทำงาน

3. แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิรูปราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนปฏิรูปราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



สรุปผลการดำเนินโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็น คนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่สามและอนุรักษภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู้การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีตามความถนัดของตนเอง ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้ มีเป้าหมายให้คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกในศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต

จากผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET) ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 และมัธยมศึกษาปีที่ 3 ปีการศึกษา 2566 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 พบว่าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 มีคะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบต่ำกว่าผลการทดสอบระดับประเทศ และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายวิชา พบว่า วิชาภาษาอังกฤษ และคณิตศาสตร์ มีผลการทดสอบต่ำกว่าผลการทดสอบระดับประเทศ ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีคะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบลดลงจากปีการศึกษาที่ผ่านมา และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายวิชา พบว่า มีคะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบลดลงในทุกรายวิชา และเมื่อเปรียบเทียบผลการทดสอบระดับสำนักงานเขตพื้นที่กับผลการทดสอบระดับ สพฐ. และระดับประเทศ พบว่า มีคะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบต่ำกว่าทุกระดับในทุกรายวิชา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนขึ้น เพื่อให้นักเรียนได้รับการพัฒนาการศึกษาที่มีคุณภาพ มีทักษะที่จำเป็นของโลก ในศตวรรษที่ 21 มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีนิสัยใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต นักเรียนอ่านออก เขียนได้ อ่านคล่อง เขียนคล่อง คิดเลขเป็นและสามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน PISA 2025 ตลอดจนมีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET) ผลการประเมินคุณภาพผู้เรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 (NT) และผลการประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 (RT) สูงกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับ จังหวัด ระดับ สพฐ. และระดับประเทศ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของทุกโรงเรียนในเขตพื้นที่
2. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติโรงเรียน ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีเยี่ยม



3. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรมเตรียมความพร้อมรับการประเมิน PISA 2025

1. ทุกโรงเรียนดำเนินการขับเคลื่อนการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน PISA 2025 ให้กับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ทุกคนในโรงเรียน โดยใช้ชุดพัฒนาความฉลาดรู้ของผู้เรียน แบบฝึกทักษะการคิดแก้ปัญหาและกิจกรรมอื่นๆตามแผนการขับเคลื่อนของโรงเรียน ซึ่งโรงเรียนสามารถพิมพ์เอกสารออกมาให้นักเรียนเพื่อเตรียมพร้อมรับการประเมิน PISA 2025 และสพป.สุพรรณบุรี เขต 2 ได้วางไฟล์เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของเขตอีกช่องทางหนึ่ง – ครูผู้สอนระดับมัศึกษานำแบบฝึกในชุดพัฒนาความฉลาดรู้ด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และด้านการอ่านไปใช้สอนในห้องเรียน จำนวน 845 คน

2. นักเรียนทุกคนเข้าใช้งานระบบ PISA Style online testing - นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาที่เข้าใช้งานระบบ PISA Online Testing จำนวน 450 คน กิจกรรมการเตรียมความพร้อมรับการสอบ O-NET

1.ประชุมทีมวิทยากรกิจกรรม “สุพรรณ 2 ร่วมใจคิดส์พิชิตโอเน็ต” จำนวน 40 คน ณ ห้องประชุมวารดี สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 เพื่อจัดทำเอกสารประกอบการสอนเสริมออนไลน์

3. เตรียมความพร้อมสำหรับนักเรียนระดับชั้น ป.6 และ ม.3 ในการสอบ โอเน็ต ปีการศึกษา 2567 ในวันที่ 28 ต.ค.67 การประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินจัดกิจกรรม “สุพรรณ 2 ร่วมใจคิดส์พิชิตโอเน็ต” ณ ห้องประชุมทวารวดี สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 จำนวน 60 คน ส่งผลให้ ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนขึ้นเพื่อให้นักเรียนได้รับการพัฒนาการศึกษาที่มีคุณภาพ มีทักษะที่จำเป็นของโลกในศตวรรษที่ 21 มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีนิสัยใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต นักเรียนอ่านออก เขียนได้ อ่านคล่อง เขียนคล่อง คิดเลขเป็น และสามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน PISA 2025 ตลอดจนมีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินขั้นพื้นฐาน (O-NET) ผลการประเมินคุณภาพผู้เรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 (NT) และผลการประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 (RT) สูงกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับ จังหวัด ระดับ สพฐ. และระดับประเทศ

กิจกรรมการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน PISA 2025

1. ประชุมชี้แจงแนวดำเนินการพัฒนาผู้เรียนเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมิน PISA 2025
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้โรงเรียนดำเนินการขับเคลื่อนการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน PISA 2025 ให้กับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ทุกคนในโรงเรียน โดยใช้ชุดพัฒนาความฉลาดรู้ของผู้เรียน แบบฝึกทักษะการคิดแก้ปัญหาและกิจกรรมอื่นๆตามแผนการขับเคลื่อนของโรงเรียน 3.กระตุ้นให้ผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้นทุกคนเข้าใช้งานระบบ PISA Online Testing

กิจกรรมการเตรียมความพร้อมรับการสอบ O-NET จัดกิจกรรมสุพรรณ 2 ร่วมใจคิดส์ พิชิตโอเน็ต

โดยการติวข้อสอบผ่านระบบออนไลน์ ระหว่าง 20 พฤศจิกายน 2567 ถึง 15 มกราคม 2568 โดยดำเนินการทุกวันพุธ ถึงวันศุกร์ เวลา 8.30 - 11.30 น. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินความสามารถด้านการอ่านของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 และเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพผู้เรียน (NT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3



1. ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อสอบ Pre- NT จำนวน 30 คน เพื่อจัดทำแบบทดสอบ Pre NT ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 ให้โรงเรียนได้นำไปใช้ผลการทดสอบไปใช้พัฒนาคุณภาพผู้เรียน ในวันที่ 27 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุมทวารวดี สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

2. โรงเรียนดำเนินการจัดทำแบบทดสอบ Pre- NT และดำเนินการจัดสอบระหว่างวันที่ 3 - 7 กุมภาพันธ์ 2568

3. โรงเรียนนำส่งผลการทดสอบมายัง สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 ภายในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 สรุปผลเป้าหมายเชิงผลผลิต ทุกกิจกรรม

1. ผลการประเมินคุณภาพผู้เรียน O-NET ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 มีคะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบลดลงจากปีการศึกษาที่ผ่านมาร้อยละ 2.21

2. ผลการประเมินคุณภาพผู้เรียน O-NET ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีคะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบลดลงจากปีการศึกษาที่ผ่านมาร้อยละ 0.54

3. ผลการประเมินคุณภาพผู้เรียน NT ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 อยู่ระหว่างรอผลการทดสอบ

4. ผลการประเมินคุณภาพผู้เรียน RT ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 มีคะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบสูงกว่าปีการศึกษาที่ผ่านมาร้อยละ 1.05

5. นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษา ที่เข้าใช้งานระบบ PISA Online Testing จำนวน 815 คน

6. สถานศึกษาทุกแห่งนำชุดกิจกรรมพัฒนาความฉลาดรู้ไปใช้

7. นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษา ร้อยละ 100 เข้าใช้งานระบบ PISA Online Testing

8. นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 และมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีความพร้อมสำหรับการทดสอบ O-NET 9. นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 มีความพร้อมสำหรับการทดสอบ NT

4. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

ทุกโรงเรียนมีผลการประเมินคุณภาพผู้เรียน O-NET / NT / RT เพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ 3

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

นักเรียนมีทักษะที่จำเป็นของโลกในศตวรรษที่ 21

5. ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี

6. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ไม่มี

ภาพกิจกรรม





กลยุทธ์ที่ 3

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา



โครงการตรวจสอบภายในอย่างมีคุณภาพ

หน่วยงาน กลุ่มบริหารงาน

หน่วยงาน หน่วยตรวจสอบภายใน

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวสุทธภา ลีสุขสาม

ผู้ประสานงานหลัก นางสาวนิธิกานต์ เปรมรัตน์

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

(✓) นโยบาย สฟป.สพ.2 กลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 1,4

(✓) นโยบาย สฟฐ. กลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 1,4

แหล่งงบประมาณ ☐ งบโครงการที่สฟฐ./สำนัก จัดสรรให้ ☒ งบ สฟป.สพ.2 ☐ งบแลกเปลี่ยน
☐ หน่วยงานอื่น.....

งบประมาณที่ได้รับ 28,404.- บาท ใช้ไป 0 บาท คงเหลือ 28,404.- บาท

(ยังเบิกจ่ายไม่เสร็จสิ้น)

ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) (แผนระดับที่ 1)

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย (เป้าหมายที่ 3) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ บุคลากรผู้รับผิดชอบมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และนโยบายที่กำหนด ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (แผนระดับที่ 2)

2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) * ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

● เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) (รหัสเป้าหมาย 21001) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

● ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายแผนแม่บทฯ บุคลากรผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่โปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : (ประเด็น 21 V03) พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ

ชื่อปัจจัย : (F0301) กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1) เป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ที่ 5 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

2) หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน

3) กลยุทธ์การพัฒนาที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ



- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลของรัฐ

3. แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิรูปราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษขั้นพื้นฐาน

แผนปฏิรูปราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษขั้นพื้นฐาน

สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 กำหนดให้หน่วยตรวจสอบภายในของส่วนราชการจัดทำและเสนอแผนการตรวจสอบภายในประจำปีต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐก่อนเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาอนุมัติภายในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ กรณีหน่วยงานของรัฐไม่มีคณะกรรมการตรวจสอบให้ขึ้นตรงต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐไปพลางก่อน และตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ด้านการปฏิบัติงาน เรื่องการวางแผนการตรวจสอบกำหนดให้จัดทำแผนการตรวจสอบภายในโดยนำผลการประเมินความเสี่ยงมาใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการตรวจสอบประจำปี ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญที่จะช่วยให้การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีหน้าที่ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเกี่ยวกับการดำเนินงานตรวจสอบการเงิน การบัญชีและระบบดูแลทรัพยากร การตรวจสอบการดำเนินงานหรือกระบวนการเปรียบเทียบกับผลผลิตหรือเป้าหมายที่กำหนด การประเมินการบริหารความเสี่ยง การดำเนินการอื่นเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในตามที่กฎหมายกำหนดและการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

การจัดทำโครงการตรวจสอบภายในอย่างมีคุณภาพ ได้นำหลักการและแนวคิดดังกล่าวข้างต้นมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (Audit Plan) ในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถานศึกษาในสังกัด ด้านการเงินการบัญชี (Financial) ด้านการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและมติคณะรัฐมนตรี (Compliance) ด้านการดำเนินงาน (Operational) ด้านการบริหารจัดการ (Management) รวมถึงการให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ซึ่งเป็นปัจจัยที่ช่วยสนับสนุนให้การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของสถานศึกษาในสังกัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น และเพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เกิดประโยชน์ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสอบทานการปฏิบัติงาน ประเมินผล และให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี ตามระบบควบคุมการการเงินของหน่วยงานย่อย พ.ศ. 2544 และการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนดของสถานศึกษาในสังกัดที่คัดเลือกเป็นหน่วยรับตรวจ จำนวน 23 แห่ง



2. เพื่อสอบทานการปฏิบัติงาน การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงศึกษาธิการ/สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานของสถานศึกษาในสังกัดที่คัดเลือกเป็นหน่วยรับตรวจ จำนวน 10 แห่ง

3. เพื่อนำประเด็นข้อตรวจพบในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจสอบการดำเนินงานตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด เพื่อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จำนวน 131 แห่ง

3. กิจกรรมที่ดำเนินการ

ตรวจสอบการควบคุมด้านการเงิน การบัญชีของสถานศึกษาในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 23 แห่ง ระยะเวลาดำเนินการตามโครงการตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2567 – เมษายน 2568 (ไตรมาสที่ 1 – ไตรมาสที่ 3) สำหรับการเบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการของกิจกรรมการตรวจสอบการควบคุมด้านการเงินฯ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3 ซึ่งเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการที่กำหนดไว้

4. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

สถานศึกษาที่คัดเลือกเป็นหน่วยรับตรวจทุกแห่ง ได้รับการตรวจสอบครบถ้วนร้อยละ 100 ในไตรมาสที่ 2 ส่วนการรายงานผลการตรวจสอบฯ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3

เชิงคุณภาพ

1. ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุของสถานศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจระเบียบแนวปฏิบัติด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

2. ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุของสถานศึกษา นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

6. ปัญหาและอุปสรรค

การปฏิบัติงานการเงิน การบัญชี และการพัสดุของโรงเรียน ส่วนใหญ่มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่กำหนด สาเหตุเกิดจากบุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีและการพัสดุ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นตำแหน่ง ครู มีภาระงานสอน และงานอื่นๆ อีกทั้ง มีการปรับเปลี่ยนโยกย้ายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบบ่อยครั้ง ขาดการถ่ายทอดงาน ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มารับงานใหม่ ทำให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง ประกอบกับขาดการควบคุม กำกับ ติดตามจากผู้บริหารอย่างใกล้ชิด ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงิน การบัญชีของโรงเรียน

7. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้นกับโรงเรียนในสังกัด จึงดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดย



1. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุ ระหว่างการปฏิบัติงาน ตรวจสอบโรงเรียนที่เป็นหน่วยรับตรวจ
2. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติใหม่ ๆ ทางไลน์กลุ่มของหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จำนวน 2 กลุ่มไลน์
3. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถศึกษา หรือดูแบบฟอร์มต่าง ๆ ได้ จากคู่มือแนวการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีของสถานศึกษาที่ปฏิบัติตามระบบควบคุมทางการเงินของหน่วยงานย่อย พ.ศ. 2544 ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และคู่มือปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุของสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

ภาพกิจกรรม





ภาพกิจกรรม

SUPHAN2 NEWS
ฉบับที่ 71/2568

**ตรวจสอบการควบคุมด้านการเงิน การบัญชี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

วันที่ 3-4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

นายอรรถช อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
นางสาวสุภาวดี อธิษฐาน ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน พร้อมด้วย
นางสาวนิรุตติ์ เปรมรัตน์ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
ตรวจสอบการควบคุมด้านการเงิน การบัญชีของโรงเรียน ตามแผนการตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ณ โรงเรียนวัดยางขี้เหล็ก อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี

