

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจของกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ประกอบด้วยข้อมูลทั่วไป ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร และผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จะเป็นประโยชน์แก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา และเป็นข้อมูลในการวางแผนในการดำเนินงานในปีต่อไป เพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ จนทำให้รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒
ตุลาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ข้อมูลทั่วไป	
ข้อมูลทั่วไปของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒	๑
การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๓
โครงสร้างการบริหารงานภายใน สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒	๓
อำนาจหน้าที่กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓
ผลการดำเนินงาน	
แนวทางกระบวนการดำเนินงาน	๔
๑. สรุปรายงานผลการพัฒนาบุคลากร	๖
๒. รายงานผู้เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	๘
๓. รายงานยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
๔. สรุปการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๕
เข้าร่วมการประชุม/อบรม/พัฒนาหลักสูตรต่าง ๆ	
ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓๑

ข้อมูลทั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ เป็นหน่วยงานทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พุทธศักราช ๒๕๔๖ มีภารกิจหลักในด้านการส่งเสริม สนับสนุน และบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในพื้นที่รับผิดชอบ ๓ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภออู่ทอง อำเภอสองพี่น้อง และอำเภอดอนเจดีย์ มีข้อมูลสารสนเทศประกอบด้วย สถานที่ตั้ง อำนาจหน้าที่ และผลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

สถานที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

ตั้งอยู่ตำบลอู่ทอง อำเภออู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี

รหัสไปรษณีย์ ๗๒๑๖๐

โทรศัพท์ ๐๓๕-๕๐๕๖๘๓

โทรสาร ๐๓๕-๕๐๕๖๘๔

Website : www.spb.go.th

อำนาจหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมดังนี้

ก. ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาได้แก่

๑. การกำกับดูแลจัดตั้งยุบรวมหรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา

๒. ประสานส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา

๓. ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับ

นโยบายและมาตรฐานการศึกษา

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคลครอบครัวองค์กรชุมชน องค์กรเอกชน

องค์กรวิชาชีพสถาบันศาสนาสถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ที่ระบุไว้ข้างต้น

ข. มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายนี้ (พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม) และกฎหมายอื่น

ค. อำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่ในการบริหารและการจัดการศึกษาและพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษาให้

สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. อำนาจหน้าที่ในการพัฒนางานด้านวิชาการและจัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาร่วมกับสถานศึกษา

๓. รับผิดชอบในการพิจารณาแบ่งส่วนราชการภายในสถานศึกษาของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๕๕ ง หน้า ๑๓ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐) ข้อ ๕ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

๒. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบรวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

๓. ประสานส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๔. กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผล สถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

๕. ศึกษา วิเคราะห์วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๖. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๗. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๘. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันอื่นที่จัดการศึกษา รูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

๙. ดำเนินการและประสานส่งเสริมสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๑๐. ประสาน ส่งเสริมการดำเนินการของคณะกรรมการคณะอนุกรรมการและคณะทำงานด้านการศึกษา

๑๑. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย การบริหารและจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังต่อไปนี้

ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐
ข้อ ๖ ให้แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไว้ดังต่อไปนี้

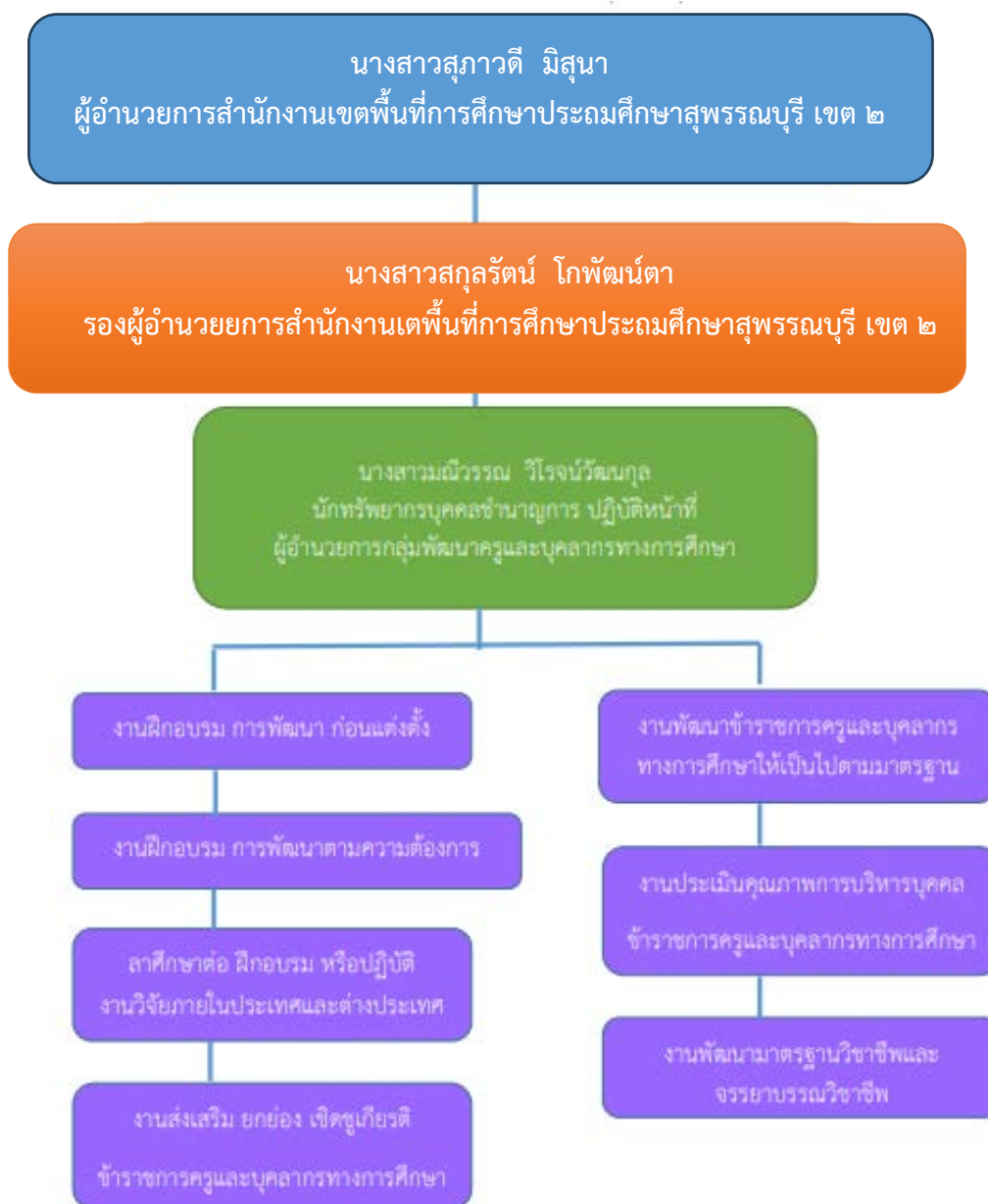
๑. กลุ่มอำนวยการ
๒. กลุ่มนโยบายและแผน
๓. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๔. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๕. กลุ่มบริหารงานบุคคล
๖. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๗. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
๘. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๙. กลุ่มกฎหมายและคดี
๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน



อำนาจหน้าที่กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีดังต่อไปนี้

- (ก) ดำเนินงานฝึกอบรมการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง
- (ข) ดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน
- (ค) ดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ
- (ง) ปฏิบัติงานส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (จ) ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ หรือต่างประเทศ
- (ฉ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสริมสร้างระบบเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ช) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

สรุปภารกิจกลุ่มพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



รายงานผลการดำเนินงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒
ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑. ความสำคัญ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีนโยบายด้านการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ ในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น รูปแบบการพัฒนาด้วยระบบ TEPE Online, ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC), การเรียนรู้ผ่านกิจกรรมการปฏิบัติจริง (Active Learning) และการพัฒนาครูทั้งระบบที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนวิทยฐานะ ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำมาพัฒนาคุณภาพผู้เรียนได้เต็มศักยภาพ โดยที่ครูไม่ทิ้งห้องเรียน สามารถพัฒนาได้ทุกที่ ทุกเวลา ตามความต้องการจำเป็นที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)

๒. แนวทาง กระบวนการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ได้ดำเนินการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยใช้กระบวนการ PDCA ดังนี้

๒.๑ การวางแผน (P)

๒.๑.๑ ประชุมคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๒.๑.๒ สำรวจความต้องการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (ID Plan) โดยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) ทุกคน

๒.๑.๓ วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงาน

๒.๑.๔ จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยให้มีการเชื่อมโยงกับระบบการพัฒนาครูของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกระทรวงศึกษาธิการ โดยจัดทำแผนงาน/โครงการอบรมพัฒนาครูตามความต้องการอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

๒.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ (D)

๒.๒.๑ ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ สร้างความตระหนัก ให้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒.๒ ประชาสัมพันธ์ แนวนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทราบ

๒.๒.๓ จัดทำโครงการประชุม อบรม สัมมนา พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๒.๒.๔ จัดทำปฏิทินและแจ้งการดำเนินงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๒.๒.๕ มอบหมาย ให้บุคลากรที่รับผิดชอบการขับเคลื่อนการดำเนินงานในการพัฒนาครูทั้งระบบ

๒.๒.๖ ดำเนินการจัดอบรม พัฒนาตามโครงการต่าง ๆ ตามนโยบายของส่วนราชการ และตามความต้องการจำเป็น ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ดังนี้

๑. การพัฒนาตามนโยบาย

๑) การพัฒนาครูตามโครงการพัฒนารูปแบบครบวงจร ของ สพฐ.

