



แผนอัตรากำลัง

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒
ประจำปี ๒๕๖๕



คำนำ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ได้จัดทำแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสถานศึกษาในสังกัด ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามความต้องการอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา และการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการเก็บข้อมูลจากสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ เพื่อนำมาวิเคราะห์และประมวลผล สรุปผลข้อมูล จัดทำ นำเสนอเป็นแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และรองรับนักศึกษาทุนตามโครงการต่างๆ ตลอดจนการสรรหาครูอัตราจ้าง เพื่อทดแทนกำลังคนที่สูญเสียและได้กำลังคนตรงกับความต้องการของสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ จะสามารถใช้เป็นแนวทาง ในการวางแผนอัตรากำลังคนให้กับสถานศึกษาในสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี พร้อมทั้งนำไปวางแผนผลิตทดแทนอัตรากำลังครูได้อย่างมีประสิทธิภาพ

งานวางแผนอัตรากำลัง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สุพรรณบุรี เขต ๒



สารบัญ

หน้า

คำนำ.....๒

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- วิสัยทัศน์.....๕
- พันธกิจ.....๕
- ค่านิยมองค์กร.....๕
- หลักการทำงาน.....๕

ส่วนที่ ๒ การรวบรวมข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS).....๕
- ขั้นตอนการรวบรวมข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา.....๕
- การนำเข้าข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒
สู่ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS).....๗
- การจัดทำปริมาณงานของสถานศึกษาในระบบบริหาร
ทรัพยากรบุคคล (HRMS).....๑๔
- การจัดทำข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกในระบบบริหาร
ทรัพยากรบุคคล (HRMS).....๑๕

ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์อัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา

- สภาพอัตรากำลังครู.....๑๙
- การวิเคราะห์ข้อมูลสภาพอัตรากำลัง.....๒๕
- ระบบรายงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.....๒๙
- การวิเคราะห์ความต้องการผู้บริหารสถานศึกษา.....๓๐
- การวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังครู ตามมาตรฐานวิชาเอก.....๓๓
- ระบบรายงานมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา.....๓๔
- แนวทางการแก้ปัญหา การขาดแคลนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒.....๓๗
- Flowchart การวิเคราะห์อัตรากำลัง.....๓๘

ส่วนที่ ๕ ภาคผนวก.....๓๙

ส่วนที่ ๖ คณะทำงาน.....๕๕



ส่วนที่ ๑

บทนำ

❖ วิสัยทัศน์ (Vision)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ เป็นองค์กรคุณภาพโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล พัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ บนพื้นฐานความเป็นไทยบนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

❖ พันธกิจ (Mission)

๑. ส่งเสริมให้ผู้เรียน ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ และยึดมั่นสถาบันหลักของชาติบนพื้นฐานความเป็นไทย
๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้เรียนมีความเป็นเลิศทางวิชาการ กีฬา และอาชีพ เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและมีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑
๓. พัฒนาครู ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ
๔. ส่งเสริม และสนับสนุนให้ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ
๕. ส่งเสริมให้ผู้เรียนทุกคนได้รับการดูแลช่วยเหลืออย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
๖. ส่งเสริมให้ผู้เรียน ครู ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง มีจิตสำนึกที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๗. พัฒนา ส่งเสริมระบบบริหารจัดการทุกระดับโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาสู่ Thailand ๔.๐

❖ เป้าประสงค์ (Goal)

๑. ผู้เรียนทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ และยึดมั่นสถาบันหลักของชาติบนพื้นฐานความเป็นไทย
๒. ผู้เรียนมีความเป็นเลิศทางวิชาการ กีฬา และอาชีพ เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน
๓. ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีทักษะที่เหมาะสมตามมาตรฐานวิชาชีพ สามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
๔. ประชากรวัยเรียนทุกคน ได้รับการบริการการศึกษาอย่างทั่วถึง เสมอภาคและมีคุณภาพ
๕. ผู้เรียนทุกคนได้รับการดูแลช่วยเหลืออย่างทั่วถึง ปลอดภัย เหมาะสม และลดความเหลื่อมล้ำ
๖. ผู้เรียน ครู ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง มีจิตสำนึกที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษามีระบบบริหารจัดการเป็นไปตามมาตรฐานและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาสู่ Thailand ๔.๐

❖ ค่านิยมองค์กร

“จิตบริการ ประสานความร่วมมือ ยึดถือหลักธรรมาภิบาล บริหารมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์”

❖ หลักการทำงาน

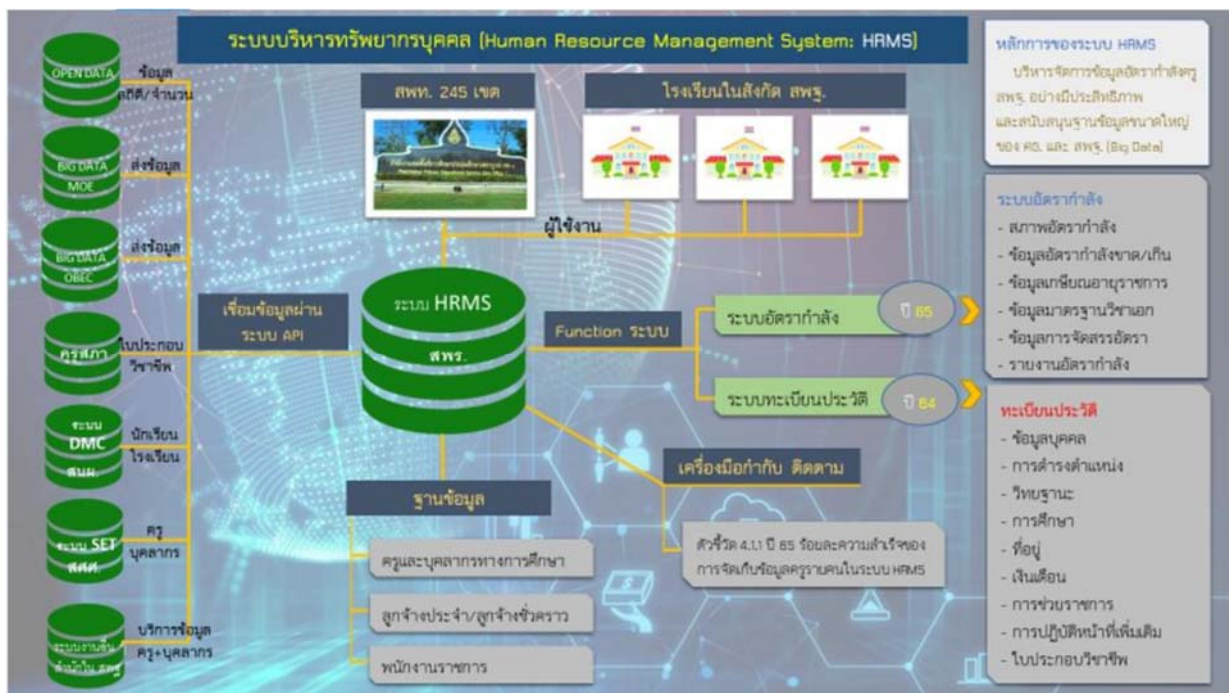
“คุณภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม

ส่วนที่ ๒

การรวบรวมข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา

❖ ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการจัดทำ ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management System : HRMS) มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการข้อมูลอัตรากำลังครู สำหรับวางแผนอัตรากำลัง จัดสรรอัตรากำลัง วางแผน การผลิตและพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการบริหารจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสนับสนุนการจัดทำระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open data) และเพื่อจัดทำข้อมูลสถิติรายงานสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ HRMS สำหรับให้บริการแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำข้อมูลสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ร่วมกัน



ภาพที่ ๑ แสดงแนวคิดการพัฒนา ระบบ HRMS

❖ ขั้นตอนการรวบรวมข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา

ขั้นตอนที่ ๑ ศึกษาแหล่งที่มาของข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูฯ อาทิ ข้อมูลตั้งต้น ข้อมูลจากคำสั่ง

ศึกษาประเภทของข้อมูล และจำนวนข้อมูลที่ต้องเก็บเข้าฐานข้อมูล และเลือกประเภทของฐานข้อมูลที่ใช้จัดเก็บ เมื่อตรวจสอบข้อมูลจริงพบว่า ข้อมูลได้มาจากข้อมูลของเงินเดือน ไม่ได้มีการแยกประเภทอย่างชัดเจน และยังขาดบางข้อมูล เช่น ข้อมูลวันเดือนปีเกิด ที่ต้องสำรวจเพิ่มเติมจากข้อมูลของ กพ. ๗ และข้อมูลบุคลากรนั้นเป็นข้อมูลย่อยและแยกประเภทเป็นข้อมูลครู ข้อมูลบุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค. (๒) ข้อมูลพนักงานราชการ ข้อมูลอัตรากำลังทั้งในงบประมาณและนอกงบประมาณ ข้อมูลตำแหน่งงานว่าง



ขั้นตอนที่ ๒ การรวบรวมข้อมูล เก็บข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างครบถ้วน

การรวบรวมข้อมูลหมายถึงการนำข้อมูลจากหลายๆแหล่งข้อมูลและหลายหลายชุดข้อมูลมาเก็บไว้เพื่อคัดกรองตรวจสอบก่อนนำไปจัดทำเป็นสารสนเทศ อาทิ ข้อมูลเงินเดือน และข้อมูลตาม จ. ๑๘ ข้อมูลจากสัญญาจ้างพนักงานราชการ สัญญาจ้างลูกจ้างประจำ และสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

การรวบรวมข้อมูลจากการสำรวจ โดยได้ส่งแบบสำรวจไปให้โรงเรียนดำเนินการจัดทำเพื่อที่จะนำข้อมูลดังกล่าวมาตรวจสอบข้อมูลอีกครั้งจากชุดข้อมูลที่มีอยู่แล้ว ได้จัดทำแบบสำรวจ ๔ ชุดแบบสำรวจ คือ ๑ สำรวจข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคน ๒ สำรวจข้อมูลพนักงานราชการ ๓ สำรวจข้อมูลลูกจ้างประจำ ๔ สำรวจข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว

ภาพที่ ๒ แบบสำรวจข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคน

ขั้นตอนที่ ๓ การตรวจสอบข้อมูล และแก้ไขความผิดพลาดของข้อมูล (Cleansing Data) อาทิ ชื่อผิด หรือวุฒิการศึกษาผิด

การแจ้งแจ้งข้อมูล การยกตัวอย่างประเภทของข้อมูล การตรวจสอบจากข้อมูลจริงพบว่า ข้อมูลที่เรา มีคือข้อมูลชื่อของข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา แต่ข้อมูลที่ได้ไม่มีการเก็บเพศไว้ ทำให้ต้องแยกการ เก็บคำนำหน้าชื่อออกมาจากข้อมูลชื่อ

การแก้ไขข้อมูลที่มีความผิดพลาด การตรวจสอบจากข้อมูลจริงพบว่า ข้อมูลวุฒิการศึกษามีการใส่วุฒิ ด้วยภาษาต่างดาว หรือไม่สามารถสะกดเป็นคำได้ ต้องสืบค้นข้อมูลจาก กพ.๗ ฉบับจริงแล้วแก้ไขข้อมูลให้มีความ ถูกต้อง

การทำข้อมูลให้เป็นรูปแบบเดียวกัน เป็นการทำให้ข้อมูลมีรูปแบบเดียวกันเพื่อให้ง่ายต่อการแบ่งกลุ่ม การตรวจสอบจากข้อมูลจริงพบว่า ข้อมูลวิชาเอก เป็นข้อมูลเดียวกันแต่ว่าบันทึกต่างกัน เช่น ภาษาไทย ((๕ ปี)) ภาษาไทย (๕ ปี) และภาษาไทย เป็นต้น

การลบชุดข้อมูลซ้ำซ้อนทิ้ง เป็นการตรวจสอบหาชุดข้อมูลที่มีความซ้ำซ้อน ซึ่งเมื่อตรวจสอบจาก ข้อมูลจริงพบว่า ข้อมูลครู มีความซ้ำซ้อนของเลขที่ตำแหน่งถึง ๓ ตำแหน่ง แต่มีเลขที่กรมบัญชีกลางแตกต่างกัน ซึ่งเกิดจากการตัดโอนตำแหน่งของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งข้อมูลดังกล่าวไม่สามารถ ตัดทิ้งไปได้



ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยวิธีดำเนินงานจากคู่มือการใช้งานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)

ขั้นตอนที่ ๕ การนำข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) ของ สพฐ. (ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ของกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามตัวชี้วัดตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สพท.)

ภาพที่ ๓ หน้า login ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

❖ การนำเข้าข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ สูระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)

การดำเนินการตรวจสอบข้อมูลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ และตรวจสอบข้อมูลสถานศึกษาที่สังกัดในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ และกำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓๘ ค. (๒) ในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)

ภาพที่ ๔ ข้อมูลพื้นฐานของสพป.สุพรรณบุรี เขต ๒



กรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 (107202...

ลำดับที่	รายการ	จำนวนอัตรา
1	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1
2	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงสร้าง)	3
3	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ชั่วคราวและมีเงื่อนไข)	0
4	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ข. (5)	0
5	ศึกษานิเทศก์	19
6	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)	43
7	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) วิชาการ	35
8	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ทักษะวิชาชีพ	8

ภาพที่ ๕ กรอบอัตรากำลัง สพป.สพ.๒

ข้อมูลโรงเรียนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 (1072020000)

เพิ่ม ส่งออก 134

ข้อมูลโรงเรียนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 (1072020000)

ค้นหา

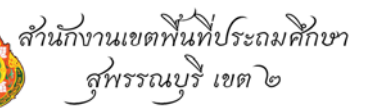


ที่ ↑	รหัส	ชื่อโรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	พื้นที่พิเศษ	ร.ร. ในโครงการ	สาขาของโรงเรียน	โรงเรียนที่ไปเรียนรวม	สถานะ	ดำเนินการ
1	1072630065	อนุบาลพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์	ดอนเจดีย์	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี		โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ			ปกติ	
2	1072630066	บ้านนเรศ	ดอนเจดีย์	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี					ปกติ	
3	1072630067	วัดสระศรีเจริญ	ดอนเจดีย์	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี					ปกติ	
4	1072630068	วัดชัยภูมิวาริ	ไร่จรด	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี			บ้านหนองจิก	รากช้า	ปกติ	
5	1072630069	บ้านหนองจิก	ไร่จรด	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี		โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียน			ปกติ	

ภาพที่ ๖ ข้อมูลโรงเรียนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒

ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) แบ่งออกเป็น ๒ ระบบ หลักดังนี้คือ

งานอัตรากำลัง เป็นระบบสำหรับการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทั่วประเทศ โดยจะประกอบไปด้วยเมนูการปรับปรุงอัตรากำลัง อัตรากำลังภาพรวม ปริมาณงานของสถานศึกษา การตรวจอัตราว่าง อัตราว่างภาพรวม ข้อมูลการเกษียณ ข้อมูลเกษียณภาพรวม สรุปข้อมูลเกษียณ การช่วยราชการ การอนุมัติ การย้ายเข้า คำร้องขออนุมัติย้ายออก



แก้ไขข้อมูลระบบอัตราค่าสิ่ง : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เลขที่ตำแหน่ง 907	เลขที่ตำแหน่งจ้างของ 0258325	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สถานะตำแหน่ง มีคนถือครอง
เงินเดือน 1072630065 : โรงเรียนอนุบาลพระนรธา X	หมายเหตุ	เงินเดือนอาศัยเบิก	ระดับ/อันดับ
[Redacted]	คำนำหน้า นาง	ชื่อ จันทิมา	นามสกุล อึ้งขะสวัสดิ์

ตรวจสอบเลขบัตรประชาชน เลขบัตรประชาชน 3720600348600 ผ่านการตรวจสอบ

[บันทึก](#) [ยกเลิก](#)

ภาพที่ ๗ เมนูปรับปรุงอัตราค่าจ้าง

งานอัตราค่าจ้าง อัตราว่าง									
เลือกประเภทบุคลากร									
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา									
☐ ทั้งหมด เลือกประเภทการว่าง ☐ ทั้งหมด ค้นหา									
ที่	เลขที่ผ่านแบ่ง	เลขที่จ่ายตรง	ผ่านแบ่ง	สังกัด	กลุ่ม	สถานะตำแหน่ง	เงินอาสัยเบ็ด	ระดับ/ขั้น/ล้นอาสัยเบ็ด	ดำเนินการ
1	1008	0258355	ครู	โรงเรียนอนุบาลพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์		ว่างรองรับการคัดเลือกกรณีพิเศษ			
2	1167	0258550	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์		ว่างคิดเลื่อนไข ครร. ปี 2561			
3	2307	0184509	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์		ว่างคิดเลื่อนไข ครร. ปี 2560	49420	คศ. 3	
4	973	0258412	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนวัดชัยภูมิวาจิ		ว่างมีเงิน			
5	1700	0191046	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านหนองจิกราษฎร์		ว่างคิดเลื่อนไข ครร. ปี 2563	58390	คศ. 3	
6	1186	0258468	ครู	โรงเรียนวัดระตะด้าน		ว่างรองรับการคัดเลือกกรณีพิเศษ			
7	1040	0258481	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนวัดท่ากุ่ม		ว่างมีเงิน			
8	4620	0258483	ครู	โรงเรียนวัดท่ากุ่ม		ว่างมีเงิน			
9	5966	0192904	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนวัดท่ากุ่ม		ว่างคิดเลื่อนไข ครร. ปี 2563	58390	คศ. 3	
10	1064	0258437	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านดงกะเข		ว่างมีเงิน			

ภาพที่ ๘ ข้อมูลอัตราว่าง



ข้อมูลเกษียณ

ส่งออก 66

ปีเกษียณ 2565

เลือกประเภทบุคลากร

☒ ทั้งหมด

ค้นหา

ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	เลขที่จ่าย ตรง	ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	สังกัด	ระดับ/ อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะ	วุฒิการศึกษาแรกบรรจุ	กลุ่มวิชาเอกที่บรรจุ
1	946	0258372	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นายประสิทธิ์ ทรัพย์ประเสริฐ	โรงเรียนบ้านเรศ	คศ. 3	69040	ชำนาญการพิเศษ	ศษ.บ. ประถมศึกษา	ประถมศึกษา
2	988	0258422	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นายสมชาย เกสร สดคนธ์	โรงเรียนบ้านหนองจิก รากชา	คศ. 3	69040	ชำนาญการพิเศษ	ค.บ. เกษตรศาสตร์	เกษตรศาสตร์
3	1089	0258498	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นายสังเวียน มณี วงษ์	โรงเรียนบ้านทะเลบก	คศ. 3	69040	ชำนาญการพิเศษ	ค.บ. การประถมศึกษา	ประถมศึกษา
4	1115	0258523	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นายประจวบ สังข วรณ	โรงเรียนบ้านหนองเขม	คศ. 3	66790	ชำนาญการพิเศษ	ค.บ. เกษตรศาสตร์	เกษตรศาสตร์
5	1136	0258492	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นายประยีน สุนทรวิภา	โรงเรียนบ้านห้วยมัลล	คศ. 2	57590	ชำนาญการ	ค.บ. เกษตรศาสตร์	เกษตรศาสตร์
6	1192	0258574	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นายทอง แก้ว เขียว	โรงเรียนอนุสรณ์สุวรรณ ราชบุรีสามัคคี	คศ. 3	69040	ชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	ประถมศึกษา
7	1231	0258443	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นายสมพงษ์ สมใจ เพ็ง	โรงเรียนวัดหนองแวง	คศ. 3	69090	ชำนาญการพิเศษ	ค.บ. อุตสาหกรรมศิลป์	อุตสาหกรรม
8	3042	0258959	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นายอนุกุล รัมย์มิตร	โรงเรียนวัดศรีเฉลิมเขต	คศ. 3	64640	ชำนาญการพิเศษ	ค.บ. พลศึกษา	พลศึกษา
9	3254	0258680	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นางนิกิรัตน์ ศรี สำราญ	โรงเรียนวัดพระพรศ	คศ. 3	69040	ชำนาญการพิเศษ	กศ.บ. ภาษาอังกฤษ	ภาษาอังกฤษ
มีส่วนราชการสถาน				นายสมศักดิ์ นน						