“สืบผลิ ศักยภาพ”

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568
นายอรรถช อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
นางสาวสุภาวดี อธิษฐาน ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน พร้อมด้วย
นางสาวนิรุตติ์ เปรมรัตน์ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
ตรวจสอบการควบคุมด้านการเงิน การบัญชีของโรงเรียน ตามแผนการตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ณ โรงเรียนวัดโพธิ์ทองเจริญ อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี

“สืบผลิ ศักยภาพ”

SP2-Education SPB2ALL sp2.go.th/new

SUPHAN2 NEWS
ฉบับที่ 71/2568

**ตรวจสอบการควบคุมด้านการเงิน การบัญชี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ฉบับที่ 71/2568

วันที่ 3-4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

นายอรรถช อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
นางสาวสุภาวดี อธิษฐาน ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน พร้อมด้วย
นางสาวนิรุตติ์ เปรมรัตน์ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
ตรวจสอบการควบคุมด้านการเงิน การบัญชีของโรงเรียน ตามแผนการตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ณ โรงเรียนวัดยางขี้เหล็ก อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี

“สืบผลิ ศักยภาพ”

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

นายอรรถช อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
นางสาวสุภาวดี อธิษฐาน ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน พร้อมด้วย
นางสาวนิรุตติ์ เปรมรัตน์ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
ตรวจสอบการควบคุมด้านการเงิน การบัญชีของโรงเรียน ตามแผนการตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ณ โรงเรียนวัดโพธิ์ทองเจริญ อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี

“สืบผลิ ศักยภาพ”

SP2-Education SPB2ALL sp2.go.th/new

SUPHAN2 NEWS
ฉบับที่ 226/2568

**โรงเรียนวัดหนองหญ้าไซทรัพย์ทวี
NONGYAI-SAP SCHOOL**

**ตรวจสอบการควบคุมด้านการเงิน การบัญชี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

วันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2568

นายอรรถช อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
นางสาวสุภาวดี อธิษฐาน ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน พร้อมด้วย
นางสาวนิรุตติ์ เปรมรัตน์ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
ตรวจสอบการควบคุมด้านการเงิน การบัญชีของโรงเรียน ตามแผนการตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ณ โรงเรียนวัดหนองหญ้าไซทรัพย์ทวี อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

“สืบผลิ ศักยภาพ”

SP2-Education SPB2ALL sp2.go.th/new

SUPHAN2 NEWS
ฉบับที่ 108/2568

**ตรวจสอบการควบคุมด้านการเงิน การบัญชี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

วันที่ 5, 7 มีนาคม พ.ศ. 2568

นายอรรถช อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
นางสาวสุภาวดี อธิษฐาน ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน พร้อมด้วย
นางสาวนิรุตติ์ เปรมรัตน์ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
ตรวจสอบการควบคุมด้านการเงิน การบัญชีของโรงเรียน ตามแผนการตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ณ โรงเรียนวัดศรีเจริญผล อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี

“สืบผลิ ศักยภาพ”

NOTES

SP2-Education SPB2ALL sp2.go.th/new



ภาพกิจกรรม

SUPHAN2 NEWS
SP2-EDUCATION

วันที่ 236/2568

ตรวจสอบการควบคุมด้านการเงิน การบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 17-18 มีนาคม พ.ศ. 2568
นายอรรถชัย อรรถธิโก ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
นางอศมาพร นามสาธุการ สัสสุสา ผอ.ผอ.ตรวจสอบภายใน พร้อมด้วย
นางสาวณิชาภัทน์ ประสงค์ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
ตรวจสอบการควบคุมด้านการเงิน การบัญชีของโรงเรียน ตามแผนการตรวจสอบภายใน
ณ โรงเรียนวัดอโศกบึงเกลือ (ปิ่นเกล้ารัชชังสรรค์)
อำเภออู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

“สืบผลดี ศึกษารวม”

SP2-Education SP2ALL sp2.go.th/new

SUPHAN2 NEWS
SP2-EDUCATION

วันที่ 247/2568

ตรวจสอบการควบคุมด้านการเงิน การบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 19-20 มีนาคม พ.ศ. 2568
นายอรรถชัย อรรถธิโก ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
นางอศมาพร นามสาธุการ สัสสุสา ผอ.ผอ.ตรวจสอบภายใน พร้อมด้วย
นางสาวณิชาภัทน์ ประสงค์ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
ตรวจสอบการควบคุมด้านการเงิน การบัญชีของโรงเรียน ตามแผนการตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ณ โรงเรียนบ้านจระเข้สามพัน อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดสุพรรณบุรี

“สืบผลดี ศึกษารวม”

SP2-Education SP2ALL sp2.go.th/new

SUPHAN2 NEWS
SP2-EDUCATION

วันที่ 174/2568

ตรวจสอบการควบคุมด้านการเงิน การบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 3-4 มีนาคม พ.ศ. 2568
นายอรรถชัย อรรถธิโก ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 นางอศมาพร นามสาธุการ สัสสุสา
ผอ.ผอ.ตรวจสอบภายใน พร้อมด้วย นางสาวณิชาภัทน์ ประสงค์ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
ตรวจสอบการควบคุมด้านการเงิน การบัญชีของโรงเรียน
ตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ณ โรงเรียนบ้านโป่งพรานอินทร์
อำเภออู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2
“สืบผลดี ศึกษารวม”

SP2-Education SP2ALL sp2.go.th/new

SUPHAN2 NEWS
SP2-EDUCATION

วันที่ 167/2568

ตรวจสอบการควบคุมด้านการเงิน การบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 13-14 มกราคม พ.ศ. 2568
นายอรรถชัย อรรถธิโก ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 นางอศมาพร นามสาธุการ สัสสุสา
ผอ.ผอ.ตรวจสอบภายใน พร้อมด้วย นางสาวณิชาภัทน์ ประสงค์ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
ตรวจสอบการควบคุมด้านการเงิน การบัญชีของโรงเรียน ตามแผนการตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ โรงเรียนวัดนันทาม อำเภออู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2
“สืบผลดี ศึกษารวม”

SP2-Education SP2ALL sp2.go.th/new



ภาพกิจกรรม





โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะความรู้ ความเข้าใจด้านการเงินและพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายศิรินทร์ กล้าชุ่ม และคณะทำงาน

โทรศัพท์/โทรสาร 035-552463 , 035-552464 ต่อ 2 E-mail sp2.sikarin@gmail.com

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

(✓) นโยบาย สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 กลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 1,4

(✓) นโยบาย สพฐ. กลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 1,4

งบประมาณที่ได้รับ 10,400.- บาท ใช้จ่าย - บาท คงเหลือ 10,400.- บาท

ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) (แผนระดับที่ 1)

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (4.2.3 ช่วงวัยแรงงาน)

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ โครงการมีวัตถุประสงค์เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เป็นการเพิ่มศักยภาพให้บุคลากรมีทักษะ ความรู้ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (แผนระดับที่ 2)

2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (11)* การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

● เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต (รหัสเป้าหมาย 110001)

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : V02 พัฒนาทักษะแรงงาน

ชื่อปัจจัย : F0201 หลักสูตรตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

(1) เป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ที่ 2. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

(2) หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

(3) กลยุทธ์การพัฒนาที่ 1. คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ

3. แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



สรุปผลการดำเนินโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ด้านที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักมุ่งเน้นการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ทักษะ และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมีเป้าหมายที่จะสร้างสังคมที่มีความสามารถในการแข่งขันในระดับสากลและมีหลักการสำคัญในการให้การศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อส่งเสริมการศึกษาในทุกระดับและทุกกลุ่มวัย เพื่อให้ประชาชนมีโอกาเข้าถึงการศึกษาและพัฒนาทักษะใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง การพัฒนาทักษะที่ตอบโจทย์ตลาดแรงงานคือการพัฒนาทักษะที่ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป ได้แก่ ทักษะด้านดิจิทัล การเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับการเงินและพัสดุ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 สวัสดิการที่ควรจะได้รับของข้าราชการที่กำลังจะเกษียณอายุราชการ ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล ค่าการศึกษาบุตร เงินช่วยพิเศษกรณีข้าราชการเสียชีวิต บำเหน็จตกทอดกรณีข้าราชการหรือข้าราชการบำนาญเสียชีวิต ฯลฯ การคิดเชิงวิเคราะห์ และการสร้างสรรค์ผลงานหรือนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่ช่วยลดภาระการทำงาน หรือทำให้การทำงานง่ายขึ้น และยังมีเหตุผลในการดำเนินการเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ในปัจจุบันการทำงานมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์จะช่วยให้การทำงานสามารถปรับเปลี่ยนและตอบโจทย์ ตามการเปลี่ยนแปลงของสังคมในปัจจุบัน

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดระเบียบและหลักเกณฑ์ในการจัดการเงินการคลังของรัฐให้มีความโปร่งใส ควบคุมการใช้จ่ายเงินของรัฐบาล และส่งเสริมการบริหารจัดการงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐมีการกำหนดนโยบายและกรอบการปฏิบัติงานในการสร้างนโยบายที่ชัดเจนในการควบคุมการใช้จ่ายเงินของรัฐ เพื่อให้มีมาตรฐานและความปลอดภัยในการดำเนินงานภายในหน่วยงาน โดยการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับวินัยการเงินการคลังทำให้หน่วยงานภาครัฐจึงจัดให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยในด้านการเงินและพัสดุแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมการสร้างความรู้ความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบายที่กำหนด อีกทั้งการปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุตามกฎหมายของทางราชการ มีขั้นตอนการปฏิบัติที่ละเอียดและซับซ้อน ซึ่งส่วนราชการต้องถือปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกต้อง รวดเร็ว ทันตามกำหนดเวลาด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ เพื่อมิให้เกิดผลเสียหายแก่ทางราชการ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้รอบรู้ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โดยรักษาไว้ซึ่งวินัยทางการเงินการคลัง ตลอดจนการให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการสำหรับข้าราชการที่เกษียณอายุเพื่อเป็นการสนับสนุนทั้งข้าราชการและครอบครัว เพื่อสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี ดังนั้นความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการสำหรับข้าราชการและข้าราชการที่เกษียณอายุที่เหมาะสมจะช่วยให้ข้าราชการและครอบครัวรู้สึกมั่นคงและมีคุณค่าในช่วงชีวิตหลังเกษียณหรือในกรณีที่ต้องเผชิญกับการสูญเสีย



กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้ตระหนักถึงความจำเป็นดังกล่าว จึงเห็นควรจัดให้มีการประชุมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างสมรรถนะความรู้ ความเข้าใจด้านการเงินและพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงินและพัสดุ ตลอดจนความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการสำหรับข้าราชการที่เกษียณอายุเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงินและพัสดุตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561
2. เพื่อให้ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการในสังกัด มีความรู้เกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการ
3. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรค และตอบข้อซักถามจากการปฏิบัติงาน

3. กิจกรรมที่ดำเนินการ

(ยังไม่ได้ดำเนินการในไตรมาสที่ 1- 2)

4. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดสำเร็จ -
5. ปัญหา/อุปสรรค -
6. ข้อเสนอแนะ -

ภาพกิจกรรม

(ยังไม่ได้ดำเนินการในไตรมาสที่ 1- 2)



โครงการส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามสมรรถนะ มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ 1. นางสาวสุกฤษณ์ โกพัฒน์ตา รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
2. นางสาววาสนา ปุริสา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

(✓) นโยบาย สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 กลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 1.1

(✓) นโยบาย สพฐ. กลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 1.1

งบประมาณที่ได้รับ 114,350.- บาท ใช้งบ 62,100 บาท คงเหลือ 52,250.- บาท

ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) (แผนระดับที่ 1)

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

ด้านที่ 5 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็น 3 การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม 3.2 การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่

ประเด็น 5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ 5.2 บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนา ตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทของครูยุคใหม่ คือการทำหน้าที่เป็น ผู้ช่วยเหลือผู้เรียนให้พัฒนาตนเองให้ได้เต็ม ศักยภาพ และส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพราะเทคโนโลยี ในทุกวันนี้มีการเปลี่ยนแปลงรวดเร็วและ ล้ำสมัย ผู้คนในยุคใหม่จึงต้องเรียนรู้สิ่งใหม่ตลอดเวลา ดังนั้น ครูต้อง ปรับตัวให้เข้ากับเทคโนโลยีและคอย แนะนำแนวทางการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับเด็กอย่างเข้าใจ และพร้อม ที่จะทุ่มเทวิชาความรู้ด้วยวิธีการ สมัยใหม่ตามธรรมชาติของการเปลี่ยนแปลง อย่างไรก็ตาม แม้เทคโนโลยี จะเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ความสามารถของครูยุคใหม่อาจจะไม่ สามารถเปลี่ยนแปลงได้ทันเทคโนโลยี สมัยใหม่ได้แต่สิ่งที่ครูสามารถที่จะบอกนักเรียนได้ว่าข้อมูลใดสามารถ นำไปปรับใช้กับชีวิตจริง แต่สิ่งที่สำคัญ ที่จะหาไม่ได้จากเทคโนโลยีสมัยใหม่คือ ศีลธรรม คุณธรรม ที่ครูสอนถ่ายทอดให้เด็กซึ่งเป็นส่วนสำคัญอันจะถูก พัฒนาไปพร้อมกับสติปัญญาเพื่อให้ความรู้แก่นาคตของชาติอย่างถูกต้องสมบูรณ์ยั่งยืนต่อไป ครูมุ่งมั่น ในศตวรรษที่ 21



2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (แผนระดับที่ 2)

2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (12)* การพัฒนาการเรียนรู้

● เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) 1. คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น ที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

● ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายแผนแม่บทฯ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ 21

● เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

● แนวทางการพัฒนา (3) ส่งเสริมสนับสนุนระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งเงินเดือน สายอาชีพและระบบสนับสนุนอื่น ๆ ปฏิรูประบบการผลิตครูอาชีวศตวรรษที่ 21 โดยผู้ที่มี ใบประกอบวิชาชีพจะต้องเป็นผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ ในสาขาที่ตนเองสอน มีความรู้ ทักษะ และสามารถสร้างสมรรถนะที่สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานอาชีพให้แก่ผู้เรียน และมีอัตราค่าจ้างเพียงพอต่อความต้องการของสถานศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน อัตราค่าจ้างของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

● ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ครูมีทักษะในการพัฒนา ผู้เรียนให้มีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตลอดชีวิต

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : V02 ผู้สอน (ครู/อาจารย์)

ชื่อปัจจัย : ผู้สอนยุคใหม่ที่มีทักษะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ที่ตอบสนองต่อความต้องการ ของประเทศ (ปริมาณ/คุณภาพ)

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1) เป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ที่ 3.1.2 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ มุ่งพัฒนาให้คนไทย มีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรมและคุณลักษณะ ตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมและเร่งรัดการเตรียมพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน และเอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและ ผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริม ความมั่นคงในชีวิต

2) หมายความว่า 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

3) กลยุทธ์การพัฒนาที่ 2 การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต เป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

ข้อที่ 1 ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนบูรณาการและเชื่อมโยงความร่วมมือด้านการศึกษาศึกษาฝึกอบรมและ
ร่วมจัดการระบบการเรียนรู้ที่เป็นระบบเปิด และเข้าถึงง่าย รวมทั้งพัฒนาและยกระดับระบบรองรับ
และสภาพแวดล้อมที่สามารถดึงดูดและเก็บรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง ตามโลกสมัยใหม่ที่ครอบคลุม
ทั้งความสามารถในงาน ทักษะในการใช้ชีวิต สมรรถนะดิจิทัลเพื่อการประกอบอาชีพ การดำเนินชีวิตประจำวัน
และการใช้สิทธิในการเข้าถึงบริการพื้นฐานภาครัฐและสินค้าบริการได้อย่างเท่าทัน การแก้ปัญหา การมีแนวคิด
ของผู้ประกอบการ รวมถึงความสามารถในการบริหารตัวเอง และการบริหารคนเพื่อนำทักษะของสมาชิกทีม
ที่หลากหลายมาประสานพลังรวมกัน การปฏิบัติงานได้อย่างสร้างสรรค์ รวมทั้งกำหนดมาตรการจูงใจ และกลไก
การสนับสนุนการฝึกอบรมและร่วมจัดการเรียนรู้ ตลอดจนการใช้ประโยชน์จากกลไกความร่วมมือระหว่าง
ประเทศในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และบุคลากรชั้นสูงเพื่อการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงที่สอดคล้องกับ
ทิศทางการพัฒนาประเทศ

3. แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนปฏิบัติการฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สรุปผลการดำเนินโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงมีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นแนวทางการพัฒนา แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ที่มุ่งหวังให้บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ โดยที่ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐเพิ่มขึ้น และดัชนีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐเพิ่มขึ้น



พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามมาตรา 56 บัญญัติให้มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ผู้นั้นเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลา 2 ปี ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู และก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งภาระงานมาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมิน ผลงาน ระเบียบแบบแผน หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการในฐานะเป็นพลเมืองที่ดีของชาติ มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบ ต่อสังคมและผู้อื่นมีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีคุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดจัดให้มีการปฐมนิเทศครูผู้ช่วยภายในสามสัปดาห์ นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ส่งเสริมการพัฒนาให้เป็นครูมืออาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จึงให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภทให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งและสมรรถนะที่กำหนดที่ส่งผลให้ดัชนีการพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้น และมุ่งหวังให้นักเรียนในสังกัดเป็นคนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 จึงได้กำหนดเป็นโครงการส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามสมรรถนะ มาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณ โดยมีการจัดทำแผนพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา และดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภทในหลากหลายรูปแบบ อาทิเช่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเสริมสร้างสมรรถนะ ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะ การประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อการให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ การจัดทำระบบจัดเก็บข้อมูลการพัฒนาครู ผลงานเชิงประจักษ์ และผลงานการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา และการยกย่องเชิดชูเกียรติ ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐาน องค์กรประกอบและตัวชี้วัด
2. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง บุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค. และลูกจ้าง ผู้มีผลการปฏิบัติงาน ผลงานเชิงประจักษ์ ได้ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมความสามัคคีธรรม หรือทำคุณประโยชน์ต่อวงการศึกษให้เป็นที่ยอมรับแก่สาธารณชน และเป็นแบบอย่างให้เยาวชนรุ่นหลังได้ยึดถือปฏิบัติตาม
3. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของหลักธรรมทางพุทธศาสนา สามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้
4. เพื่อเป็นการระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ที่ประกอบคุณงามความดี หรือทำคุณประโยชน์ต่อวงการศึกษให้เป็นที่ยอมรับแก่สาธารณชน และเป็นแบบอย่างให้เยาวชนรุ่นหลังได้ยึดถือปฏิบัติ



3. กิจกรรมที่ดำเนินการ

โครงการส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามสมรรถนะ มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ ในไตรมาสที่ 1 ได้ดำเนินการ 3 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา สายงานบริหาร การศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการสอน

1. ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา สายงานบริหาร สถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ 1 (6 เดือนแรก) จำนวน 7 ราย ดังนี้ 1. นายเชาวลิตร์ วงษ์จินดา ผู้อำนวยการโรงเรียนอาทรสังขะวัฒนะ 1 วัดลาดบัว ณ โรงเรียนอาทรสังขะวัฒนะ 1 วัดลาดบัว 2. นางสาวปภมาศ แยกผิวผ่อง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดใหม่บำรุงธรรม ณ โรงเรียนวัดใหม่บำรุงธรรม 3. นางสาวนภัสพร ทองพลาย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคก 7 ลูก ณ โรงเรียนบ้านโคก 7 ลูก 4. นางสาวสุภาพร ภิรมย์เมือง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสำเภาทอง ณ โรงเรียนวัดสำเภาทอง 5. นางไพโรจน์ ออละเอี่ยม ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศิริเจริญผล ณ โรงเรียนวัดศิริเจริญผล 6. นายสุทธิสิทธิชัย มหาเมฆ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสระศรีเจริญ ณ โรงเรียนวัดสระศรีเจริญ 7. นายปราโมทย์ เอมมา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนกลาง ณ โรงเรียนบ้านดอนกลาง

2. ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา สายงานบริหาร สถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ 2 (ระยะเวลาครบ 1 ปี) จำนวน 1 ราย ดังนี้

- นายธีรพัฒน์ เพ็ชรศรีจันทร์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งดินดำ ณ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

3. ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลในการปฏิบัติงาน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 7 ราย - ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลในการปฏิบัติงาน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 3 ราย

กิจกรรมที่ 2 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รางวัล "อัญมณีสุพรรณบุรี 2" ประจำปี 2568 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น รางวัล “อัญมณีสุพรรณบุรี 2” ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 25-26 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุมศูนย์การเรียนรู้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 โดยมีคณะกรรมการดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด มีเป้าหมายจำนวน 89 รางวัล มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ความสนใจเข้าร่วมการคัดเลือกครบทุกตำแหน่ง แบ่งเป็นแต่ละประเภท ดังนี้

1. ผู้บริหารการศึกษา จำนวน 1 คน
2. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 10 คน
3. ข้าราชการครู จำนวน 74 คน
4. พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง จำนวน 6 คน
5. บุคลากรทางการศึกษา 38 ค. จำนวน 2 คน
6. ลูกจ้าง จำนวน 1 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 94 คน

*** เกินตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ 89 คน



กิจกรรมที่ 3 การจัดงานวันครู ประจำปี 2568

1.ดำเนินการประชุมผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการเตรียมงานวันครู ครั้งที่ 69 ประจำปี 2568 ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุมสุวรรณประชานุกูล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

2.ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจัดงานวันครู ครั้งที่ 69 ประจำปี 2568 ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุมสุวรรณประชานุกูล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีผู้สนใจและเข้าร่วมงานวันครู ครั้งที่ 69 ในวันที่ 16 มกราคม 2568 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 เป็นจำนวนมากกว่า 1,600 คน โดยมีกิจกรรมดังนี้

- มอบเกียรติบัตรรางวัล จำนวน 144 รางวัล - ประธานสงฆ์ให้ศีล สมทานศีล - พิธีกรอาราธนาพระปริตร - พระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์ - พระสุพรรณวชิราภรณ์ เจ้าคณะจังหวัดสุพรรณบุรี กล่าวสัมโมทนียกถา (20 นาที) - พิธีกรเชิญประธานและผู้มีเกียรติ ถวายภัตตาหารเพล - พิธีรำลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ ผู้แทนครูอาวุโสประจำการ (พ.อ.อ.สุชัย ขำนายอักษร) เชิญชวน ผู้มาร่วมชุมนุมยืนสงบนิ่ง 1 นาที เพื่อระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ที่ล่วงลับไปแล้ว ครูอาวุโสประจำการ (นายนิรันดร์ ชนวงษ์) กล่าวคำปฏิญาณตน ครูที่อยู่ในกลุ่มที่ชุมนุมกล่าวตามพร้อมกัน ตัวแทนนักเรียนร่วมร้องเพลงพระคุณที่สาม ผู้มีเกียรติ ถวายจตุปัจจัยไทยธรรม พระสงฆ์อนุโมทนากถา กรวดน้ำ รับพร มีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง ในสังกัด สพ.สุพรรณบุรี เขต 2 และครูโรงเรียนเอกชน เข้าร่วมงานวันครู ครั้งที่ 69 ประจำปี 2568 มากกว่า 1,600 คน

4. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงผลผลิต (Output)

1. ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับพัฒนาสมรรถนะมาตรฐานวิชาชีพ ด้านความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ระเบียบ กฎหมาย มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ มีภาวะผู้นำ และเป็นการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

- ผู้บริหารการศึกษา	จำนวน 4 คน
- ผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน 130 คน
- บุคลากรทางการศึกษา	จำนวน 44 คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน 178 คน

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดีเด่น รางวัล “อัญมณีสุพรรณบุรี 2” ประจำปีการศึกษา 2568 ประกอบด้วย

- ผู้บริหารการศึกษา	จำนวน 1 คน
- ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น	จำนวน 15 คน
- ข้าราชการครูที่มีผลงานดีเด่น	จำนวน 50 คน
- พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง	จำนวน 13 คน
- บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.	จำนวน 5 คน
- ลูกจ้าง	จำนวน 5 คน



รวมทั้งสิ้น จำนวน 89 คน

3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 และครูโรงเรียนเอกชน เข้าร่วมงานวันครู จำนวน 1,600 คน

4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เกษียณอายุราชการร่วมแสดงมุทิตาจิต ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 3 คน
- บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. จำนวน 2 คน
- ข้าราชการครู จำนวน 31 คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน 36 คน

เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

1. ผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เป็นแบบอย่างที่ดี มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

2. ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. และลูกจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือก มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เกิดความภาคภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ ส่งผลให้คุณภาพการศึกษาของนักเรียนได้รับการพัฒนาสูงขึ้น

3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ มีความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการและบุคคลทั่วไป

4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ มีความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการและบุคคลทั่วไป

5. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ไม่มี

6. ข้อเสนอแนะ ไม่มี

ภาพกิจกรรม





ภาพกิจกรรม

SUPHAN2 NEWS
สป.สุพรรณบุรี เขต 2

แผนข่าวฉบับที่ 238/2568



**การประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในระยะเวลา 1 ปี**

นายอรรถช อรรถโกศล ผอ.สป.สุพรรณบุรี เขต 2 มอบหมายให้
นายเกษม คำศรี รอง ผอ.สป.สุพรรณบุรี เขต 2 พร้อมด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิบริหารการศึกษา,
ผอ.รร.บ้านเขาท่าแพ และ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
เข้าร่วมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในระยะเวลา 1 ปี วันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมศูนย์การเรียนรู้ สป.สุพรรณบุรี เขต 2



“เรามาได้
มีความสุข”

SP2-Education SPB2ALL sp2.go.th/new

SUPHAN2 NEWS
สป.สุพรรณบุรี เขต 2

แผนข่าวฉบับที่ 190/2568



โรงเรียน วัดท่ากุ่ม
Wat Tha Kham School

**การประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในระยะเวลา 1 ปี**

นายอรรถช อรรถโกศล ผอ.สป.สุพรรณบุรี เขต 2 พร้อมด้วย
ผู้ทรงคุณวุฒิบริหารการศึกษา, ผอ.รร.บ้านโคกหม้อ
และ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมการประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี
วันที่ 7 มีนาคม พ.ศ. 2568 ณ โรงเรียนวัดท่ากุ่ม

“เรามาได้
มีความสุข”

SP2-Education SPB2ALL sp2.go.th/new



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างและพัฒนาวิสัย คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน กลุ่มกฎหมายและคดี

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายภาณุพงศ์ ผิวพิมพ์ดี และนางสาวทิวพร จำปาเทศ

ผู้ประสานงานหลัก นางสาวทิวพร จำปาเทศ

โทรศัพท์/โทรสาร 0632690554 , 0806633136 E-mail: law@sp2.ac.th

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

(✓) นโยบาย สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 กลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 3

(✓) นโยบาย สพฐ. กลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 3

งบประมาณที่ได้รับ 1,110 บาท ใช้จ่าย 0 บาท คงเหลือ 1,110 บาท

(ยังไม่ได้ดำเนินการในไตรมาสที่ 1 – 2)

ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) (แผนระดับที่ 1)

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประเพณีนิยม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประเพณีนิยม

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะ การสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประเพณีนิยมทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริมสนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริตและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่นๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (แผนระดับที่ 2)

2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประเพณีนิยม

● เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) ประเทศไทยปลอดภัยและประเพณีนิยม

● ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายแผนแม่บทฯ

ปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมาย เพื่อปฏิรูปคนรุ่นใหม่ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต สร้างพลังในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประเพณีนิยมต่อไปในอนาคตและการปรับระบบ โดยการสร้างนวัตกรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท้าทันพลวัตการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบแจ้งข้อมูลและเบาะแสการทุจริตและประเพณีนิยม ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประเพณีนิยม



แผนย่อยของแผนแม่บทฯ 21.1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) 210102 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