๒) การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดภารกิจและพื้นที่ปฏิบัติงานเป็นฐาน ด้วยระบบ TEPE Online

๓) การขับเคลื่อนกระบวนการ PLC “ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ได้ประชุมชี้แจง มอบนโยบาย ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับทราบและนโยบาย กระบวนการ ดังกล่าวไปขับเคลื่อนให้เกิดผล อย่างเป็นรูปธรรม

๒. การพัฒนาตามความต้องการจำเป็นของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ได้ศึกษาวิเคราะห์และสำรวจความต้องการจำเป็นในการพัฒนาตนเอง จากแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID Plan) และกำหนดแนวทางการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยจัดอบรม พัฒนา ให้ความรู้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ผ่านมา หลายโครงการ/ กิจกรรม

๓. การพัฒนาตามความจำเป็นที่จัดโดย สพฐ., สำนักงาน ก.ค.ศ., ศึกษาธิการจังหวัด และ หน่วยงานอื่น ๆ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ได้ดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์ ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความสนใจได้เข้ารับการอบรมพัฒนาเพื่อนำความรู้ไปพัฒนาตนเองและพัฒนา กิจกรรมการเรียนการสอน ได้ตรงตามความต้องการของตนเอง

๒.๓ ขั้นติดตาม ตรวจสอบ (C)

๒.๓.๑ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๒.๓.๒ สรุปผลการประเมิน

สรุปรายงานผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ได้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม
๑	โครงการงานวันครู พ.ศ.๒๕๖๖
๒.	โครงการแสดงมุทิตาจิตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
แสดงมุทิตาจิตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ที่ เกษียณอายุราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดงานมุทิตาจิตและเกษียณอายุราชการให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๖ ห้องประชุมทวารวดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ซึ่งมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๕๘ คน	ได้รับงบประมาณ ๔๐,๔๐๐ บาท ใช้งบประมาณจำนวน ๔๐,๔๐๐ บาท	๑ วัน ๒๓ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๖ คน ครู ๔๐ คน ศน+บริหารการศึกษา ๒ คน ลูกจ้างประจำ ๖ คน	๕๔ คน	-	-
งานวันครู พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดงานวันครู ประจำปี ๒๕๖๖ ภาคเช้า : พิธีทำบุญตักบาตรวันครู ภาคสาย : พิธีบูชาบูรพาจารย์และระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ : พิธียกย่องเชิดชูเกียรติครูดีเด่น รางวัลสถานศึกษา/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖๓ รางวัล	ได้รับงบประมาณ ๑๗๗,๖๐๐ บาท ใช้งบประมาณจำนวน ๑๗๗,๖๐๐ บาท	๑ วัน ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	ผู้บริหาร จำนวน ๑๑๑ คน ครู จำนวน ๑,๐๔๙ คน บริหารการศึกษา+ศน. จำนวน ๑๒ คน ๓๘ ค (๒) จำนวน ๒๘ คน	๑,๒๐๐ คน	-	-

**รายละเอียดผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่เข้ารับการอบรมกับหน่วยงานอื่นที่จัดขึ้น**

ที่	เรื่องที่เข้าร่วมประชุม/อบรม	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	
				ภายใน	ภายนอก
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ร่วมกับ National Institute for School Teachers and Staff Development (NITS) ประเทศญี่ปุ่น สถาบันพัฒนาครูคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาและสถาบันวิจัยและพัฒนาวิชาชีพครูสำหรับอาเซียน มหาวิทยาลัยขอนแก่น	นางนพมาศ ธรรมประสิทธิ์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ		สำนักงาน เลขาธิการคุรุสภา
๒	วิทยากรแกนนำ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้ Active Learning แบบ Fundamental AL Training	นางบุษกร อนันตภูมิ	ครู รร.วัดบางสาม	สพฐ.	
๓	วิทยากรแกนนำ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้ Active Learning แบบ Fundamental AL Training	นางลักขณา ใจเที่ยงกุล	ผอ.รร. วัดทองประดิษฐ์	สพฐ.	
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้แบบสำรวจแวວความสามารถพิเศษสำหรับครูแกนนำ	นายสุรัตน์ คำหอมรินทร์	ครู รร.วัดไผ่โรงวัว	สพฐ.	
๕	โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	นางนพมาศ ธรรมประสิทธิ์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ		มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
๖	หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนของ สพฐ. หลักสูตร "Good Food For All กินดี อยู่ดี ในโรงเรียนวิถีพุทธ"	นายอานภาพ งามบุญรอด	ครู รร.บ้านหนองโพธิ์		สพฐ ร่วมกับบริษัท คะตะลิสต์ จำกัด

ที่	เรื่องที่เข้าร่วมประชุม/อบรม	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	
๗	หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนของ สพฐ. หลักสูตร "Good Food For All กินดี อยู่ดี ในโรงเรียนวิถีพุทธ"	น.ส.ณัฐกร กรรณแก้ว	ครู รร.วัดใหม่สิทธิ วาส		สพฐ. ร่วมกับ บริษัท คะตะ ลิสต์ จำกัด
๘	หลักสูตรการบริหารการจัดการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับศึกษานิเทศก์เพื่อนำไปนิเทศ กำกับติดตามการดำเนินโครงการ	นายกฤษฎา ทรัพย์ขำ	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ	สพฐ.	
๙	อบรมผู้นำด้านเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา ICT Talent ภาครัฐ รุ่นที่ ๒	นายธาดา กลีบทอง	ครู รร.บ้านเขา กำแพง	สพฐ.	
๑๐	อบรมผู้นำด้านเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา ICT Talent ภาครัฐ รุ่นที่ ๒	นายอนิวัตร กาญจน์วราธร	ครู รร.วัดจำปา	สพฐ.	
๑๑	อบรมผู้นำด้านเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา ICT Talent ภาครัฐ รุ่นที่ ๒	นายสวาด พรหมชนะ	ครู รร.วัดสระดำน	สพฐ.	
๑๒	หลักสูตร "อุ่นใจไซเบอร์" (Train the Trained) โครงการพัฒนาสื่อการเรียนรู้ดิจิทัล	นายเกรียงไกร แย้มขยาย	ครู รร.อนุบาล บ้านท่าพระยา จักร		สพฐ. ร่วมกับ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระ จอมเกล้าธนบุรี
๑๓	อบรมออนไลน์ ผู้นำด้านเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา ICT Talent ภาครัฐ รุ่นที่ ๑ ครั้งที่ ๓	น.ส.อัมพวัน ทรัพย์มาก	ครู รร.วัดรางบัว ทอง (สุวรรณ วิทยา)	สพฐ.	
๑๔	โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการ	น.ส.ณัฐกานต์ อยู่เย็น	ผอ.รร.พลับพลา ไชย		สถาบันพัฒนา ครู
๑๕	หลักสูตรการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง	น.ส.วันเพ็ญ คุ้มโต	ผอ.รร.วัดใหม่ เพชรรัตน์		กรมบังคับคดี กระทรวง ยุติธรรม