Rows per page: 300 1-66 of 66

ภาพที่ ๙ ข้อมูลเกษียณ

การช่วยราชการ

ส่งออก 1

ประเภทการช่วยราชการ

ทั้งหมด

ค้นหา

ที่	โรงเรียนเดิม	วิชาเอก	ชื่อ - ชื่อสกุล	เพศ	เลขบัตรประจำตัวประชาชน	วุฒิการศึกษา	ช่วยภายในเขตพื้นที่	ช่วยต่างเขตพื้นที่			ช่วยนอก สพฐ.		ระยะเวลาในการช่วยราชการ	หมายเหตุ
								โรงเรียน	สพท.	จังหวัด	หน่วยงาน	สังกัด		
1	วัดชัยภูมิ วารี	พลศึกษา	นายชาญ สุขรักษา	ชาย	3720500423758	ครุศาสตรบัณฑิต	บ้านหนองจิก รากชา						-	เป็นโรงเรียนควบรวม

ภาพที่ ๑๐ ข้อมูลการช่วยราชการ

รอกการอนุมัติการย้ายเข้า

0

รอกการอนุมัติการย้ายเข้า

ค้นหา

ลำดับที่

เลขที่ตำแหน่ง

ชื่อ - นามสกุล

สังกัด

ตำแหน่ง

ตัวเลือก

ไม่มีข้อมูล

Rows per page:

100

-

←

→

ภาพที่ ๑๑ เมนูรอกการอนุมัติการย้ายเข้า

คำร้องขออนุมัติการย้ายออก

0

คำร้องขออนุมัติการย้ายออก

ค้นหา

ลำดับที่

เลขที่ตำแหน่ง

ชื่อ - นามสกุล

สังกัด

ตำแหน่ง

ตัวเลือก

ไม่มีข้อมูล

Rows per page: 100

-

ภาพที่ ๑๒ เมนูคำร้องขออนุมัติการย้ายออก



งานทะเบียนประวัติ เป็นระบบสำหรับเก็บข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่ข้อมูลบุคคล ข้อมูลเงินเดือน ข้อมูล กบข- ข้อมูลการดำรงตำแหน่ง ข้อมูลการศึกษา ข้อมูลการสอนและปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติม ข้อมูลที่อยู่ ข้อมูลใบประกอบวิชาชีพ ข้อมูลการช่วยราชการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการสถานศึกษา | เลขที่ตำแหน่ง: 907 | เลขที่ตำแหน่งรอง: 0258325 | โรงเรียน: 1072630065 : โรงเรียนอนุบาลพระพร

ข้อมูลทะเบียนประวัติ : ข้อมูลบุคคล

ข้อมูลบุคคล

สัญชาติ: ไทย | ประเภทการบรรจุ: นามสกุล: อักษรสวัสดิ์ | เพศ: หญิง

ตำแหน่ง: นาง | ชื่อ: จันทิมา | นามสกุล: Auchasawad | หมู่เลือด: หมูเลือด

คำนำหน้า (En): Mrs. | ชื่อ (En): Chantima

ภาพที่ ๑๓ ข้อมูลบุคคล ของข้าราชการครู

ข้อมูลทะเบียนประวัติ : เงินเดือน - กบข. - การดำรงตำแหน่ง

เงินเดือน

วิทยฐานะ

รับวิทยฐานะ: เขียวชาญ | สาขาที่ยื่นได้รับวิทยฐานะ: 2011-02-03 | 3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554

ประวัติการได้รับวิทยฐานะ

ภาพที่ ๑๔ ข้อมูลเงินเดือน

ข้อมูลทะเบียนประวัติ : การศึกษา

การศึกษา

ระดับการศึกษา: ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า ค.บ. วิทยาศาสตร์ | กลุ่มวิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา: วิทยาศาสตร์ (ประถมศึกษา/ม.ต้น) | สาขาวิชาเอกที่บรรจุ: วิทยาศาสตร์ทั่วไป

ระดับการศึกษา: ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า | ระดับการศึกษา: ค.บ. วิทยาศาสตร์ทั่วไป | สาขาวิชาเอก: วิทยาศาสตร์ทั่วไป | ตัวเลือก: /

ปริญญาโท: ศษ.ม.บริหารการศึกษา | บริหารการศึกษา: บริหารการศึกษา | ตัวเลือก: /

ปริญญาเอก: บริหารการศึกษา | บริหารการศึกษา: บริหารการศึกษา | ตัวเลือก: /

ภาพที่ ๑๕ ข้อมูลการศึกษา



ข้อมูลทะเบียนประวัติ : การสอน/การปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติม

ข้อมูลบุคคล

เงินเดือน - กษช. - การดำรงตำแหน่ง

การศึกษา

การสอน/การปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติม

ที่อยู่

ใบประกอบวิชาชีพ

การช่วยราชการ

การสอน

กลุ่มสาระการเรียนรู้ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี X

วิชาที่สอน วิทยาศาสตร์(ทั่วไป) X

ระดับที่สอน ป.1 - ป.6 X

หมายเหตุ ! ให้ระบุกลุ่มสาระหลักและวิชาสอน ที่ทำการสอนมากที่สุด โดยพิจารณาจากจำนวนคาบรวมหรือหน่วยกิต

การปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติม

ตำแหน่งหน้าที่เพิ่มเติม

กลุ่ม/หมวด ปีปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติม

คำสั่งไปปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติม

ว.ด.ป. ที่เริ่มปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติม

หมายเหตุ

ภาพที่ ๑๖ ข้อมูลการสอน/การปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติม

ข้อมูลทะเบียนประวัติ : ที่อยู่

ข้อมูลบุคคล

เงินเดือน - กษช. - การดำรงตำแหน่ง

การศึกษา

การสอน/การปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติม

ที่อยู่

ใบประกอบวิชาชีพ

การช่วยราชการ

ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน

ที่อยู่ปัจจุบัน

ภาพที่ ๑๗ ข้อมูลที่อยู่

ข้อมูลทะเบียนประวัติ : ใบประกอบวิชาชีพ

ข้อมูลบุคคล

เงินเดือน - กษช. - การดำรงตำแหน่ง

การศึกษา

การสอน/การปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติม

ที่อยู่

ใบประกอบวิชาชีพ

การช่วยราชการ

ใบประกอบวิชาชีพ

ใบอนุญาต	เลขที่ใบอนุญาต	วันเดือนปีที่ออกบัตร	วันเดือนปีบัตรหมดอายุ
ครู		9 ธันวาคม พ.ศ. 2547	8 ธันวาคม พ.ศ. 2552
ครู		9 ธันวาคม พ.ศ. 2552	8 ธันวาคม พ.ศ. 2557
ผู้บริหารสถานศึกษา		9 ธันวาคม พ.ศ. 2547	8 ธันวาคม พ.ศ. 2552
ผู้บริหารสถานศึกษา		9 ธันวาคม พ.ศ. 2552	8 ธันวาคม พ.ศ. 2557
ผู้บริหารสถานศึกษา		9 ธันวาคม พ.ศ. 2557	8 ธันวาคม พ.ศ. 2562
ผู้บริหารสถานศึกษา		9 ธันวาคม พ.ศ. 2562	8 ธันวาคม พ.ศ. 2567
ผู้บริหารการศึกษา		27 พฤษภาคม พ.ศ. 2557	26 พฤษภาคม พ.ศ. 2562

ภาพที่ ๑๘ ข้อมูลใบประกอบวิชาชีพ



ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการสถานศึกษา | เลขที่ตำแหน่ง: 907 | เลขที่สำเนาแจ้งจ่าย: 0258325 | โรงเรียน: 1072630065 : โรงเรียนอนุบาลพระบรม

ข้อมูลทะเบียนประวัติ : การช่วยราชการ

การช่วยราชการ

สถานะปฏิบัติงานราชการ: ปกติ | ประเภทการช่วยราชการ: ...

หน่วยงานไปช่วยราชการ (โรงเรียน): ...

วคป. เริ่มไปช่วยราชการ: ... | วคป. สิ้นสุดการไปช่วยราชการ: ...

คำสั่งการไปช่วยราชการ: ... | เหตุผลที่ไปช่วยราชการ: ...

ภาพที่ ๑๙ ข้อมูลการช่วยราชการ

HRMS API | ระบบบริหารงานบุคคล สพป.สุพรรณบุรี เขต 2: 1072020000

ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคน

ร้อยละความสำเร็จ	99.94%					ได้คะแนนระดับ	5
รายการตัวชี้วัด	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	บุคลากรทางการศึกษาอื่น	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว		
	1,162	4 42	40	37	325		
ความก้าวหน้า	99.94%	100.00%	100.00%	100.00%	99.78%		
ปีการศึกษา	1,162 (100.00 %)	42 (100.00 %)	40 (100.00 %)	37 (100.00 %)	325 (100.00 %)		
ภาคการศึกษา	1,162 (100.00 %)	42 (100.00 %)	40 (100.00 %)	37 (100.00 %)	325 (100.00 %)		
รหัสสถานศึกษา/หน่วยงาน	1,162 (100.00 %)	42 (100.00 %)	40 (100.00 %)	37 (100.00 %)	325 (100.00 %)		
หน่วยงานต้นสังกัด	1,162 (100.00 %)	42 (100.00 %)	40 (100.00 %)	37 (100.00 %)	325 (100.00 %)		
เลขประจำตัวประชาชน	1,162 (100.00 %)	42 (100.00 %)	40 (100.00 %)	37 (100.00 %)	325 (100.00 %)		
ตำแหน่งหน้าที่	1,162 (100.00 %)	42 (100.00 %)	40 (100.00 %)	37 (100.00 %)	325 (100.00 %)		
ชื่อ	1,162 (100.00 %)	42 (100.00 %)	40 (100.00 %)	37 (100.00 %)	325 (100.00 %)		

ภาพที่ ๑๘ ข้อมูลความสำเร็จของการเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคน



❖ การจัดทำปริมาณงานของสถานศึกษาในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)

ปริมาณงานของสถานศึกษาเป็นข้อมูลสรุปรวมข้อมูลสถานศึกษา ข้อมูลจำนวนนักเรียน ข้อมูลห้องเรียน และสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมีการคำนวณอัตรากำลังขาด/เกินเกณฑ์อัตรากำลัง โดยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS จะเชื่อมโยงข้อมูลนักเรียนจากระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล Data Management Center (DMC) และเชื่อมโยงข้อมูลจำนวนอัตรากำลังจากระบบจ่ายตรง (e-payroll) ของกรมบัญชีกลาง โดยการคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะนำเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาตาม ว๒๓/๒๕๖๓ และนำข้อมูลข้าราชการครูจากระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยหักอัตรารว่างจากเงื่อนไขต่างๆ เช่น ว่างไม่มีเงิน ว่างรอเกลี่ย ว่างตามเงื่อนไข คปร. และจึงนำมาเป็นข้อมูลสภาพอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา และอัตรากำลังขาด/เกินเกณฑ์ สามารถส่งออกมาเป็นไฟล์ Excel เพื่อนำมาใช้จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

ปริมาณงานของสถานศึกษาใน สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 (1072020000) ปีการศึกษา 2565

ส่งออก 134

ปีการศึกษา 2565

หมายเหตุ: ข้อมูลจำนวนนักเรียนจากระบบ DMC รอบรายงาน 10 มิถุนายน 2565

ค้นหา

ลำดับที่	รหัสโรงเรียน	ชื่อโรงเรียน	ตำบล	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	จังหวัด	สังกัด	ขนาดโรงเรียนตามเกณฑ์การย้ายของ สพฐ.	ประเภทโรงเรียน	ร.ร.ในโครงการ (ตามเงื่อนไข คปร.)	ร.ร.ที่มีลักษณะพิเศษ	จำนวนนักเรียน		ครูมีอัตราจ้าง (คนต่อครู)				
											รวม						
											นร.	นอ.	ผอ.	รอง	ครู		
1	1072630065	อนุบาลพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์	ดอนเจดีย์	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี	สพป.สุพรรณบุรีเขต 2	ขนาดใหญ่	ป.ประถมศึกษ	โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ		1421	48	1	3	57		
2	1072630066	บ้านเรศ	ดอนเจดีย์	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี	สพป.สุพรรณบุรีเขต 2	ขนาดกลาง	ช.ขยายโอกาส			173	11	1	0	15		
3	1072630067	วัดสระศรีเจริญ	ดอนเจดีย์	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี	สพป.สุพรรณบุรีเขต 2	ขนาดเล็ก	ป.ประถมศึกษ			76	8	1	0	4		
4	1072630068	วัดชัยภูมิวาจิ	ไร่จรด	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี	สพป.สุพรรณบุรีเขต 2	ขนาดเล็ก	ป.ประถมศึกษ			0	0	0	0	1		
* 5	1072630069	บ้านหนองจิกรากชา	ไร่จรด	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี	สพป.สุพรรณบุรีเขต 2	ขนาดกลาง	ช.ขยายโอกาส	โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียน		136	11	1	0	14		

ภาพที่ ๑๙ ข้อมูลปริมาณงานของสถานศึกษา



งานวางแผนอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ได้จัดทำแบบสำรวจเพื่อสำรวจวิชาที่สอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อปรับปรุงข้อมูลการสอนให้ถูกต้องเนื่องจากครูอาจจะไม่ได้สอนตามวุฒิที่เรียนจบเช่น จบวิชาเอกจิตวิทยาแนะแนว แต่ทำหน้าที่สอนวิชาสังคมศึกษา

ส่วนที่ 1 จาก 6

แบบสำรวจวิชาที่เอกของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (รายบุคคล)

รายงานประจำปี พ.ศ. 2565

ชื่อ : _____ รหัส : _____

ภาพที่ ๒๒ แบบสำรวจข้อมูลวิชาที่สอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (รายบุคคล)

ข้อมูลทะเบียนประวัติ : การสอน

สอนสาขาวิชา	ปีการศึกษา	สอนวิชา
-------------	------------	---------

หมายเหตุ : วิชาที่สอนต้องสอดคล้องกับวิชาเอกที่ศึกษาจบมา หรือ วิชาที่เกี่ยวข้องกับวิชาเอกที่ศึกษาจบมา

เพิ่มข้อมูล ลบข้อมูล

ภาพที่ ๒๓ ปรับปรุงข้อมูลการสอน

เมื่อกรอกข้อมูลการศึกษาและการสอนถูกต้องครบถ้วนและเรียบร้อยแล้ว งานวางแผนอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำแบบสำรวจข้อมูลความต้องการวิชาเอกของโรงเรียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อสำรวจความต้องการของโรงเรียนว่าแต่ละโรงเรียนต้องการวิชาเอกใด



ภาพที่ ๒๔ แบบสำรวจความต้องการวิชาเอก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เมื่อรวบรวมความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาแล้วรายงานลงไปเมนูรายงานมาตรฐานวิชาเอก ให้แต่ละสถานศึกษา ของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) โดยระบบจะนำวิชาเอกของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาขึ้นมาแสดงให้ทราบว่าในโรงเรียนมีวิชาเอกใดบ้างแล้ว และขาดวิชาเอกใด จึงจะเป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

แผนอัตรากำลังข้าราชการครู ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา								134
แผนอัตรากำลังข้าราชการครู ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา								ค้นหา
ที่ ↑	รหัส	ชื่อโรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	สถานะ	ดำเนินการ	
1	1072630065	อนุบาลพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์	ดอนเจดีย์	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี	ปกติ	รายงาน	ยกเลิกการยื่นข้อมูล
2	1072630066	บ้านเรศ	ดอนเจดีย์	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี	ปกติ	รายงาน	ยกเลิกการยื่นข้อมูล
3	1072630067	วัดสระศรีเจริญ	ดอนเจดีย์	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี	ปกติ	รายงาน	ยกเลิกการยื่นข้อมูล
4	1072630068	วัดชัยภูมิวราร	ไร่จรด	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี	ปกติ	รายงาน	ยกเลิกการยื่นข้อมูล
5	1072630069	บ้านหนองจิกแรกษา	ไร่จรด	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี	ปกติ	รายงาน	ยกเลิกการยื่นข้อมูล
6	1072630070	วัดสระด่าน	หนองสาหร่าย	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี	ปกติ	รายงาน	ยกเลิกการยื่นข้อมูล
7	1072630071	บ้านหนองผ้าย	สระกระโจม	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี	ปกติ	รายงาน	ยกเลิกการยื่นข้อมูล
8	1072630073	วัดบ้านกรวด	หนองสาหร่าย	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี	ปกติ	รายงาน	ยกเลิกการยื่นข้อมูล
9	1072630074	วัดท่ากุ่ม	หนองสาหร่าย	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี	ปกติ	รายงาน	ยกเลิกการยื่นข้อมูล
10	1072630076	วัดนิราราม	ไร่จรด	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี	ปกติ	รายงาน	ยกเลิกการยื่นข้อมูล
11	1072630077	บ้านดงกะเข	ไร่จรด	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี	ปกติ	รายงาน	ยกเลิกการยื่นข้อมูล

ภาพที่ ๒๕ แบบรายงานอัตรากำลังข้าราชการครู ตามวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา



แผนอัตราค่าจ้างข้าราชการครู ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดใหม่ในสถานศึกษา สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 (1072020000)

แผนอัตราค่าจ้างข้าราชการครู ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดใหม่ในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2565
โรงเรียนวัดบ้านกรวด สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

หมายเหตุ: ข้อมูลจำนวนนักเรียนจากระบบ DMC รอบรายงาน 10 มิถุนายน 2565

อัตราค่าจ้าง ครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรา ค่าจ้างครู ตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก(ก.ค.ศ.)		จำนวนครูตาม(จ.18+ค่าแห่งว่าง) วิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน			ครูตามมาตรฐานวิชาเอก		อัตราครู +/- ตาม มาตรฐาน	ความต้องการ วิชาเอก ของสถานศึกษา ตาม ความขาดแคลน	วิชาเอกที่ เกษียณ อายุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน		วิชาเอก	จำนวน			
6	4	ประถมศึกษา	1	ประถมศึกษา	0	0	ประถมศึกษา	1	-1	ประถมศึกษา	0
ขาด/เกิน	-2	ปฐมวัย	1	ปฐมวัย	0	0	ปฐมวัย	1	-1	ปฐมวัย	0
ครูมีตัวจริง	4	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	0	ภาษาไทย	1	0		0
อัตราครูว่าง	0	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	0	0	คณิตศาสตร์	1	-1	คณิตศาสตร์	0
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	0	0	ภาษาอังกฤษ	1	-1	ภาษาอังกฤษ	0
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	0	0	สังคมศึกษา	0	0		0
		วิทยาศาสตร์	0	วิทยาศาสตร์	2	0	วิทยาศาสตร์	1	1		1
		วิทยาศาสตร์ (ประถม ศึกษา/ม.ต้น)		วิทยาศาสตร์ (ประถม ศึกษา/ม.ต้น)	2	0	วิทยาศาสตร์ (ประถม ศึกษา/ม.ต้น)	1			1
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป	0	0	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	0			0

