



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒
เรื่อง องค์ประกอบในการประเมินศักยภาพประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ประกาศองค์ประกอบในการประเมินศักยภาพประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ แล้วนั้น

เนื่องจาก ก.ค.ศ. ได้มีมติแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาการย้ายเป็นมาตรฐานเดียวกันประกอบกับเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการยื่นคำร้องขอย้าย จึงกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพเสนอ กศจ. เพื่อให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายและรายละเอียดองค์ประกอบในการประเมินศักยภาพประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย นอกนั้นคงเดิม

๒ วิธีการ

๒.๑ ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนดพร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ ทั้งนี้คำร้องขอย้ายให้ใช้พิจารณาย้ายได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีถัดไป หากพ้นกำหนดเวลา คำร้องใดยังไม่ได้รับการพิจารณาหรือพิจารณาไม่แล้วเสร็จให้ถือว่าคำร้องขอย้ายนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายสามารถระบุสถานศึกษาที่ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งได้ที่ทั้งสถานศึกษาที่เป็นตำแหน่งว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ นอกนั้นคงเดิม

๒.๒ การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

“ข้อ ๑๐.๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาให้พิจารณาย้ายตามลำดับ ดังนี้

๑) ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกัน ภายในจังหวัดเดียวกัน ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาเดียวกันพร้อมกันก่อน

กรณีที่จังหวัดใดมีสถานศึกษาขนาดใดขนาดหนึ่งเพียงสถานศึกษาเดียว ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกัน ภายในจังหวัดเดียวกันซึ่งมีขนาดสถานศึกษาใกล้เคียงกัน ก่อนการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกัน จากจังหวัดอื่น ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาเดียวกัน /๒) ให้พิจารณาย้าย.....

๒) ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกัน จากจังหวัดอื่นซึ่งมีขนาดสถานศึกษาเดียวกันพร้อมกัน

๓) ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกัน ภายในจังหวัดเดียวกันซึ่งมีขนาดสถานศึกษาใกล้เคียงกันพร้อมกัน

๔) ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกัน จากจังหวัดอื่น ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาใกล้เคียงกันพร้อมกัน

โดยให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสบการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพเสนอ กศจ. เพื่อให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ข้อ ๑๑ การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ไม่เป็นไปตาม ข้อ ๑๐

เมื่อพิจารณาตามข้อ ๑๐ แล้ว หากยังมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตามลำดับ ดังนี้

๑๑.๑ ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ต่างประเภทหรือขอย้ายข้ามขนาดสถานศึกษาที่เกินกว่า ๑ ขนาด ภายในจังหวัดเดียวกันพร้อมกันก่อน

๑๑.๒ ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้ายไปสถานศึกษาที่ต่างประเภท หรือขอย้ายข้ามขนาดสถานศึกษาที่เกินกว่าหนึ่งขนาดจากจังหวัดอื่น ยกเว้นการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งในสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ทั้งนี้ ให้มีการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้ายตามข้อ ๑๐ ด้วย

นอกนั้นคงเดิม

๓. การกำหนดสัดส่วน

กศจ.สุพรรณบุรี พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างของแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสุพรรณบุรี โดยใช้รับย้ายร้อยละ ๗๐ และใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ร้อยละ ๓๐ หรือย้ายได้ตามความเหมาะสม โดยนำเสนอ กศจ.สุพรรณบุรี พิจารณาเป็นคราว ๆ ไป

๔. รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย ๘ องค์ประกอบ และน้ำหนักคะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน	๓๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๔ ประสบการณ์	๑๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๕ คุณวุฒิ	๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๖ การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ	๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ	๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานสถานศึกษาปัจจุบัน	๑๐	คะแนน

(รายละเอียดองค์ประกอบในการประเมินฯ แนบท้ายประกาศนี้)

/๕. ในการพิจารณา...