ที่	เรื่องที่เข้าร่วมประชุม/อบรม	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	
๑๗	โครงการพัฒนาทักษะการเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ภาษา JavaScript ระดับเบื้องต้นและภาษา C# ระดับเบื้องต้น	นายกฤษฎา ทรัพย์ขำ	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ	สพฐ.	
๑๘	โครงการพัฒนาทักษะการเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ภาษา JavaScript ระดับเบื้องต้นและภาษา C# ระดับเบื้องต้น	นายอนิวัตร์ กาญจนวราธร	ครู รร.วัดจำปา	สพฐ.	
๑๙	โครงการพัฒนาทักษะการเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ภาษา JavaScript ระดับเบื้องต้นและภาษา C# ระดับเบื้องต้น	นายสวาด พรหมชนะ	ครู รร.วัดสระดำน	สพฐ.	
๒๐	โครงการพัฒนาทักษะการเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ภาษา JavaScript ระดับเบื้องต้นและภาษา C# ระดับเบื้องต้น	น.ส.ณัฐกร กรรณแก้ว		สพฐ.	
๒๑	การพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อลดภาวะถดถอยทางการเรียนรู้	นายสวาด พรหมชนะ	ครู รร.วัดสระดำน	สพฐ.	
๒๒	หลักสูตรผู้นำด้านเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา ICT Talent ภาครัฐ รุ่นที่ ๒	นายเกียรติศักดิ์ สุพรรณคำ	ครู รร.บ้านนเรศ	สพฐ.	
๒๓	อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการพัฒนาวิชาชีพครู ผ่านการหนุนนำอย่างต่อเนื่องและการสร้างชุมชนการเรียนรู้เพื่อวิชาชีพครู	นางรสสุคนธ์ วัฒนรักษ์	ผอ.รร.วัดท่าไผ่	สพฐ.	
๒๔	โครงการพัฒนาโรงเรียนจัดการเรียนรู้ระดับปฐมวัย ตามแนวคิดมอนเตสซอรี ปี ๒๕๖๕	น.ส.ไพรินทร์ บุญเกิด	ครู รร.บ้านหัววัง		รร.วัดด่านช้าง

ที่	เรื่องที่เข้าร่วมประชุม/อบรม	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	
				ภายใน	ภายนอก
๒๕	การพัฒนาแนวทางการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก ระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (google meet)	นางสาวพรพรรณ ชาวลุ่มบัว	ผอ.รร. วัดคีรีเจริญผล	สพฐ.	
๒๖	การปรับปรุงและพัฒนา เครื่องมือวัดความสามารถด้าน การอ่าน (Reading Test :RT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ และ เครื่องมือวัดความสามารถ พื้นฐานด้านภาษาไทยและด้าน คณิตศาสตร์ของผู้เรียน (National Test : NT) ชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๓	นายสำอองค์ เกิดโกคา	ครู รร. วัดใหม่พิบูลย์ผล	สพฐ.	
๒๗	การปรับปรุงและพัฒนา เครื่องมือวัดความสามารถด้าน การอ่าน (Reading Test :RT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ และ เครื่องมือวัดความสามารถ พื้นฐานด้านภาษาไทยและด้าน คณิตศาสตร์ของผู้เรียน (National Test : NT) ชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๓	นายสกล อินโอสถ	ครู รร. วัดกลางบ้านดอน	สพฐ.	

วิธีการดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ มีการส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจจัดทำโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งพัฒนาคนไทยในทุกมิติ และในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง มีพัฒนาการที่รอบด้าน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มีวินัย รักษาศีลธรรม และมีหลักคิดที่ถูกต้อง มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง สู่การมีทักษะสูงผนวกกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ หมวด ๕ (การส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ) ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษา มีหน้าที่ในการดำเนินการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู

เกียรติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน เพื่อเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน สร้างแรงจูงใจให้ปฏิบัติหน้าที่ทางราชการอย่างเต็มความสามารถ เพื่อเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างต่อไปนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ เห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เป็นที่ยอมรับให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติแห่งศักดิ์ศรี และเผยแพร่เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อครู ลูกศิษย์ และสาธารณชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่งเสริมให้บุคลากรได้รับรางวัลต่าง ๆ

การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีรูปแบบการดำเนินการ ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ดำเนินการจัดทำโครงการ หลักเกณฑ์การคัดเลือกขึ้น เพื่อรับรางวัลดีเด่นระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยดำเนินการดังนี้

๑.๑ การคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลต่าง ๆ เพื่อส่งเป็นตัวแทนระดับเขตพื้นที่การศึกษาเข้ารับคัดเลือกในระดับสูงขึ้น เช่น รางวัลครูดีในดวงใจ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๑.๒ การประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. Obec Awards ครั้งที่ ๑๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ระดับภาคกลางและภาคตะวันออก

๑.๓ ประชาสัมพันธ์รางวัลและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สมัครเข้ารับการคัดเลือกจากหน่วยงานอื่น โดยให้ส่งผลงานและเอกสารไปยังหน่วยงานต้นเรื่องโดยตรง เช่น รางวัลพระพยุหสบัติของสำนักงาน สกสศ. รางวัลครูสุตติ รางวัลผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษาดีเด่น ของคุรุสภา รางวัลผู้ใช้ภาษาไทยดีเด่น ของสำนักงานวัฒนธรรม เป็นต้น

๒. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณจากหน่วยงานที่ดำเนินการคัดเลือก ประกอบด้วย

๒.๑ ศึกษารายละเอียดและวิเคราะห์หนังสือแจ้งโครงการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณจากหน่วยงานที่ดำเนินการคัดเลือก ประกอบด้วย

๒.๑.๑ ประกาศโครงการคัดเลือก/วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือก

๒.๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย/คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑.๔ รูปแบบและวิธีการจัดทำผลงานประกอบการคัดเลือก

๒.๑.๕ ระยะเวลาในการดำเนินการคัดเลือก

๒.๒ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการคัดเลือก

๒.๓ จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์การคัดเลือกให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ โดยแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการคัดเลือกให้ชัดเจน ดังนี้

๒.๓.๑ ประกาศโครงการคัดเลือก/วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือก

๒.๓.๓ กลุ่มเป้าหมาย/คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๒.๓.๔ รูปแบบและวิธีการจัดทำผลงานประกอบการคัดเลือก

๒.๓.๕ ระยะเวลาในการดำเนินการคัดเลือก

๒.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ

๒.๕ รวบรวมรายชื่อและผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอเข้ารับการคัดเลือกภายในระยะเวลาที่กำหนด ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกและเอกสารประกอบการคัดเลือก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกตามประกาศของโครงการ

๒.๕ จัดทำข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับผู้เสนอผลงาน เพื่อให้คณะกรรมการใช้เป็นข้อมูลประกอบการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือก

๒.๖ เชิญคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการคัดเลือก เข้าร่วมประชุมเพื่อดำเนินการคัดเลือกตามกำหนดการ โดยดำเนินการดังนี้

๒.๖.๑ เตรียมวาระการประชุม

๒.๖.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๒.๖.๓ ข้อมูลของผู้เสนอผลงานและเอกสารประกอบการคัดเลือก

๒.๖.๔ แบบประเมินการคัดเลือก และแบบสรุปผลการคัดเลือก

๒.๖.๕ แบบบัญชีชื่อคณะกรรมการคัดเลือก

๒.๗ ดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยคณะกรรมการคัดเลือก ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการที่แต่งตั้งให้ดำเนินการคัดเลือก

๒.๘ ประกาศผลการคัดเลือกให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ (หากมีการคัดค้านผลการคัดเลือกให้ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๑๕ วัน)

ผลการดำเนินงาน/ความสำเร็จ

๑. รางวัลเชิดชูเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษากระทรวงศึกษาธิการ (รางวัลเสมอพิทักษ์)

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	รางวัล
๑.	นายพัฒนพงษ์ ชาชโย	รอง.ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒	รางวัลเสมอพิทักษ์
๒.	นางรุ่งอรุณ ลีลาวรรณ เขต	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	รางวัลเสมอพิทักษ์

๒. โล่รางวัลโรงเรียนต้นแบบสหกรณ์โรงเรียน Best of the Best ระดับประเทศ ได้แก่

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	รางวัล
๓.	นางสาวนงลักษณ์ แสงดิษฐ์	โรงเรียนวัดทุ่งคอก (สุวรรณสาธุกิจ)	โรงเรียนต้นแบบสหกรณ์โรงเรียน Best of the Best ระดับประเทศ

๓. รางวัลชนะเลิศการประกวดนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนงานอาชีพและผลิตภัณฑ์โครงการนักรูจักน้อย

มีคุณธรรม นำสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ ระดับประเทศ ได้แก่

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	รางวัล
๔.	นายเสนาะ บุตรขจร	ครูโรงเรียนอนุบาลบ้านท่า พระยาจักร	
๕.	นายธนรัตน์ ใจกล้า	ครูโรงเรียนอนุบาลบ้านท่า พระยาจักร	

๔. รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS ครั้งที่ ๑๐ พ.ศ.๒๕๖๓ ระดับชาติ ได้แก่