ภาพที่ ๒๖ ตัวอย่างรายงานมาตรฐานวิชาเอก ของโรงเรียนวัดบ้านกรวด

จากภาพที่ ๒๖ เมื่อกรอกข้อมูลความต้องการวิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอกเรียบร้อยแล้วบันทึก จะทำให้ทราบความต้องการวิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอก ของโรงเรียน งานอัตราค่าจ้าง กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอยกตัวอย่างโรงเรียนวัดบ้านกรวด ยังขาดวิชาเอกที่จำเป็นคือ ประถมศึกษา ปฐมวัย คณิตศาสตร์ และภาษาอังกฤษ วิชาเอกละ ๑ อัตรา



ส่วนที่ ๓

การวิเคราะห์อัตรากำลังครูบุคลากรทางการศึกษา

❖ สภาพอัตรากำลังครู

สภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ นำมาจากข้อมูลที่ได้จากระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) และนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ข้อมูล จากสถานศึกษาในสังกัดมีจำนวน ๑๓๔ โรงเรียน ดังนี้

◆ ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนโรงเรียน จำนวนผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้สอน พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง (โครงการแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤตและโครงการบุคลากรวิทย์-คณิต) จำแนกรายอำเภอ

ที่	อำเภอ	จำนวน				
		โรงเรียน	ผู้บริหาร	ผู้สอน	พนักงาน ราชการ	ครูอัตราจ้าง
๑	ดอนเจดีย์	๒๗	๒๓	๒๓๘	๘	๒
๒	สองพี่น้อง	๕๔	๕๕	๕๐๗	๑๒	๘
๓	อู่ทอง	๕๓	๔๕	๔๔๐	๙	๗
	รวม	๑๓๔	๑๒๓	๑,๑๘๕	๒๙	๑๗

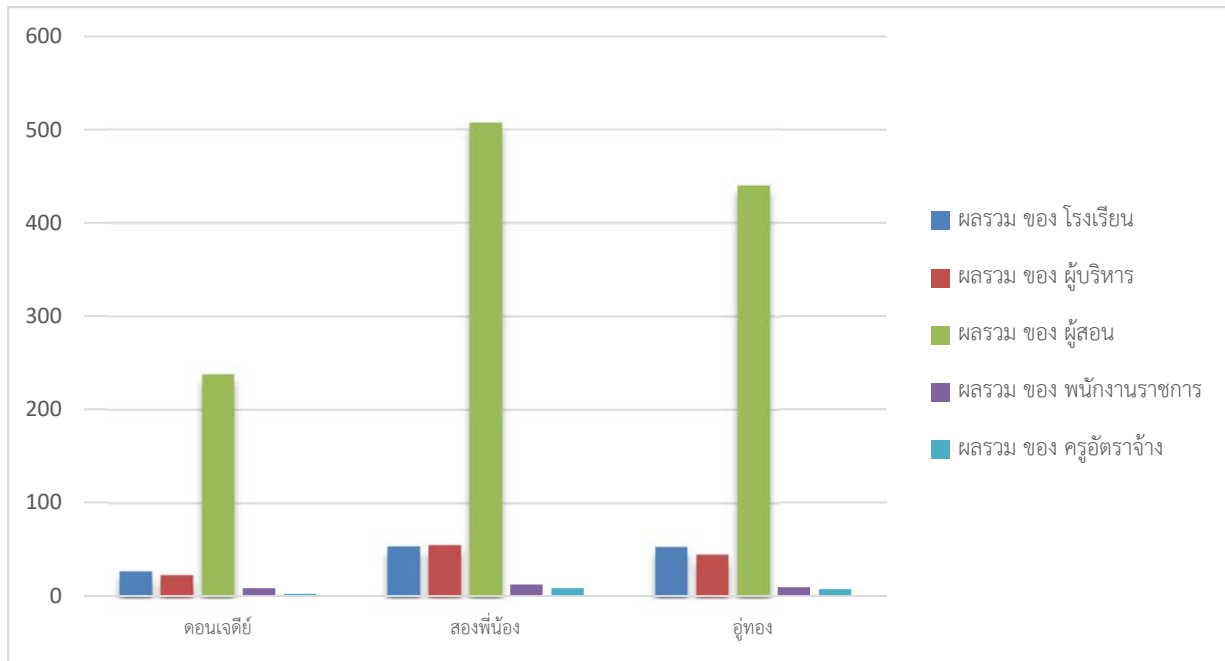
◆ ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนสถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังครูขาดเกณฑ์ พอดีเกณฑ์ และเกินเกณฑ์ จำแนกตามประเภทโรงเรียน

ประเภทโรงเรียน	จำนวน โรงเรียน	ขาดเกณฑ์		เกินเกณฑ์		พอดีเกณฑ์ (โรงเรียน)
		จำนวน รร.	จำนวนอัตรา	จำนวน รร.	จำนวนอัตรา	
ประถมศึกษา	๑๐๗	๗๒	๑๕๖	๘	๑๒	๒๗
ขยายโอกาสทางการศึกษา	๒๗	๓	๗	๑๐	๗	๑๔
รวม	๑๓๔	๗๕	๑๖๓	๑๘	๑๙	๔๑

จากตาราง ๒ จะเห็นได้ว่า จำนวนโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำแนกตามประเภทโรงเรียน แบ่งเป็น

๑. โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๑๐๗ โรงเรียน อัตรากำลังครูขาดเกณฑ์ จำนวน ๗๒ โรงเรียน ๑๕๖ อัตรา อัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ จำนวน ๘ โรงเรียน ๑๒ อัตราและอัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์ จำนวน ๒๗ โรงเรียน

๒. โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา จำนวน ๒๗ โรงเรียน อัตรากำลังครูขาดเกณฑ์ จำนวน ๓ โรงเรียน ๗ อัตรา อัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ จำนวน ๑๐ โรงเรียน ๗ อัตราและอัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์ จำนวน ๑๔ โรงเรียน



◆ แผนภูมิที่ ๑ แสดงจำนวนโรงเรียน จำนวนผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้สอน พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง (โครงการแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤตและโครงการบุคลากรวิทย์ -คณิต) จำแนกรายอำเภอ



◆ แผนภูมิที่ ๒ แสดงจำนวนสถานศึกษาที่มีอัตรากำลัง พอดีเกิน ขาดเกิน และเกินเกินที่ ก.ค.ศ. กำหนดของโรงเรียนประถมศึกษา และโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา



ลำดับที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	จำนวน นักเรียน	จำนวน ห้อง	ผอ. ตาม จ.18	รอง ผอ. ตาม จ. 18	ครู ตาม จ.18	รวม ตาม จ.18	ผอ. ตาม เกณฑ์	รอง ผอ. ตามเกณฑ์	ครู ตาม เกณฑ์	รวม ตาม เกณฑ์	ผอ. - ขาด, + เกิน	รอง ผอ. - ขาด, + เกิน	ครู - ขาด, + เกิน	รวม - ขาด, + เกิน	ครู -ขาด +เกิน ร้อยละ	พรก. (ครูผู้สอน)
1	ศูนย์พัฒนาการเรียนการสอน	ดอนเจดีย์	1421	48	1	3	58	62	1	3	58	62	0	0	0	0	0	0
2	บ้านนาบะ	ดอนเจดีย์	173	11	1	0	15	16	1	1	14	16	0	-1	1	0	7.14	0
3	วัดสายหลักเจริญ	ดอนเจดีย์	76	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	1
4	วัดชัยบุญวาทิ	ดอนเจดีย์	0	0	1	0	1	2	0	0	0	0	1	0	1	2	0	0
5	บ้านหนองจิกหวากคำ	ดอนเจดีย์	136	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0	0
6	วัดสายด่าน	ดอนเจดีย์	188	11	1	0	15	16	1	1	14	16	0	-1	1	0	7.14	0
7	บ้านหนองอียาง	ดอนเจดีย์	76	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0
8	วัดบ้านกรวด	ดอนเจดีย์	76	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	1
9	วัดท่ากุ่ม	ดอนเจดีย์	111	8	1	0	10	11	1	0	8	9	0	0	2	2	25	1
10	วัดสีจาวงาม	ดอนเจดีย์	95	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	1
11	บ้านคลองชะ	ดอนเจดีย์	57	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0
12	วัดรางหญ้า	ดอนเจดีย์	57	9	0	0	5	5	1	0	6	7	-1	0	-1	-2	-16.67	0
13	บ้านหนองบก	ดอนเจดีย์	108	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	1
14	บ้านหนองหลวง	ดอนเจดีย์	72	8	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67	1
15	บ้านบึงลำราง	ดอนเจดีย์	86	9	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0	0
16	บ้านหนองแถม	ดอนเจดีย์	51	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	1
17	บ้านโคกหม้อ	ดอนเจดีย์	67	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0
18	บ้านท่ามะกอก	ดอนเจดีย์	83	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0
19	วัดหนองคอก	ดอนเจดีย์	86	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0
20	บ้านหนองกระโสม	ดอนเจดีย์	229	10	1	1	9	11	1	1	12	14	0	0	-3	-3	-25	0
21	บ้านมะนัง	ดอนเจดีย์	89	9	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0
22	บ้านหนองสาคู	ดอนเจดีย์	36	6	1	0	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-25	0
23	ศูนย์พัฒนาการเรียนการสอน	ดอนเจดีย์	131	12	1	0	15	16	1	1	15	17	0	-1	0	-1	0	1
24	บ้านท่าเสา	ดอนเจดีย์	52	8	0	0	4	4	1	0	6	7	-1	0	-2	-3	-33.33	0
25	บ้านหนองกลาง	ดอนเจดีย์	33	9	1	0	2	3	1	0	4	5	0	0	-2	-2	-50	0
26	บ้านหนองสามแก้ว	ดอนเจดีย์	133	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0	0
27	วัดหนองจอก	ดอนเจดีย์	173	11	1	0	15	16	1	1	14	16	0	-1	1	0	7.14	0
28	ศูนย์พัฒนาการเรียนการสอน	สองพี่น้อง	163	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	1
29	วัดท่าอัส	สองพี่น้อง	49	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	0
30	วัดบางสน	สองพี่น้อง	254	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0	0
31	วัดดอนสวรรค์	สองพี่น้อง	33	8	1	0	3	4	1	0	4	5	0	0	-1	-1	-25	1
32	วัดสองพี่น้อง	สองพี่น้อง	62	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0
33	บ้านโคกกระทิง	สองพี่น้อง	45	8	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67	0
34	วัดหัวโพธิ์	สองพี่น้อง	110	8	1	0	9	10	1	0	8	9	0	0	1	1	12.5	0
35	วัดท่าโยย (บ้านขาม)	สองพี่น้อง	749	26	1	2	32	35	1	2	34	37	0	0	-2	-2	-5.88	0
36	บ้านป่าหวด	สองพี่น้อง	93	9	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0
37	วัดไร่ขาค	สองพี่น้อง	146	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0
38	วัดรางบัว	สองพี่น้อง	160	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0	1
39	วัดใหม่ทองจีน	สองพี่น้อง	104	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0
40	วัดเนินทอง	สองพี่น้อง	137	9	1	0	9	10	1	1	11	13	0	-1	-2	-3	-18.18	0
41	วัดทุ่งคา (สุวรรณคำ)	สองพี่น้อง	581	23	1	1	28	30	1	1	29	31	0	0	-1	-1	-3.45	0
42	วัดทุ่งเขิน	สองพี่น้อง	112	8	1	0	7	8	1	0	8	9	0	0	-1	-1	-12.5	0
43	วัดศรีเคี่ยม	สองพี่น้อง	131	8	1	0	9	10	1	1	10	12	0	-1	-1	-2	-10	0
44	วัดดอนนาบ	สองพี่น้อง	144	8	1	0	9	10	1	1	10	12	0	-1	-1	-2	-10	0
45	วัดนาพิทักษ์	สองพี่น้อง	146	8	1	0	9	10	1	1	10	12	0	-1	-1	-2	-10	0



ลำดับที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	จำนวน นักเรียน	จำนวน ห้อง	ผอ. ตาม จ.18	รอง ผอ. ตาม จ.18	ครู ตาม จ.18	รวม ตาม จ.18	ผอ. ตาม เกณฑ์ ก.ค.ศ.	รอง ผอ. ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ครู ตาม เกณฑ์ ก.ค.ศ.	รวม ตาม เกณฑ์ ก.ค.ศ.	ผอ. - ขาด, + เกิน	รอง ผอ. - ขาด, + เกิน	ครู - ขาด, + เกิน	รวม - ขาด, + เกิน	ครู -ขาด +เกิน ร้อยละ	พรก. (ครูผู้สอน)
46	บ้านโป่ง	สองพี่น้อง	108	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	1
47	บ้านบัวขาว	สองพี่น้อง	16	7	1	0	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-25	0
48	บ้านหนองวัดชัยบุรี	สองพี่น้อง	52	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	1
49	วัดหัวกลีบ	สองพี่น้อง	161	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	1
50	วัดบ้านกรอก	สองพี่น้อง	306	12	1	0	16	17	1	1	15	17	0	-1	1	0	6.67	0
51	วัดบวร	สองพี่น้อง	109	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0
52	วัดหนองพันนา	สองพี่น้อง	222	8	1	1	10	12	1	1	10	12	0	0	0	0	0	0
53	บ้านหัววัง	สองพี่น้อง	283	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0	0
54	บ้านหนองมะลิ	สองพี่น้อง	101	9	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0
55	บ้านหนองกระดี่	สองพี่น้อง	124	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0
56	บ้านดอนคำสิง	สองพี่น้อง	380	13	1	1	17	19	1	1	17	19	0	0	0	0	0	0
57	ถาวรดิษฐ์วัฒนะ ๒ วัดวัดดอน	สองพี่น้อง	118	8	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0	1
58	บ้านหนองโพธิ์	สองพี่น้อง	187	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0
59	บ้านสหกิจ	สองพี่น้อง	100	8	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0	0
60	วัดเขาหมาก	สองพี่น้อง	184	12	1	1	15	17	1	1	15	17	0	0	0	0	0	0
61	วัดพวงสวรรค์	สองพี่น้อง	91	11	1	0	7	8	1	0	11	12	0	0	-4	-4	-36.36	0
62	บ้านหนองกระดี่	สองพี่น้อง	137	9	1	0	11	12	1	1	11	13	0	-1	0	-1	0	0
63	บ้านหนองลึก	สองพี่น้อง	163	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0	1
64	สองพี่น้อง	สองพี่น้อง	99	8	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0	0
65	วัดท่าข้าม	สองพี่น้อง	181	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	1
66	วัดโธมหาราช	สองพี่น้อง	120	9	1	0	6	7	1	1	11	13	0	-1	-5	-6	-45.45	1
67	บ้านโคกไม้	สองพี่น้อง	114	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	1
68	บ้านโคก 7 ลูก	สองพี่น้อง	35	8	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0	0
69	วัดสำนักทอง	สองพี่น้อง	48	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	1
70	วัดอู่ข้าว	สองพี่น้อง	41	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	0
71	วัดบางสาม	สองพี่น้อง	176	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0
72	วัดหนองบัวศรี	สองพี่น้อง	274	11	1	0	15	16	1	1	14	16	0	-1	1	0	7.14	0
73	วัดโนนพิบูลย์	สองพี่น้อง	130	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0
74	วัดโนนบวร	สองพี่น้อง	109	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0
75	วัดโนนไกร	สองพี่น้อง	677	23	1	2	31	34	1	1	28	30	0	1	3	4	10.71	0
76	วัดโนนบัวขาว	สองพี่น้อง	48	9	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67	0
77	วัดวาปีทอง (สุวรรณวิหาร)	สองพี่น้อง	83	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0
78	วัดบางสน (วัดวังสระ)	สองพี่น้อง	201	11	1	0	15	16	1	1	14	16	0	-1	1	0	7.14	0
79	วัดท่าข้าม	สองพี่น้อง	82	8	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0	0
80	วัดเขาป่าชุมทอง	สองพี่น้อง	85	9	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0	0
81	ถาวรดิษฐ์วัฒนะ 1 วัดโคกบัว	สองพี่น้อง	82	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0
82	ศูนย์พัฒนาเด็กพิเศษ	อุทัย	1192	40	1	3	53	57	1	3	48	52	0	0	5	5	10.42	0
83	วัดป่าชุมทอง	อุทัย	238	8	1	0	11	12	1	1	10	12	0	-1	1	0	10	0
84	วัดเขาทอง	อุทัย	129	8	1	0	8	9	1	1	10	12	0	-1	-2	-3	-20	0
85	วัดโคกสำโรง	อุทัย	39	8	1	0	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-25	0
86	วัดดอนหัว	อุทัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
87	วัดดอนหัว	อุทัย	93	9	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0
88	วัดเขาเนิน	อุทัย	121	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0
89	วัดหนองสาม	อุทัย	238	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0
90	วัดสามัคคีธรรม	อุทัย	73	8	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67	0
91	วัดสันติภาพ	อุทัย	103	12	1	0	11	12	1	0	11	12	0	0	0	0	0	1
92	วัดดอน	อุทัย	62	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	0
93	วัดโคกขาม	อุทัย	90	9	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0



ลำดับที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	จำนวน นักเรียน	จำนวน ห้อง	ผอ. ตาม จ.18	รอง ผอ. ตาม จ.18	ครู ตาม จ.18	รวม ตาม จ.18	ผอ. ตาม เกณฑ์	รอง ผอ. ตามเกณฑ์	ครู ตาม เกณฑ์	รวม ตาม เกณฑ์	ผอ. - ขาด, + เกิน	รอง ผอ. - ขาด, + เกิน	ครู - ขาด, + เกิน	รวม - ขาด, + เกิน	ครู -ขาด +เกิน ร้อยละ	พรก. (ครูผู้สอน)
94	พณิชยิธดุดังเก	อุทัย	169	9	1	0	11	12	1	1	11	13	0	-1	0	-1	0	1
95	วัดบ้านหนองไธ	อุทัย	32	8	1	0	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-25	0
96	วัดหนองชุม	อุทัย	89	9	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0
97	บ้านหนองแขม	อุทัย	52	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	0
98	วัดโคกาวาม	อุทัย	194	8	1	0	8	9	1	1	10	12	0	-1	-2	-3	-20	0
99	วัดศิริรัตนาราม	อุทัย	274	9	1	0	12	13	1	1	11	13	0	-1	1	0	9.09	0
100	วัดสาธกจำเริญธรรม	อุทัย	285	11	1	0	14	15	1	1	13	15	0	-1	1	0	7.69	0
101	วัดโพธิ์ทองเจริญ	อุทัย	149	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0
102	วัดป่าไธ	อุทัย	263	12	1	0	17	18	1	1	15	17	0	-1	2	1	13.33	0
103	บ้านหนองกู่	อุทัย	60	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0
104	วัดจำปา	อุทัย	214	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0	0
105	วัดโพธิ์ชัย	อุทัย	103	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0
106	วัดกุ่มม่วง	อุทัย	90	9	1	0	7	8	1	0	8	9	0	0	-1	-1	-12.5	1
107	บ้านสระบัวทอง	อุทัย	72	9	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0	1
108	บ้านทุ่งดินดำ	อุทัย	172	12	1	1	15	17	1	1	15	17	0	0	0	0	0	0
109	บ้านจวนเจ้าสามพัน (วัดภาคพิชัย)	อุทัย	243	8	1	0	11	12	1	1	10	12	0	-1	1	0	10	0
110	บ้านเขยธารนวม	อุทัย	171	8	1	0	8	9	1	1	10	12	0	-1	-2	-3	-20	0
111	วัดป่าชุมรวน	อุทัย	93	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0
112	บ้านท่าใหม่	อุทัย	59	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	1
113	วัดคลองอ้น	อุทัย	82	8	1	0	7	8	1	0	8	9	0	0	-1	-1	-12.5	0
114	วัดใหม่ป่าชุม	อุทัย	55	9	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0	0
115	วัดใหม่พิชิตวาส	อุทัย	105	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0
116	วัดคลองยายโสม	อุทัย	122	8	1	0	9	10	1	1	10	12	0	-1	-1	-2	-10	0
117	วัดหนองตาพรหม	อุทัย	83	9	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0
118	วัดบ่อ	อุทัย	35	8	1	0	3	4	1	0	4	5	0	0	-1	-1	-25	1
119	วัดสาธิตสถาน	อุทัย	203	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0	0
120	วัดหนองไธ	อุทัย	108	9	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	1
121	วัดบ้านหิน	อุทัย	87	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0
122	ทวราชสุริยธรรม	อุทัย	40	8	0	0	3	3	0	0	4	4	0	0	-1	-1	-25	0
123	วัดคลองมะเกลือ (บ้านท่าชุม)	อุทัย	352	13	1	1	19	21	1	1	16	18	0	0	3	3	18.75	0
124	วัดยางสง่างาม	อุทัย	189	11	1	0	16	17	1	1	14	16	0	-1	2	1	14.29	0
125	วัดกลางบ้านดอน	อุทัย	137	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0	1
126	วัดศรีรัตนาราม	อุทัย	42	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	0
127	บ้านหัวทอน	อุทัย	59	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	0
128	บ้านดอนพุทรา	อุทัย	44	9	1	0	2	3	1	0	6	7	0	0	-4	-4	-66.67	1
129	วัดศิริเจริญ	อุทัย	143	9	1	0	11	12	1	1	11	13	0	-1	0	-1	0	0
130	วัดเขาคีรี	อุทัย	73	9	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67	0
131	บ้านเขาแก้ว	อุทัย	348	12	1	0	18	19	1	1	15	17	0	-1	3	2	20	0
132	วัดหัวขี้สามัคคี	อุทัย	55	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0
133	บ้านโป่งทอน	อุทัย	51	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0
134	บ้านหัวหิน	อุทัย	65	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0
รวม			20181	1294	130	21	1217	1368	127	62	1341	1530	3	-41	-124	-162	-14.9638	29