๕. ในการพิจารณาประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จะพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่แนบเสนอมานหรือในกรณีที่มีความจำเป็นอาจตรวจประเมินเชิงประจักษ์ ที่สถานศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้ายเพื่อประกอบการประเมินศักยภาพ และหรือให้นำเสนอด้วยวาจาด้วยก็ได้

ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง และจะต้องจัดทำ และส่งหลักฐานในการประเมินศักยภาพให้ถูกต้องครบถ้วน ในส่วนเอกสารหลักฐานประกอบการอ้างอิงให้ผู้ยื่น คำร้องขอย้ายรับรองสำเนาถูกต้องทุกรายการ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้ประสงค์ขอย้ายไม่ว่าด้วย เหตุผลใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้ประสงค์ขอย้ายไม่ได้รับการประเมินศักยภาพตามประกาศนี้ ผู้ประสงค์ขอย้าย จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๖ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับรายละเอียด องค์ประกอบการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตามประกาศนี้ และให้ถือ เป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายเกษม คำศรี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

รายละเอียดองค์ประกอบในการประเมินศักยภาพประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐)

๑. วิสัยทัศน์การเป็นผู้นำ ให้นำเสนอด้วยเอกสารความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์
(คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

๑.๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๕ คะแนน)

- ๑) มีความชัดเจน สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้
- ๒) คำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๓) มีความเหมาะสมกับบริบทของโรงเรียนและชุมชน
- ๔) มีความสอดคล้องกับแนวโน้มในอนาคต
- ๕) เกิดจากการรวบรวมข้อมูลพื้นฐานและวิเคราะห์สภาพปัจจุบันและปัจจัยที่เกี่ยวข้องของโรงเรียน

๑.๒ แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)

- ๑) มีการกำหนดพันธกิจที่ชัดเจนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์
- ๒) มีการกำหนดกลยุทธ์ที่จะนำไปสู่ความสำเร็จในอนาคตได้อย่างเหมาะสม
- ๓) มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นไปได้
- ๔) มีความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และแนวทางปฏิบัติ
- ๕) เน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้เกิดความสำเร็จ

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (ปัจจุบัน) (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

ให้นำเสนอการบริหารงานในสถานศึกษาทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านวิชาการ ด้านการบริหารทั่วไป ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณากระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้น หรือผลกระทบต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการบริหารงานทั้ง ๔ ด้านข้างต้น ด้วยเอกสารความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์

๓. ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) ให้แนบเอกสารประกอบ

๓.๑ ผลที่เกิดกับนักเรียน (๑๕ คะแนน)

๓.๑.๑ ผลการทดสอบระดับชาติ O-Net ระดับใด ระดับหนึ่ง ครั้งหลังสุดของสถานศึกษา
ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

- | | | |
|--|----|-------|
| - มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระ สูงกว่าระดับชาติ/สพฐ. | ๑๐ | คะแนน |
| - มีผลคะแนนเฉลี่ยรวม สูงกว่าระดับชาติ/สพฐ. | ๘ | คะแนน |
| - มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระ สูงกว่าระดับเขตพื้นที่ | ๖ | คะแนน |
| - มีผลคะแนนเฉลี่ยรวม สูงกว่าระดับเขตพื้นที่ | ๔ | คะแนน |
| - มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่ | ๒ | คะแนน |

๓.๑.๒ ความสามารถของนักเรียนที่ได้รับรางวัลในช่วงที่ตนดำรงตำแหน่งในโรงเรียนปัจจุบัน
ไม่เกิน ๓ ปี (๕ คะแนน)

- | | | |
|---|---|-------|
| - ระดับกรม/กระทรวง/ชาติ | ๕ | คะแนน |
| - ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค | ๔ | คะแนน |
| - ระดับ จังหวัด/อบจ./สพท. | ๓ | คะแนน |
| - ระดับกลุ่มโรงเรียน (สหวิทยาเขต)/อำเภอ | ๒ | คะแนน |
| - ระดับ เทศบาล/อบต./โรงเรียน | ๑ | คะแนน |

๓.๒ ความสามารถของครูและบุคลากรที่ได้รับรางวัลในช่วงที่ตนดำรงตำแหน่งในโรงเรียนปัจจุบัน
ไม่เกิน ๓ ปี (๕ คะแนน)