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	รางวัล
๖	นางสมาลี สุธิกุล	สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒	รองชนะเลิศเหรียญทอง ศึกษานิเทศก์ยอดเยี่ยม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ด้านวิชาการ
๗	นางสาวกาญจนา กาฬภักดี	ครูโรงเรียนอนุบาล พระบรมราชานุสรณ์ ดอนเจดีย์	รองชนะเลิศเหรียญทอง ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มวิชาการวิทยาศาสตร์ ด้านวิชาการ
๘	นางสาวขวัญพิรากร แซ่ตัน	ผู้อำนวยการโรงเรียน วัดคณที	รองชนะเลิศเหรียญทอง สถานศึกษายอดเยี่ยม ประเภทประถมศึกษาขนาดเล็ก ด้านบริหาร จัดการ
๙	นายอนันต์ ดีขำ	ผู้อำนวยการโรงเรียน พานิชชีวอุปลัมภ์	รองชนะเลิศเหรียญทอง สถานศึกษายอดเยี่ยม ประเภทประถมศึกษาขนาดกลาง ด้านบริหาร จัดการ
๑๐	นางจุฑามาส คล้ายสุบรรณ	ผู้อำนวยการโรงเรียน อนุบาลบ้านท่า พระยาจักร	รองชนะเลิศเหรียญทอง สถานศึกษายอดเยี่ยม ประเภทประถมศึกษาขนาดใหญ่ ด้านบริหาร จัดการ
๑๑	นางศิริรัตน์ แยมขยาย	รองผู้อำนวยการ โรงเรียนอนุบาลบ้านท่า พระยาจักร	รองชนะเลิศเหรียญทอง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษายอดเยี่ยมระดับประถมศึกษา ด้าน บริหารจัดการ
๑๒	นางอาภรณ์ ช่างเรือนกุล	ครูโรงเรียนวัดท่าไชย (ประชานุกุล)	รองชนะเลิศเหรียญทอง ครูผู้สอน ยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มวิชา วิทยาศาสตร์ ด้านบริหารจัดการ
๑๓	นางสาวณัฐกานต์ อยู่เย็น	ผู้อำนวยการโรงเรียน พลับพลาไชย	รองชนะเลิศเหรียญทอง สถานศึกษายอดเยี่ยม ประเภทขยายโอกาสทางการศึกษา ด้าน นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน
๑๔	นางสาวหทัยา สุตยอด	ครูโรงเรียนวัดศิริรัตน ราม	รองชนะเลิศเหรียญเงิน ครูผู้สอน ยอดเยี่ยม Active Teacher ระดับ ประถมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาต่างประเทศ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน

๕. รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS ครั้งที่ ๑๐ พ.ศ.๒๕๖๓ ระดับภาคกลางและภาคตะวันออก
ได้แก่

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	รางวัล
๑๕	นางสุมาลี สุธิกุล	สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒	ชนะเลิศเหรียญทอง ศึกษานิเทศก์ยอดเยี่ยม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ด้านวิชาการ
๑๖	นางสาวกาญจนา กาฬภักดี	ครูโรงเรียนอนุบาล พระบรมราชานุสรณ์ ดอนเจดีย์	รองชนะเลิศอันดับที่ ๒ เหรียญทอง ครูผู้สอน ยอดเยี่ยมระดับประถมศึกษา กลุ่มวิชาการ วิทยาศาสตร์ ด้านวิชาการ
๑๗	นางสาวขวัญพิรากร แซ่ตัน	ครูโรงเรียนวัดคณทิ	ชนะเลิศเหรียญทอง สถานศึกษายอดเยี่ยม ประเภทประถมศึกษาขนาดเล็ก ด้านบริหาร จัดการ
๑๘	นายอนันต์ ดีขำ	ผู้อำนวยการโรงเรียน พานิชวิบุณย์	ชนะเลิศเหรียญทอง สถานศึกษายอดเยี่ยม ประเภทประถมศึกษาขนาดกลาง ด้านบริหาร จัดการ
๑๙	นางจุฑามาส คล้ายสุบรรณ	ผู้อำนวยการโรงเรียน อนุบาลบ้านท่า พระยาจักร	รองชนะเลิศอันดับที่ ๒ เหรียญทอง สถานศึกษายอดเยี่ยม ประเภทประถมศึกษา ขนาดใหญ่ ด้านบริหารจัดการ
๒๐	นางศิริรัตน์ แยมขยาย	รองผู้อำนวยการ โรงเรียนอนุบาลบ้านท่า พระยาจักร	ชนะเลิศเหรียญทอง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษายอดเยี่ยมระดับประถมศึกษา ด้าน บริหารจัดการ
๒๑	นางอาภรณ์ ช่างเรือนกุล	ครูโรงเรียนวัดท่าไชย (ประชานุกูล)	รองชนะเลิศอันดับที่ ๒ เหรียญทอง ครูผู้สอน ยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มวิชา วิทยาศาสตร์ ด้านบริหารจัดการ
๒๒	นางสาวณัฐกานต์ อยู่เย็น	ผู้อำนวยการโรงเรียน พลับพลาไชย	ชนะเลิศเหรียญทอง สถานศึกษายอดเยี่ยม ประเภทขยายโอกาสทางการศึกษา ด้าน นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน
๒๓	นางสาวหทัยา สุตยอด	ครูโรงเรียนวัดศิริรัตน ราม	รองชนะเลิศอันดับที่ ๒ เหรียญทอง ครูผู้สอน ยอดเยี่ยม Active Teacher ระดับ ประถมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาต่างประเทศ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน

๖. รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS ครั้งที่ ๑๑ พ.ศ.๒๕๖๔ ระดับภาคกลางและภาคตะวันออก
ได้แก่

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	รางวัล
๒๔	นางรสสุคนธ์ วัฒนรูกข์	ผู้อำนวยการโรงเรียน วัดท่าไชย(ประชานุกูล)	ชนะเลิศเหรียญทอง สถานศึกษายอดเยี่ยม ประเภทขยายโอกาสทางการศึกษา ด้าน วิชาการ
๒๕	นางสุมาลี สุธิกุล	สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒	ชนะเลิศเหรียญทอง ผู้อำนวยการกลุ่มยอด เยี่ยม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ด้านวิชาการ
๒๖	นายอนันต์ ดีข้า	ผู้อำนวยการโรงเรียน พานิชวิะอุปลัมภ์	รองชนะเลิศอันดับที่ ๑ เหรียญทอง สถานศึกษา ยอดเยี่ยม ประเภทประถมศึกษาขนาดกลาง ด้านบริหารจัดการ
๒๗	นางจุฑามาส คล้ายสุบรรณ	ผู้อำนวยการโรงเรียน อนุบาลบ้านท่า พระยาจักร	รองชนะเลิศอันดับที่ ๒ เหรียญทอง สถานศึกษา ยอดเยี่ยม ประเภทประถมศึกษาขนาดใหญ่ ด้านบริหารจัดการ
๒๘	นางศิริรัตน์ แยมขยาย	รองผู้อำนวยการ โรงเรียนอนุบาลบ้านท่า พระยาจักร	รองชนะเลิศอันดับที่ ๑ เหรียญทอง รอง ผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยมระดับ ประถมศึกษา ด้านบริหารจัดการ
๒๙	นางสาวนันทิยาภรณ์ หงส์เวียงจันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียน วัดโคกคาราม	รองชนะเลิศอันดับที่ ๑ เหรียญทอง สถานศึกษา ยอดเยี่ยม ประเภทประถมศึกษาขนาดใหญ่ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการ สอน
๓๐	นายกฤษฎา ทรัพย์ข้า	ศึกษานิเทศก์ สพป. สุพรรณบุรี เขต ๒	ชนะเลิศเหรียญทอง ศึกษานิเทศก์ยอดเยี่ยม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการ สอน

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	รางวัล
๓๑	นางนพมาศ ธรรมประสิทธิ์	ศึกษานิเทศก์ สพป. สุพรรณบุรี เขต ๒	เหรียญเงิน ศึกษานิเทศก์ยอดเยี่ยม สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ส่งเสริมการ ใช้นวัตกรรม PLC ด้านนวัตกรรมและ เทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน
๓๒	นางสาววรรณ บัวมี	ครูโรงเรียนพานิชีวิ อุปถัมภ์	รองชนะเลิศอันดับที่ ๑ เหรียญทอง ครูผู้สอน ยอดเยี่ยม ผู้ปฏิบัติงานการดูแลช่วยเหลือ นักเรียนระดับประถมศึกษา ด้านนวัตกรรม และเทคโนโลยี เพื่อการเรียนการสอน
๓๓	นางสาวรุ่งรัตน์ อรุณแสง ศิลป์	ผู้อำนวยการโรงเรียน บ้านหัววัง	รองชนะเลิศอันดับที่ ๑ เหรียญทอง ผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม การจัดการ ศึกษาโรงเรียน สุขภาวะ ระดับขยายโอกาสทางการศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการ สอน