◆ ตารางที่ ๓ แบบสรุปปริมาณงานสถานศึกษาในสังกัด



สภาพัฒนากำลังครูปการศึกษา ๒๕๖๕ สถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุพรรณบุรี เขต ๒ จำนวน ๑๓๔ โรงเรียน ในภาพรวม มีโรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๑๐๗ โรงเรียน โรงเรียน
ขยายโอกาสทางการศึกษา จำนวน ๒๗ โรงเรียน โรงเรียนที่ตั้งอยู่ในเขตเทศบาลตำบล จำนวน ๓๕ โรงเรียน
ตั้งอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙๙ โรงเรียน เป็นโรงเรียนในพื้นที่ปกติทั้งหมด จำนวน ๑๓๔
โรงเรียน มีนักเรียนจำนวน ๒๐,๑๘๑ คน จำนวน ๑,๒๕๔ ห้องเรียน มีครูตาม จ ๑๘ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานศึกษา จำนวน ๑๓๐ คน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๑ คน และตำแหน่งครูผู้สอน
จำนวน ๑,๒๑๗ คน รวมทั้งหมดจำนวน ๑,๓๖๘ คน จำนวนครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด กำหนดเป็นตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๒๗ คน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖๒ คน และตำแหน่ง
ครูผู้สอน จำนวน ๑,๓๔๑ คน รวมทั้งหมด ๑,๕๓๐ คน จำนวนครูขาดเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา เกินเกณฑ์ จำนวน ๓ อัตรา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ขาดเกณฑ์ จำนวน
๔๑ อัตรา ตำแหน่งครูผู้สอนขาดเกณฑ์ จำนวน ๑๒๔ อัตรา รวมขาดเกณฑ์ทั้งหมด จำนวน ๑๖๖ อัตรา คิดเป็น
เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดร้อยละ -๑๔.๙๖ มีจำนวนผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้สอน เกษียณอายุราชการ
ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๖๒ อัตรา สภาพัฒนากำลัง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ คงเหลือจำนวนผู้บริหารสถานศึกษา
และครูผู้สอน รวมจำนวน ๑,๓๐๖ คน ขาดเกณฑ์จำนวน ๑๖๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ -๑๘.๖๔ มีพนักงาน
ราชการตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๒๙ อัตรา ตำแหน่งพี่เลี้ยง จำนวน ๘ อัตรา อัตราจ้างตำแหน่งครูขาดแคลน
ชั้นวิฤต จำนวน ๘ อัตรา และตำแหน่งบุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ จำนวน ๑๕ อัตรา



❖ การวิเคราะห์ข้อมูลสภาพอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ได้วิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังครูเพื่อกำหนดจำนวนอัตรากำลังครูของสถานศึกษา ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยสามารถนำไปใช้วางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ความต้องการของสถานศึกษา และบริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อไป

ลำดับที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	จำนวน นักเรียน	จำนวน ห้อง	ผอ. ตาม จ.18	รอง ผอ. ตาม จ. 18	ครู ตาม จ.18	รวม ตาม จ.18	ผอ. ตาม เกณฑ์ ก.ค.ศ.	รอง ผอ. ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ครู ตาม เกณฑ์ ก.ค.ศ.	รวม ตาม เกณฑ์ ก.ค.ศ.	ผอ. - ขาด, + เกิน	รอง ผอ. - ขาด, + เกิน	ครู - ขาด, + เกิน	รวม - ขาด, + เกิน	ครู -ขาด +เกิน	พรก. (ครูผู้สอน)
128	บ้านดอนอุทหา	อุทัย	44	9	1	0	2	3	1	0	6	7	0	0	-4	-4	-66.67	1
25	บ้านดอนกลาง	ดอนเจดีย์	33	9	1	0	2	3	1	0	4	5	0	0	-2	-2	-50	0
29	วัดท่าจืด	สองพี่น้อง	49	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	0
69	วัดลำภาพทอง	สองพี่น้อง	48	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	1
70	วัดบ้านซื่อ	สองพี่น้อง	41	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	0
92	วัดอู่ตะเภา	อุทัย	62	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	0
97	บ้านหนองแวน	อุทัย	52	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	0
112	บ้านวังไผ่	อุทัย	59	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	1
126	วัดศรีวัดระเพท	อุทัย	42	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	0
127	บ้านหัวทอน	อุทัย	59	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	0
66	วัดโพนทรายราษฎร์	สองพี่น้อง	120	9	1	0	6	7	1	1	11	13	0	-1	-5	-6	-45.45	1
10	วัดอู่ทอง	ดอนเจดีย์	95	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	1
18	บ้านหัวม้ายี่สิบ	ดอนเจดีย์	83	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0
39	วัดโพนโพธิ์รัตน	สองพี่น้อง	104	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0
54	บ้านหนองน้ำ	สองพี่น้อง	101	9	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0
67	บ้านโคกไม้	สองพี่น้อง	114	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	1
81	สหกรณ์วิเศษ 1 วัดดงบัว	สองพี่น้อง	82	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0
93	วัดโคกยางเกตุ	อุทัย	90	9	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0
96	วัดหนองตุ้ม	อุทัย	89	9	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0
111	วัดปทุมวนาราม	อุทัย	93	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0
117	วัดหนองยายทวี	อุทัย	83	9	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0
121	วัดบ้านหิน	อุทัย	87	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0
61	วัดพวงวรี	สองพี่น้อง	91	11	1	0	7	8	1	0	11	12	0	0	-4	-4	-36.36	0
3	วัดสายหริ่งวิทยุ	ดอนเจดีย์	76	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	1
7	บ้านหนองน้ำ	ดอนเจดีย์	76	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0
8	วัดบ้านกรวด	ดอนเจดีย์	76	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	1
11	บ้านคลองเสา	ดอนเจดีย์	57	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0
16	บ้านหนองแรม	ดอนเจดีย์	51	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	1
17	บ้านโคกหม้อ	ดอนเจดีย์	67	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0
24	บ้านหัวเขา	ดอนเจดีย์	52	8	0	0	4	4	1	0	6	7	-1	0	-2	-3	-33.33	0
32	วัดสองพี่น้อง	สองพี่น้อง	62	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0
48	บ้านหนองวัดน้อย	สองพี่น้อง	52	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	1
103	บ้านหนองกุฎี	อุทัย	60	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0
132	วัดหัวธัญชี	อุทัย	55	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0
133	บ้านโป่งทามอินทร์	อุทัย	51	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0
134	บ้านหัวหิน	อุทัย	65	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0
13	บ้านหนองนา	ดอนเจดีย์	108	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	1
19	วัดหนองคอก	ดอนเจดีย์	86	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0
20	บ้านทรายทอง	ดอนเจดีย์	229	10	1	1	9	11	1	1	12	14	0	0	-3	-3	-25	0
21	บ้านหนอง	ดอนเจดีย์	89	9	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0
22	บ้านหนองดัดโค	ดอนเจดีย์	36	6	1	0	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-25	0



ลำดับที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	จำนวน นักเรียน	จำนวน ห้อง	ผอ. ตาม จ.18	รอง ผอ. ตาม จ. 18	ครู ตาม จ.18	รวม ตาม จ.18	ผอ. ตาม เกณฑ์ ก.ค.ศ.	รอง ผอ. ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ครู ตาม เกณฑ์ ก.ค.ศ.	รวม ตาม เกณฑ์ ก.ค.ศ.	ผอ. - ขาด, + เกิน	รอง ผอ. - ขาด, + เกิน	ครู - ขาด, + เกิน	รวม - ขาด, + เกิน	ครู -ขาด + ร้อยละ	พ.ร.ก. (ครูผู้สอน)
31	วัดดอนสวรรค์	สองพี่น้อง	33	8	1	0	3	4	1	0	4	5	0	0	-1	-1	-25	1
36	บ้านบึงหนอง	สองพี่น้อง	93	9	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0
46	บ้านโง้ง	สองพี่น้อง	108	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	1
47	บ้านบึงขาว	สองพี่น้อง	16	7	1	0	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-25	0
51	วัดนารุณ	สองพี่น้อง	109	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0
74	วัดใหม่บึงศรี	สองพี่น้อง	109	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0
77	วัดจางบึงทอง (สุวรรณภูมิวิทยา)	สองพี่น้อง	83	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0
85	วัดโลกสักโง	อุทัย	39	8	1	0	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-25	0
87	วัดคณทิ	อุทัย	93	9	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0
95	วัดบ้านหนองไธ	อุทัย	32	8	1	0	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-25	0
105	วัดโพธิ์เขียว	อุทัย	103	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0
115	วัดใหม่สีทอง	อุทัย	105	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0
118	วัดป่าอู่	อุทัย	35	8	1	0	3	4	1	0	4	5	0	0	-1	-1	-25	1
120	วัดดอนสุไ	อุทัย	108	9	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	1
122	ท้าวขลุ่ยวัดวิเศษ	อุทัย	40	8	0	0	3	3	0	0	4	4	0	0	-1	-1	-25	0
84	วัดเขาพวง	อุทัย	129	8	1	0	8	9	1	1	10	12	0	-1	-2	-3	-20	0
98	วัดโคกขาม	อุทัย	194	8	1	0	8	9	1	1	10	12	0	-1	-2	-3	-20	0
110	บ้านเขาขามนก	อุทัย	171	8	1	0	8	9	1	1	10	12	0	-1	-2	-3	-20	0
40	วัดเนินทองบ้าน	สองพี่น้อง	137	9	1	0	9	10	1	1	11	13	0	-1	-2	-3	-18.18	0
12	วัดเขาสุวรรณ	ดอนเจดีย์	57	9	0	0	5	5	1	0	6	7	-1	0	-1	-2	-16.67	0
14	บ้านหนองหวาย	ดอนเจดีย์	72	8	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67	1
33	บ้านโคกสูง	สองพี่น้อง	45	8	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67	0
76	วัดใหม่บ้านธรรม	สองพี่น้อง	48	9	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67	0
90	วัดสามัคคีธรรม	อุทัย	73	8	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67	0
130	วัดเขาคีรี	อุทัย	73	9	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67	0
42	วัดทุ่งเขิน	สองพี่น้อง	112	8	1	0	7	8	1	0	8	9	0	0	-1	-1	-12.5	0
106	วัดกุ่ม	อุทัย	90	9	1	0	7	8	1	0	8	9	0	0	-1	-1	-12.5	1
113	วัดดอนอิน	อุทัย	82	8	1	0	7	8	1	0	8	9	0	0	-1	-1	-12.5	0
43	วัดศรีดอน	สองพี่น้อง	131	8	1	0	9	10	1	1	10	12	0	-1	-1	-2	-10	0
44	วัดดอนสวรรค์	สองพี่น้อง	144	8	1	0	9	10	1	1	10	12	0	-1	-1	-2	-10	0
45	วัดเทพพิทักษ์	สองพี่น้อง	146	8	1	0	9	10	1	1	10	12	0	-1	-1	-2	-10	0
116	วัดเขาขาม	อุทัย	122	8	1	0	9	10	1	1	10	12	0	-1	-1	-2	-10	0
35	วัดท่าไธ	สองพี่น้อง	749	26	1	2	32	35	1	2	34	37	0	0	-2	-2	-5.88	0
41	วัดทุ่งคอก (สุวรรณมฤค)	สองพี่น้อง	581	23	1	1	28	30	1	1	29	31	0	0	-1	-1	-3.45	0

◆ ตารางที่ ๔ แสดงสภาพอัตรากำลังสถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังขาดเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำแนกเป็นรายโรงเรียนและเรียงลำดับร้อยละการขาดเกณฑ์จากขาดเกณฑ์มากไปหาขาดเกณฑ์น้อย

จากตารางที่ ๔ พบว่าสภาพอัตรากำลังครู หลังจากมีข้าราชการครู เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำแนกเป็นรายโรงเรียน และเรียงลำดับร้อยละการขาดเกณฑ์ จากขาดเกณฑ์มาก ไปหาขาดเกณฑ์น้อย จำนวน ๗๒ โรงเรียน โดยสรุปโรงเรียนบ้านดอนพุทรา เป็นโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ร้อยละ -๖๖.๖๗ ซึ่งเป็นร้อยละการขาดแคลนข้าราชการครูสูงสุด และโรงเรียนที่มีความขาดแคลนรองลงมา มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ร้อยละ -๕๐.๐๐ จำนวน ๙ โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านดอนกลาง โรงเรียนวัดท่าจัด โรงเรียนวัดสำเภาทอง โรงเรียนวัดย่านซื่อ โรงเรียนวัดช่องลม โรงเรียนบ้านหนองแห่น โรงเรียนบ้านรางโพธิ์ โรงเรียนวัดศรีสร้อยเพชร และโรงเรียนบ้านหัวท้านบ โรงเรียนที่มี



อัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์เป็นอันดับสาม ขาดเกณฑ์ร้อยละ -๔๕.๔๕ คือ โรงเรียนวัดไชยนาราษฎร ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ได้พิจารณาให้การช่วยเหลือด้านอัตรากำลัง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดไปกำหนดตำแหน่งให้ตามลำดับ

ลำดับที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	จำนวน นักเรียน	จำนวน ห้อง	ผอ. ตาม จ.18	รอง ผอ. ตาม จ. 18	ครู ตาม จ.18	รวม ตาม จ.18	ผอ. ตาม เกณฑ์ ก.ค.ศ.	รอง ผอ. ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ครู ตาม เกณฑ์ ก.ค.ศ.	รวม ตาม เกณฑ์ ก.ค.ศ.	ผอ. - ขาด. + เกิน	รอง ผอ. - ขาด. + เกิน	ครู - ขาด. + เกิน	รวม - ขาด. + เกิน	ครู -ขาด ร้อยละ	พรก. (ครูผู้สอน)
9	วัดท่ากุ่ม	ดอนเจดีย์	111	8	1	0	10	11	1	0	8	9	0	0	2	2	25	1
131	บ้านเขากำแพง	อุทัย	348	12	1	0	18	19	1	1	15	17	0	-1	3	2	20	0
123	วัดดอนมะเกลือ (บ้านราษฎร์รัง)	อุทัย	352	13	1	1	19	21	1	1	16	18	0	0	3	3	18.75	0
124	วัดบางสว่างอารมณ์	อุทัย	189	11	1	0	16	17	1	1	14	16	0	-1	2	1	14.29	0
102	วัดท่าปลาไชย	อุทัย	263	12	1	0	17	18	1	1	15	17	0	-1	2	1	13.33	0
34	วัดหัวโพธิ์	สองพี่น้อง	110	8	1	0	9	10	1	0	8	9	0	0	1	1	12.5	0
75	วัดโมโหงวีร	สองพี่น้อง	677	23	1	2	31	34	1	1	28	30	0	1	3	4	10.71	0
82	อนุบาลบ้านท่าทองจรจักร	อุทัย	1192	40	1	3	53	57	1	3	48	52	0	0	5	5	10.42	0
83	วัดชุมพลราษฎร์	อุทัย	238	8	1	0	11	12	1	1	10	12	0	-1	1	0	10	0
109	บ้านจระเข้สามพัน (วิมลภาคพิทย)	อุทัย	243	8	1	0	11	12	1	1	10	12	0	-1	1	0	10	0
99	วัดศรีรัตนาราม	อุทัย	274	9	1	0	12	13	1	1	11	13	0	-1	1	0	9.09	0
100	วัดสายบัวเจริญธรรม	อุทัย	285	11	1	0	14	15	1	1	13	15	0	-1	1	0	7.69	0
2	บ้านนาบง	ดอนเจดีย์	173	11	1	0	15	16	1	1	14	16	0	-1	1	0	7.14	0
6	วัดสายสน	ดอนเจดีย์	188	11	1	0	15	16	1	1	14	16	0	-1	1	0	7.14	0
27	วัดหนองแดง	ดอนเจดีย์	173	11	1	0	15	16	1	1	14	16	0	-1	1	0	7.14	0
72	วัดหนองบัวศรีชัย	สองพี่น้อง	274	11	1	0	15	16	1	1	14	16	0	-1	1	0	7.14	0
78	วัดบางสนบก (วิมลราษฎร์)	สองพี่น้อง	201	11	1	0	15	16	1	1	14	16	0	-1	1	0	7.14	0
50	วัดบ้านเกาะดอน	สองพี่น้อง	306	12	1	0	16	17	1	1	15	17	0	-1	1	0	6.67	0

◆ ตารางที่ ๕ แสดงสภาพอัตรากำลังสถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำแนกเป็นรายโรงเรียนและเรียงลำดับร้อยละการเกินเกณฑ์ จากมากไปหาน้อย

จากตารางที่ ๕ พบว่า สภาพอัตรากำลังครู ที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำแนกเป็นรายโรงเรียน และเรียงลำดับร้อยละอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ จากเกินเกณฑ์มาก ไปหาเกินเกณฑ์น้อย จำนวน ๑๘ โรงเรียน โดยสรุปโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์สูงสุด ร้อยละ ๒๕ จำนวน ๑ โรงเรียน คือ โรงเรียนวัดท่ากุ่ม โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์รองลงมา ร้อยละ ๒๐ จำนวน ๑ โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านเขากำแพง และโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ร้อยละ ๑๘.๗๕ จำนวน ๑ โรงเรียน คือ โรงเรียนวัดดอนมะเกลือ (นันทราษฎร์รังสรรค์)