- แนวทางการพัฒนา 2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

- ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างโปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : V01 การปลูกจิตสำนึก

ชื่อปัจจัย : F0105 การปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

- 1) เป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ที่ 2 การพัฒนากำลังคนสำหรับโลกยุคใหม่
- 2) หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- 3) กลยุทธ์การพัฒนาที่ 2 การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต เป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

3. แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิปัตรราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนปฏิปัตรราชการรายปี 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สรุปผลการดำเนินโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริต การขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจึงมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในภาพรวม ในการช่วยส่งเสริมให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานของภาครัฐ โดยเฉพาะกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ก่อให้เกิดความน่าเชื่อถือแก่ภาคประชาชน รวมทั้งเกิดภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การอบรมเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จึงเป็นเรื่องที่สำคัญ ที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาในทุกระดับควรเอาใจใส่และให้ความสำคัญ เพราะหาก



ข้าราชการมีวินัยมีคุณธรรมจริยธรรมสูงแล้ว โอกาสที่จะกระทำผิดวินัยก็น้อย รวมทั้งต้องสร้างเครือข่ายขยายไปยังกลุ่มผู้บริหารสถานศึกษา ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายและการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการสืบสวน คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว ในการเสริมสร้างและพัฒนาวินัย สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกัน และแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาแล้วข้างต้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างและพัฒนาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้รับความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ แบบแผนที่ใช้ในการปฏิบัติงาน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การสืบสวนข้อเท็จจริง และการดำเนินการทางวินัย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นการป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่เป็นนิติบุคคลตามกฎหมายมหาชน อันอาจนำไปสู่การร้องเรียนกล่าวหาทางวินัย หรือการฟ้องร้องดำเนินคดีต่อศาล

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนถึงกรณีตัวอย่างความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน อันนำไปสู่การป้องกันการทุจริต
2. เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ และเพื่อให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นในระเบียบหลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด
3. เพื่อสร้างเครือข่ายขยายกลุ่มผู้บริหารสถานศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายและการดำเนินการทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเป็นคณะกรรมการสืบสวน คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 และเพื่อสร้างแนวทางให้สถานศึกษาในสังกัดดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. ผลการดำเนินการ

(ยังไม่ได้ดำเนินการในไตรมาสที่ 1-2)

4 ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ -

5. ปัญหาและอุปสรรค -

6. ข้อเสนอแนะ -

ภาพกิจกรรม

(ยังไม่ได้ดำเนินการในไตรมาสที่ 1 - 2)



โครงการส่งเสริมการบริหารงานนโยบายและแผนให้มีประสิทธิภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มผู้รับผิดชอบ	กลุ่มนโยบายและแผน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวมณีวรรณ วิจิณวัฒน์กุล, นางสาวกมลรัตน์ กรรณแก้ว และคณะ
โทรศัพท์ /โทรสาร	080-6085086 e-mail rat.ratkamol@hotmail.com
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

(✓) นโยบาย สพ.สุพรรณบุรี เขต 2 กลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 1,7

(✓) นโยบาย สพฐ. กลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 1,7

งบประมาณที่ได้รับ 184,420 บาท ใช้จ่าย 126,690 บาท คงเหลือ 57,730 บาท

ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการสร้างการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ กลุ่มนโยบายและแผนเป็นกลุ่มที่ส่งเสริมสนับสนุนและประสานงานในเชิงนโยบายให้สถานศึกษา จัดการศึกษาเป็นไปตามนโยบายและมาตรฐานการศึกษาชาติ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานตามยุทธศาสตร์เป็นสำคัญ ใช้ระบบงบประมาณ แบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ โดยเน้น ความโปร่งใส ทันสมัย ความรับผิดชอบ ที่ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ยึดหลักการมีส่วนร่วม (Participation) การบริหารที่สนับสนุนที่ใช้โรงเรียนเป็นฐาน โดยมีกระบวนการวางแผน การดำเนินการตามแผน การกำกับ ติดตามผลอย่างเป็นระบบ

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (แผนระดับที่ 2)

2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อย การบริหารการเงินการคลัง

แนวทางการพัฒนา 3) จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้งบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยสนับสนุนบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายของแต่ละแผนงาน/โครงการ และเป้าหมายร่วมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับ



สถานการณ์และความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลา โดยใช้เครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกัน เพื่อให้เกิด การพัฒนาในทุก ๆ มิติอย่างยั่งยืน

องค์ประกอบ : แผนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (V2 200201V01)

ปัจจัย : แผนที่ยึดหยุ่น ปรับตัวได้ทันสถานการณ์ (V2 _200201V01F04)

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมวดหมาย 12. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ โลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง อย่างพลิกโฉมฉบับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

เป้าหมายหลักของแผน 13 2. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

3. แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สรุปผลการดำเนินโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากร มนุษย์ที่กำหนดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัยจากเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ กลุ่ม นโยบายและแผน ซึ่งอำนาจหน้าที่ ในการจัดทำนโยบายและแผนพัฒนาการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษาแผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น วิเคราะห์การ จัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษาและแจ้งการจัดสรรงบประมาณ และการตรวจสอบ ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณและผลการปฏิบัติตามนโยบายและแผน ให้สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงปฐมวัย และวัยเรียนของผู้เรียน ของสถานศึกษาในสังกัดโดยได้นำหลักการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์มาใช้ในการบริหารจัดการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อกลยุทธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาและนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่ การจัดวางกลยุทธ์ โดยการจัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศ และการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2566 - 2570

กลุ่มนโยบายและแผนเป็นกลุ่มที่ส่งเสริม สนับสนุนและประสานงาน ในเชิงนโยบายให้สถานศึกษา จัดการศึกษาเป็นไปตามนโยบายและมาตรฐานการศึกษาชาติ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานตามยุทธศาสตร์เป็น สำคัญ โดยเน้นความโปร่งใส ทันสมัยความรับผิดชอบต่อ ที่ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล



ยึดหลักการมีส่วนร่วม (Participation) การบริหารที่สนับสนุนที่ใช้โรงเรียนเป็นฐาน (School - Based Management) โดยมีกระบวนการวางแผน การดำเนินการตามแผน การกำกับ ติดตามผลอย่างเป็นระบบ ดังนั้น ในการดำเนินการ ตามภารกิจต่าง ๆ ในกลุ่มงานให้มีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องใช้ทรัพยากร ในการดำเนินงาน/โครงการในด้านต่าง ๆ ที่ได้กำหนดไว้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
2. เพื่อประชุมจัดตั้งงบประมาณ งบลงทุน ประจำปีงบประมาณ 2569 ของ สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด
3. เพื่อประชุมบุคลากรจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา ของสถานศึกษาในสังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 ประจำปีการศึกษา 2568
4. เพื่อติดตาม ประเมิน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณและผลการปฏิบัติของสถานศึกษาใน สังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
5. สถานศึกษามีแผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาและ แผนการพัฒนาโรงเรียนคุณภาพ

3. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ 2 จัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติ การประจำปีที่สอดคล้องความต้องการของเขตพื้นที่การศึกษาและร่วมจัดทำแผนกับหน่วยงาน อื่นที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมที่ 2.2.1 จัดทำแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย สำหรับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ประชุมร่างแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย สำหรับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ประชุมวิพากษ์ร่างแนวทางการขับเคลื่อน นโยบาย สำหรับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในวันอังคาร ที่ 22 ตุลาคม 2567 ณ ห้องประชุมทวารวดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน 35 คน

กิจกรรมที่ 2.2.3 ประชุมวิพากษ์ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2568

วันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 ประชุมคณะกรรมการวิพากษ์ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2568 เพื่อเตรียมความพร้อมในการวิพากษ์ ณ โรงแรม heavenkwai จังหวัดกาญจนบุรี วันที่ 14-15 พฤศจิกายน 2567 มีคณะกรรมการฯ ร่วมประชุมจำนวน 35 คน

กิจกรรมที่ 3 การจัดตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2569 งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

คณะกรรมการออกตรวจสภาพอาคารเรียนอาคารประกอบ วันที่ 11 - 13, 18 - 22 พฤศจิกายน 2567 จำนวน 10 คน ออกตรวจสภาพโรงเรียนที่ของงบประมาณอาคารเรียนและอาคารประกอบ

ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำขอตังงบประมาณ วันที่ 13, 23, 24 ธันวาคม 2567 จำนวน 18 คน



คณะกรรมการออกตรวจสภาพอาคารเรียนอาคารประกอบ วันที่ 9 - 10 เมษายน 2568

ประชุมคณะกรรมการพิจารณางบประมาณซ่อมแซม ค่าไฟฟ้า ประปา วันที่ 23 เมษายน 2568

กิจกรรมที่ 8 พัฒนาเจ้าหน้าที่ระบบรายงานผล การบริหารรายจ่ายงบประมาณประจำปี (e-budget)

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเจ้าหน้าที่ระบบรายงาน e-budget วันที่ 28 พฤษภาคม 2568 โดยมีครูผู้รับผิดชอบด้านการเงินและบัญชี เข้าร่วมโรงเรียนละ 1 – 2 คน และคณะวิทยากร รวมผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 140 คน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

4. ผลการดำเนินการตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

1. มีแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568 แผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก และแผนการพัฒนาโรงเรียนคุณภาพ จำนวน 1 เล่ม
2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 20 เล่ม
3. ประชุมคณะกรรมการจัดตั้งงบประมาณ งบลงทุน ประจำปีงบประมาณ 2569 ของ สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 ครบ จำนวน 3 ครั้ง
4. ครูที่รับผิดชอบงานสารสนเทศของสถานศึกษา สังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 ได้รับการประชุมชี้แจงการจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2568 จำนวน 240 คน 1 ครั้ง
5. สถานศึกษาในสังกัด ได้รับการติดตาม ประเมิน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณและผลการปฏิบัติของสถานศึกษา ครบจำนวน 131 โรงเรียน

เชิงคุณภาพ

1. สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 มีแผนปฏิบัติการ งบประมาณประจำปี 2568 แผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา และแผนการพัฒนาโรงเรียนคุณภาพ ที่มีคุณภาพ
2. สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 สำหรับการบริหารจัดการและวางแผนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3. สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 จัดตั้งงบลงทุน ปีงบประมาณพ.ศ. 2569 ให้แก่สถานศึกษา ได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา
4. สถานศึกษาในสังกัดมีข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาที่ถูกต้อง สำหรับการบริหารจัดการและรายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรงตามระยะเวลาที่กำหนด
5. สถานศึกษาในสังกัด ได้รับการติดตาม ประเมิน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณและผลการปฏิบัติของสถานศึกษาครบถ้วน

5. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ไม่มี

6. ข้อเสนอแนะ ไม่มี



ภาพกิจกรรม



SUPHAN2 NEWS
ฉบับที่ 145/2568
SPB2 E-NEWS

ประชุมชี้แจงแนวทาง
การบริหารโรงเรียนขนาดเล็ก

วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

นายอรรถกร อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 พร้อมด้วย ดร.สุภาวดี โกวิทมิตา รองผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน ผอ.โรงเรียนขนาดเล็ก และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก ในสังกัด เพื่อจัดทำแผนยกระดับคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษา ผ่านระบบ Zoom Meeting ณ ห้องประชุม DLICT สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

ประชุมชี้แจงแนวทาง
การบริหารโรงเรียนขนาดเล็ก
วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

นายอรรถกร อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 พร้อมด้วย ดร.สุภาวดี โกวิทมิตา รองผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 และคณะกรรมการ ร่วมประชุมเพื่อพิจารณาข้อมูล การเสนอจัดตั้งงบประมาณปี 2569 ของโรงเรียนขนาดเล็ก ในสังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 ณ ห้องประชุม DLICT สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

คณะทำงานยกระดับคุณภาพโรงเรียนขนาดเล็ก

"เรียนดี มีคุณภาพ"

SP2-Education SPB2ALL sp2.go.th/new

SUPHAN2 NEWS
ฉบับที่ 174/2567
SPB2 E-NEWS

ประชุมคณะกรรมการ
จัดตั้งงบประมาณ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
ของโรงเรียนในสังกัด

วันจันทร์ที่ 16 ธันวาคม 2567

นายอรรถกร อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 มอบหมายให้นายเกษม คำศรี พร้อมด้วย ดร.สุภาวดี โกวิทมิตา รองผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 และคณะกรรมการ ร่วมประชุมเพื่อพิจารณาข้อมูล การเสนอจัดตั้งงบประมาณปี 2569 ของโรงเรียนในสังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 ณ ห้องประชุม DLICT สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

คณะทำงานยกระดับคุณภาพโรงเรียนขนาดเล็ก

"เรียนดี มีคุณภาพ"

SP2-Education SPB2ALL sp2.go.th/new



ภาพกิจกรรม

SUPHAN2 NEWS
ฉบับที่ 720/2567
SPB2 E-NEWS

ประชุมคณะกรรมการ

จัดตั้งงบประมาณ สบตงทุน ค่าครูอัตราจ้าง ที่เพิ่มและสิ่งก่อสร้าง
ของโรงเรียนคุณภาพ "1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ"

วันศุกร์ที่ 13 ธันวาคม 2567

นายอรรถกร อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 พร้อมด้วย
ดร.สกลรัตน์ โกพิณบัตร รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
และคณะกรรมการ ร่วมประชุมเพื่อพิจารณาข้อมูล
การเสนอจัดตั้งงบประมาณปี 2569 งบลงทุน
ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง ของโรงเรียนคุณภาพ
"1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ" ณ ห้องประชุมศรีวิสุทธิของ
สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

ภาพข่าวโดย: นายอรรถกร อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

"เรียนดี มีความสุข"