**๗. รางวัลครูชน คนคุณธรรม ผู้บริหารสถานศึกษา โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับประเทศ ปี
๒๕๖๔**

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน
๓๔	นางจันทร์เพ็ญ โยธาฤทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสระบัวทอง
๓๕	นางจุฑามาส คล้ายสุบรรณ	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านท่าพระยาจักร
๓๖	นางโสภา วงษ์นาคเพ็ชร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองโพธิ์
๓๗	นางอารี พวงวรินทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดทุ่งคอก (สุวรรณสาธุกิจ)

๘. รางวัลครูชน คนคุณธรรม ครูผู้สอน โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับประเทศ ปี ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน
๓๘	นางนภาพรรณ ศรีกังพาน	ครูโรงเรียนวัดท่าไชย (ประชาชนกุล)
๓๙	นางปรางทอง รุ่งเรือง	ครูโรงเรียนพลับพลาไชย
๔๐	นางสาวชลธิชา สันตกิจ	ครูโรงเรียนวัดทุ่งคอก (สุวรรณสาธุกิจ)
๔๑	นางสาวหทัยรัตน์ โลหะ	ครูโรงเรียนวัดทุ่งคอก (สุวรรณสาธุกิจ)
๔๒	นางสาววัชรพร สุขสมวงศ์	ครูโรงเรียนวัดบ้านกรวด
๔๓	นางสาวสมจิต คนสะอาด	ครูโรงเรียนวัดดอนมะเกลือ (นันทราษฎร์รังสรรค์)
๔๔	นายอนุภาพ งามบุญรอด	ครูโรงเรียนบ้านหนองโพธิ์
๔๕	นางสาววาสนา อุ่นแก้ว	ครูโรงเรียนบ้านสระบัวทอง
๔๖	นางสาวศิริพร ดอนม่วง	ครูโรงเรียนวัดรางกร่าง

๙. รางวัลผู้วิจัยและพัฒนานวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี ด้านการจัดการเรียนการสอน โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับประเทศ ระดับดี ปี ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน
๔๗	นายอนุชา นักพรานบุญ	ครูโรงเรียนบ้านบัวขาว
๔๘	นายอนุภาพ งามบุญรอด	ครูโรงเรียนบ้านหนองโพธิ์

๑๐. รางวัลครูชน คนคุณธรรม ประเภทบุคลากรทางการศึกษา โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับเขตตรวจราชการ ปี ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน
๔๙	นายพัฒนพงษ์ ชาศิโย	รองผู้อำนวยการ สพป.สพ.๒

๑๑. รางวัลครูชน คนคุณธรรม ผู้บริหารสถานศึกษา โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับเขตตรวจราชการปี ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน
๕๐	นางอารี พวงวรินทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดทุ่งคอก (สุวรรณสาธุกิจ)
๕๑	นางสวณันท์ทิยาภรณ์ หงส์เวียงจันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโคกคาราม
๕๒	นางสาวรุ่งอรุณ หงส์เวียงจันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธิ์ทองเจริญ
๕๓	นางสาววรัญญา ขยันคิด	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสะพังกร่าง
๕๔	นายอดุลย์ ปัญสิงห์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปทุมสรวาส

๑๒. รางวัลครูชน คนคุณธรรม ครูผู้สอน โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับเขตตรวจราชการ ปี ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน
๕๕	นางสาววัลย์วิสา แจ้สว่าง	ครูโรงเรียนวัดท่าไชย (ประชานุกูล)
๕๖	นายศุภกิจ มาลัย	ครูโรงเรียนวัดโคกสำโรง
๕๗	นายสำเริง สุวาท	ครูโรงเรียนวัดทุ่งคอก (สุวรรณสาธุกิจ)
๕๘	นางนภาพรณ ศรีกังพาน	ครูโรงเรียนวัดท่าไชย (ประชานุกูล)
๕๙	นางสาววาสนา อุ่นแก้ว	ครูโรงเรียนบ้านสระบัวทอง
๖๐	นางนิภาพร สุวรรณพานิช	ครูโรงเรียนวัดปทุมสรวาส
๖๑	นางสาวสุจรรยา ผิวพิมพ์ดี (๖๑๖)	ครูโรงเรียนวัดโกการาม
๖๒	นางสาวปภาวรินทร์ ใจหมั่น	ครูโรงเรียนวัดทองประดิษฐ์
๖๓	นางสาวรัศมีแข กิจประเสริฐ	ครูโรงเรียนบ้านหนองจิก
๖๔	นายศรัณย์พงษ์ พรหมมาอาจ	ครูโรงเรียนบ้านดอนกลาง
๖๕	นางวิภาวี นาคศรีโภชน์	ครูโรงเรียนพานิชชีวะอุปถัมภ์
๖๖	นางสาวนิตยา เสร็จกิจ	ครูโรงเรียนบ้านโคกหม้อ
๖๗	นายสวาด พรหมชนะ	ครูโรงเรียนวัดสระดำน
๖๘	นางสาวสุดารัตน์ อินทร์เพชร	ครูโรงเรียนวัดเทพพิทักษ์
๖๙	นางสาวพิทยา บุญยเกตุ	ครูโรงเรียนอนุบาลบ้านท่าพระยาจักร

๑๓. รางวัลผู้วิจัยและพัฒนานวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี ด้านการบริหาร โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับเขตตรวจราชการ ปี ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน
๗๐	นางสาวรุ่งรัตน์ อรุณแสงศิลป์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหัววัง
๗๑	นางโสภา วงษ์นาคเพชร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองโพธิ์
๗๒	นางสาวนันทิยาภรณ์ หงส์เวียงจันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโกการาม
๗๓	นางนันทยา ใจตรง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดไผ่โรงวัว
๗๔	นางจันทร์เพ็ญ โยธาฤทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสระบัวทอง

๑๔. รางวัลผู้วิจัยและพัฒนานวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี ด้านการจัดการเรียนการสอน โครงการโรงเรียน

คุณธรรม สพฐ. ระดับเขตตรวจราชการ ปี ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน
๗๕	นางสาวสุจรรยา ผิวพิมพ์ดี	ครูโรงเรียนวัดโกศาราม
๗๖	นางสาวปัญญพร คงศิริ	ครูโรงเรียนวัดโกศาราม
๗๗	นางนภาพรรณ ศรีกังพาน	ครูโรงเรียนวัดท่าไชย (ประชานุกูล)
๗๘	นายวุฒินุมิ ไทยทวีหิรัญ	ครูโรงเรียนบ้านโคกงูเห่า
๗๙	นางสาวมาลีลักษณ์ ปิ่นกระจัน	ครูโรงเรียนวัดไผ่โรงวัว
๘๐	นายเทวดา อยู่ดี	ครูโรงเรียนวัดไผ่โรงวัว
๘๑	นางจิราพร บุญครอง	ครูโรงเรียนวัดไผ่โรงวัว
๘๒	นางสาวอรพินท์ มูลละออง	ครูโรงเรียนวัดเนินพระปรางค์
๘๓	นางสาวกนกวรรณ อัมรัง	ครูโรงเรียนวัดเนินพระปรางค์
๘๔	นางสาวพัชรี นาคผง	ครูโรงเรียนวัดทุ่งคอก (สุวรรณสาธุกิจ)
๘๕	นางสาวอารีรัตน์ สมัครเขตการณ	ครูโรงเรียนวัดศิริรัตนาราม
๘๖	นางสาวสุวิษฎา แก้วดี	ครูโรงเรียนวัดศิริรัตนาราม
๘๗	นายอัยการ ใจสัจจะ	ครูโรงเรียนวัดศิริรัตนาราม
๘๘	นางสาวหทัยา สุดยอด	ครูโรงเรียนวัดศิริรัตนาราม

๑๕. รางวัลผู้วิจัยและพัฒนานวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี ด้านการนิเทศการศึกษา โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.