สำหรับโรงเรียนวัดธัญญาวารี และโรงเรียนวัดคอกวัว ซึ่งแสดงผลอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดนั้นเป็นโรงเรียนเรียนควบรวม ไม่มีนักเรียน ซึ่งต้องดำเนินการเสนอยุบเลิกในโอกาสต่อไป



ลำดับที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	จำนวน นักเรียน	จำนวน ห้อง	ผอ. ตาม จ.18	รอง ผอ. ตาม จ. 18	ครู ตาม จ.18	รวม ตาม จ.18	ผอ. ตาม เกณฑ์ ก.ค.ศ.	รอง ผอ. ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ครู ตาม เกณฑ์ ก.ค.ศ.	รวม ตาม เกณฑ์ ก.ค.ศ.	ผอ. - ขาด, + เกิน	รอง ผอ. - ขาด, + เกิน	ครู - ขาด, + เกิน	รวม - ขาด, + เกิน	ครู -ขาด -+เกิน ร้อยละ	พรก. (ครูผู้สอน)
1	อนุบาลพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์	ดอนเจดีย์	1421	48	1	3	58	62	1	3	58	62	0	0	0	0	0	0
4	วัดชัยยวราช	ดอนเจดีย์	0	0	1	0	1	2	0	0	0	0	1	0	1	2	0	0
5	บ้านหนองจิกวิทยาคม	ดอนเจดีย์	136	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0	0
15	บ้านบ่อลำทวย	ดอนเจดีย์	86	9	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0	0
23	บุญศรีสุวรรณราษฎร์ไพบูลย์	ดอนเจดีย์	131	12	1	0	15	16	1	1	15	17	0	-1	0	-1	0	1
26	บ้านหนองสามแก้ว	ดอนเจดีย์	133	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0	0
28	อนุบาลทิศเหนือ (โรงเรียนประชารัฐ)	สองพี่น้อง	163	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	1
30	วัดหนองสน	สองพี่น้อง	254	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0	0
37	วัดโคกขาค	สองพี่น้อง	146	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0
38	วัดรางบัว	สองพี่น้อง	160	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0	1
49	วัดวัดกุด	สองพี่น้อง	161	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	1
52	วัดหนองพันนา	สองพี่น้อง	222	8	1	1	10	12	1	1	10	12	0	0	0	0	0	0
53	บ้านหัววัง	สองพี่น้อง	283	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0	0
55	บ้านหนองกระดี่	สองพี่น้อง	124	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0
56	บ้านดอนอภัย	สองพี่น้อง	380	13	1	1	17	19	1	1	17	19	0	0	0	0	0	0
57	สหกรณ์วิทยาคม 2 วัดวัดอู่	สองพี่น้อง	118	8	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0	1
58	บ้านหนองโพธิ์	สองพี่น้อง	187	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0
59	บ้านสหวิทยาคม	สองพี่น้อง	100	8	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0	0
60	วัดเขาพนม	สองพี่น้อง	184	12	1	1	15	17	1	1	15	17	0	0	0	0	0	0
62	บ้านหนองกระดี่	สองพี่น้อง	137	9	1	0	11	12	1	1	11	13	0	-1	0	-1	0	0
63	บ้านหนองจิก	สองพี่น้อง	163	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0	1
64	สองพี่น้อง	สองพี่น้อง	99	8	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0	0
65	วัดท่าข้าม	สองพี่น้อง	181	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	1
68	บ้านโคก 7 ลูก	สองพี่น้อง	35	8	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0	0
71	วัดบางสาม	สองพี่น้อง	176	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0
73	วัดใหม่พิบูลย์	สองพี่น้อง	130	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0
79	วัดสว่างอารมณ์	สองพี่น้อง	82	8	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0	0
80	วัดลาดบัวทอง	สองพี่น้อง	85	9	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0	0
86	วัดอภัย	อู่ทอง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
88	วัดอภัย	อู่ทอง	121	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0
89	วัดหนองสาม	อู่ทอง	238	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0
91	วัดอินทราภิบาล	อู่ทอง	103	12	1	0	11	12	1	0	11	12	0	0	0	0	0	1
94	พณิชยการอู่ทอง	อู่ทอง	169	9	1	0	11	12	1	1	11	13	0	-1	0	-1	0	1
101	วัดโพธิ์ทองเจริญ	อู่ทอง	149	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0
104	วัดลำปำ	อู่ทอง	214	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0	0
107	บ้านสามัคคีทอง	อู่ทอง	72	9	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0	1
108	บ้านทุ่งดินคำ	อู่ทอง	172	12	1	1	15	17	1	1	15	17	0	0	0	0	0	0
114	วัดใหม่บ้านสุธา	อู่ทอง	55	9	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0	0
119	วัดสว่างไสวน	อู่ทอง	203	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0	0
125	วัดกลางบ้านดอน	อู่ทอง	137	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0	1
129	วัดศิริเจริญ	อู่ทอง	143	9	1	0	11	12	1	1	11	13	0	-1	0	-1	0	0

◆ ตารางที่ ๖ แสดงสภาพอัตรากำลังสถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังครูพอดีเกิน

จากตารางที่ ๕ พบว่า สภาพอัตรากำลังครู ที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำแนกเป็น
รายโรงเรียน และเรียงลำดับร้อยละอัตรากำลังเกินเกณฑ์ จากเกินเกณฑ์มากไปหาเกินเก็มน้อย จำนวน ๔๑ โรงเรียน



❖ ระบบรายงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

งานอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ นำข้อมูลที่ได้จากระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) มาต่อยอดโดยทำเป็นระบบรายงานโดยใช้เทคโนโลยี Business Intelligence (BI) คือ เทคโนโลยีที่มีความสามารถในการแปลงข้อมูลปกติให้เป็นข้อมูลเชิงลึกที่สามารถนำไปช่วยในการตัดสินใจ วิเคราะห์ผล หรือเฝ้าติดตามต่างๆ และเพื่อช่วยให้องค์กรตัดสินใจได้อย่างชาญฉลาดยิ่งขึ้นผ่านการขับเคลื่อนด้วยข้อมูล โดยเครื่องมือดังกล่าว (BI) จะช่วยให้นักวิเคราะห์สามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆ ได้ รวมถึงเป็นประโยชน์แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ต้องการรับรู้ข้อมูลรายงานเพื่อไปประกอบการตัดสินใจในการโอน ย้าย หรือทราบความขาดแคลนของข้าราชการครู โดยได้นำระบบรายงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเผยแพร่แบบ CODE HTML เพื่อฝังลงใน Website ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒



ภาพที่ ๒๗ ระบบรายงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จากภาพที่ ๒๗ ระบบรายงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการรวบรวมเป็น Dashboard ที่สามารถสรุปข้อมูลทุกอย่างให้อยู่ในหน้าจอเดียว เพื่อให้ผู้บริหาร ดูข้อมูลแล้วเข้าใจได้ทันที โดยดูจากข้อมูล **แผนภูมิที่ ๑** เป็นข้อมูลจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบไปด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการครู พนักงานราชการ (ครูผู้สอน) และอัตราจ้าง (ครู) จำแนกตามอำเภอ

แผนภูมิที่ ๒ เป็นข้อมูลสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะบอกความขาดเกินเกณฑ์อัตรากำลังตามเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ว ๒๓/๒๕๖๓ จำแนกตามอำเภอ

แผนภูมิที่ ๓ เป็นข้อมูลจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามขนาดของโรงเรียน

แผนภูมิที่ ๔ เป็นข้อมูลจำนวนครูจำแนกตามประเภทของโรงเรียน

แผนภูมิในแต่ละแผนภูมิสามารถนำมาแสดงผลรวมอยู่ใน ๑ Dashboard โดยใช้ข้อมูลร่วมกันทำให้สามารถทราบข้อมูลในหลากหลายมิติ เป็นประโยชน์กับผู้บริหารและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ เป็นอย่างมาก



❖ การวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ได้วิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา ตามความต้องการทดแทนอัตรากำลังผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการและรวมถึงอัตรากำลังที่ต้องทดแทนจากการปรับอัตรากำลังใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	จำนวน นักเรียน	จำนวน ห้อง	ผ.ศ. ตาม ๑.18	ร.ศ. ตาม ๑.18	รวม ตาม ๑.18	ผ.ศ. ตาม เกณฑ์	ร.ศ. ตาม เกณฑ์	รวม ตาม เกณฑ์	ผ.ศ. - ร.ศ. + เกณฑ์	ร.ศ. - ร.ศ. + เกณฑ์	รวม - ร.ศ. + เกณฑ์	ครู - ร.ศ. + ร้อยละ	ผ.ศ. ตาม เกณฑ์	ร.ศ. ตาม เกณฑ์	รวม ตาม เกณฑ์	ผ.ศ. ตาม เกณฑ์	ร.ศ. ตาม เกณฑ์	รวม ตาม เกณฑ์	ครู - ร.ศ. + ร้อยละ	
1	กลุ่มสหกรณ์การเกษตรโคกโพธิ์	ดอนเจดีย์	1421	48	1	3	58	62	1	3	58	62	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	บ้านบ่อ	ดอนเจดีย์	173	11	1	0	15	16	1	1	14	16	0	-1	1	0	7.14	-1	-1	1	-1	7.14
3	วัดหนองขี้เหล็ก	ดอนเจดีย์	76	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0	0	-2	-2	-33.33
4	วัดชัยภูมิ	ดอนเจดีย์	0	0	1	0	1	2	0	0	0	0	1	0	1	2	0	1	0	1	0	
5	บ้านหนองอู่นกกระทา	ดอนเจดีย์	136	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-2	0
6	วัดหนองขี้เหล็ก	ดอนเจดีย์	188	11	1	0	15	16	1	1	14	16	0	-1	1	0	7.14	0	-1	1	0	7.14
7	บ้านหนองอู่นก	ดอนเจดีย์	76	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0	0	-2	-2	-33.33
8	วัดบ้านบ่อ	ดอนเจดีย์	76	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0	0	-3	-3	-50
9	วัดท่าทุ่ง	ดอนเจดีย์	111	8	1	0	10	11	1	0	6	9	0	0	2	2	25	0	0	2	2	25
10	วัดชัยภูมิ	ดอนเจดีย์	95	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0	0	-3	-3	-37.5
11	บ้านหนองอู่นก	ดอนเจดีย์	37	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0	0	-2	-2	-33.33
12	วัดราษฎร์บำรุง	ดอนเจดีย์	37	9	0	0	5	5	1	0	6	7	-1	0	-1	-2	-16.67	-1	0	-1	-2	-16.67
13	บ้านหนองบ่อ	ดอนเจดีย์	108	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	-1	0	-2	-3	-25
14	บ้านหนองอู่นก	ดอนเจดีย์	72	8	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67	0	0	-1	-1	-16.67
15	บ้านบ่อ	ดอนเจดีย์	86	9	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16	บ้านหนองบ่อ	ดอนเจดีย์	31	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	-1	0	-2	-3	-33.33
17	บ้านโคกน้อย	ดอนเจดีย์	67	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0	0	-2	-2	-33.33
18	บ้านท่าเรือวัดหนอง	ดอนเจดีย์	83	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	-1	0	-4	-5	-50
19	วัดหนองขี้เหล็ก	ดอนเจดีย์	86	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0	0	-3	-3	-37.5
20	บ้านหนองบ่อ	ดอนเจดีย์	229	10	1	1	9	11	1	1	12	14	0	0	-3	-3	-25	0	0	-4	-4	-33.33
21	บ้านบ่อ	ดอนเจดีย์	89	9	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0	0	-2	-2	-25
22	บ้านหนองอู่นก	ดอนเจดีย์	36	6	1	0	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-25	1	0	-1	0	-25
23	กลุ่มสหกรณ์การเกษตรโคกโพธิ์	ดอนเจดีย์	131	12	1	0	15	16	1	1	15	17	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-2	0
24	บ้านบ่อ	ดอนเจดีย์	32	8	0	0	4	4	1	0	6	7	-1	0	-2	-3	-33.33	-1	0	-2	-3	-33.33
25	บ้านหนองบ่อ	ดอนเจดีย์	33	9	1	0	2	3	1	0	4	5	0	0	-2	-2	-50	0	0	-2	-2	-50
26	บ้านหนองบ่อ	ดอนเจดีย์	133	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0	0	-1	-1	-2	-7.14
27	วัดหนองบ่อ	ดอนเจดีย์	173	11	1	0	15	16	1	1	14	16	0	-1	1	0	7.14	-1	-1	0	-2	0
28	กลุ่มสหกรณ์การเกษตรโคกโพธิ์	ดอนเจดีย์	163	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0	-1	0	-1	0
29	วัดท่าเรือ	ดอนเจดีย์	49	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	0	0	-3	-3	-50
30	วัดหนองบ่อ	ดอนเจดีย์	254	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0	0	0	-1	-1	-7.14
31	วัดหนองบ่อ	ดอนเจดีย์	33	8	1	0	3	4	1	0	4	5	0	0	-1	-1	-25	0	0	-1	-1	-25
32	วัดหนองบ่อ	ดอนเจดีย์	62	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0	0	-2	-2	-33.33
33	บ้านโคกน้อย	ดอนเจดีย์	45	8	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67	0	0	-1	-1	-16.67
34	วัดหนองบ่อ	ดอนเจดีย์	110	8	1	0	9	10	1	0	8	9	0	0	1	1	12.5	0	0	1	1	12.5
35	วัดท่าเรือ (ประจวบ)	ดอนเจดีย์	749	26	1	2	52	55	1	2	54	57	0	0	-2	-2	-5.88	0	0	-2	-2	-5.88
36	บ้านบ่อ	ดอนเจดีย์	93	9	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0	0	-2	-2	-25
37	วัดท่าเรือ	ดอนเจดีย์	146	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0	-1	0	-1	0
38	วัดหนองบ่อ	ดอนเจดีย์	160	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0	0	-1	0	-1	0
39	วัดหนองบ่อ	ดอนเจดีย์	104	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0	0	-3	-3	-37.5
40	วัดหนองบ่อ	ดอนเจดีย์	137	9	1	0	9	10	1	1	11	13	0	-1	-2	-3	-18.18	0	-1	-2	-3	-18.18
41	วัดหนองบ่อ (สุราษฎร์)	ดอนเจดีย์	581	23	1	1	28	30	1	1	29	31	0	0	-1	-1	-3.45	0	0	-1	-1	-3.45
42	วัดท่าเรือ	ดอนเจดีย์	112	8	1	0	7	8	1	0	8	9	0	0	-1	-1	-12.5	0	0	-2	-2	-25
43	วัดหนองบ่อ	ดอนเจดีย์	131	8	1	0	9	10	1	1	10	12	0	-1	-1	-2	-10	-1	-1	-1	-3	-10
44	วัดหนองบ่อ	ดอนเจดีย์	144	8	1	0	9	10	1	1	10	12	0	-1	-1	-2	-10	0	-1	-1	-2	-10
45	วัดหนองบ่อ	ดอนเจดีย์	146	8	1	0	9	10	1	1	10	12	0	-1	-1	-2	-10	0	-1	-1	-2	-10
46	บ้านบ่อ	ดอนเจดีย์	108	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0	0	-2	-2	-25
47	บ้านบ่อ	ดอนเจดีย์	16	7	1	0	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-25	1	0	-1	0	-25
48	บ้านหนองบ่อ	ดอนเจดีย์	32	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0	0	-2	-2	-33.33
49	วัดท่าเรือ	ดอนเจดีย์	161	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0	-1	0	-1	0
50	วัดหนองบ่อ	ดอนเจดีย์	306	12	1	0	16	17	1	1	15	17	0	-1	1	0	6.67	0	-1	0	-1	0
51	วัดท่าเรือ	ดอนเจดีย์	109	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0	0	-3	-3	-37.5
52	วัดหนองบ่อ	ดอนเจดีย์	222	8	1	1	10	12	1	1	10	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
53	บ้านบ่อ	ดอนเจดีย์	283	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0	0	0	-1	-1	-7.14
54	บ้านหนองบ่อ	ดอนเจดีย์	101	9	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0	0	-3	-3	-37.5



ลำดับที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	จำนวน นักเรียน	จำนวน ห้อง	ผ.อ. ตาม จ.18	วอ ผ.อ. ตาม จ.18	ครู ตาม จ.18	รวม ตาม จ.18	ผ.อ. ตาม ก.ค.ศ.	วอ ผ.อ. ตาม ก.ค.ศ.	ครู ตาม ก.ค.ศ.	รวม ตาม ก.ค.ศ.	ผ.อ. ขาด, เกิน	วอ ผ.อ. ขาด, เกิน	ครู ขาด, เกิน	รวม ขาด, เกิน	ครู-ขาด, เกิน	ผ.อ. ตาม อัตรา ว่าง	วอ ผ.อ. ตาม อัตรา ว่าง	ครู ตาม อัตรา ว่าง	รวม ตาม อัตรา ว่าง	ครู-ขาด, เกิน
55	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	124	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0	-1	-2	-3	-20
56	บ้านดอนคำ	สตง.	380	13	1	1	17	19	1	1	17	19	0	0	0	0	0	0	-1	-1	-1	-5.88
57	สหกรณ์การเกษตร ๒ ไร่ ๑๖๖	สตง.	118	8	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
58	บ้านหนองไผ่	สตง.	187	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0	-1	0	-1	0
59	บ้านหนองไผ่	สตง.	100	8	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60	บ้านหนองนา	สตง.	184	12	1	1	15	17	1	1	15	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
61	สหกรณ์การเกษตร	สตง.	91	12	1	0	7	8	1	0	11	12	0	0	-4	-4	-5.56	-1	0	-4	-5	-5.56
62	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	157	9	1	0	11	12	1	1	11	13	0	-1	0	-1	0	0	-1	0	-1	0
63	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	163	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
64	สหกรณ์การเกษตร	สตง.	99	8	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0	0	-2	-2	-2	-2.5
65	สหกรณ์การเกษตร	สตง.	181	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0	-1	-1	-2	-10
66	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	120	9	1	0	6	7	1	1	11	13	0	-1	-5	-6	-4.5	0	-1	-5	-6	-4.5
67	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	114	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-3.75	0	0	-4	-4	-50
68	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	35	8	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
69	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	48	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	0	0	-3	-3	-50
70	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	41	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	0	0	-3	-3	-50
71	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	176	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-3	-10
72	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	274	11	1	0	15	16	1	1	14	16	0	-1	1	0	7.14	0	-1	0	-1	0
73	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	130	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0	-1	-1	-2	-10
74	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	109	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-2.5	0	0	-3	-3	-62.5
75	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	677	23	1	2	31	34	1	1	28	30	0	1	3	4	10.71	0	1	1	2	3.57
76	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	48	9	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67	0	0	-1	-1	-16.67
77	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	83	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-2.5	0	0	-2	-2	-2.5
78	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	201	11	1	0	15	16	1	1	14	16	0	-1	1	0	7.14	0	-1	1	0	7.14
79	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	82	8	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0	0	-2	-2	-2	-2.5
80	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	85	9	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
81	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	82	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0	0	-4	-4	-50
82	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	1192	40	1	3	33	37	1	3	48	52	0	0	5	5	10.42	0	0	4	4	8.53
83	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	238	8	1	0	11	12	1	1	10	12	0	-1	1	0	10	0	-1	1	0	10
84	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	129	8	1	0	8	9	1	1	10	12	0	-1	-2	-3	-20	0	-1	-3	-4	-30
85	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	39	8	1	0	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-2.5	1	0	-1	0	-2.5
86	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
87	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	93	9	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-2.5	0	0	-2	-2	-2.5
88	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	121	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-2	0
89	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	238	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	0	-1	0	-1	0
90	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	73	8	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67	0	0	-1	-1	-16.67
91	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	103	12	1	0	11	12	1	0	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
92	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	62	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	0	0	-4	-4	-66.67
93	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	90	9	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0	0	-3	-3	-37.5
94	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	169	9	1	0	11	12	1	1	11	13	0	-1	0	-1	0	0	-1	0	-1	0
95	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	32	8	1	0	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-2.5	1	0	-1	0	-2.5
96	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	39	9	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0	0	-3	-3	-37.5
97	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	32	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	0	0	-3	-3	-50
98	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	194	8	1	0	8	9	1	1	10	12	0	-1	-2	-3	-20	0	-1	-3	-4	-30
99	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	274	9	1	0	12	13	1	1	11	13	0	-1	1	0	9.09	0	-1	1	0	9.09
100	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	285	11	1	0	14	15	1	1	13	15	0	-1	1	0	7.69	0	-1	-1	-2	-7.69
101	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	149	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-3	-10
102	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	263	12	1	0	17	18	1	1	15	17	0	-1	2	1	13.33	0	-1	2	1	13.33
103	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	60	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0	0	-3	-3	-50
104	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	214	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0	0	-1	0	-1	0
105	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	103	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-2.5	0	0	-3	-3	-37.5
106	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	90	9	1	0	7	8	1	0	8	9	0	0	-1	-1	-12.5	0	0	-1	-1	-12.5
107	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	72	9	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
108	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	172	12	1	1	15	17	1	1	13	17	0	0	0	0	0	0	-1	-1	-1	-6.67
109	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	243	8	1	0	11	12	1	1	10	12	0	-1	1	0	10	-1	-1	-1	-3	-10
110	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	171	8	1	0	8	9	1	1	10	12	0	-1	-2	-3	-20	0	-1	-2	-3	-20
111	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	93	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0	0	-3	-3	-37.5
112	บ้านหนองขี้เหล็ก	สตง.	39	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	0	0	-4	-4	-66.67



