

องค์ประกอบการประเมินประวัติ ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ และคะแนนประเมิน ในการดำเนินการ
เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย ข้าราชการ
พลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และการโอน
พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ ในจังหวัดสุพรรณบุรี
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)

๑. องค์ประกอบ และคะแนนประเมิน

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. การประเมินประวัติ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์	๔๐
๒. ผลการปฏิบัติงาน	๔๐
๓. วิสัยทัศน์	๒๐
๔. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	๕๐
รวม	๑๕๐

๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ทักษะ และคะแนนการประเมิน

๑. การประเมินประวัติ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๑) ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๕ คะแนน
๒) ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ คะแนน
๓) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๓ คะแนน
๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒ คะแนน

๑.๒ อายุราชการ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๑) มากกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๒) มากกว่า ๑๕ - ๒๐ ปี	๔ คะแนน
๓) มากกว่า ๑๐ - ๑๕ ปี	๓ คะแนน
๔) ๕ - ๑๐ ปี	๒ คะแนน
๕) ต่ำกว่า ๕ ปี	๑ คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๑) ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก	๑๐ คะแนน
๒) ดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก	๘ คะแนน
๓) ดำรงตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งตามข้อ (๑) และ (๒)	๖ คะแนน

๑.๔ การรักษาวินัย (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕ คะแนน
๒) เคยถูกลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์	๐ คะแนน

๑.๕ สถานที่ปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๑) ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน	๑๐ คะแนน
๒) ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น	๘ คะแนน
๓) ปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นในกระทรวงศึกษาธิการ	๖ คะแนน
๔) ปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น	๔ คะแนน

๑.๖ เหตุผลในการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ๑) เพื่อความเจริญก้าวหน้า หรือเพิ่มประสบการณ์ ในหน่วยงานเดิม ๕ คะแนน
 ๒) เพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส ดูแลบิดามารดา หรือบุตร หรือเพื่อกลับภูมิลำเนา ๔ คะแนน
 ๓) กรณีอื่น ๆ ๓ คะแนน
 ๔) ไม่ระบุสาเหตุ ๐ คะแนน

๒. ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) สรุปผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จ หรือความภาคภูมิใจย้อนหลัง ๒ ปี จำนวน ๑ เรื่อง โดยมีความยาวเรื่องละ ๒ - ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมภาคผนวก) แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์

๓. วิสัยทัศน์ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) ข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีความยาว ๒ - ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์

๔. ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) (วิธีสัมภาษณ์)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติ ประสบการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และประสบการณ์ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
๒	ความรู้ความสามารถใน ตำแหน่งที่คัดเลือก	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของตำแหน่งที่คัดเลือก
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กิริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบและ การตัดสินใจ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตัดสินใจและการแก้ปัญหา
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก เจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อตำแหน่ง ที่จะคัดเลือก

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....
 ๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
 ๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 - ๑.....
 - ๒.....
 - ๓.....
 - ๔.....
 ๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ.....
 ๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑.....	สัดส่วนของผลงาน.....
๒.....	สัดส่วนของผลงาน.....
๓.....	สัดส่วนของผลงาน.....
 ๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)
 ๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ).....
 ๘. การนำไปใช้ประโยชน์.....
 ๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

๑๐. ข้อเสนอแนะ.....
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้เสนอผลงาน
...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....
...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ นาย/นาง/นางสาว
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
สังกัด สำนัก/กอง.....
เรื่อง

หลักการและเหตุผล.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้เสนอแนวคิด
...../...../.....