ระดับเขตตรวจราชการ ปี ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน
๘๙	นางนพมาศ ธรรมประสิทธิ์	ศึกษานิเทศก์ สพป.สพ.๒

๑๖. รางวัลผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ประจำปี ๒๕๖๔

กลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน
๙๐	นางสาวรุ่งรัตน์ อรุณแสงศิลป์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหัววัง
๙๑	นางอารี พวงวรินทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดทุ่งคอก (สุวรรณสาธุกิจ)
๙๒	นางสาวฐิติพร พิมพ์ชัย	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านท่าพระยาจักร
๙๓	นางเบญจวรรณ คำดี	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดไผ่โรงวัว

กลุ่มที่ ๓ ผู้สนับสนุนการปฏิบัติงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (ประเภทเครือข่ายที่ให้การสนับสนุนการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา)

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน
๙๔	นายประสงค์ พวงวรินทร์	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบติดตามการบริหารงาน ตำรวจสถานีตำรวจภูธรทุ่งคอก

๑๗. รางวัลครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับจังหวัด

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	รางวัล
๙๕	นางบุปผา ช้อนใจ	รร.วัดสระยายโสม	ครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จังหวัด สุพรรณบุรี ประเภท ครูผู้สอนประถมศึกษา ดีเด่น

๑๘. รางวัลพระพหูสบัติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ระดับจังหวัด

ประเภทผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาและผู้ปฏิบัติงานด้านการศึกษา

กลุ่มครูและคณาจารย์

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน
๙๖	นางสาววิเกษินี แจ่มบุชา	รร.วัดท่าไชย

กลุ่มผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน
๙๗	นางรสสุคนธ์ วัฒนรุกษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าไชย (ประชานุกุล)

๑๙. รางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ผู้บริหารดีเด่น

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน
๙๘	นางสาวนิสากร ดิษฐ์กระจัน	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสระด่าน
๙๙	นายวิทยา พชรสกุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดชีธาราม
๑๐๐	นายวงศ์พัทธ์ สายนุช	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองจิกรากำ
๑๐๑	นางลักขณา ใจเที่ยงกุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดทองประดิษฐ์
๑๐๒	นายครรชิต ปานมณี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านประทุนทอง
๑๐๓	นางชูเกษม โกมุทธิยานนท์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองจิก
๑๐๔	นายอนุศักดิ์ พวงธรรม	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวกลับ

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน
๑๐๕	นายสมมาตร กลิ่นเกษร	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสว่างอารมณ์
๑๐๖	นายหัสพงศ์ รักรวงษ์ไทย	ผู้อำนวยการโรงเรียนสองพี่น้อง
๑๐๗	นายอภิวัฒน์ พิมพวง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดจันทราวาส
๑๐๘	นายนำศักดิ์ หอมชื่น	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธิ์เขียว
๑๐๙	นายรุ่ง อ่อนอินทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโคกยายเกตุ
๑๑๐	นายเจษฎา สุขศรีตา	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสระยายโสม
๑๑๑	นางดารุ่ง ตาลเพชร	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศิริรัตนาราม

ครูผู้สอนดีเด่น

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน
๑๑๒	นางสาวเจนจิรา พลายละหาร	โรงเรียนอนุบาลพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์
๑๑๓	นายณัฐกิตติ์ เพชร	โรงเรียนอนุบาลพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์
๑๑๔	นางสาวณัชชา ชาวบางงาม	โรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง
๑๑๕	นางสาวนิภาพร นกน้อย	โรงเรียนวัดสระศรีเจริญ
๑๑๖	นางจำลอง พันธุ์เจริญ	โรงเรียนบ้านสระกระโจม
๑๑๗	นายศรัณย์พงษ์ พรหมมาอาจ	โรงเรียนบ้านดอนกลาง
๑๑๘	นางสาวสมรัก ปานคง	โรงเรียนบ้านหนองจิกรากำ
๑๑๙	นางสาวนัตยา กล้าหาญ	โรงเรียนวัดหนองแจง
๑๒๐	นางสาวอนันตญา กาฬภักดี	โรงเรียนบ้านหนองแขม
๑๒๑	นางสาวพัชรียา คนสูงดี	โรงเรียนวัดเนินพระปรารค์
๑๒๒	นางสาวนราธิป ถาวรวงษ์	โรงเรียนวัดใหม่พิบูลย์ผล
๑๒๓	นางสาวปภาวรินทร์ ใจหมั่น	โรงเรียนวัดทองประดิษฐ์
๑๒๔	นางสาวนิตติยา พุทธากุล	โรงเรียนวัดใหม่พรรัตน์
๑๒๕	นางสาวแก้วใจ ยอดสมุทร	โรงเรียนบ้านสะพังกร่าง
๑๒๖	นางสาวทิพย์สุนันท์ ไรจนวิเชียร	โรงเรียนบ้านประทุนทอง
๑๒๗	นางสาวหฤทัย หมอนวดดี	โรงเรียนวัดใหม่เพชรรัตน์
๑๒๘	นายอานุภาพ งามบุญรอด	โรงเรียนบ้านหนองโพธิ์

ที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน
๑๒๙	นางสาวรัศมีแซ กิจประเสริฐ	โรงเรียนบ้านหนองจิก
๑๓๐	นายนรินทร์โชติ ครูเกียรติการณ์	โรงเรียนบ้านโป่ง
๑๓๑	นางสาวตติยาภรณ์ คล้ายสุบรรณ	โรงเรียนวัดศรีเฉลิมเขต
๑๓๒	นางสาวสุวารี สิงห์ปี	โรงเรียนวัดทุ่งคอก (สุวรรณสาธุกิจ)
๑๓๓	นางสาวสุมลรัตน์ ณ ถลาง	โรงเรียนวัดเขาพนมนาง
๑๓๔	นางสาวพิรดา พินิจบรรจง	โรงเรียนวัดหัวกลับ
๑๓๕	นางสาววิภาพรรณ โพธิ์ไพจิต	โรงเรียนวัดหนองพันเทา
๑๓๖	นางสาวอารยา แก้วบัวดี	โรงเรียนบ้านหนองกระดี่
๑๓๗	นางสุชาดา เดชบุรัมย์	โรงเรียนวัดท่าข้าม
๑๓๘	นางสำรวม ผลิเจริญสุข	โรงเรียนวัดรางบัวทอง
๑๓๙	นางสาววรรณนิษา กาบแก้ว	โรงเรียนบ้านไผ่ตาไม้
๑๔๐	นางปวิณนธ์ ทับทอง	โรงเรียนวัดไผ่โรงวัว
๑๔๑	นางจุฑารัตน์ กลิ่นกำเนต	โรงเรียนอนุบาลบ้านท่าพระยาจักร
๑๔๒	นางสาวพิทยา บุญยเกตุ	โรงเรียนอนุบาลบ้านท่าพระยาจักร
๑๔๓	นางสาววรรณพร ตั้งแสงสุวรรณ	โรงเรียนวัดหนองตาสาม
๑๔๔	นางสาวปิยะดา อดทนดี	โรงเรียนวัดเขาพระ
๑๔๕	นางสาวอังคณา ปราบสกุล	โรงเรียนบ้านเขากำแพง
๑๔๖	นายมนูญ พันธุ์จันทร์	โรงเรียนวัดกม่วง
๑๔๗	นางชุตินันท์ ลาแพงดี	โรงเรียนวัดสระกร่างเจริญธรรม
๑๔๘	นายอนิวัตร กาญจน์วราร	โรงเรียนวัดจำปา
๑๔๙	นางสาวชีวัน สาสีประเสริฐ	โรงเรียนวัดยางสว่างอารมณ์
๑๕๐	นายจักรกฤษณ์ ศุภสุข	โรงเรียนวัดศรีสร้อยเพชร
๑๕๑	นางสาวณัฐกร กรรณแก้ว	โรงเรียนวัดใหม่สีทาวาส
๑๕๒	นายวิทยา แผนสมบูรณ์	โรงเรียนบ้านจรเข้สามพัน (ติณภาคพิทยา)
๑๕๓	นายพาสกร สมัคราษฎร์	โรงเรียนวัดดอนมะเกลือ (นันทราษฎร์รังสรรค์)
๑๕๔	นางสาวนฤมล สีโสภ	โรงเรียนวัดสระพังลาน
๑๕๕	นางสาวสุภาพร บุญมาก	โรงเรียนวัดสระยายโสม
๑๕๖	นางสาวกัญญ์รสา ทาชาด	โรงเรียนวัดใหม่ปทุมสูตร
๑๕๗	นายธวัชชัย เสสังาม	โรงเรียนวัดบ้านหนองไธ้
๑๕๘	นางมะลิ แก้ววิชิต	โรงเรียนวัดคณทิ
๑๕๙	นางเกศสุดา ศรีเหรา	โรงเรียนบ้านห้วยหิน

บุคลากรทางการศึกษาอื่น ดีเด่น

ที่	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน
๑๖๐	นายกฤษฎา ทรัพย์ขำ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๖๑	นางนพมาศ ธรรมประสิทธิ์	ศึกษานิเทศก์ สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒
๑๖๒	นายจักรภพ อุปะทะ	นักวิชาการศึกษา สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒
๑๖๓	นางสาวมณีนวรัตน์ วิโรจน์วัฒนกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษา

สรุปการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมการประชุม/อบรม/พัฒนา
หลักสูตรต่าง ๆ