ลำดับที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	จำนวน นักเรียน	จำนวน ห้อง	ผอ. ตาม จ.18	รอง ผอ. ตาม จ.18	ครู ตาม จ.18	รวม ตาม จ.18	ผอ. ตาม ก.ค.ศ.	รอง ผอ. ตามก.ค.ศ.	ครู ตาม ก.ค.ศ.	รวม ตาม ก.ค.ศ.	ผอ. + รอง ผอ. ก.ค.ศ.	ครู + รอง ผอ. ก.ค.ศ.	ครู + ร.ร. ก.ค.ศ.	ผอ. ตามก. ศึกษาธิการ ก.ค.ศ.	รอง ผอ. ตามก. ศึกษาธิการ ก.ค.ศ.	ครู ตามก. ศึกษาธิการ ก.ค.ศ.	รวม ตามก. ศึกษาธิการ ก.ค.ศ.	ครู + ผอ. + รอง ผอ.		
113	วัดดอนเจดีย์	อุทัย	82	8	1	0	7	8	1	0	8	9	0	0	-1	-1	-12.5	0	-1	-1	-12.5	
114	วัดโนนปูนอุบล	อุทัย	55	9	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0	0	0	0		
115	วัดโนนพิทยาสถา	อุทัย	105	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0	-2	-2	-25	
116	วัดดอนขมิ้น	อุทัย	122	8	1	0	9	10	1	1	10	12	0	-1	-1	-2	-10	0	-1	-2	-10	
117	วัดหนองขามชัย	อุทัย	83	9	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0	-4	-4	-50	
118	วัดป่าอู่	อุทัย	35	8	1	0	3	4	1	0	4	5	0	0	-1	-1	-25	0	-1	-1	-25	
119	วัดหนองโพธิ์	อุทัย	205	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0	-1	-1	-7.14		
120	วัดดอนสุโข	อุทัย	108	9	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25	0	-3	-3	-37.5	
121	วัดป่าหิมา	อุทัย	87	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.5	0	-3	-3	-37.5	
122	วัดเขาจุฬารัตน	อุทัย	40	8	0	0	3	3	0	0	4	4	0	0	-1	-1	-25	0	-1	-1	-25	
123	วัดดอนมะเกลือ (เป็นราษฎร์)	อุทัย	352	15	1	1	19	21	1	1	16	18	0	0	3	3	18.75	0	2	2	12.5	
124	วัดเขาหลวงเขม	อุทัย	189	11	1	0	16	17	1	1	14	16	0	-1	2	1	14.29	0	-1	2	1	14.29
125	วัดเขาแก้วดอน	อุทัย	137	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	
126	วัดศรีวิชัยนคร	อุทัย	42	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	0	-3	-3	-50	
127	วัดป่าพิชัย	อุทัย	59	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50	0	-3	-3	-50	
128	วัดดอนขมิ้น	อุทัย	44	9	1	0	2	3	1	0	6	7	0	0	-4	-4	-66.67	0	-4	-4	-66.67	
129	วัดศรีวิชัย	อุทัย	145	9	1	0	11	12	1	1	11	13	0	-1	0	-1	0	-1	-2	-9.09		
130	วัดเขาตึก	อุทัย	73	9	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67	0	-1	-1	-16.67	
131	วัดเขาแก้ว	อุทัย	348	12	1	0	18	19	1	1	15	17	0	-1	3	2	20	0	-1	3	2	20
132	วัดศรีวิชัยวัดพิศ	อุทัย	55	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0	-2	-2	-33.33	
133	วัดป่าโพธารามวัดบ่อ	อุทัย	51	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0	-3	-3	-50	
134	วัดป่าหิมา	อุทัย	65	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	0	-2	-2	-33.33	
รวม			20181	1294	130	21	1217	1368	127	62	1341	1590	3	-41	-124	-162	-14.9638	-10	-41	-173	-224	-18.6480

◆ ตารางที่ ๗ ความต้องการอัตรากำลังครูที่เกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๖๕ จำแนกตามวิชาเอก

ตำแหน่ง	จำนวนทดแทน(อัตรา)	หมายเหตุ
ผอ.สถานศึกษา	๑๐	
รอง ผอ.สถานศึกษา	๔๑	
รวม	๕๑	

จากตารางที่ ๘ พบว่า จำนวนความต้องการทดแทนผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องการอัตรากำลังทดแทน จำนวน ๑๐ อัตรา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องการอัตรากำลังทดแทน จำนวน ๔๑ อัตรา รวมต้องการตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ๕๑ อัตรา



❖ การวิเคราะห์ความต้องการอัตราากำลังครู ตามกลุ่มสาระการเรียนรู้

งานอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ นำข้อมูลที่ได้จากระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) มาวิเคราะห์ข้อมูลอัตราากำลังครูตามความต้องการทดแทน อัตราากำลังครูที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และทดแทนอัตราากำลังครู ตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่สอนในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูขาดเกณฑ์ ตามมาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวน สอ.	จำนวน รอง สอ.	จำนวน ครู	จำนวน รวม	ปฐมวัย	ประถมศึกษา	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	ศิลปะ	เคมี	ชีววิทยา	รวมวิทย	พลศึกษา	สุขศึกษา
1	อนุบาลพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์	1421	1	3	50	62	7	3	6	9	9	7	5	0	2	0	7	0	1
2	บ้านนาเด	173	1	0	15	16	2	1	2	2	2	2	1	0	1	0	2	0	0
3	วัดระดะสีเจริญ	76	1	0	4	5	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
4	วัดชัยภูมิ	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
5	บ้านหนองจิกตากำ	136	1	0	14	15	2	1	3	3	2	0	2	0	0	0	2	0	0
6	วัดระดะสี	100	1	0	15	16	2	2	1	1	1	0	2	0	0	0	2	1	0
7	บ้านหนองไผ่	76	1	0	4	5	1	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0
8	วัดบ้านกรวด	76	1	0	4	5	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0
9	วัดท่ากุ่ม	111	1	0	10	11	0	1	1	2	1	1	1	0	0	0	1	0	0
10	วัดชีธาราม	95	1	0	5	6	1	0	0	2	0	0	1	0	0	0	1	0	0
11	บ้านคลองเขา	57	1	0	4	5	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
12	วัดราษฎร์บำรุง	57	0	0	5	5	1	0	2	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
13	บ้านพระเดบ	100	1	0	6	7	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
14	บ้านพระหลวง	72	1	0	5	6	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
15	บ้านบ่อสำราญ	86	1	0	8	9	1	2	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
16	บ้านหนองแสม	51	1	0	4	5	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17	บ้านโคกหม้อ	67	1	0	4	5	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
18	บ้านหัวม้าย้อย	83	1	0	5	6	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
19	วัดหนองพลัด	86	1	0	6	7	1	1	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0
20	บ้านสระกระโจม	229	1	1	9	11	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	1	1	0

◆ ตารางที่ ๙ ตารางแสดงจำนวนครูที่มีตัวอยู่จริง ตามบัญชีถ้อยจ่าย (จ.๑๘) จำแนกตามวิชาเอก (ตัวอย่างบางส่วน)

ที่	โรงเรียน	จำนวน สอ.	จำนวน รอง สอ.	จำนวน ครู	จำนวน รวม	ปฐมวัย	ประถมศึกษา	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	ศิลปะ	เคมี	ชีววิทยา	รวมวิทย	พลศึกษา	สุขศึกษา	รวมสุขพละ
1	อนุบาลพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์	1	3	50	62	8	7	6	6	8	6	6	0	0	0	6	0	1	1
2	บ้านนาเด	1	1	14	16	2	1	2	2	2	1	2	0	0	0	2	0	0	0
3	วัดระดะสีเจริญ	1	0	6	7	1	1	1	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0
4	วัดชัยภูมิ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	บ้านหนองจิกตากำ	1	1	14	16	2	1	2	3	2	1	2	0	0	0	2	0	0	0
6	วัดระดะสี	1	1	14	16	2	2	1	1	2	1	2	0	0	0	2	1	0	1
7	บ้านหนองไผ่	1	0	6	7	1	1	1	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0
8	วัดบ้านกรวด	1	0	6	7	1	1	1	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0
9	วัดท่ากุ่ม	1	0	8	9	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	1
10	วัดชีธาราม	1	0	8	9	2	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0
11	บ้านคลองเขา	1	0	6	7	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
12	วัดราษฎร์บำรุง	1	0	6	7	1	1	1	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0
13	บ้านพระเดบ	1	0	8	9	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0
14	บ้านพระหลวง	1	0	6	7	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
15	บ้านบ่อสำราญ	1	0	8	9	1	2	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0
16	บ้านหนองแสม	1	0	6	7	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
17	บ้านโคกหม้อ	1	0	6	7	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
18	บ้านหัวม้าย้อย	1	0	8	9	1	2	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0
19	วัดหนองพลัด	1	0	8	9	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0
20	บ้านสระกระโจม	1	1	12	14	2	2	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	1

◆ ตารางที่ ๑๐ ตารางบัญชีแสดงจำนวนครูตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา (ตัวอย่างบางส่วน)

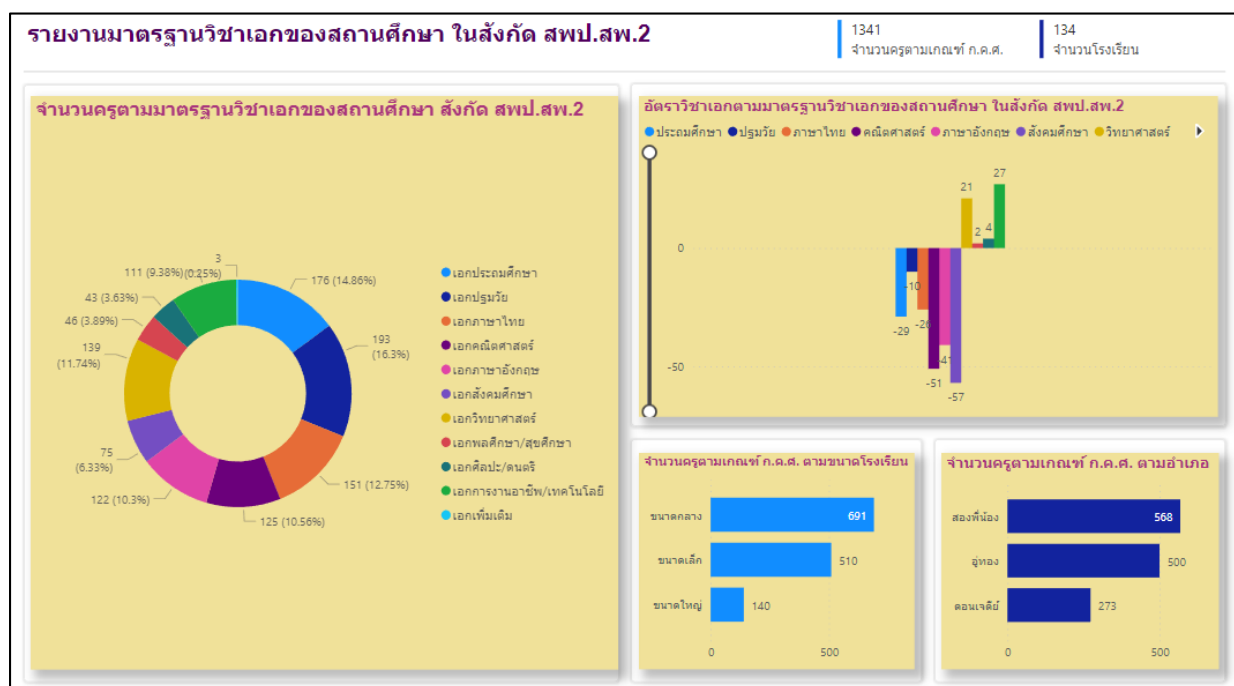


ที่	โรงเรียน	ครูตาม เกณฑ์ กค ศ.	ปฐมวัย	ประถมศึกษา	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	รวมวิทย วิธี	รวมสุขภาพ	รวมศิลปะ	รวมงานอาชีว	รวมวิชาเอก เพิ่มเติม	ครูรวม ตามมาตรฐาน วิชาเอก	ครูรวม ปฐมวัย	ครูรวม ประถมศึกษา	ครูรวม ภาษาไทย	ครูรวม คณิตศาสตร์	ครูรวม ภาษาอังกฤษ	ครูรวม สังคมศึกษา
1	อนุบาลพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์	58	7	3	6	9	9	7	5	7	1	4	4	0	58	8	7	6	6	8	6
2	บ้านเมรุ	14	2	1	2	2	2	2	1	2	0	1	1	0	14	2	1	2	2	2	1
3	วัดสระศรีเจริญ	6	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	6	1	1	1	1	1	0
4	วัดฉิมพลีวราร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	บ้านหนองอึ่งกรากเก่า	14	2	1	3	3	2	0	2	2	0	0	1	0	14	2	1	2	3	2	1
6	วัดสระด่าน	14	2	2	1	1	1	0	2	2	1	1	2	1	14	2	2	1	1	2	1
7	บ้านหนองเตี้ย	6	1	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	6	1	1	1	1	1	0
8	วัดบ้านกรวด	6	0	0	1	0	0	0	2	2	0	1	0	0	6	1	1	1	1	1	0
9	วัดท่าขุม	8	0	1	1	2	1	1	1	1	0	1	1	0	8	1	1	1	1	1	1
10	วัดชีธาราม	8	1	0	0	2	0	0	1	1	0	0	1	0	8	2	1	1	1	1	1
11	บ้านคลองเขา	6	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	6	1	1	1	1	1	1
12	วัดราษฎร์บำรุง	6	1	0	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0	6	1	1	1	1	1	0
13	บ้านหนองเขน	8	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	3	0	8	1	1	1	1	1	1
14	บ้านสระหลวง	6	2	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	6	1	1	1	1	1	1
15	บ้านบ่อสำราญ	8	1	2	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	8	1	2	1	1	1	1
16	บ้านหนองนวม	6	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	6	1	1	1	1	1	1
17	บ้านโคกหม้อ	6	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	6	1	1	1	1	1	1
18	บ้านหัวตะก้อ	8	0	2	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	8	1	2	1	1	1	1
19	วัดหนองพุด	8	1	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	8	1	1	1	1	1	1
20	บ้านสระกระโจม	12	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	12	2	2	1	1	1	1

◆ ตารางที่ ๑๑ ตารางบัญชีแสดงอัตราค่าจ้างครูตามมาตรฐานวิชาเอกในสถาน(ตัวอย่างบางส่วน)

❖ ระบบรายงานมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา

งานอัตราค่าจ้าง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ นำข้อมูลที่ได้จากระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) มาวิเคราะห์ข้อมูลอัตราค่าจ้างครูตามความต้องการทดแทนอัตราค่าจ้างครูที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และทดแทนอัตราค่าจ้างครู ตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่สอนในโรงเรียนที่มีอัตราค่าจ้างขาดเกณฑ์ ตามมาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ.กำหนด และต่อยอดทำเป็นระบบรายงานโดยใช้เทคโนโลยี Business Intelligence (BI)



ภาพที่ ๒๘ ระบบรายงานมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา



จากภาพที่ ๒๘ ระบบรายงานมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา มีการรวบรวมเป็น Dashboard ที่สามารถสรุปข้อมูลทุกอย่างให้อยู่ในหน้าจอเดียว เพื่อให้ผู้บริหาร ดูข้อมูลแล้วเข้าใจได้ทันที โดยดูจากข้อมูล **แผนภูมิที่ ๑** เป็นข้อมูลจำนวนครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จำแนกตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา ในสังกัด **แผนภูมิที่ ๒** เป็นข้อมูลสภาพอัตรากำลังความต้องการวิชาเอกโดยจำแนกตามรายวิชา ตามมาตรฐานวิชาเอก **แผนภูมิที่ ๓** เป็นข้อมูลจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จำแนกตามขนาดของโรงเรียน **แผนภูมิที่ ๔** เป็นข้อมูลจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จำแนกตามอำเภอ

แผนภูมิในแต่ละแผนภูมิสามารถนำมาแสดงผลรวมอยู่ใน ๑ Dashboard โดยใช้ข้อมูลร่วมกันทำให้สามารถทราบข้อมูลในหลากหลายมิติ เป็นประโยชน์กับผู้บริหารและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ เป็นอย่างมาก

จากข้อมูลรายงานข้างต้นทำให้ทราบความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา โดยจะทดแทนอัตรากำลังที่ขาดเกณฑ์ตามอัตรากำลังตามเกณฑ์ก.ค.ศ. ทดแทนอัตราเกษียณ และการปรับอัตรากำลังให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ดังนี้