QR: @SP2-Education, SPB2ALL, sp2.go.th/new

SUPHAN2 NEWS
ฉบับที่ 634/2567
SPB2 E-NEWS

ตรวจสภาพอาคารเรียน อาคารประกอบ

การจัดตั้งงบประมาณปีงบประมาณ 2569

วันพุธที่ 20 พฤศจิกายน 2567

นายอรรถกร อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 มอบหมายให้ ดร.สกลรัตน์ โกพิณบัตร
รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 พร้อมด้วย คณะกรรมการตรวจสภาพอาคารเรียน อาคารประกอบ
จัดตั้งงบประมาณปีงบประมาณ 2569 ลงพื้นที่ตรวจสภาพอาคารเรียน
และอาคารประกอบ สำหรับการจัดตั้งงบประมาณปีงบประมาณ 2569 จำนวน 13 โรงเรียน
ได้แก่ โรงเรียนบ้านหนองปลาไหล โรงเรียนวัดสระบัวโรงเรียนวัดบ้านไร่ โรงเรียนวัดบ้านไร่
โรงเรียนวัดบ้านไร่ โรงเรียนวัดบ้านไร่ โรงเรียนวัดบ้านไร่ โรงเรียนวัดบ้านไร่
โรงเรียนวัดบ้านไร่ โรงเรียนวัดบ้านไร่ โรงเรียนวัดบ้านไร่ โรงเรียนวัดบ้านไร่
โรงเรียนวัดบ้านไร่ โรงเรียนวัดบ้านไร่ โรงเรียนวัดบ้านไร่ โรงเรียนวัดบ้านไร่

ภาพข่าวโดย: นายอรรถกร อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

"เรียนดี มีความสุข"

QR: @SP2-Education, SPB2ALL, sp2.go.th/new

SUPHAN2 NEWS
ฉบับที่ 615/2567
SPB2 E-NEWS

ประชุมคณะกรรมการ

วิพากษ์ร่างแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568
ครั้งที่ 2/2568

วันที่ 14 - 15 พฤศจิกายน 2567

นายอรรถกร อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 พร้อมด้วย
ดร.สกลรัตน์ โกพิณบัตร รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
และคณะกรรมการ ร่วมประชุมเพื่อพิจารณาข้อมูล
การเสนอจัดตั้งงบประมาณปี 2569 งบลงทุน
ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง ของโรงเรียนคุณภาพ
"1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ" ณ ห้องประชุมศรีวิสุทธิของ
สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

ภาพข่าวโดย: นายอรรถกร อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

"เรียนดี มีความสุข"

QR: @SP2-Education, SPB2ALL, sp2.go.th/new

SUPHAN2 NEWS
ฉบับที่ 120/2568
SPB2 E-NEWS

นโยบายด้านการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รัฐบาล

- ยุทธศาสตร์ที่ 20
- นโยบายด้านการศึกษา

ประชุมสร้างความเข้าใจติดตามประเมินผล

การบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

วันที่ 20-21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

นายอรรถกร อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
พร้อมด้วย ดร.สกลรัตน์ โกพิณบัตร
รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 ผอ.กลุ่ม/หน่วย
และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม
เพื่อสร้างความเข้าใจ ในการติดตาม ประเมินผล
การบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ผ่านระบบ Zoom Meeting ณ ห้องประชุม
ศูนย์การเรียนรู้ สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

ภาพข่าวโดย: นายอรรถกร อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

"เรียนดี มีความสุข"

QR: @SP2-Education, SPB2ALL, sp2.go.th/new



โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ

ผู้รับผิดชอบ

1. นางสาวสุกฤษณ์ โกพัฒน์ตา รองผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
2. นางสาวธัญยธรณ์ จันทน์อินทร์ และคณะ

โทรศัพท์ / โทรสาร 035-505684 / โทรสาร 035-505683

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

(✓) นโยบาย สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 กลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 1

(✓) นโยบาย สพฐ. กลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 1

งบประมาณที่ได้รับ 110,730 บาท ใช้ไป 17,460 บาท คงเหลือ 93,270 บาท

ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) (แผนระดับที่ 1)

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายที่ 2.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงใน ศตวรรษที่ 21

ประเด็นย่อย : 4.3.3 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับ ทุกประเภท

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา เพื่อส่งเสริมให้การบริหารจัดการศึกษาของหน่วยงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น ผู้บริหารระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ตลอดจนบุคลากรทางการศึกษา ทุกระดับเป็นกลไกสำคัญ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการศึกษา ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงจำเป็นต้องสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และการนำนโยบายลงสู่การปฏิบัติ

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (แผนระดับที่ 2)

2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (12)* การพัฒนาการเรียนรู้

- เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตลอดชีวิตดีขึ้น

- ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายแผนแม่บทฯ

การบรรลุเป้าหมายของการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ นั้น ผู้บริหารระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ตลอดจนบุคลากรทางการศึกษา ทุกระดับ เป็นกลไกสำคัญ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการศึกษา ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงจำเป็นต้องสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และการนำนโยบายลงสู่การปฏิบัติ



2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

- เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

- แนวทางการพัฒนา.3.1.1 เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทย่อย การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

- ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การบรรลุเป้าหมายของการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ นั้น ผู้บริหารระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ตลอดจนบุคลากรทางการศึกษา ทุกระดับ เป็นกลไกสำคัญ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการศึกษา ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงจำเป็นต้องสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และการนํานโยบายลงสู่การปฏิบัติ **ชื่อองค์ประกอบ** : V04 การบริหารจัดการระบบการเรียนรู้.

ชื่อปัจจัย : F0401 โครงสร้างองค์กรทางการศึกษาที่สอดคล้องกับการศึกษาในปัจจุบันและนโยบายและแผนด้านการศึกษาที่ต่อเนื่อง

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1) เป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ที่ 3.1.2 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมและเร่งรัดการเตรียมพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

2) หมายความว่า 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

3. แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิบัตินโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนปฏิบัตินโยบายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สรุปผลการดำเนินโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 เป็นหน่วยงานทางการศึกษามีหน้าที่หลักในการให้การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาในระดับขั้นพื้นฐาน ดำเนินการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติยุทธศาสตร์ (พ.ศ.2561-2580) ด้านที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เป้าหมายที่ 2.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ประเด็นย่อย : 4.3.3 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับทุกประเภท



เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณภาพ เก่ง ดี มีความสุข ได้มาตรฐานระดับสากล และส่งเสริมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษา และองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณภาพ สร้างคนดี และมีความสุขด้วยการนำนโยบายและบริหารจัดการของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาขับเคลื่อนลงสู่การปฏิบัติ ในการขับเคลื่อนคุณภาพการบริหารจัดการศึกษา และการบริหารจัดการองค์กร ดังกล่าว บุคลากรทางการศึกษาในทุกระดับ ตั้งแต่ ผู้บริหารการศึกษาระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกคน เป็นกลไกที่สำคัญ และมีส่วนร่วมในการดำเนินการขับเคลื่อนการบริหารจัดการศึกษาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

ดังนั้น กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จึงได้ทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา และการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
2. เพื่อแจ้งนโยบายด้านการศึกษา จุดเน้น และทิศทางการขับเคลื่อนงานนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ นโยบายรัฐบาล นโยบายเรื่องเร่งด่วน อื่น ๆ ข้าราชการ และแนวปฏิบัติให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้ทราบ และนำไปปฏิบัติ
3. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการดำเนินงาน และวิธีบริหารจัดการที่เป็นเลิศของสถานศึกษา และหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

3. กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. ประชุมผู้บริหารการศึกษาระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกวันพฤหัสบดี หลังรายการ “พฤษีเช้า ข่าว สพฐ.” ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2567 และประจำเดือนมกราคม - มีนาคม 2568
2. ประชุมสัญจร “ขับเคลื่อนนโยบายการบริหารจัดการศึกษา สู่การปฏิบัติ” ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
3. ประชุมผู้บริหารโรงเรียนในสังกัด ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 วันที่ 29 ตุลาคม 2567
4. ประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2
5. อบรมพัฒนาบุคลากรด้านประชาสัมพันธ์ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2



5. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

1. จำนวนครั้งของการประชุมฯ ร้อยละ 90
2. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 90

เชิงคุณภาพ

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและอยู่ในระดับคุณภาพ

2. ผู้บริหารระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 นำข้อราชการไปปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกัน

ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ไม่มี

ภาพกิจกรรม





โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2568

หน่วยงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ 1. นายเกษม คำศรี รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
2. นางสุภาวดี รุ่งรอบ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล และคณะ

โทรศัพท์/โทรสาร 0955309400 E-mail sudee510@gmail.com

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

(✓) นโยบาย สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 กลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 1

(✓) นโยบาย สพฐ. กลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 1

งบประมาณที่ได้รับ 44,810 บาท ใช้ไป 17,492 บาท คงเหลือ 27,318 บาท

ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) (แผนระดับที่ 1)

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประเด็น 3 การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม 3.2 การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่

ประเด็น 5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ 5.2 บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทของครูยุคใหม่ คือการทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเหลือผู้เรียนให้พัฒนาตนเองให้ได้เต็มศักยภาพ และส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพราะเทคโนโลยีในทุกวันนี้มีการเปลี่ยนแปลงรวดเร็วและล้ำสมัย ผู้คนในยุคใหม่จึงต้องเรียนรู้สิ่งใหม่ตลอดเวลา ดังนั้นครูต้องปรับตัวให้เข้ากับเทคโนโลยีและคอยแนะนำแนวทางการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับเด็กอย่างเข้าใจและพร้อมที่จะทุ่มเทวิชาความรู้ด้วยวิธีการ สมัยใหม่ตามธรรมชาติของการเปลี่ยนแปลง อย่างไรก็ตาม แม้เทคโนโลยีจะเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ความสามารถของครูยุคใหม่อาจจะไม่ สามารถเปลี่ยนแปลงได้ทันเทคโนโลยีสมัยใหม่ได้แต่สิ่งที่ครูสามารถที่จะบอกนักเรียนได้ว่าข้อมูลใดสามารถ นำไปปรับใช้กับชีวิตจริง แต่สิ่งที่สำคัญที่จะหาไม่ได้จากเทคโนโลยีสมัยใหม่ คือศีลธรรม คุณธรรม ที่ครูสอนถ่ายทอดให้เด็กซึ่งเป็นส่วนสำคัญอันจะถูกพัฒนาไปพร้อมกับสติปัญญาเพื่อให้ความรู้แก่นาคตของชาติอย่างถูกต้องสมบูรณ์ยั่งยืนต่อไป ครูมุ่งมั่น ในศตวรรษที่ 21

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (แผนระดับที่ 2)

2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (12)* การพัฒนาการเรียนรู้

- เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) 1. คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น



ที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

● **ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายแผนแม่บทฯ** ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

● **เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1)** คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

● **แนวทางการพัฒนา (2)** ปรับระบบการผลิตและพัฒนาครูตั้งแต่การดึงดูด คัดสรร ผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครู ปฏิรูประบบการผลิตครูยุคใหม่โดยใช้หลักสูตรฐานสมรรถนะของวิชาชีพครูที่สามารถสร้างทักษะในการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะ และมีครูที่ชำนาญ ในด้านการสอนภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 ที่ได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ ในจำนวนที่เพียงพอต่อความต้องการของนักเรียน อีกทั้งยังมีระบบการอบรมและเสริมสมรรถนะครูที่ผ่านการศึกษาในระบบเดิมหรือครูภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 ที่ยังไม่ผ่านการประเมินมาตรฐานในระดับนานาชาติ

● **ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ** ครูมีทักษะในการพัฒนาผู้เรียนให้มีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(หลัก) **ชื่อองค์ประกอบ :** V02 ผู้สอน (ครู/อาจารย์)

ชื่อปัจจัย : การผลิตครู อัตรากำลังครู/ผู้สอนสอดคล้องต่อความต้องการของประเทศ

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1) **เป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ** ที่ 3.1.2 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมและเร่งรัดการเตรียมพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

2) **หมายเหตุที่ 12** ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง ใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

3) **กลยุทธ์การพัฒนาที่ 2** การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง

● **กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1** พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

ข้อที่ 1 ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนบูรณาการและเชื่อมโยงความร่วมมือด้านการศึกษาฝึกอบรมและร่วม



จัดการระบบการเรียนรู้ที่เป็นระบบเปิด และเข้าถึงง่าย รวมทั้งพัฒนาและยกระดับระบบรองรับและสภาพแวดล้อมที่สามารถดึงดูดและเก็บรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง ตามโลกสมัยใหม่ที่ครอบคลุมทั้งความสามารถในงาน ทักษะในการใช้ชีวิต สมรรถนะดิจิทัลเพื่อการประกอบอาชีพ การดำเนินชีวิตประจำวันและการใช้สิทธิในการเข้าถึงบริการพื้นฐานภาครัฐและสินค้าบริการได้อย่างเท่าทัน การแก้ปัญหา การมีแนวคิดของผู้ประกอบการ รวมถึงความสามารถในการบริหารตัวเอง และการบริหารคนเพื่อนำทักษะของสมาชิกทีมที่หลากหลายมาประสานพลังร่วมกัน การปฏิบัติงานได้อย่างสร้างสรรค์ รวมทั้งกำหนดมาตรการจูงใจ และกลไกการสนับสนุนการฝึกอบรมและร่วมจัดการเรียนรู้ ตลอดจนการใช้ประโยชน์จากกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และบุคลากรขั้นสูงเพื่อการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

3. แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สรุปผลการดำเนินโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นภารกิจและมาตรการจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว เกิดความอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถมีขวัญกำลังใจ นำไปสู่การปฏิบัติ การให้บริการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนที่ดีขึ้นต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ด้านงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ และการสร้างขวัญและกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากรในสังกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักธรรมาภิบาล และสนองนโยบายของหน่วยงาน
2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจและการยกย่องเชิดชูเกียรติ
3. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานได้ ตามมาตรฐานวิชาชีพ มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

3. กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. ประชุมคณะกรรมการการใช้งานระบบ HRMS ระดับสถานศึกษา วันที่ 22,27 พฤศจิกายน
2. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ตำแหน่งครู วันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 (การย้ายกรณีพิเศษ) วันที่ 3 ธันวาคม 2567 (การย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา)
3. ประชุมคณะทำงานบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติและปรับปรุงอัตรากำลัง วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568
4. ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568



5. ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง วันที่ 11 ธันวาคม 2567
6. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วันที่ 12 ธันวาคม 2567
7. ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติการย้าย ตำแหน่งครู วันที่ 21 มีนาคม 2568
8. ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา วันที่ 11 มีนาคม 2568
9. ประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามดูแล PA ผู้บริหารสถานศึกษา วันที่ 7 มีนาคม 2568

4. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

1. การบริหารงานบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีการปฏิบัติงาน จัดประชุมสถานศึกษา องค์กร คณะกรรมการ ครบตามภาระกิจการบริหารงานบุคคลทุกกิจกรรม

เชิงคุณภาพ

1. การบริหารงานบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีความเข้มแข็งด้านการบริหารงานบุคคล มีการปฏิบัติภารกิจเกิดประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็วและเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด สามารถส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานศึกษาจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ไม่มี

ภาพกิจกรรม





โครงการ ส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

กลุ่มผู้รับผิดชอบ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายกฤษฎา ทรัพย์ขำ

โทรศัพท์/โทรสาร 0887492553 E-mail kidsynobel@gmail.com

ระยะเวลาดำเนินการ พฤศจิกายน 2568 - กันยายน 2568

(✓) นโยบาย สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 กลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 1,3

(✓) นโยบาย สพฐ. กลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 1,3

งบประมาณที่ได้รับ 46,260 บาท ใช้ไป 0 บาท คงเหลือ 46,260 บาท

(ยังไม่ได้ดำเนินการในไตรมาสที่ 1-2)

ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) (แผนระดับที่ 1)

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

เป้าหมายที่ 1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

ประเด็นย่อย ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับ ทุกประเภท

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

ช่วยยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพในการจัดการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดให้มีมาตรฐาน

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (แผนระดับที่ 2)

2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้

● เป้าหมายระดับประเด็นที่ (Y2)

คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกในศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต

● ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายแผนแม่บทฯ

ส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานสากล มีทักษะที่จำเป็นของโลกในศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีนิสัยใฝ่เรียนรู้

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปฏิรูปการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

● เป้าหมายแผนแม่บทย่อยที่ (Y1) คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

● แนวทางการพัฒนาที่ 3 ปรับปรุงโครงสร้างการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและเพิ่มคุณภาพการศึกษา ปรับปรุงโครงสร้างการศึกษาที่เน้นสายอาชีพมากขึ้น มีการเรียนการสอนและการเรียนรู้ที่ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เกิดทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทักษะภาษาที่ 3 ทักษะและความรู้ในการประกอบอาชีพใหม่ ๆ อย่างคล่องตัว เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรทางการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม



- ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ.

พัฒนานักเรียนให้ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21

(หลัก) **ชื่อองค์ประกอบ :** การบริหารจัดการระบบการเรียนรู้ (V2_120101V04)

ชื่อปัจจัย : การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของชาติ (V2_120101F0404)

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

- 1) เป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ที่ 13 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
- 2) หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- 3) กลยุทธ์การพัฒนา กลยุทธ์ที่ 1 คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ

● กลยุทธ์ย่อยที่ กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 พัฒนาผู้อยู่ในช่วงวัยการศึกษาระดับพื้นฐานให้มีความตระหนักรู้ในตนเองมีทักษะดิจิทัลและมีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ การดำรงชีวิตและการทำงาน

3. แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
แผนปฏิรูปราชการรายปี 5 ปี (2566 - 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สรุปผลการดำเนินโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็น **คนดี เก่ง และมีคุณภาพ** โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่สามและอนุรักษภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูงเป็นนวัตกรรม นวัตกรรม ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้ มีเป้าหมายให้คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกในศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต

ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา จึงเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 ความเป็นเลิศด้านทักษะสื่อสารภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาที่สาม มีทักษะความรู้ด้านดิจิทัล (Digital Literacy) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะวิชาชีพขั้นสูง เป็นนักคิด เป็นผู้สร้างนวัตกรรม เป็นนวัตกรรม เป็นผู้ประกอบการ เป็นเกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ มีความยืดหยุ่นทางด้านความคิด สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม และมีความสามารถในการจัดการสุขภาวะของตนเองให้มีสุขภาวะที่ดี สามารถดำรงชีวิตอย่างมีความสุขทั้งด้านร่างกาย และจิตใจสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2



ได้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการในการปฏิบัติงานของบุคลากร และการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียน ดังนั้นอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานจำเป็นต้องได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซมให้พร้อมใช้งานและทันสมัยอยู่ตลอดเวลา ตลอดจนถึงบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ข้าราชการครู ต้องได้รับการพัฒนา ให้เป็นครูยุคใหม่มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน มีความรู้ ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และเพื่อรองรับกับการจัดการเรียนการสอนทางไกล ในสถานการณ์ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ดังนั้นกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา ตลอดจนการนำระบบไปใช้ในการบริหารจัดการ มีตลอดจนการขับเคลื่อนโครงการ DLTV และส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษา ตลอดจนครูผู้สอนได้นำสื่อและเทคโนโลยีการจัดการเรียนการสอนด้วย DLTV ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนตามบริบทของสถานศึกษา ตลอดจนมีการส่งเสริมทักษะด้านดิจิทัลของครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็ว และสามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ ทุกเวลา ทันต่อยุคเทคโนโลยีดิจิทัล

2. เพื่อให้ข้าราชการครูเป็นครูยุคใหม่มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนทางไกลด้วย DLTV

3. กิจกรรมที่ดำเนินการ

(ยังไม่ได้ดำเนินกิจกรรมในไตรมาสที่ 1-2)

4. ผลการดำเนินการเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) -

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) -

5. ผลการดำเนินการตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จ -

6. ปัญหา/อุปสรรค -

7. ข้อเสนอแนะ -

ภาพกิจกรรม

(ยังไม่ได้ดำเนินกิจกรรมในไตรมาสที่ 1-2)



โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

หน่วยงาน กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางนพมาศ ธรรมประสิทธิ์ นางสาวหทัยา สุธยอด นางสาวสุนันทา ศรีจันทร์
ศึกษานิเทศก์

โทรศัพท์/โทรสาร 0817324921 E-mail daotai2316@gmail.com

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

(✓) นโยบาย สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 2

(✓) นโยบาย สพฐ. กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 2

งบประมาณที่ได้รับ 177,000 บาท ใช้ไป 83,036 บาท คงเหลือ 93,964 บาท

ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) (แผนระดับที่ 1)

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง
ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ
ทุกประเด็นทุกภารกิจและทุกพื้นที่

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (แผนระดับที่ 2)

2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 20 การบริการ ประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- เป้าหมายระดับประเด็นที่ (Y2) บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของ
ผู้ให้บริการ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายแผนแม่บทฯ

ทุกพื้นที่การบริหารจัดการภาครัฐมีความสอดคล้องเชื่อมโยงและเป็นกลไกสำคัญในการนำ
ยุทธศาสตร์ชาติ สู่การปฏิบัติในทุกระดับ มีการจัดสรรงบประมาณที่มีลักษณะยึดโยงกับยุทธศาสตร์ในทุกระดับ
มีเป้าหมายร่วมกัน ทั้งในเชิงประเด็น เชิงภารกิจ และเชิงพื้นที่ โดยอาศัยข้อมูลขนาดใหญ่ รวมทั้งมีระบบ
การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานทั้งในระดับยุทธศาสตร์ ภารกิจและพื้นที่ เพื่อนำไปสู่การกำหนด
ประเด็นการพัฒนา การจัดทำนโยบาย และการติดตามประเมินผลที่เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปรับสมดุลภาครัฐ

- เป้าหมายแผนแม่บทย่อยที่ (Y1) เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะ
และกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

- แนวทางการพัฒนาที่ 3) ระดับความสำเร็จการเปิดให้ภาคส่วนอื่นเข้ามาดำเนินการบริการสาธารณะ

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : การบริหารจัดการระบบการเรียนรู้ (V2_120101V04)



ข้อปจจัย : การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของชาติ (V2_120101F0404)

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

- 1) เป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ที่ 13 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
- 2) หมายความว่า ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน
- 3) กลยุทธ์การพัฒนา กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

● กลยุทธ์ย่อยที่ กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 เร่งทบทวนบทบาทภาครัฐและกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐโดยปรับบทบาทและภารกิจใหม่ให้รองรับแนวทางการพัฒนาประเทศและสถานการณ์ในอนาคต ส่งเสริมการกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ

3. แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนปฏิบัติราชการรายปี 5 ปี (2566 - 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สรุปผลการดำเนินโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ประเด็นด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่เน้นการตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ผ่านการมีหน่วยงานภาครัฐที่มีโครงสร้างและภารกิจที่เหมาะสม และวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ของส่วนรวม เปิดโอกาสให้ทุก ๆ ภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งจะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ในหมวดที่ 6 ได้กำหนดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาจัดการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา โดยกำหนดให้มีองค์กรภายใน คือ หน่วยงานต้นสังกัดและองค์กรภายนอก คือ สมศ.เป็นผู้ตรวจสอบคุณภาพและตามกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2561 กำหนดให้สถานศึกษาต้องพัฒนาและจัดระบบการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษาให้เข้มแข็ง ประกอบกับกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศมาตรฐานการศึกษาเพื่อการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ระดับการศึกษาปฐมวัย และระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2561 ทั้งนี้คณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.) กำหนดตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 มาตรา 20 วรรค 3 และวรรค 4 และคณะอนุกรรมการของคณะกรรมการ ก.ต.ป.น. ในระดับเขตพื้นที่การศึกษามีบทบาทหน้าที่ทำงานร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการดำเนินงานแบบองค์รวม เพื่อให้การจัดการศึกษา มีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง มีการประสานงานร่วมมือในการนำไปใช้ขับเคลื่อนและการกำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในขอบข่ายงานทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านบริหารทั่วไป ด้านงบประมาณ ด้านบุคคลและด้านวิชาการ ซึ่งได้ใช้กลไกดังกล่าวเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด โดยเฉพาะการดำเนินงานที่เป็นไปตามตัวชี้วัดในคำรับรองปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทำให้มองเห็นแนวทางการพัฒนาในลำดับขั้นต่อไป เกิดการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน ส่งผลต่อการบริหารจัดการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น



จากการดำเนินการประกันคุณภาพ และศึกษา วิเคราะห์ รายงานผลการประเมินตนเองของสถานศึกษา ตลอดจนให้คำปรึกษา ช่วยเหลือและแนะนำสถานศึกษาเพื่อพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาในปีที่ผ่านมาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 พบว่า สถานศึกษาในสังกัด มีระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาถูกพัฒนาขึ้น และคงรักษาไว้ซึ่งมาตรฐาน และมีกระบวนการดำเนินงานที่สัมพันธ์กัน 3 ส่วน คือ 1) การประเมินคุณภาพภายใน ซึ่งดำเนินการโดยสถานศึกษาเอง 2) การติดตาม ตรวจสอบคุณภาพการศึกษาและนำผลการติดตามตรวจสอบมาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งแสดงถึงการทำงานอย่างเป็นระบบและ 3) การพัฒนาคุณภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สูงขึ้นโดยมีมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาเป็นไปตามเป้าหมาย และมีการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพภายนอก แต่การดำเนินการประกันคุณภาพต้องจัดขึ้นตามกรอบกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2561 และดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายใต้ผลการประเมินคุณภาพสำหรับให้สถานศึกษาใช้เป็นแนวทางดำเนินงาน เพื่อการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา โดยมีคู่มือแนวทางการขับเคลื่อนการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาให้สถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยได้ดำเนินการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ใน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านความปลอดภัย โอกาส คุณภาพ และประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการต่อยอดพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามกระบวนการสู่ความสำเร็จโดยกระบวนการมีส่วนร่วม จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาสู่ความเป็นเลิศขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรบุคคลในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2
2. เพื่อให้สถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด ได้รับการตรวจติดตาม ประเมินผลและนิเทศการศึกษา 4 งาน ที่สอดคล้องตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัตินโยบายการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากคณะกรรมการ ก.ต.ป.น. และคณะอนุกรรมการ ก.ต.ป.น.
3. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดให้ได้ตามมาตรฐาน

3. กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษา ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.)

1.1 นิเทศ ติดตาม งานนโยบายโดยคณะกรรมการ ก.ต.ป.น. และคณะอนุกรรมการ ก.ต.ป.น. (ปฏิบัติการนิเทศ ติดตามการส่งเสริมทักษะการสอนอ่าน สอนเขียน สำหรับครูผู้สอนภาษาไทยระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ด้วยกระบวนการเรียนรู้ 5 ขั้นตอน (5 Steps for Learning)) วันที่ 20 - 24 มกราคม 2568 ใช้เงิน 20,676 บาท

1.2 ประชุม คณะ ก.ต.ป.น. 8 มีนาคม 2568

ใช้งบ 2,940 บาท

1.3 ประชุม คณะ อ.ก.ต.ป.น. 14 กุมภาพันธ์ 2568

ใช้งบ 1,440 บาท



1.4 นิเทศสถานศึกษาในสังกัด โดย คณะ ก.ต.ป.น. 7-12 มีนาคม 2568 ใช้งบ 26,302 บาท

2. กิจกรรมที่ 2 นิเทศบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

2.1 กิจกรรมนิเทศ ติดตามความพร้อมเปิดภาคเรียนของสถานศึกษา ภาคเรียนเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2567 วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 ใช้งบ 12,078 บาท

3. กิจกรรมที่ 3 เสริมสร้างระบบบริหารจัดการคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา

3.1 อบรมงานประกันคุณภาพสถานศึกษาให้กับโรงเรียนในสังกัด โดยครูผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ เป็นผู้เข้ารับการอบรม ในวันที่ 5 มีนาคม 2568 งบ 19,600 บาท

4. ผลการดำเนินการตามเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีแผนการตรวจติดตาม ประเมินผล และนิเทศการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. สถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด จำนวน 131 โรงเรียนได้รับการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล
3. นิเทศการศึกษา ภาคเรียนละ 2 ครั้ง

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีแผนการตรวจติดตาม ประเมินผลและนิเทศการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่มีประสิทธิภาพ
2. สถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด จำนวน 131 โรงเรียนได้รับการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา ในงานบริหารทั่วไป งานงบประมาณ งานบุคคลและงานวิชาการที่สอดคล้องตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพ และมีความพร้อมในการเตรียมการรับการนิเทศติดตามและประเมินผลจากหน่วยงานภายนอก

5. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีแผนการตรวจติดตาม ประเมินผลและนิเทศการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. สถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด จำนวน 131 โรงเรียน
2. โรงเรียนได้รับการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา ภาคเรียนละ 2 ครั้ง
3. โรงเรียนทุกแห่งในสังกัด มีแนวทางในการดำเนินงานประกันคุณภาพของสถานศึกษา

เชิงคุณภาพ

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีแผนการตรวจติดตาม ประเมินผลและนิเทศการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่มีประสิทธิภาพ



2. สถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด จำนวน 131 โรงเรียนได้รับการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและ นิเทศ การศึกษา ในงานบริหารทั่วไป งานงบประมาณ งานบุคคลและงานวิชาการที่สอดคล้องตัวชี้วัด ตามคำรับรอง ปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพ และมีความพร้อม ในการเตรียมการ รับการนิเทศติดตามและประเมินผลจากหน่วยงานภายนอก

4. โรงเรียนมีแนวทางการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) และมีความพร้อมในการรับการประเมิน ภายนอกกรอบที่ 5

6. ปัญหาและอุปสรรค

เครื่องมือในการนิเทศ ติดตาม ฯของคณะ อ.ก.ต.ป.น. ค่อนข้างมีประเด็นติดตามมาก ต้องใช้เวลาในการนิเทศ ฯ

7. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ควรขยายวันเวลาและยืดหยุ่นเวลาให้กับคณะนิเทศ ฯ



ภาพกิจกรรม





กลยุทธ์ที่ 4

ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัย ทุกรูปแบบ



โครงการส่งเสริมประชาธิปไตย เสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันยาเสพติดและความปลอดภัย ในสถานศึกษา โดยใช้กลไกพนักงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา และกิจกรรมสถานักเรียน

หน่วยงาน	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นายจักรภพ อุปะทะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ โทรศัพท์ 09 0013 3556 E-mail : Jakkapop.upt@gmail.com
เบอร์โทรศัพท์	2. นางสาวกรรณิการ์ ผิวอ่อนดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทรศัพท์ 09 2892 6892 E-mail : Kannika2211.1305@gmail.com
E-mail	3. นางสาวธนพร ไชยपालะ ตำแหน่ง นักจิตวิทยาโรงเรียน โทรศัพท์ 06 4849 5502 E-mail : tanaporntowork@gmail.com

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

- (✓) นโยบาย สพป. สุพรรณบุรี เขต 2 กลยุทธ์ที่ 4 ตัวชี้วัดที่ 2
- (✓) นโยบาย สพฐ. กลยุทธ์ที่ 4 ตัวชี้วัดที่ 2

งบประมาณที่ได้รับ 104,300 บาท ใช้ไป 64,540 บาท คงเหลือ 39,760 บาท

ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) (แผนระดับที่ 1)

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 12 เดือนกันยายน 2567 กำหนดให้การแก้ไขปัญหา ยาเสพติดอยู่ในนโยบาย ข้อที่ 8 “รัฐบาลจะแก้ปัญหา ยาเสพติดอย่างเด็ดขาดและครบวงจรเริ่มตั้งแต่การตัดต้นตอการผลิตและจำหน่ายด้วยการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน การสกัดกั้นควบคุมการลักลอบนำเข้าและตัดเส้นทางการลำเลียงยาเสพติด การปราบปรามและการยึดทรัพย์ผู้ค้าอย่างเด็ดขาด การค้นหาผู้เสพยาในชุมชนเพื่อเข้าสู่กระบวนการรักษา ตลอดจนการบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด การฝึกอบรม การศึกษา และการฟื้นฟูสภาพทางสังคม รวมทั้งมีระบบติดตามดูแลช่วยเหลือเพื่อไม่ให้กลับไปสู่ววงจรยาเสพติดอีก เพื่อคืนคนคุณภาพกลับสู่สังคม” และยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง “ข้อ 1 การรักษาความสงบภายในประเทศเพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง” (3) การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพ และมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน “เร่งจัดทำรัฐธรรมนูญฉบับประชาชนให้เป็นประชาธิปไตยมากขึ้นโดยเร็วที่สุด โดยยึดโยงกับประชาชน และหลักการของประชาธิปไตย สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนสากลเคารพพหุวัฒนธรรมเพื่อเป็นบันไดสู่การพัฒนา ประชาธิปไตยของประเทศ ไทยให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนโดยมีเสถียรภาพทางการเมืองเป็นปัจจัยเร่งที่สำคัญ” “ข้อ 2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น” (2) การติดตาม เฝ้า



ระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ “นโยบายรัฐบาล แก้ปัญหาเสพติดอย่างเด็ดขาดและครบวงจร และมีระบบติดตามดูแลช่วยเหลือเพื่อไม่ให้กลับไปสู่วงจรยาเสพติดอีก และคืนคนคุณภาพกลับสู่สังคม”

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (แผนระดับที่ 2)

2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (1) ความมั่นคง

- เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) ประเด็น (1) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายแผนแม่บทฯ กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประกาศนโยบายด้านความปลอดภัยของนักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นนโยบายเร่งด่วนและให้ความสำคัญเป็นอันดับหนึ่ง จากนโยบายดังกล่าวสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จึงได้ดำเนินการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานของสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 131 แห่ง โดยการจัดกิจกรรมเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน เสริมสร้างทักษะการป้องกันยาเสพติดของนักเรียนผ่านกิจกรรมห้องเรียนสีขาว กิจกรรมสถานักเรียน พัฒนาระบบกลไกการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา โดยขับเคลื่อนการสร้างเครือข่ายพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (พสน.) และเสริมสร้างทักษะการรับมือภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา และครู เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ปกครอง สังคม ในมาตรการป้องกันภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้นในสถานศึกษาในสังกัด

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่ 2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

● แนวทางการพัฒนา

- 1) ส่งเสริมประชาธิปไตยในสถานศึกษาผ่านการจัดกิจกรรมสถานักเรียน
- 2) พัฒนาระบบการเรียนรู้ของผู้เรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยเสริมทักษะ สร้างภูมิคุ้มกัน การป้องกันยาเสพติดผ่านกิจกรรมห้องเรียนสีขาว
- 3) พัฒนาระบบกลไกการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา โดยการขับเคลื่อน และสร้างเครือข่ายพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา
- 4) เสริมสร้างทักษะ องค์ความรู้ เกี่ยวกับภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในสถานศึกษา ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา และครู

● ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

มุ่งเน้นการส่งเสริมประชาธิปไตยในสถานศึกษา การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในสถานศึกษา เช่น ภัยจากการคุกคามทางเพศ ภัยจากการบูลลี่ ภัยจากยาเสพติด เป็นต้น ผ่านกิจกรรมห้องเรียนสีขาว กิจกรรมสถานักเรียน โดยเปิดโอกาสให้นักเรียนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม โดยมีครูและผู้อำนวยการสถานศึกษา คอยกำกับ ดูแล และให้คำแนะนำ รวมถึงการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้มีความรู้ มีทักษะในการรับมือกับภัยคุกคามในทุกรูปแบบต่าง ๆ ผ่านเครือข่ายพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (พสน.) และกิจกรรมสถานักเรียน

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : V03 กลไกการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม งานยุติธรรมสืบสวนสอบสวน



ข้อปจจัย : F0302 การเฝ้าระวังพื้นที่เสี่ยง แหล่งอบายมุข แหล่งมั่วสุม จุดตรวจ ด่านตรวจ

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1. เป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ที่ 3.1.2 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
2. หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
3. กลยุทธ์การพัฒนาที่ 2 การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง
 - กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต เป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

3. แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิบัติการราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สรุปผลการดำเนินโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 12 เดือนกันยายน 2567 กำหนดให้ การแก้ไขปัญหาเสพติดอยู่ในนโยบาย ข้อที่ 8 “รัฐบาลจะแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างเด็ดขาดและครบวงจรเริ่ม ตั้งแต่การตัดต้นตอการผลิตและจำหน่ายด้วยการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน การสกัดกั้น ควบคุมการลักลอบ นำเข้าและตัดเส้นทางการลำเลียงยาเสพติด การปราบปรามและการยึดทรัพย์ผู้ค้าอย่างเด็ดขาด การค้นหาผู้เสพใน ชุมชนเพื่อเข้าสู่กระบวนการรักษา ตลอดจนการบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด การฝึกอบรม การศึกษา และการฟื้นฟู สภาพทางสังคม รวมทั้งมีระบบติดตามดูแลช่วยเหลือเพื่อไม่ให้กลับไปสู่วงจรยาเสพติดอีก เพื่อคืนคนคุณภาพกลับสู่ สังคม” และยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง “ข้อ 1 การรักษาความสงบภายในประเทศเพื่อสร้างเสริมความ สงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง” (3) การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองใน ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน “เร่งจัดทำรัฐธรรมนูญฉบับประชาชนให้เป็นประชาธิปไตยมากขึ้น โดยเร็วที่สุด โดยยึดโยงกับประชาชน และหลักการของประชาธิปไตย สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนสากล เคารพพหุวัฒนธรรมเพื่อเป็นบันไดสู่การพัฒนาประชาธิปไตยของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนโดยมี เสถียรภาพทางการเมืองเป็นปัจจัยเร่งที่สำคัญ” “ข้อ 2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความ มั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น” (2) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ “นโยบายรัฐบาล แก้ปัญหาเสพติดอย่างเด็ดขาดและครบวงจรและมีระบบติดตาม ดูแลช่วยเหลือเพื่อไม่ให้กลับไปสู่วงจรยาเสพติดอีก และคืนคนคุณภาพกลับสู่สังคม”

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ได้กำหนดนโยบายและจุดเน้น ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2568 ข้อ 5 ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน “(5.3) ส่งเสริมกิจกรรมสถานักเรียน ชุมชน ชุมรม และส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้เกิดวิถีประชาธิปไตยในโรงเรียน เป็นพลเมืองที่ดี และแสดงออก อย่างสร้างสรรค์” ข้อ 8.2 เสริมสร้างความปลอดภัยของสถานศึกษา “(8.2) สร้างเครือข่ายและกลไกใน การดูแลความปลอดภัยให้กับผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษา” และขับเคลื่อนนโยบาย การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันในเด็กและเยาวชนแต่ละช่วงวัยอย่างเหมาะสมผ่าน



กระบวนการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน โดยเน้นการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนและเสริมกิจกรรมนอกหลักสูตรที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัยส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนเพื่อป้องกันยาเสพติด สารเสพติด ด้วยการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี และสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) รวมถึงการเปิดโอกาสให้เยาวชนได้มีส่วนร่วมในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมป้องกันยาเสพติดสารเสพติด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้กับนักเรียนในสังกัด การส่งเสริมประชาธิปไตยในสถานศึกษา และการสร้างเครือข่ายและกลไกในการดูแลความปลอดภัยให้กับผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้ดำเนินโครงการส่งเสริมประชาธิปไตย และสร้างเครือข่ายความปลอดภัยในสถานศึกษา โดยใช้กลไกพนักงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา และกิจกรรมสถานนักเรียน ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อขยายเครือข่ายการดำเนินโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดภัยยาเสพติดและอบายมุข
2. เพื่อสร้างการรับรู้ และส่งเสริมให้สถานศึกษาในสังกัด ดำเนินกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในสถานศึกษา อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
3. เพื่ออบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด เจตนารมณ์ และแนวทางในการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2542
4. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจและกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการส่งเสริมและประสานเครือข่ายการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมความประพฤตินักเรียน
5. เพื่อให้ผู้ผ่านการอบรม เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา พ.ศ. 2546
6. เพื่อให้ครู และนักเรียนแกนนำมีความรู้เกี่ยวกับการทำงานเป็นหมู่คณะ โดยยอมรับความคิดเห็นของ คนอื่น และมีส่วนร่วมกิจกรรมในการดูแลปกครองภายในโรงเรียน ตามระบอบประชาธิปไตย
7. เพื่อให้นักเรียนสามารถนำแนวทางในการจัดกิจกรรมฝึกอบรมสถานนักเรียน ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานกิจกรรมสถานนักเรียนได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
8. เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาในสังกัดสร้างความเข้มแข็ง และมีวัฒนธรรมความปลอดภัยทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
9. เพื่อให้นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดสามารถวิเคราะห์ ปรับตัวรับมือกับความเสี่ยงจากภัยทั้ง 4 กลุ่มภัย

3. กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. ประชุมขยายเครือข่ายคณะกรรมการประเมินโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยยาเสพติดและอบายมุข วันที่ 28 มกราคม 2568 ผ่านระบบ Google Meet ให้กับสถานศึกษาในสังกัด และประชุมกลั่นกรองเอกสาร/หลักฐานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ วันที่ 29 มกราคม 2568 และประชุมแกนนำวิทยากรเพื่อเป็นผู้ประเมินโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยยาเสพติดและอบายมุข วันที่ 26 ธันวาคม 2567



2. ประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข วันที่ 4 – 7 กุมภาพันธ์ 2568

3. ฝึกอบรมพนักงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ในวันที่ 19 ,26 มีนาคม 2568 มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 60 คน ณ ห้องประชุมทวารวดี

4. ผลการดำเนินการตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

1. มีผู้ผ่านการฝึกอบรม และมีคุณสมบัติเป็นคณะกรรมการประเมินโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข จำนวน 61 คน
2. โรงเรียนในสังกัด ส่งผลงานเข้ารับการประเมินโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดยาเสพติดและอบายมุข ปีการศึกษา 2567 รวมทุกระดับ จำนวน 73 โรงเรียน
3. โรงเรียนในสังกัด ผ่านประเมินโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดยาเสพติดและอบายมุข ปีการศึกษา 2567 รวมทุกระดับ จำนวน 73 โรงเรียน
4. ผู้บริหารโรงเรียน ครู และบุคลากรในสังกัด จำนวน 55 คน ผ่านการฝึกอบรมและได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

เชิงคุณภาพ

1. โรงเรียนในสังกัด ที่เข้าร่วมโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข จำนวน 73 แห่ง มีแนวทางการจัดกิจกรรมการส่งเสริม สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในสถานศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม
2. ครูที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

5. ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี

6. ข้อเสนอแนะ ไม่มี



ภาพกิจกรรม

SUPHAN2 NEWS
ฉบับที่ ๗๕๔/๒๕๖๗
SPB2 E-NEWS



อบรมวิทยากรแกนนำ
เพื่อเป็นวิทยากรผู้ประเมินโครงการสถานศึกษาสีขาว
ปลอดภัยเสพติด และอบายมุข



วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
นายขรรชง อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ มอบหมายให้
ดร.ฤทธิยวรรณ หาญกล้า รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒
พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา และครูผู้รับผิดชอบ
โครงการสถานศึกษาสีขาว เข้าร่วมอบรมวิทยากรแกนนำ
เพื่อเป็นวิทยากรผู้ประเมินโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยเสพติด และอบายมุข
ณ ห้องประชุมสโมสรข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑
"เรียนดี มีความสุข"

@SP2-Education SPB2ALL sp2.go.th/new

SUPHAN2 NEWS
ฉบับที่ ๗๕๕/๒๕๖๘

**ประชุมกลั่นกรองเอกสาร/หลักฐาน
สรุปผลการดำเนินงานโครงการสถานศึกษาสีขาว
ปลอดภัยเสพติดและอบายมุข
ปีการศึกษา 2567**




วันพุธ ที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2568
นายขรรชง อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
มอบหมายให้ ดร.ฤทธิยวรรณ หาญกล้า รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
นายจักรกฤษ อุปกะ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริม
การจัดการศึกษา และคณะทำงาน ร่วมกันประชุมกลั่นกรองเอกสาร/หลักฐาน
สรุปผลการดำเนินงานโครงการสถานศึกษาสีขาว
ปลอดภัยเสพติดและอบายมุข ปีการศึกษา 2567
ณ ห้องประชุมสุวรรณประชาอุบล สพป. สุพรรณบุรี เขต 2
"เรียนดี มีความสุข"

@SP2-Education SPB2ALL sp2.go.th/new



ภาพกิจกรรม

SUPHAN2 NEWS
สป.สุพรรณบุรี เขต 2

ฉบับที่ 255/2568
SPB2 E-NEWS




**พิธีปิดการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริม
ความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (พสน.)
กระทรวงศึกษาธิการ**

วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2568

นายบรรจง อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 มอบหมายให้
นายเกษม คำศรี รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 พร้อมด้วย
ดร.ฤทัยวรรณ หาญกล้า รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
คณะวิทยากร และเจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
จัดพิธีปิดการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริม
ความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา(พสน.)
กระทรวงศึกษาธิการ ณ ห้องประชุมทวารวดี
สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

"เรียนดี มีความสุข"

SP2-Education SPB2ALL sp2.go.th/new

SUPHAN2 NEWS
สป.สุพรรณบุรี เขต 2

ฉบับที่ 242/2568
SPB2 E-NEWS




**ฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริม
ความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (พสน.)
กระทรวงศึกษาธิการ**

วันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2568

นายบรรจง อรรถโกศล ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 พร้อมด้วย
ดร.ฤทัยวรรณ หาญกล้า รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
คณะวิทยากร และเจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
จัดฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริม
ความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา(พสน.)
กระทรวงศึกษาธิการ ณ ห้องประชุมทวารวดี
สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

"เรียนดี มีความสุข"

SP2-Education SPB2ALL sp2.go.th/new



โครงการ สร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ หัวข้อ “ปกป้องเด็ก ดูแลครู สร้างระบบป้องกันเหตุ ก่อนเกิดปัญหา และแนวทางแก้ไขปัญหาล้างจากเกิดปัญหา”

หน่วยงาน กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวธนพร ไชยपालะ

โทรศัพท์/โทรสาร 064-849-5502 E-mail tanaporntowork@gmail.com

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

(✓) นโยบาย สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 กลยุทธ์ที่ 4 ตัวชี้วัดที่ 1

(✓) นโยบาย สพฐ. กลยุทธ์ที่ 4 ตัวชี้วัดที่ 1

งบประมาณที่ได้รับ 3,600 บาท ใช้จ่าย 0 บาท คงเหลือ 3,600 บาท

(ยังไม่ได้ดำเนินการในไตรมาสที่ 1 – 2)

ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) (แผนระดับที่ 1)

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย 1. สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1.7 สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และการศึกษา

โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

ความสำคัญของการขับเคลื่อนแนะแนวแก่นำและการ Coaching ตามนโยบาย “เรียนดี มีความสุข” ระบบแนะแนวการเรียน (Coaching) และเป้าหมายชีวิตอย่างเป็นรูปธรรม ในการสร้างความเข้มแข็งระบบแนะแนว การชี้แนะแนวทาง การดูแลสุขภาพกาย และสุขภาพจิตของผู้เรียน มีแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร กระบวนการเรียนรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยมุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกระดับการศึกษา ให้มีทักษะที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการดำรงชีวิต และให้มีหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความสนใจและความต้องการของผู้เรียน เพื่อให้มีรายได้ระหว่างเรียน จบแล้วมีงานทำ ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนทุกระดับมีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 เต็มตามศักยภาพของผู้เรียนรายบุคคลเหมาะสมตามช่วงวัย นำไปสู่การมีอาชีพ มีงานทำต่อการดำรงชีวิต ตอบสนองต่อความสนใจและความต้องการของผู้เรียน

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (แผนระดับที่ 2)

2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (1) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

- เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายแผนแม่บทฯ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดนโยบายให้สถานศึกษาในสังกัดทุกแห่งมีการดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน อย่างจริงจัง ต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความยั่งยืน นักเรียนทุกคนจะต้องได้รับการดูแล ช่วยเหลือ พิชัย ปกป้อง คุ้มครองอย่างรอบด้าน ด้วยกระบวนการที่ถูกต้อง เหมาะสม



และทันการณ์ ได้รับการพัฒนาในทุกมิติ เพื่อให้เป็นคนดี มีความสุข และปลอดภัยในสภาพสังคมปัจจุบันการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นส่วนหนึ่งในระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน จึงเป็นกระบวนการหนึ่งในการบริหารจัดการศึกษาของสถานศึกษา ที่จะดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างมีขั้นตอน วิธีการ และเครื่องมือการทำงานที่ชัดเจน โดยมีครูประจำชั้น หรือครูที่ปรึกษาเป็นบุคลากรหลักในการดำเนินงาน ตลอดจนการมีส่วนร่วมของบุคลากรและเครือข่าย ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา อาทิ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครอง ชุมชน ผู้บริหาร ครูทุกคน

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

- เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- แนวทางการพัฒนา 1) จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย โดยพัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ เพื่อให้สามารถให้ความช่วยเหลือกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายและครอบคลุมครบกลุ่ม อาทิ ทั้งเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย หยื่อของความรุนแรงต่าง ๆ และการค้ามนุษย์ แรงงานในภาคการผลิตที่มีความเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ และบุคคลที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ

- ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีหน้าที่ในการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ให้สามารถประเมินและแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตของนักเรียนในเบื้องต้น เพื่อช่วยบรรเทาความรุนแรงของปัญหาก่อนจะดำเนินการรายงาน และส่งต่อกรณีปัญหาของนักเรียนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 หรือหน่วยงานภายนอก จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อปกป้องเด็ก ดูแลครู สร้างระบบป้องกันเหตุก่อนเกิดปัญหา และแนวทางแก้ไขปัญหาล้างจากเกิดปัญหาเพื่อให้ความรู้กับครู และบุคลากรทางการศึกษา สามารถดูแลช่วยเหลือนักเรียนเกี่ยวกับปัญหาสุขภาพกาย และสุขภาพจิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีระบบและกลไกให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย

(v3_170201V04)

ชื่อปัจจัย : กฎหมาย นโยบาย และมาตรการให้ความช่วยเหลือที่สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย และไม่เป็นอุปสรรค (v3_170201V04F01)

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

- 1) เป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ที่ 3.1.2 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
- 2) หมายเหตุที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม
- 3) กลยุทธ์การพัฒนาที่ 2 คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ

3. แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



สรุปผลการดำเนินโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

นโยบายสำคัญของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คือ การให้สถานศึกษาทุกแห่งมีระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนที่เข้มแข็งและดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการดูแลช่วยเหลือนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพในทุกมิติ โดยเฉพาะเรื่องพฤติกรรมของนักเรียนได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านการสื่อสาร เทคโนโลยี มีปัญหาเศรษฐกิจ ปัญหาการระบาดของสารเสพติดปัญหาครอบครัว ปัญหาการแข่งขันทุกรูปแบบ ก่อให้เกิดความทุกข์ ความวิตกกังวล ความเครียดซึ่งล้วนแต่เป็นผลเสียต่อสุขภาพจิตและสุขภาพกายของทุกคน ซึ่งส่งผลกระทบต่อการเรียนรู้และการดำเนินชีวิตของนักเรียนที่ต้องเผชิญปัญหาในสภาพสังคมปัจจุบัน

การดูแลช่วยเหลือนักเรียน การส่งเสริมพัฒนา ป้องกันและแก้ไขปัญหา เพื่อให้นักเรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีภูมิคุ้มกันทางจิตใจที่เข้มแข็ง คุณภาพชีวิตที่ดี มีทักษะการดำรงชีวิต และรอดพ้นจากวิกฤติทั้งปวง โดยมีครูประจำชั้น ครูที่ปรึกษาเป็นบุคลากรหลักในการดำเนินงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกสถานศึกษา อันได้แก่ คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชน ผู้บริหาร และครูทุกคน มีส่วนร่วมในกระบวนการดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างมีขั้นตอน พร้อมด้วยวิธีการและเครื่องมือการทำงานที่ชัดเจนโดยครูที่ปรึกษาเป็นบุคลากรหลักในการดำเนินงานดังกล่าว และมีประสานความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับครูที่เกี่ยวข้องหรือบุคคลภายนอก รวมทั้งการสนับสนุนส่งเสริมจากทางโรงเรียน เพื่อพัฒนานักเรียนให้ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และปลอดภัยจากสารเสพติด และกระบวนการดำเนินงานด้านระบบดูแลช่วยเหลือ นักเรียนนั้น มุ่งให้การคุ้มครอง ป้องกัน ดูแล แก้ไข ให้ความช่วยเหลือ และส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักเรียน อย่างมีแบบแผนและมีขั้นตอนที่ชัดเจน เพื่อให้นักเรียนเป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข มีสมรรถนะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีทักษะชีวิต มีภูมิคุ้มกันอย่างเหมาะสม เพียงพอต่อการดำรงชีวิตให้อยู่รอดปลอดภัยจากสภาวะวิกฤติต่าง ๆ ได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 เล็งเห็นความสำคัญในการขับเคลื่อนงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน โดยมีครู และบุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษาในสังกัด ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ส่งเสริม พัฒนา ป้องกันแก้ไข ปรับเปลี่ยน และสร้างพฤติกรรมใหม่ให้นักเรียน พร้อมทั้งเป็นพื้นที่ของความสุข และปลอดภัยให้นักเรียนทุกคน ดังนั้นเพื่อให้ครู และบุคลากรทางการศึกษา บูรณาการการจัดการเรียนการสอน พร้อมการจัดกิจกรรมให้นักเรียน เสริมสร้างทักษะชีวิตให้นักเรียน สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถดำเนินงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม และต่อเนื่องสู่ความยั่งยืน รวมทั้งยกระดับครูที่ปฏิบัติงานด้านนี้มีคุณภาพเป็นที่ประจักษ์ ดังนั้นเพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีองค์ความรู้ในการสร้างระบบป้องกัน และแนวทางแก้ไขปัญหา จึงได้จัดโครงการการประชุม PLC หัวข้อ “ปกป้องเด็ก ดูแลครู สร้างระบบป้องกันเหตุก่อนเกิดปัญหา และแนวทางแก้ไขปัญหาลงจากเกิดปัญหา” แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น



2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัด มีองค์ความรู้สามารถนำไปใช้ในการสร้างความสุข ป้องกันแก้ไข
ดูแลนักเรียน และมีแนวทางแก้ไขปัญหาล้างจากเกิดปัญหาได้

2. เพื่อให้ครู และบุคลากรทางการศึกษา เกิดความตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีแนวทาง
ในการปรับเปลี่ยน สร้างพฤติกรรมเชิงบวก เพื่อการดูแลช่วยเหลือนักเรียนได้

3. กิจกรรมที่ดำเนินการ

(ยังไม่ได้ดำเนินการในไตรมาสที่ 1 – 2)

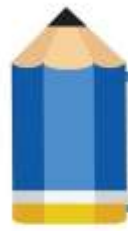
4. ผลการดำเนินการตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จ -

5. ปัญหา/อุปสรรค -

6. ข้อเสนอแนะ -

ภาพกิจกรรม

(ยังไม่ได้ดำเนินการในไตรมาสที่ 1 – 2)



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|-------------------------------|--|
| 1. นายยรรยง อรรถโก | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 |
| 2. นายเกษม คำศรี | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 |
| 3. นางสาวฤทัยวรรณ หาญกล้า | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 |
| 4. นางสาวสกุลรัตน์ โกพัฒน์ตรา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 |

จัดทำรูปเล่ม

- | | |
|---------------------------------|------------------------------------|
| 1. นางสาวมณีวรรณ วิโรจน์วัฒนกุล | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| 2. นางสาวกมลรัตน์ กรรณแก้ว | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 3. นางสาวธาริณี เกิดเทศ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 4. นางสาวสุนิสา แสงคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| 5. นายทศพล บ่อกลาง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |

รวบรวม/เรียบเรียง

- | | |
|---------------------------------|--|
| 1. นางสาวสกุลรัตน์ โกพัฒน์ตรา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 |
| 2. นางสาวมณีวรรณ วิโรจน์วัฒนกุล | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| 3. นางสาวกมลรัตน์ กรรณแก้ว | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |

ออกแบบปก

- | | |
|----------------------------|----------------------------------|
| 1. นางสาวกมลรัตน์ กรรณแก้ว | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
|----------------------------|----------------------------------|



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