ที่	เรื่อง	หน่วยงานที่อบรม
๑	สมัครคัดเลือกเข้าศึกษาหลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๒๒ (ปปร.๒๖)	สถาบันพระปกเกล้า
๒	โครงการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น (short course) - หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะผู้สอนมีอาชีพในการจัดการสอน แบบผสมผสาน (Blended Learning) สำหรับการสอนออนไลน์ ๑) การออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ในรูปแบบผสมผสาน ๒)การพัฒนาบุคลิกภาพ และเทคนิคการสร้างพลังการสื่อสารใน การสอนออนไลน์ด้วยสายตาและวาจา ๓)Active Online Learning : การจัดการเรียนรู้เชิงรุกในการสอน ออนไลน์ ๔) Interaction in an Asynchronous Online Learning:เทคนิค การสร้างปฏิสัมพันธ์ ในการสอนออนไลน์แบบไม่ประสานเวลา ๕) The Creative Media Design for Teaching and Learning : ออกแบบสื่อการเรียนรู้ อย่างไรที่เข้าใจผู้เรียน ๖) Assessment Strategies for Online Learning & Action Research: การประเมินผลการเรียนรู้ในสภาพแวดล้อมการสอน ออนไลน์ และเทคนิคการวิจัยเชิงปฏิบัติการ	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ที่	เรื่อง	หน่วยงานที่อบรม
๓	อบรมพัฒนาโครงการ "พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. สู่ความเป็นเลิศด้านดิจิทัลเทคโนโลยีและการจัดการเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑ ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะ" แบบออนไลน์ห้องเรียน I-ROOM	สพฐ.ร่วมกับโรงเรียนไอเวิลด์
๔	ฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ "หลักสูตรพื้นฐาน" (ภาค ๑) รุ่นที่ ๒/๖๕	จังหวัดสุพรรณบุรี
๕	อบรมพัฒนาตนเองโครงการ "พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ.สู่ความเป็นเลิศด้านดิจิทัลเทคโนโลยีและการจัดการเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑ ตามมาตรฐานและวิทยฐานะ"	สพฐ.
๖	ร่วมอบรมการสอนภาษาจีนแนวใหม่ สไตล์ Active Learning สำหรับครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา (Chinese New Normal)	ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ
๗	อบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ "ทักษะการคิดเชิงบริหารสำหรับเด็กปฐมวัยและแนวทางการส่งเสริม(Executive Functions)" สำหรับบุคลากรทางการศึกษา	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๘	พัฒนาข้าราชการครูบรรจุใหม่ กลุ่มอายุราชการ ๑-๕ ปี ให้เข้ารับการพัฒนานในหลักสูตร ครูรุ่นใหม่หัวใจพอเพียง	สพฐ.
๙	อบรมครูสังคมศึกษาฯ ประถมศึกษา รูปแบบออนไลน์	บริษัท แม็คเอ็ดดูเคชั่น จำกัด
๑๐	ประชุมปฏิบัติการสร้างและพัฒนาเครื่องมือวัดความสามารถด้านการอ่าน (Reading Test : RT)	สพฐ.
๑๑	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หลักสูตร ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง	สพฐ.
๑๒	การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการActive Learning ผ่านระบบออนไลน์ ภายใต้ชื่อ "ตลาดนัดการเรียนรู้ออนไลน์วังจันทร์เกษม" ครั้งที่ ๒	ศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี
๑๓	โครงการอบรมหลักสูตร "การสอนภาษาอังกฤษสำหรับเด็กอนุบาล : The Embark English Language Learning for Kindergartens" รุ่นที่ ๓ ปีที่ ๒๕๖๕	สพฐ.
๑๔	หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จำนวน ๖๖ หลักสูตร	สพฐ.
๑๕	อบรมพัฒนาครูด้านการสอนภาษาอังกฤษ	สพฐ.

ที่	เรื่อง	หน่วยงานที่อบรม
๑๖	สำรวจข้อมูลข้าราชการครูที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก Active Learning และข้อมูลครูที่ได้รับการพัฒนาการจัดการเรียนรู้	สพฐ.
๑๗	ประชุมสัมมนาเชิงวิชาการเรื่อง "ร่างพระราชบัญญัติสวัสดิการการรักษายาบาลลูกจ้างผู้รับบำเหน็จ พ.ศ....." การบริหารอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกจ้างประจำส่วนราชการและประชุมใหญ่สามัญประจำปี	สมาคมลูกจ้างส่วนราชการการศึกษา
๑๘	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเปลี่ยนห้องเรียนเป็นห้องเล่น	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๑๙	สมัครเข้ารับการศึกษาในหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ ๖๕	สพฐ.
๒๐	หลักสูตรพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบ Platform Online	สพป.จันทบุรี เขต ๑
๒๑	หลักสูตรเน้นการฝึกปฏิบัติ สาธิต และ workshop สอนสนุก สามารถนำความรู้ทักษะมาปรับใช้ได้จริงในองค์กร	บริษัท พีค เทรนนิง แอนด์ ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด
๒๒	ประชุมสัมมนาเชิงวิชาการเรื่อง "ร่างพระราชบัญญัติสวัสดิการการรักษายาบาลลูกจ้างผู้รับบำเหน็จ พ.ศ....."	สพฐ.
๒๓	อบรมสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา หลักสูตรเทคโนโลยีเพื่อการจัดการบริหารและห้องเรียนแห่งอนาคต	สพฐ.
๒๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการออนไลน์ "การนำเวทิสู่คณิตชั้นเรียน"	สพม.บุรีรัมย์
๒๕	โครงการพัฒนาเยาวชนและอบรมครู โดยนำหลักสูตรการเรียนการสอนด้านกีฬาสเกตบอร์ดระดับโลกมาสู่เยาวชนและครูไทย ด้วยระบบไฮบริด ออนไลน์ตามวิถีชีวิตใหม่ดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อการเรียนรู้ Aksorn On-Learn	สพฐ.
๒๖	ประชุมสัมมนาวิชาการนวัตกรรมการบริหารและการจัดการเรียนรู้ภายใต้วิถีชีวิตใหม่	สพป.สมุทรปราการ เขต ๑
๒๗	อบรมครูออนไลน์ หลักสูตร "Good Food For All กินดี อยู่ดี ในโรงเรียนวิถีพุทธ"	สพฐ.
๒๘	อบรมโครงการสร้างนวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้ "ห้องเรียนออนไลน์ที่มีระบบ LMS"ด้วยแพลตฟอร์มโรงเรียนออนไลน์	สมาพันธ์แพลตฟอร์มการศึกษาและอาชีพ(ประเทศไทย)
๒๙	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูแกนนำการใช้หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำนักเรียนสู่การเป็นพลเมืองโลกตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (OBEC Young Leaders for SDGs) ภาคกลาง	สพป.ปทุมธานีเขต ๑

ที่	เรื่อง	หน่วยงานที่อบรม
๓๐	โครงการส่งเสริมความรู้ประวัติศาสตร์ไทย ๔ ภูมิภาค	สพฐ.
๓๑	อบรมปฏิบัติการโครงการพัฒนาจิต สติรู้ตัว ปัญญา รู้คิด สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๑	สพฐ.
๓๒	อบรมครูหลักสูตร "พัฒนาครูโครงการคุณธรรม" รุ่นที่ ๕	สพฐ.
๓๓	โครงการการจัดอบรมการใช้งานโปรแกรม Class Point ให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา	สพฐ.
๓๔	โครงการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการจัดการเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑ ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะ	สพฐ.
๓๕	อบรมโครงการบริการวิชาการหลักสูตร "การจัดทำบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐอย่างมีอาชีพเพื่อป้องกันความผิดพลาดไม่ให้เกิดการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก"	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๓๖	อบรมโครงการบริการวิชาการหลักสูตร "แนวทางการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างไม่ให้เกิดระเบียบและศึกษาข้อสังเกตแนววินิจฉัยของคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ"	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๓๗	อบรมโครงการบริการวิชาการหลักสูตร "การจ่ายตรงเงินเดือนค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญข้าราชการและลูกจ้างประจำ"	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๓๘	อบรมโครงการบริการวิชาการหลักสูตร "เทคนิคการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุมือใหม่หน่วยงานภาครัฐตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และศึกษาประเด็นปัญหาในการปฏิบัติงาน"	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๓๘	อบรมโครงการบริการวิชาการหลักสูตร "แนวทางการป้องกันการปฏิบัติราชการไม่ให้เกิดโทษทางปกครอง โดยสามารถปฏิบัติงานอย่างสุจริตไม่มีความผิดทั้งวินัย อาญาและความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ"	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๔๐	อบรมให้ความรู้แก่สมาชิก กบข. ซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะเกษียณในปี ๒๕๖๕	กบข.
๔๑	การให้บริการการทดสอบวัดสมรรถนะครูทางด้านการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ ประจำปี ๒๕๖๕	สพฐ.