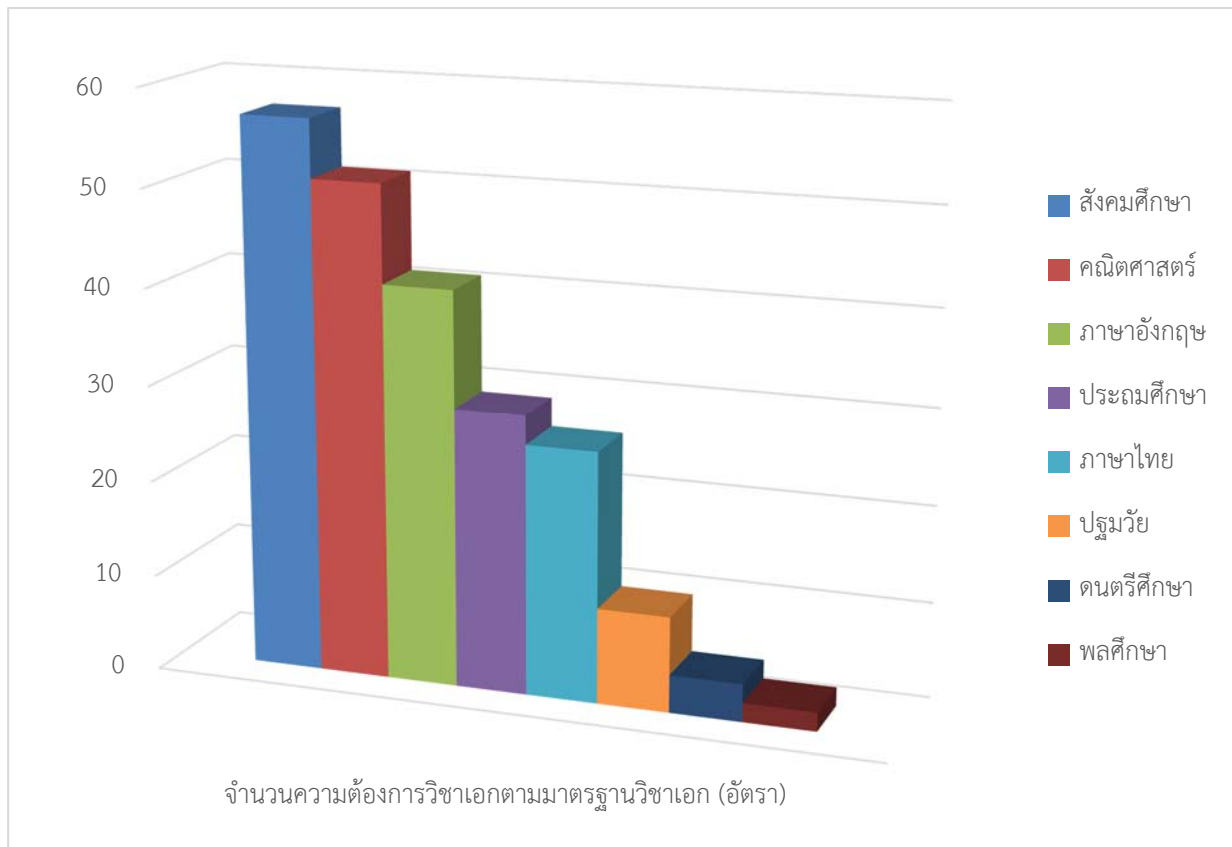
วิชาเอก (กลุ่มสาระการเรียนรู้)	จำนวนความต้องการวิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอก (อัตรา)	หมายเหตุ
สังคมศึกษา	๕๗	
คณิตศาสตร์	๕๑	
ภาษาอังกฤษ	๔๑	
ประถมศึกษา	๒๙	
ภาษาไทย	๒๖	
ปฐมวัย	๑๐	
ดนตรีศึกษา	๔	
พลศึกษา	๒	
รวม	๒๒๐	

◆ ตารางที่ ๑๒ ตารางแสดงจำนวนความต้องการวิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอก

จากตารางที่ ๑๒ พบว่า จำนวนความต้องการทดแทน อัตรากำลังครูที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และทดแทนอัตรากำลังครู ตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอนในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูขาดเกณฑ์ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยคิดตามอัตราขาดเกณฑ์ตามมาตรฐานวิชาเอก เป็นข้อมูลที่ได้จากการคำนวณของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) เรียงลำดับความต้องการจากมากไปหาน้อย โดยสรุปในภาพรวมกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ต้องการมากที่สุด คือ วิชาเอกสังคมศึกษา จำนวน ๕๗ อัตรา รองลงมา วิชาเอก



คณิตศาสตร์ จำนวน ๕๑ อัตรา วิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๔๑ อัตรา วิชาเอกประถมศึกษา จำนวน ๒๙ อัตรา วิชาเอกภาษาไทย จำนวน ๒๖ อัตรา วิชาเอกปฐมวัย จำนวน ๑๐ อัตรา วิชาเอกดนตรีศึกษา จำนวน ๔ อัตรา และวิชาเอกพลศึกษา จำนวน ๒ อัตรา ตามลำดับ



◆ แผนภูมิที่ ๓ แสดงจำนวนความต้องการทดแทนอัตรากำลังครูตามกลุ่มสาระ/วิชา



❖ แนวทางการแก้ปัญหาการขาดอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

อัตรากำลังครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ในภาพรวม อัตรากำลังครูที่มีอยู่จริงมากกว่าอัตรากำลังครูที่ควรมีตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด แต่มีความต้องการอัตรากำลังทดแทนครูที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามความต้องการของอัตรากำลังครูที่ปฏิบัติการสอนแต่ละกลุ่มสาระ มีความต้องการวิชาเอกตามความต้องการของสถานศึกษา พบว่า มีความต้องการวิชาคือวิชาเอกสังคมศึกษา รองลงมาวิชาเอกคณิตศาสตร์ วิชาเอกภาษาอังกฤษ วิชาเอกประถมศึกษา วิชาเอกภาษาไทย วิชาเอกปฐมวัย วิชาเอกดนตรีศึกษา และวิชาเอกพลศึกษา ตามลำดับ

เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ได้วางแผนการขาดแคลนอัตรากำลังครู ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. เคลี่ยอัตรากำลังครู จากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครู เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูขาดเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดโดย

๑.๑ ตัดโอนตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน จากโรงเรียนที่มีตำแหน่งว่างในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ไปกำหนดตำแหน่งในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๒ ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่มีคนครอง ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูขาดเกณฑ์ที่มีอัตรากำลังครูขาดเกณฑ์ตามความสมัครใจและประสงค์ ขอย้ายและตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

๒. ใช้อัตรากำลังครูร่วมกันระหว่างโรงเรียนที่นักเรียนไปเรียนรวม

๓. ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาใกล้เคียงไปปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาที่ไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา

๔. รับย้ายข้าราชการครูตามสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา

๕. บรรจุข้าราชการครูใหม่จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือขอใช้บัญชีอื่นให้ตรงสาขาวิชาเอกที่สถานศึกษาต้องการตามมาตรฐานวิชาเอกของโรงเรียน

๖. ขอรับการจัดสรรอัตรากำลังครู คืบจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายภาครัฐ (คปร.)

๗. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการจ้างครูอัตราจ้าง จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน หรือหน่วยงานเอกชนต่างๆ ให้สถานศึกษา

๘. การดำเนินการจ้างครู โดยใช้งบประมาณของสถานศึกษาและตรงตามความต้องการและมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์และครูไม่ครบชั้นเรียน

๙. จัดสรรและสรรหาอัตราจ้างจากงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามสาขาความขาดแคลนของสถานศึกษาไปปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์และครูไม่ครบชั้นขาดแคลนวิชาเอกตามความจำเป็นขาดแคลน

๑๐. การเคลี่ยอัตรากำลัง สรรหาและจ้างอัตราจ้างทุกตำแหน่ง ทุกประเภท ให้ครบตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรร ตามแนวทางการปฏิบัติและเงื่อนไขการจ้าง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย บรรเทาภาระงานที่ไม่ใช่การจัดการเรียนการสอนแทนครูและสนับสนุนการบริหารจัดการของสถานศึกษา อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการต่อไป



❖ Flowchart การวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน งานวิเคราะห์วางแผนอัตราค่าจ้างคน

ชื่องาน งานวิเคราะห์วางแผนอัตราค่าจ้างคน		ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพท. สพฐ.		รหัสเอกสาร					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : การวิเคราะห์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาถูกต้องและเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด									
วัตถุประสงค์ :									
1. เพื่อเป็นข้อมูลหลักในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล 2. เพื่อวางแผนค่าจ้างคนให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษาและเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด									
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการทำงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	มาตรฐานคุณภาพงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
1	<pre> graph TD A([สถานศึกษาจัดทำข้อมูลอัตราค่าจ้าง/แผนพัฒนา]) --> B[คณะกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน พิจารณา เห็นชอบ แผนพัฒนา อัตราค่าจ้าง] B --> C[สถานศึกษาส่งรายงานข้อมูลอัตราค่าจ้าง] C --> D[สพท. ดำเนินการจัดทำแผน] D --> E{สพท. ตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลฯ} E --> F[เสนอ กคท. และ ย.ก.ค.ศ. เพื่อ แต่งตั้ง การศึกษา] E --> G[สพท. ดำเนินการรายงานแผนอัตราค่าจ้างข้าราชการครู] G --> H([สพฐ. จัดทำแผนอัตราค่าจ้างคน ข้าราชการครู]) </pre>	แจ้งสถานศึกษาจัดทำแผนอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	พ.ค.-มิ.ย.		สถานศึกษา				
2		สถานศึกษาจัดทำแผนอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	25 มิ.ย.	- รูปแบบเป็นไปตามที่ สพฐ.กำหนด - ถูกต้องตามเกณฑ์ ก.ค. ค.กำหนด	สถานศึกษา				
3		สถานศึกษาส่งรายงานข้อมูลอัตราค่าจ้าง สพท.	ภายใน 16 ก.ค.		สถานศึกษา				
4		สพท. ดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง	ภายใน 30 ก.ค.	- ตรวจสอบความถูกต้อง ของอัตราค่าจ้าง	กลุ่มบุคคล สพท.				
5		สพท. ดำเนินการรายงานแผนอัตราค่าจ้าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต่อ สพฐ.	ภายใน 15 ก.ค.		กลุ่มบุคคล สพท.				

คำอธิบายสัญลักษณ์ผังขั้นตอน

จุดเริ่มต้นหรือสิ้นสุดกระบวนการงาน

กิจกรรมงานหรือการปฏิบัติ

การตัดสินใจ

ทิศทางหรือการเคลื่อนไหวของงาน

จุดเชื่อมต่อระหว่างหน้าถัดไปจบภายใน ๑ หน้า



ส่วนที่ ๓

ภาคผนวก

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนในกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงวัฒนธรรมหรือกระทรวงอื่นที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

“ข้าราชการครู” หมายความว่า ผู้ที่ประกอบวิชาชีพซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่าง ๆ ในสถานศึกษาของรัฐ

“คณาจารย์” หมายความว่า บุคลากรซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาระดับปริญญาของรัฐ

“บุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา รวมทั้งผู้สนับสนุนการศึกษาซึ่งเป็นผู้ทำหน้าที่ให้บริการ หรือปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศ การบริหารการศึกษา และปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา

“หน่วยงานการศึกษา” หมายความว่า

(๑) สถานศึกษา

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๓) สำนักงานการศึกษานอกโรงเรียน

(๔) แหล่งการเรียนรู้ตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๕) หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการหรือตามประกาศกระทรวง หรือหน่วยงานที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนด

“สถานศึกษา” หมายความว่า สถานพัฒนาเด็กปฐมวัย โรงเรียน ศูนย์การศึกษาพิเศษศูนย์การศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ศูนย์การเรียนรู้ วิทยาลัย วิทยาลัยชุมชน สถาบัน หรือสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่หรือมีวัตถุประสงค์ในการจัดการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ และตามประกาศกระทรวง

คณะกรรมการที่กำกับดูแล

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” เรียกโดยย่อว่า “ก.ค.ศ.”

อำนาจและหน้าที่

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการผลิตและการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดเกณฑ์อัตราากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งให้ความเห็นชอบจำนวนและอัตราตำแหน่งของหน่วยงานการศึกษา



(๓) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีในกรณีที่ค่าครองชีพเปลี่ยนแปลงไปมากหรือการจัดสวัสดิการหรือประโยชน์เกื้อกูลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายังไม่เหมาะสม เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาในอันที่จะปรับปรุงเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มค่าครองชีพสวัสดิการ หรือประโยชน์เกื้อกูลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสม

(๔) ออกกฎ ก.ค.ศ. ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎ ก.ค.ศ. เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

(๕) พิจารณาวินิจฉัยตีความปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้เมื่อ ก.ค.ศ. มีมติเป็นประการใดแล้วให้หน่วยงานการศึกษาปฏิบัติตามนั้น

(๖) พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการบริหารงานบุคคล รวมทั้งการพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๗) กำหนดวิธีการและเงื่อนไขการจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา รวมทั้งกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน

(๘) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๙) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลอื่นแก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

(๑๐) พิจารณาตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และคณะอนุกรรมการอื่นเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย

(๑๑) ส่งเสริม สนับสนุน ประสานงาน ให้คำปรึกษา แนะนำและชี้แจงด้านการบริหาร งานบุคคลแก่หน่วยงานการศึกษา

(๑๒) กำหนดมาตรฐาน พิจารณา และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

(๑๓) กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารงานบุคคล ตรวจสอบและปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ในการนี้ให้อำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจากหน่วยงานการศึกษาให้ผู้แทนของหน่วยงานการศึกษา ข้าราชการ หรือบุคคลใด มาชี้แจงข้อเท็จจริง และให้อำนาจออกระเบียบข้อบังคับ รวมทั้งให้ส่วนราชการ หน่วยงานการศึกษา ข้าราชการหรือบุคคลใดรายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ไปยัง ก.ค.ศ.

(๑๔) ในกรณีที่ปรากฏว่าส่วนราชการ หน่วยงานการศึกษา อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา คณะอนุกรรมการหรือผู้มีหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้หรือปฏิบัติการโดยไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม หรือปฏิบัติการโดยขัดหรือแย้งกับกฎหมาย กฎ ก.ค.ศ. ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ ก.ค.ศ. มีอำนาจยับยั้งการปฏิบัติการดังกล่าวไว้เป็นการชั่วคราว เมื่อ ก.ค.ศ. มีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ส่วนราชการหน่วยงานการศึกษา อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา คณะอนุกรรมการหรือผู้มีหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ปฏิบัติไปตามนั้น

(๑๕) พิจารณารับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนที่ควรได้รับ



- (๑๖) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในเรื่องการปฏิบัติการต่างๆ ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้
- (๑๗) พิจารณาจัดระบบทะเบียนประวัติและแก้ไขทะเบียนประวัติเกี่ยวกับวัน เดือน ปีเกิด และควบคุมการเกษียณอายุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๑๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

ตำแหน่งวิทยฐานะ

ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี ๓ ประเภท คือ

(๑) ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในหน่วยงานการศึกษา

- ครูผู้ช่วย
- ครู
- อาจารย์
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- รองศาสตราจารย์
- ศาสตราจารย์

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารการศึกษา

- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา
- รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๓) ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น

- ศึกษานิเทศก์
- ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากร

ทางการศึกษาดังต่อไปนี้ เป็นตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ ได้แก่

- ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะ ดังต่อไปนี้
 - o ครูชำนาญการ
 - o ครูชำนาญการพิเศษ
 - o ครูเชี่ยวชาญ
 - o ครูเชี่ยวชาญพิเศษ
- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา มีวิทยฐานะ ดังต่อไปนี้
 - o รองผู้อำนวยการชำนาญการ
 - o รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
 - o รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
 - o ผู้อำนวยการชำนาญการ
 - o ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
 - o ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
 - o ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ
- ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา มีวิทยฐานะ ดังต่อไปนี้



- รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ
- รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ
- ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ
- ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญพิเศษ
- ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีวิทยฐานะ ดังต่อไปนี้
 - ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
 - ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
 - ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ
 - ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ
- ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้มีวิทยฐานะ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงาน ก.ค.ศ.แจ้งยกเลิกเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ และเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาเดิมและได้กำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. เกณฑ์อัตรากำลังนี้ใช้สำหรับสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ยกเว้นสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬารัตนราชวิทยาลัยโดยให้สถานศึกษามีอัตรากำลังตามสายงาน ได้แก่ สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงานสนับสนุนการศึกษา ซึ่งกำหนดเป็น ๒ กรณีดังนี้

๑.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมา

๑.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป

๒. กลุ่มสถานศึกษา หมายถึง สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบรวมสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๓. ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู จำแนกเป็น

๓.๑ ชั่วโมงสอนตามตารางสอนระดับปฐมวัยไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษาไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๓.๒ งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัดไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การคำนวณอัตรากำลัง ตามเกณฑ์อัตรากำลังนี้กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของครูเท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔. การกำหนด สาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๕. จำนวนนักเรียนต่อห้องเรียนพิจารณาระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

๕.๑ ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) กำหนด ๓๐ คน/ห้อง

๕.๒ ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) กำหนด ๓๐ คน/ห้อง



๕.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) กำหนด ๓๕ คน/ห้อง

๕.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) กำหนด ๓๐ คน/ห้อง

การคิดจำนวนห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียนมีสิทธิ์ตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไปให้คิดเพิ่มอีก ๑ ห้อง เช่น ชั้นอนุบาล ๑ มีนักเรียน ๓๘ คน (มีเศษ ๘ คน) แต่คิดเป็น ๑ ห้อง เด็กชั้นอนุบาล ๒ มีนักเรียน ๔๕ คน (มีเศษ ๑๕ คน) จะคิดเป็น ๒ ห้อง รวมจะรวมจำนวนห้องที่จะนำมาคำนวณอัตรากำลังระดับปฐมวัย จำนวน ๓ ห้อง

๖. กำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานสำหรับการคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลัง ดังนี้

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง

การคำนวณอัตรากำลัง

๗ การคำนวณอัตรากำลังให้คำนวณตามสายงานดังนี้

๗.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา

๗.๑.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๐ คน ลงมาไม่กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษายกเว้น สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภोजะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษเสี่ยงภัย ทุรกันดารชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน (ตามประกาศรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) โรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ โรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (partnership School project) หรือโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล หรือโรงเรียนที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาจำนวน ๑ อัตรา

๗.๑.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๑ คนขึ้นไป (ทุกพื้นที่) ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา		รวม
	ผู้บริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๔๑-๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
๑๒๐-๓๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
๓๒๐-๑,๐๓๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
๑,๐๔๐-๑,๖๓๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

โดยกำหนดให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ ทั้งนี้ กลุ่มสถานศึกษาถือเป็นเพียง ๑ สถานศึกษา และกลุ่มสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๔๑ คนขึ้นไป ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาตามข้อ ๗.๑.๒



๗.๒ สายงานการสอน

๗.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมา

กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนในสถานศึกษา ตามแต่กรณี ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา กำหนดอัตรากำลังตามจำนวนนักเรียนดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานการสอน
๑-๕๐ คน	๑-๔ อัตรา
๕๑-๘๐ คน	๖ อัตรา
๘๑-๑๑๙ คน	๘ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้กำหนดอัตรากำลังโดยนำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครูมาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณอัตรากำลังในแต่ละระดับการศึกษาแล้วให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของสถานศึกษานั้นๆ

(๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาให้กำหนดอัตรากำลัง ดังนี้

(๓.๑) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษาให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษาแล้วกำหนดอัตรากำลังตามตารางข้อ (๑)

(๓.๒) ระดับมัธยมศึกษาให้นำจำนวนนักเรียนแต่ละระดับการศึกษาชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรและชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณอัตรากำลังตามข้อ ๓.๑ และข้อ ๓.๒ แล้วให้นำผลการคำนวณมารวมกันเป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของสถานศึกษานั้นๆ

ทั้งนี้สำหรับสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑ ถึง ๔๐ คน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาวางแผนและกำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาโดยคำนึงถึงภาระงานบริหารของสถานศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนคุณภาพของนักเรียนแผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กของจังหวัด และอัตรากำลังของสถานศึกษานั้นต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๗.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป

กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนในสถานศึกษา โดยนำจำนวนห้องเรียน แต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรและชั่วโมงการปฏิบัติงานของครูมาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$