- ระดับกรม/กระทรวง/ชาติ	๕	คะแนน
- ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค	๔	คะแนน
- ระดับ จังหวัด/อบจ./สพท.	๓	คะแนน
- ระดับกลุ่มโรงเรียน (สหวิทยาเขต)/อำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับ เทศบาล/อบต./โรงเรียน	๑	คะแนน

๓.๓ ความสามารถของผู้บริหารที่ได้รับรางวัลในช่วงที่ตนดำรงตำแหน่งในโรงเรียนปัจจุบัน
ไม่เกิน ๓ ปี (๕ คะแนน)

- ระดับกรม/กระทรวง/ชาติ	๕	คะแนน
- ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค	๔	คะแนน
- ระดับ จังหวัด/อบจ./สพท.	๓	คะแนน
- ระดับกลุ่มโรงเรียน (สหวิทยาเขต)/อำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับ เทศบาล/อบต./โรงเรียน	๑	คะแนน

๓.๔ สถานศึกษาได้รับรางวัลในช่วงที่ตนดำรงตำแหน่งในโรงเรียนปัจจุบันไม่เกิน ๓ ปี (๕ คะแนน)

- ระดับกรม/กระทรวง/ชาติ	๕	คะแนน
- ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค	๔	คะแนน
- ระดับ จังหวัด/อบจ./สพท.	๓	คะแนน
- ระดับกลุ่มโรงเรียน (สหวิทยาเขต)/อำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับ เทศบาล/อบต./โรงเรียน	๑	คะแนน

๔. ประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ให้นับระยะเวลา นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม
ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนนับระยะเวลา
ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนนับระยะที่ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
โรงเรียนที่ ก.ค.ศ. กำหนด (๑๐ คะแนน)

- ๑๖ ปีขึ้นไป	๑๐	คะแนน
- ๑๒ - ๑๕ ปี	๙	คะแนน
- ๘ - ๑๑ ปี	๘	คะแนน
- ๔ - ๗ ปี	๗	คะแนน
- ต่ำกว่า ๔ ปี	๖	คะแนน

๔.๒ เป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร หรือปฏิบัติงานอื่นๆที่ผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานอื่น
มอบหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์กับการศึกษา (๕ คะแนน)

- ระดับกรม/กระทรวง/ชาติ	๕	คะแนน
- ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค	๔	คะแนน
- ระดับ สพท./จังหวัด/อบจ.	๓	คะแนน
- ระดับกลุ่มโรงเรียน (สหวิทยาเขต)/อำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับ เทศบาล/อบต./โรงเรียน	๑	คะแนน

๕. คุณวุฒิ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับซึ่งเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.ค.ศ.รับรอง

- | | | |
|--|---|-------|
| - ปริญญาเอกทางการบริหารการศึกษา | ๕ | คะแนน |
| - ปริญญาเอกสาขาอื่น หรือปริญญาโททางการบริหารการศึกษา | ๔ | คะแนน |
| - ปริญญาโทสาขาอื่น หรือ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา | ๓ | คะแนน |
| - ปริญญาตรี | ๒ | คะแนน |

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

ประเมินจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ บันทึกการปฏิบัติตนในการรักษาวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามที่คุรุสภากำหนดนับย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย

- | | | |
|---|---|-------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณ | ๕ | คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณ | ๐ | คะแนน |

๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

พิจารณาจาก

- | | | |
|-------------------------|---|-------|
| - วิทยฐานะ เชี่ยวชาญ | ๕ | คะแนน |
| - วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | ๔ | คะแนน |
| - วิทยฐานะชำนาญการ | ๓ | คะแนน |
| - ไม่มีวิทยฐานะ | ๒ | คะแนน |

๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)

- | | | |
|----------------|----|-------|
| - ๑๒ ปีขึ้นไป | ๑๐ | คะแนน |
| - ๙ - ๑๑ ปี | ๙ | คะแนน |
| - ๖ - ๘ ปี | ๘ | คะแนน |
| - ๓ - ๕ ปี | ๗ | คะแนน |
| - ต่ำกว่า ๓ ปี | ๖ | คะแนน |