ที่	เรื่อง	หน่วยงานที่อบรม
๔๒	เชิญประชุมทางวิชาการระดับชาติ เรื่อง ห้องสมุดยุควิถีชีวิตใหม่ : ความร่วมมือ นวัตกรรม และบริการ	สพฐ.
๔๓	อบรมหลักสูตร"ทักษะการใช้เทคโนโลยีการสร้างสื่อประกอบการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑"	มูลนิธิครุฑีของแผ่นดิน
๔๔	อบรม "โครงการคุณธรรม (ออนไลน์) สำหรับศึกษานิเทศก์	สพฐ.
๔๕	อบรมครูด้วยระบบออนไลน์ ประจำปี ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะวิชาวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์เทคโนโลยี และสะเต็ม	สพฐ.
๔๖	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการสอนปัญญาประดิษฐ์ด้วยแพลตฟอร์ม CIRA CORE ระดับประถมศึกษา	สพฐ.
๔๗	อบรมโครงการอบรมแบบออฟไลน์ หลักสูตรครูพัฒนา	สมาพันธ์แพลตฟอร์มการศึกษาและอาชีพ(ประเทศไทย)
๔๘	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้เครื่องมือสร้างรายงานและการนำเสนอข้อมูลสารสนเทศ data visualiaztion ในรูปออนไลน์	สพฐ.
๔๙	อบรมหลักสูตรหลักกฎหมายปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ดีของราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๕	ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี
๕๐	อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ ๒๑	สพฐ.
๕๑	อบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนคุณภาพฯ สสวท.	สพฐ.
๕๒	อบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนคุณภาพฯ สสวท.	สพฐ.
๕๓	การเข้าร่วมฟังเสวนา "มุมมองศาสตร์ทางการสอนภาษาไทยในเด็กวัยเรียน"	ศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี
๕๔	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสัมมนาเชิงวิชาการ (Symposium)	ศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี
๕๕	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายและวินัยสำหรับนิติกรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	สพฐ.
๕๖	อบรมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	สพฐ.

ที่	เรื่อง	หน่วยงานที่อบรม
๕๗	อบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและผู้บริหารสถานศึกษาแนวใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕	สมาคมรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๕๘	อบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญโครงการโรงเรียนคุณภาพ วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี ตามมาตรฐาน สสท. ระยะที่ ๒	สพฐ.
๕๙	อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐ	สพฐ.สพฐ.
๖๐	อบรม/สัมมนาให้กับนิติกรประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕	สพฐ.
๖๑	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา สพฐ.	สมาคมรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๖๒	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาวิทยากรแกนนำโครงการโรงเรียนอีโคสคูล (Eco-school)	สพฐ.
๖๓	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หลักสูตร ฝ่าวิกฤตพิชิตหนี้	สพฐ.ร่วมกับโรงเรียนไอเวิลด์
๖๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้เกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (Office of the Basic Education Commission Quality Awards : OBECQA) ปี ๒๕๖๕ และแนวทางการขับเคลื่อนการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนมาตรฐานสากล	สพฐ.
๖๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการการถนอมประสบการณ์สร้างที่ยั่งยืนของโรงเรียนต้นแบบนักเรียนไทยสุขภาพดีและการปรับปรุงเกณฑ์การคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบนักเรียนไทยสุขภาพดี	สพฐ.
๖๖	อบรมโครงการก่อการครู : ครูบันดาลใจ จุดไฟการเรียนรู้ รุ่นที่ ๔	สพฐ.ร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๖๗	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้ฐานข้อมูลแบบ NoSQL	สพฐ.
๖๘	อบรมพัฒนาสมรรถนะการนิเทศการศึกษา สำหรับศึกษานิเทศก์ หลักสูตร การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สู่สมรรถนะของผู้เรียน	สพฐ.

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ เป็นหน่วยงานสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับของสำนักงานฯ มีกลไกในการดำเนินงาน โดยมีแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นรูปธรรมมาจนถึงปัจจุบัน โดยมีรายงานผลการดำเนินงานของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลการดำเนินงานในการบริหารและพัฒนาบุคลากรทางตามทิศทางและแนวโน้มตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีปัจจัยที่ทำให้การดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประสบผลสำเร็จ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๖ และดำเนินการตามแผนอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนทุกตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ เพิ่มศักยภาพตรงกับความต้องการในการดำเนินการกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การพัฒนาทักษะบุคลากร ด้วยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ รวมถึงพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management) และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development plan : IDP)

๒. ด้านนโยบาย ได้มีการส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง มาตลอด โดยมีแผนปฏิบัติการประจำปีเป็นกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน สอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บริบทขององค์กร และสภาพปัญหาความต้องการของสังคม ชุมชน ท้องถิ่น ภายในการประสานสื่อสารสัมพันธ์กันและการมีส่วนร่วมของทุกกลุ่ม/หน่วย/สถานศึกษาในสังกัด ที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้กรอบดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

๓. ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการทำงานแบบมีส่วนร่วมที่เอื้อต่อการพัฒนาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้เกิดประโยชน์กับผู้เรียนเป็นสำคัญ ดังนี้

๓.๑ ผู้บริหารการศึกษา โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒ บุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลสำคัญในการนำนโยบายลงสู่การปฏิบัติ เป็นฝ่ายส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษาและผู้เกี่ยวข้องได้ดำเนินการตามนโยบาย

๓.๓ ผู้บริหารสถานศึกษา เป็นผู้ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนให้นโยบายประสบผลสำเร็จ

๓.๔ ข้าราชการครู มีความตระหนัก รับรู้ นำนโยบายลงสู่การปฏิบัติ สู่ผู้เรียน สู่ชุมชน

๔. ใช้กระบวนการ PDCA เป็นเครื่องมือในการพัฒนางาน

P (Plan) การศึกษาวิเคราะห์สภาพปัญหา วางแผนแนวทางการปฏิบัติงาน

D (Do) ดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้

C (Check) กำหนดวิธีการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผน

A (Act) ปรับเปลี่ยน ปรับปรุง แก้ไขวิธีการหรือสิ่งที่ยังเป็นข้อผิดพลาด เพื่อให้เกิดผลตามแผนงานและเป้าหมายที่วางไว้

๕. การสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือในระดับเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินงาน โดยให้สอดคล้องกับกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๖. นำเครือข่าย ก.ต.ป.น. (คณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา) มาใช้ในการกำกับ ติดตามการดำเนินงานสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินงาน

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ มีการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาตนเองเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ตรงกับความต้องการของตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง สำเร็จตามเป้าหมาย

ปัญหาอุปสรรค

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีข้อจำกัด ทำให้การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่เป็นไปตามแผนที่ควรต้องปรับเปลี่ยนการพัฒนาเป็นรูปแบบออนไลน์

แนวทางการแก้ปัญหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาตนเองด้วยระบบออนไลน์ทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานนอก

๒. มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่พัฒนาตนเองจากหน่วยงานต่าง ๆ จัดขึ้นด้วยระบบ Online

ปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ มีแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแผนในการดำเนินงานและดำเนินงานตามแผน

๒. มีการนำนโยบายมาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓. ผู้บริหารสถานศึกษา ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน ส่งผลให้การดำเนินการตามนโยบายประสบผลสำเร็จ

๔. ครู มีความตระหนัก รับรู้ กระตือรือร้น ในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติทั้งต่อตนเอง ผู้เรียน และชุมชน

๕. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม ให้ความร่วมมือ สนับสนุนนโยบายเพื่อปฏิบัติให้เห็นเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรปรับแผนเพื่อความเหมาะสมตามห้วงเวลาและนำเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาปรับใช้ ตามแนวทางวิถีชีวิตใหม่ ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาควรสนับสนุนงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ ให้เพียงพอ และทันสมัยพร้อมใช้งาน

๒. การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีความรู้ความสามารถส่งเสริมสนับสนุนการอบรมพัฒนาครูการให้ความรู้ที่หลากหลาย เช่น ด้านเทคโนโลยี ด้านการจัดการเรียนการสอน เป็นต้น

คณะผู้จัดทำ

นายประเสริฐ ลาวัณย์วิสุทธิ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒
นายเกษม คำศรี	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒
นางสาวมณีวรรณ วิโรจน์วัฒนกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
นางสาวภัสสรีมา เรืองนทีกิจ	ลูกจ้างตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

รวบรวม/รูปเล่ม

นางสาวมณีวรรณ วิโรจน์วัฒนกุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



063-1653929



wannaporn.2511@gmail.com



www.sp2.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2