เมื่อคำนวณอัตรากำลังในแต่ละระดับการศึกษาแล้ว ให้นำมารวมกัน เพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลัง
สายงานการสอนของสถานศึกษานั้นๆ

การคำนวณอัตรากำลังสายงานการสอน รวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไปให้คิด
อัตราเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

กรณีโรงเรียนสาขา (ตามที่สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด) ให้คำนวณอัตรากำลัง
สายงานการสอน แยกออกจากโรงเรียนหลัก ตามเกณฑ์อัตรากำลังนี้ แล้วจึงนำมารวมกันเป็นอัตรากำลังสายงาน
การสอนของโรงเรียนหลัก

๗.๓ สายงานสนับสนุนการศึกษา

กำหนดอัตรากำลังสายงานสนับสนุนการศึกษาในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากความรู้
ความสามารถ ความจำเป็นและภาระงานของสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานสนับสนุนการศึกษา	
	พนักงานราชการ/ อัตราจ้าง	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
๑-๓๕๙ คน	๑ อัตรา	-
๓๖๐-๗๑๙ คน	-	๑ อัตรา
๗๒๐-๑,๐๗๙ คน	-	๒ อัตรา
๑,๐๘๐-๑,๖๓๙ คน	-	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป	-	๔ อัตรา



เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดใหม่ให้สถานศึกษาระดับประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๖๐๖.๖/ว/๕๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓)

จำนวนนักเรียน	จำนวนครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	สาขาวิชาเอกของครูผู้สอน							
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘
๑-๔๐ คน	๑-๔	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
๔๑-๘๐ คน	๖	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ			
๘๑-๑๔๙ คน	๘	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ			
นักเรียนรวม ๑๒๐ ขึ้นไป									
ระดับการศึกษา	จำนวนตาม เกณฑ์ ก.ค.ศ.	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
ปฐมวัย									
ประถมศึกษา									
ขยายโอกาสทางการศึกษา		ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	



หมายเหตุ ๑. หากสถานศึกษาได้มีการจัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัย ให้นำสาขาวิชาเอกในลำดับที่ ๓-๘ มากำหนดเป็นสาขาวิชาเอกจากสาขาวิชาเอกที่สถานศึกษาได้เลือกไว้
๒. สาขาวิชาเอกเพิ่มเติม สามารถกำหนดตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียน ตามหลักสูตรแกนกลางฯ และหลักสูตรสถานศึกษา เช่น พลศึกษา, ศิลปะ, ดนตรี เป็นต้น
โดยจะต้องกำหนดจำนวนสาขาวิชาเอกให้เท่ากับจำนวนครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด



เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้ใหม่ในสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/๖๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓)

จำนวนครูผู้สอน ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (อัตรา)	จำนวนครูผู้สอนและสาขาวิชาเอก								วิชาเอกเพิ่มเติม
	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	ม.ต้น (วิทยาศาสตร์) ม.ปลาย (วิทยาศาสตร์, ฟิสิกส์, เคมี, ชีววิทยา)	พลศึกษา/สุขศึกษา	ศิลปศึกษา/ ดนตรี/ นาฏศิลป์	การงานอาชีพ/เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์, วิศวกรรม เกษตรกรรม,อุตสาหกรรม)	
๑๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๔
๒๔	๒	๒	๒	๒	๒	๑	๑	๑	๑๑
๓๖	๓	๓	๓	๓	๓	๒	๒	๒	๑๕
๔๘	๓	๓	๓	๔	๔	๒	๒	๒	๒๕
๖๐	๔	๔	๔	๔	๕	๓	๓	๓	๒๙
๗๒	๕	๕	๕	๖	๖	๓	๓	๓	๓๖
๘๔	๖	๖	๖	๗	๗	๔	๔	๔	๔๐
๙๖	๗	๗	๗	๘	๘	๔	๔	๔	๔๗
๑๐๘	๘	๘	๘	๙	๙	๕	๕	๕	๕๑
๑๒๐	๘	๘	๘	๑๐	๑๐	๕	๕	๕	๖๑
๑๓๒	๙	๙	๙	๑๑	๑๑	๖	๖	๖	๖๗
๑๔๔	๑๐	๑๐	๑๐	๑๒	๑๒	๖	๖	๖	๗๓
๑๕๖	๑๐	๑๐	๑๐	๑๓	๑๓	๖	๖	๖	๘๐
๑๖๘	๑๑	๑๑	๑๑	๑๔	๑๔	๗	๗	๗	๘๗
๑๘๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๕	๑๕	๗	๗	๗	๙๓
๑๙๒	๑๓	๑๓	๑๓	๑๖	๑๖	๘	๘	๘	๑๐๐
๒๐๔	๑๓	๑๓	๑๓	๑๗	๑๗	๘	๘	๘	๑๐๗
๒๑๖	๑๔	๑๔	๑๔	๑๘	๑๘	๘	๘	๘	๑๑๓
๒๒๘	๑๕	๑๕	๑๕	๑๙	๑๙	๙	๙	๙	๑๒๐
๒๔๐	๑๕	๑๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙	๙	๙	๑๒๗



หมายเหตุ

- วิชาเอกเพิ่มเติมให้สถานศึกษากำหนดวิชาเอกตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรสถานศึกษา
- การกำหนดจำนวนครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด



๒.๔ หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑

หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ เป็นหลักสูตรสร้างกลยุทธ์ใหม่ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความสามารถตอบสนองความต้องการของสังคมไทย ผู้เรียนมีศักยภาพในการแข่งขันและร่วมมืออย่างสร้างสรรค์ในสังคมโลกปลูกฝังให้ผู้เรียนมีจิตสำนึกในความเป็นไทยมีระเบียบ วินัย คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยกำหนดกรอบโครงสร้างเวลาเรียนพื้นฐานสำหรับกลุ่มสาระการเรียนรู้ ๘ กลุ่มและกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ซึ่งสถานศึกษาเพิ่มเติมได้ตามความพร้อมและจุดเน้น ดังนี้

๑. กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย
๒. กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์
๓. กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์
๔. กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๕. กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา
๖. กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ
๗. กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี
๘. กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ

ได้จัดเวลาเรียนออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

๑. ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) จัดเวลาเรียนเป็นรายปี เวลาเรียนทั้งหมดไม่เกิน ๑,๐๐๐ ชั่วโมง/ปี โดยมีเวลาเรียนวันละไม่เกิน ๕ ชั่วโมง

๒. ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) จัดเวลาเรียนเป็นรายภาคเวลาเรียนทั้งหมดไม่เกิน ๑,๒๐๐ ชั่วโมง/ปี มีเวลาเรียนวันละไม่เกิน ๖ ชั่วโมง คำนวณน้ำหนักของรายวิชาที่เรียนเป็นหน่วยกิตใช้เกณฑ์ ๔๐ ชั่วโมงต่อภาคเรียน มีค่าน้ำหนักเท่ากับ ๑ หน่วยกิต (นก.)

๓. ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) จัดเวลาเรียนเป็นรายภาคเวลาเรียนทั้งหมดไม่น้อยกว่า ๓,๖๐๐ ชั่วโมง/ปี มีเวลาเรียนวันละไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง คำนวณน้ำหนักของรายวิชาที่เรียนเป็นหน่วยกิต ใช้เกณฑ์ ๔๐ ชั่วโมงต่อภาคเรียน มีค่าน้ำหนักเท่ากับ ๑ หน่วยกิต (นก.)



๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ก.ค.ศ. มีมติให้ยกเลิกการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โดยการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่ง โดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีดังนี้

๑.๑ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้

๑.๑.๑ กรณีปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครู ที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อใช้บรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสถานศึกษานั้น

๑.๑.๒ กรณีปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่งครู เพื่อใช้บรรจุ และแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษานั้น

๑.๑.๓ กรณีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยและผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว เป็นตำแหน่งครู เพื่อแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษานั้น

๑.๑.๔ กรณีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอน ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม โดยมีเงื่อนไขว่า เมื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแล้ว จำนวนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต้องเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๑.๕ กรณีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งในสายงานการสอน ในสถานศึกษาเดิม โดยมีเงื่อนไขว่า เมื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแล้ว ต้องมีจำนวนตำแหน่งในสายงานการสอน ในสาขาวิชาเอกเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีตำแหน่งสายงานการสอน ในภาพรวมไม่เกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๒ การกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

๑.๒.๑ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอนไปกำหนดเป็นสายงานการสอน จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

๑) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาแห่งใหม่ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) การรวมสถานศึกษาให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดในสถานศึกษาที่ถูกรวมก่อน เป็นอันดับแรก

(๒) กรณีตำแหน่งว่าง

ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานการสอน ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด



(๓) กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่ผู้ดำรงตำแหน่งประสงค์จะไปดำรงตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไขว่าสถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่ผู้ดำรงตำแหน่งประสงค์จะไปดำรงตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไขว่าสถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้ โดยต้องคำนึงถึงสาขาวิชาเอกที่สถานศึกษานั้นมีความต้องการจำเป็นด้วย และมีเงื่อนไขว่าเมื่อตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษาดังกล่าวว่างลง ให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งดังกล่าว ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนหรือสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๔) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ทั้งภายในจังหวัดและต่างจังหวัด

๒) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งว่าง

ให้ตัดโอนตำแหน่งอัตราเงินเดือน สายงานการสอน ไปกำหนดเป็นสายงานการสอนในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนในสาขาวิชาเอกตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ภายในจังหวัดเท่านั้น

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนในภาพรวมไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๒.๒ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ให้ดำเนินการได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ไปกำหนดเป็นสายงานบริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งว่าง

ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานการสอน ที่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด



(๒) กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานการสอน ตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งนั้นให้ตัดโอนตำแหน่งได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งผ่านกระบวนการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และถึงลำดับที่จะแต่งตั้งตามบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

(๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ภายในจังหวัดเท่านั้น

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาในภาพรวมไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๒.๓ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นสายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

๑) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานการบริหารสถานศึกษาจากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาชั้นพื้นฐาน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งว่าง

ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานบริหารสถานศึกษาไปกำหนดเป็นสายงานบริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่ไม่มีหรือมีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่ไม่มีหรือมีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ทั้งภายในจังหวัดและต่างจังหวัด

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาในภาพรวมไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ๔๑ – ๑๑๙ คน โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาจากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาชั้นพื้นฐาน หรือสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน

(๒) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

(๓) สถานศึกษาที่รับการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (ปลายทาง) ต้องมีจำนวนนักเรียนมากกว่าสถานศึกษาที่ถูกตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (ต้นทาง)

(๔) กรณีสถานศึกษาที่ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (ต้นทาง) เป็นสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๐ คนลงมา เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้ว มิให้กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาดังกล่าวขึ้นใหม่

(๕) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ทั้งภายในจังหวัดและต่างจังหวัด



๑.๒.๔ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่ถูกตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้เฉพาะตำแหน่งว่างเท่านั้น

(๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ภายในจังหวัดเท่านั้น

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนในภาพรวมไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๒.๕ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้เฉพาะตำแหน่งว่างเท่านั้น

(๒) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ทั้งภายในจังหวัดและต่างจังหวัด

(๓) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนในภาพรวมไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๒.๖ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนหรือสายงานบริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการอนุมัติให้ถ่ายโอน ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนหรือสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้เฉพาะตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งและผู้ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเท่านั้น

(๒) กรณีตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานการสอน เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนในตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ทั้งภายในจังหวัดและต่างจังหวัด

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนหรือสายงานบริหารสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. การดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลัง ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอัตรากำลังสายงานการสอนต้องเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

๒.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมเหตุผลความจำเป็นไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๓ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรวจสอบการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้และเสนอ ก.ศ.จ. พิจารณา



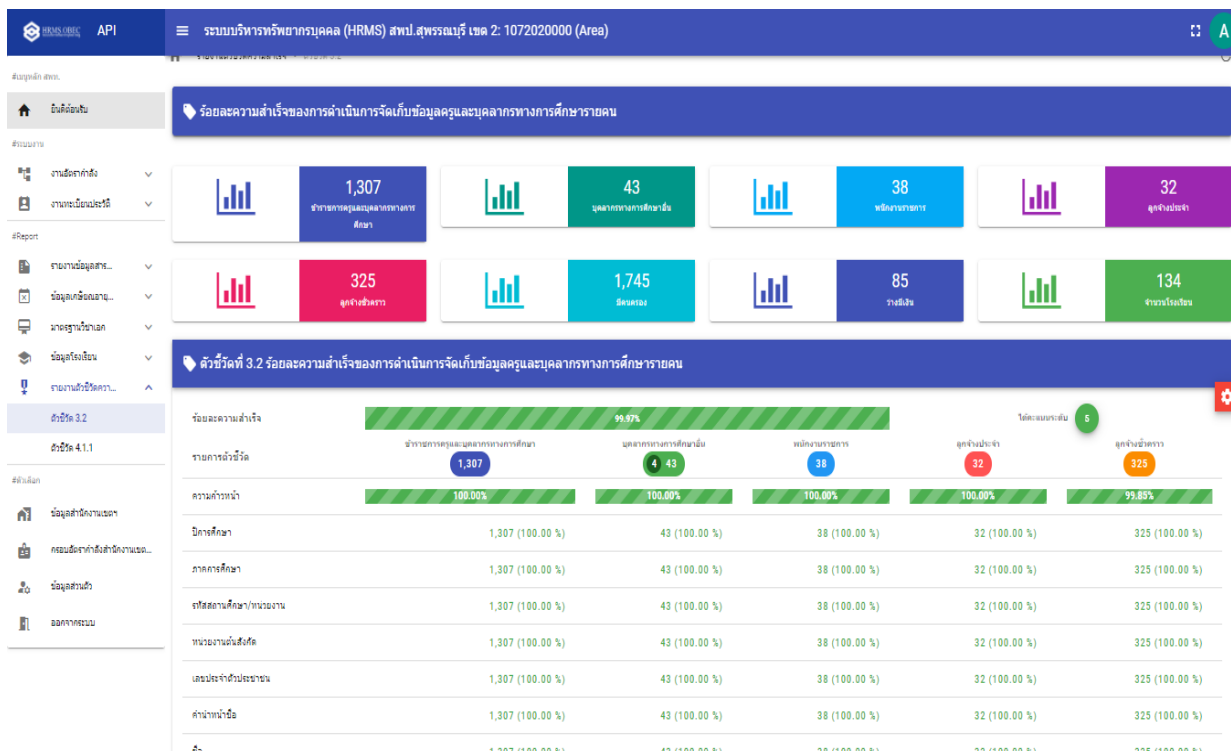
๒.๔ ให้ กศจ. พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในสถานศึกษานั้น และพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปกำหนดในสถานศึกษาแห่งใหม่ภายในจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สำหรับการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปกำหนดในสถานศึกษาแห่งใหม่ในต่างจังหวัด ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่รับการตัดโอน เสนอ กศจ. พร้อมทั้งความเห็นของ กศจ. ที่ถูกตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน เพื่อพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๕ เมื่อ กศจ. มีมติอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งและส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

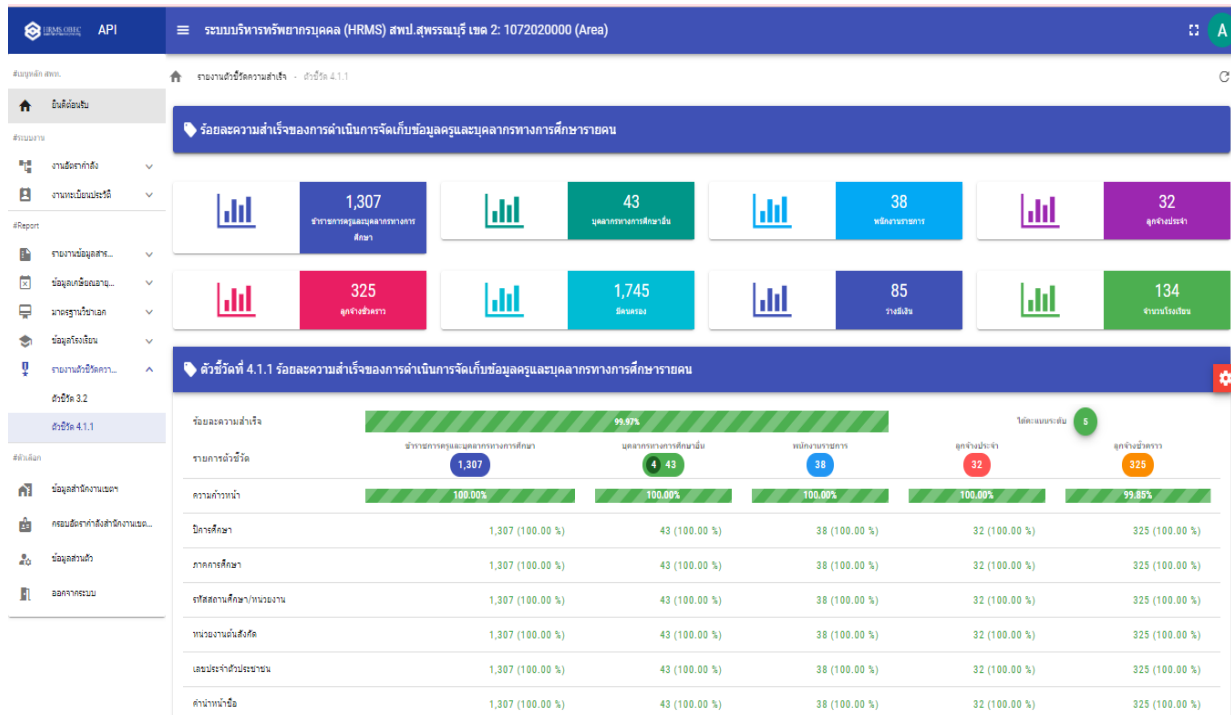
๓. การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดนี้ และเป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ขออนุมัติ ก.ค.ศ. โดยความเห็นชอบของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรณีๆ ไป

๒.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๙๓๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)





๒.๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๐๙๗ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ ประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาราย คนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)





ส่วนที่ ๔ คณะทำงาน

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. นายเผด็จศักดิ์ แก้วเขียว | ผอ.สพป.สุพรรณบุรี ๒ |
| ๒. นายเกษมคำศรี | รองผอ.สพป.สุพรรณบุรี ๒ |
| ๓. นางพรทิพย์ บัวขาว | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผนงาน |
| ๔. นางสุภาวดี รอบรู้ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๕. นางสาวมาลี สุธิกุล | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา |

คณะผู้สนับสนุนด้านข้อมูล

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นางสาวธัญธรณ์ จันทน์อินทร์
(สนับสนุนข้อมูลการสรรหา โอน/ย้ายครู) | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒. นางสาววาสนา ปุริสา
(สนับสนุนข้อมูลระดับ/เงินเดือน ข้อมูล จ.๑๘ (ถือจ่าย) ข้อมูลลูกจ้างประจำ) | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๓. นางสาวอรทัย เสืองาม
(สนับสนุนข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ ข้อมูลการลาออก/การเสียชีวิต ข้อมูลการโอน ๓๘ ค.(๒)) | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๔. นางสาวภัทรวรรณ เกิดโกคา
(สนับสนุนข้อมูลทะเบียนครู ตาม ก.พ.๗ /(ก.ค.ศ. ๑๑)) | นักทรัพยากรบุคคล |

ผู้ดำเนินการเรียบเรียงและจัดทำแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นางสาวสุภามาศ พรหมใจรักษ์
งานอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
|---|----------------------------|



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สพป.สุพรรณบุรี ๒
โทรศัพท์ ๐-๓๕๕๕ ๒๔๖๔